

Infomanager

ASSOCIAZIONI | SERVIZI | CONTRATTO | SANITÀ | PREVIDENZA | FORMAZIONE

 ASSIDIR



LA MANUTENZIONE DELLE POLIZZE ASSICURATIVE

Perché è importante verificare periodicamente se, e per quale importo, abbiamo realmente assicurato i nostri beni

Il motivo principale per cui sottoscriviamo una polizza assicurativa è il desiderio di proteggerci da rischi di natura economica qualora si verifici quello che gli assicuratori definiscono un sinistro.

Nel caso di una polizza RC auto o moto – peraltro obbligatoria – il concetto di sinistro è ben noto: si tratta di un evento che provoca danni a terzi a seguito della circolazione del veicolo assicurato.

Molto più ampia, variegata e spesso meno conosciuta è invece la casistica delle situazioni che, nella vita quotidiana, possono richiedere una copertura assicurativa per consentirci di vivere con maggiore serenità.

COME GESTIRE E AGGIORNARE LE PROPRIE COPERTURE

È importante ricordare che gli elementi su cui si basa una polizza assicurativa devono essere controllati con regolarità e, se necessario, aggiornati.

Proprio come accade per gli apparati meccanici, anche le polizze richiedono una manutenzione periodica: occorre verificare garanzie, massimali e, di conseguenza, i premi che l'assicurato è tenuto a pagare.

Ogni polizza presenta caratteristiche specifiche, ma di seguito proponiamo alcune indicazioni di base su come "manutenere" correttamente le coperture assicurative più diffuse.

POLIZZE ABITAZIONE: NON DIMENTICARE IL CONTENUTO

Incendio e furto sono i rischi per cui più comunemente vengono assicurate le abitazioni, ma non devono essere trascurate altre possibili cause di danno, come allagamenti, eventi atmosferici o terremoti.

Per garantire una copertura realmente efficace è fondamentale che tutte le informazioni riportate in polizza – incluse quelle relative all'immobile e al suo contenuto – siano sempre aderenti alla situazione reale. Ciò significa, ad esempio, segnalare tempestivamente condizioni che possono aumentare il livello di rischio anche solo temporaneamente, come la presenza di ponteggi installati per lavori di ristrutturazione.

È inoltre buona prassi controllare che i beni presenti nell'abitazione, soprattutto quelli di particolare valore (quadri, opere d'arte, gioielli), siano correttamente identificati in polizza, aggiornando l'elenco a ogni nuovo acquisto significativo.

POLIZZE "RAMO VITA": ATTENZIONE AI BENEFICIARI

Un aspetto fondamentale delle polizze del cosiddetto ramo vita è la corretta individuazione dei beneficiari, cioè delle persone cui è destinato il capitale nel caso in cui si verifichi il sinistro, ovvero il decesso dell'assicurato.

Per fare in modo che la prestazione venga liquidata al soggetto corretto, non è sufficiente indicare i beneficiari al momento della sottoscrizione della polizza. È indispensabile informare formalmente la compagnia assicuratrice di qualsiasi variazione successiva, aggiornando tempestivamente i nominativi nel caso di cambiamenti familiari o personali.



Per i dirigenti aderenti alla Convenzione Antonio Pastore, è fondamentale compilare correttamente il Modulo AB, trasmesso al momento dell'adesione, necessario per la designazione dei beneficiari in caso di decesso.

POLIZZE INFORTUNI: COPERTURE SU MISURA PER OGNI ATTIVITÀ

Le polizze infortuni rappresentano un ambito particolarmente ampio e complesso, in quanto coprono i rischi legati sia alla vita lavorativa sia a quella privata. Per rendere queste coperture realmente operative, siano esse obbligatorie o volontarie, sono due gli elementi imprescindibili: indicare con precisione le caratteristiche dei rischi da coprire; comunicare sempre e tempestivamente all'assicuratore eventuali modifiche alle condizioni iniziali.

Un esempio tratto dalla vita privata può aiutare a chiarire il concetto: la sottoscrizione di una polizza infortuni per la pratica sportiva. È fondamentale spe-

cificare se l'attività svolta è agonistica o amatoriale. Nel primo caso, spesso le società sportive obbligano gli atleti a dotarsi di una copertura assicurativa; nel secondo, invece, quanti "ciclisti della domenica" sono realmente protetti dalle conseguenze – anche fisiche – di una semplice caduta?

POLIZZE PROFESSIONALI: TUTELARE IL PROPRIO LAVORO

Il mondo del lavoro apre un ulteriore universo assicurativo, praticamente infinito, che riguarda sia i rischi personali sia quelli legati alla responsabilità civile derivante dalla propria attività.

È evidente che esistono differenze sostanziali tra i pericoli affrontati da chi lavora in un ufficio del centro città e quelli di chi opera in un cantiere. Proprio per questo, chi possiede una polizza legata alla propria professione deve ricordarsi di comunicare prontamente all'assicuratore qualsiasi cambiamento rilevante, come un nuovo datore di lavoro, un cambio di mansione o una diversa tipologia di attività svolta.

Per tutte le tipologie di polizze considerate, vale sempre la stessa regola: muoversi con attenzione, rispettare le tempistiche corrette e affidarsi a professionisti del settore.

Solo una polizza costantemente aggiornata può garantire una tutela effettiva e rispondere davvero alle nostre esigenze nel momento del bisogno.

**CHIEDI IL SUPPORTO DEGLI
SPECIALISTI DI ASSIDIR!**

Scrivi a
info@assidir.it

o compila il form contatti
sul sito

www.assidir.it/contatti.html

Vacanze più serene con

ASSICURAZIONE VIAGGI

*Ti protegge in caso di inconvenienti
durante i viaggi e le vacanze
in tutto il mondo*



Per i viaggi di studio

VIAGGI STUDY & STAGE

*Per proteggere
durante gli stage
di studio all'estero*

Valida dai 16 ai 35 anni con massimale fino a 500.000€.
Sottoscrivibile anche in forma annuale.

Vai su www.assidir.it

*accedi alla sezione e-commerce e scopri tutti i prodotti
riservati all'associato Manageritalia e ai suoi familiari*

Molti prodotti, pochi click
tanti vantaggi!

MANAGERITALIA PER LA CARRIERA

Servizi dedicati a dirigenti, quadri ed executive professional associati, con supporto qualificato in ogni fase della vita professionale

POLITICHE ATTIVE



EROGATO DA: Cfmt e XLabor

PER: *dirigenti*

Previsto dal ccnl dirigenti del terziario, il programma garantisce ai dirigenti in uscita un percorso strutturato di consulenza di carriera per favorire la ricollocazione professionale. Cfmt accompagna il dirigente in un piano di sviluppo personalizzato che comprende orientamento, bilancio delle competenze, assessment, consulenza con executive search, coaching. Con il rinnovo del ccnl del 2025, il servizio è stato confermato e ampliato anche ai dirigenti che concludono il rapporto di lavoro tramite risoluzione consensuale e non hanno compiuto i 64 anni di età.

<https://www.cfmt.it/politiche-attive>

CONSULENZA CONTRATTUALE E SINDACALE



EROGATO DA: Associazioni territoriali

PER: *dirigenti, quadri, executive professional*

Il servizio offre a dirigenti e quadri assistenza sia online che in presenza nell'analisi e applicazione del ccnl, nella definizione di retribuzione e welfare (Fasdac, Fondo Mario Negri, Associazione Antonio Pastore), nella gestione di mobilità licenziamenti collettivi, trasferimenti e vertenze, nonché nella negoziazione e verifica del contratto di lavoro, inclusi avanzamenti e patti di non concorrenza e per tutte le problematiche che si possono presentare durante lo svolgimento dell'attività lavorativa. Per gli executive professional è prevista una consulenza informativa sui contratti libero-professionali.

<http://bit.ly/AATTManageritalia>

ORIENTAMENTO PROFESSIONALE E CONSULENZA DI CARRIERA



EROGATO DA: XLabor

PER: *dirigenti, quadri, executive professional*

XLabor, divisione di Manageritalia dedicata al lavoro manageriale, offre servizi di orientamento per supportare la crescita, l'employability e la transizione professionale di tutti gli associati, sia per chi è in attività sia per chi si trova in una fase di cambiamento. Le attività, di gruppo e individuali, includono percorsi di orientamento, bilancio delle competenze, assessment, career counseling, coaching.

<http://xlabor.it>

BENESSERE MANAGER



EROGATO DA: Associazioni territoriali

PER: *dirigenti, quadri, executive professional*

Un servizio di consulenza psicologica e supporto al benessere personale e professionale. Il percorso prevede un test sul livello di stress e un primo colloquio con uno psicologo offerto da Manageritalia. Successivamente, si può scegliere se continuare attivando un percorso personalizzato. BenEssere Manager è pensato per favorire equilibrio, lucidità e qualità della vita lavorativa, sia nelle fasi positive e di successo, sia nei momenti di difficoltà o incertezza.

<https://www.manageritalia.it/benessere-manager>

WORLD WIDE MANAGER



EROGATO DA: Associazioni territoriali

PER: *dirigenti, quadri, executive professional*

Supporto dedicato ai manager in mobilità internazionale o prossimi a un trasferimento all'estero. Il servizio offre consulenza e orientamento per affrontare in modo consapevole le principali questioni pratiche, burocratiche e personali legate all'esperienza lavorativa oltre confine: fiscalità, normativa locale, aspetti legali e previdenziali, relocation e impatti familiari.

worldwidemanager@manageritalia.it

ASKMIT



EROGATO DA: Manageritalia, associazioni territoriali e professionisti esterni

PER: *dirigenti, quadri, executive professional*

È lo sportello digitale di Manageritalia che risponde entro 48 ore a domande su lavoro, contratto, fisco, previdenza, aspetti legali e assicurativi. Un supporto rapido e qualificato che affianca i manager sia nelle scelte di carriera sia nella gestione di tematiche personali e familiari con impatto sulla vita professionale.

<https://www.manageritalia.it/askmit>

CHECKUP RETRIBUTIVO



EROGATO DA: Job Pricing

PER: *dirigenti, quadri, executive professional*

I manager associati possono consultare Jp Analytics, la più completa banca dati di profili retributivi italiani, con 1.900 posizioni censite e 35 settori di mercato analizzati. Dall'area riservata MyManageritalia si può ottenere una valutazione retributiva di mercato della posizione ricoperta e di un'altra a propria scelta.

<http://bit.ly/MyManageritalia>



LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PER I DIRIGENTI

Un sistema strutturato di accompagnamento e sviluppo per sostenere la continuità professionale

Negli ultimi anni, il mercato del lavoro ha attraversato trasformazioni profonde, accelerate da fattori come la digitalizzazione, la globalizzazione e le crisi economiche cicliche. In questo contesto in continuo mutamento, non è più sufficiente affidarsi a strumenti tradizionali di tutela occupazionale: diventa invece centrale il ruolo delle politiche attive del lavoro, intese come quell'insieme di interventi capaci di accompagnare le persone nelle transizioni professionali, sostenendo l'occupabilità lungo tutto l'arco della vita lavorativa.

IL RAFFORZAMENTO DELLE POLITICHE ATTIVE NEL CCNL DEL TERZIARIO

Nell'ultimo rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro, Manageritalia e Confcommercio hanno rafforzato le politiche attive, rendendole ancor più un pilastro fondamentale per sostenere e valorizzare la professionalità manageriale durante i cambiamenti del mercato del lavoro. Da oggi tutti i dirigenti che escono dal contratto per licenziamento o accordo consensuale possono usufruire di un servizio di con-

LE FASI DEL PERCORSO DEL PROGRAMMA PAL

Titolo attività	Descrizione o attività
Contatto da parte dell'associazione territoriale Manageritalia	L'associazione contatta i dirigenti in possesso dei requisiti per fissare l'appuntamento con Cfmt
Profilazione Cfmt	Il dirigente incontra Cfmt per elaborare un piano di sviluppo personalizzato
Orientamento con XLabor	Percorso di 5 sessioni di gruppo (di cui 2 obbligatorie)
Altri interventi facoltativi con XLabor	Bilancio di competenze Assessment Hogan
Consulenza <i>one to one</i>	Consulenza personalizzata con executive search, coach e società Aiso
Follow-up	Manageritalia effettua un'indagine di customer satisfaction e una raccolta di feedback a 3, 6 e 12 mesi dalla conclusione del percorso, sulla situazione professionale aggiornata

sulenza di carriera per la transizione professionale.

IL FUNZIONAMENTO DEL PROGRAMMA PAL

Il programma Pal (Politiche attive del lavoro) si finanzia con il contributo obbligatorio da parte dell'azienda per attivare percorsi di accompagnamento strutturato. Sono fondi a disposizione di Cfmt da utilizzare per favorire il reinserimento nel mercato, in coerenza con il profilo e le aspirazioni del dirigente.

IL RUOLO DEGLI ATTORI COINVOLTI

Manageritalia e Confcommercio, all'interno della bilateralità, hanno affidato la gestione a Cfmt (Centro di formazione management del terziario), che agisce in sinergia con XLabor (divisione di Manageritalia dedicata alla carriera), avvalendosi anche delle competenze delle principali società di outplacement e di altri professionisti (executive search, coach). Fondamentale l'attività delle associazioni territoriali, che sono

il riferimento nazionale per i dirigenti destinatari del programma.

IL PIANO DI SVILUPPO PERSONALIZZATO

Tramite Cfmt, il dirigente accede a un Piano di sviluppo personalizzato che comprende attività di gruppo obbligatorie e interventi opzionali customizzati. Le attività obbligatorie, gestite da XLabor, aiutano il dirigente a rileggere il proprio percorso e a definire una direzione chiara per il futuro. Cfmt offre anche percorsi di upskilling e reskilling per favorire la riqualificazione e il riposizionamento professionale.

GLI STRUMENTI DI SVILUPPO E CONSULENZA

Tra gli interventi facoltativi ci sono il bilancio di competenze, utile per individuare punti di forza e aree da migliorare, e approfondimenti attitudinali come l'Assessment Hogan, che analizza motivazioni e comportamenti. Ci sono poi le consulenze individuali con specialisti di executive search, coaching e società Aiso.

UN PERCORSO MODULARE

Il percorso è modulare e personalizzabile: le attività obbligatorie creano una base comune, mentre le facoltative permettono di rafforzare e adattare il progetto professionale alle specificità del dirigente.

L'intervento non è mirato principalmente alla ricerca di un nuovo impiego: l'obiettivo è rafforzare le competenze, aggiornare il profilo professionale e favorire nuove opportunità di sviluppo allo scopo di facilitare il reinserimento nel mercato del lavoro.

IL VALORE DEL SISTEMA BILATERALE

Le politiche attive danno ulteriore sostanza a un modello avanzato di tutela contrattuale, basato sulla responsabilità condivisa tra aziende, dirigenti e sistema bilaterale, finalizzato a sostenere la continuità professionale e il riconoscimento del valore sociale della funzione manageriale.

CORSI DI FORMAZIONE

Cfmt - Centro di formazione management del terziario propone un'offerta totalmente su misura e costruita intorno a quattro competenze trasversali, per supportare la persona e il suo percorso di apprendimento

TEAM EMPOWERMENT

Laboratorio di talent management

Gestire il processo di valutazione della performance



ONLINE

■ 12 MAGGIO

Human & AI

Come interagire con l'IA per potenziare le competenze manageriali



ONLINE

■ 9 GIUGNO

Incontro con Erin Meyer

Cfmt @ People Management Forum



UNAHOTELS
Expo Fiera Milano

■ 17 GIUGNO

PERSONAL IMPROVEMENT

Relazioni efficaci

Sviluppa il tuo stile comunicativo e relazionale con il modello Brainbow



ONLINE

■ 10 E 16 GIUGNO

Si, creare!

Tecniche e comportamenti per far risaltare le nostre doti creative



CFMT MILANO

■ 19 GIUGNO

Ritorno alla mindfulness in presenza

Apprendere pratiche di consapevolezza



CFMT MILANO

■ 24 GIUGNO

ORGANIZATIONAL PERFORMANCE

Microsoft Excel: l'arma segreta per i manager del futuro

Guardiamo con nuovi occhi il software più utilizzato al mondo



ONLINE

■ 5 E 12 MAGGIO

Come svolgere un'analisi di mercato grazie ai micro-dati

Dal prodotto al mercato



ONLINE

■ 23 E 30 GIUGNO

AI Slide Lab

Dalle idee alle presentazioni pronte con ChatGPT e Gamma



ONLINE

■ 13 LUGLIO

BUSINESS DEVELOPMENT

Seo, geo e marketing technology

Strumenti per il posizionamento online e l'attrazione del traffico e tecnologie Martech e Salestech



ONLINE

■ 17 GIUGNO

Milano Retail Experience 2026

Il futuro del retail, oggi



CFMT MILANO

■ 24 GIUGNO

The holiday push

Perché urgenze e contesto cambiano il nostro modo di pensare al futuro?



ONLINE

■ 7 LUGLIO

PER INFORMAZIONI:

www.cfmt.it
info@cfmt.it

MILANO

02 5406311

ROMA

06 5043053

La partecipazione ai corsi è gratuita e riservata ai dirigenti associati in regola con il versamento dei contributi.



SHOCK GLOBALI

Scenari, rischi e strategie per imprese tra energia, tecnologia e geopolitica

Viviamo in un contesto globale caratterizzato da trasformazioni profonde e interconnesse. La sfida energetica e ambientale, la rivoluzione tecnologica e i nuovi equilibri geopolitici stanno ridefinendo il modo in cui imprese, istituzioni e società operano e prendono decisioni.

In questo scenario complesso e in continua evoluzione, comprendere i cambiamenti in atto non è più un'opzione, ma una competenza fondamentale per chi ricopre ruoli di responsabilità. Saper leggere il contesto, interpretare i segnali deboli e collegare fenomeni apparentemente distanti tra loro diventa infatti un elemento chiave per orientare le scelte strategiche e costruire organizzazioni capaci di adattarsi e prosperare nel lungo periodo.

LA MASTERCLASS: UN PERCORSO IN TRE INCONTRI

La masterclass Shock globali, articolata in tre incontri, nasce con l'obiettivo di offrire una chiave di lettura chiara e integra-

ta delle grandi trasformazioni che stanno ridisegnando l'economia globale. Guidati dall'economista **Brunello Rosa**, attraverso un approccio che unisce analisi di scenario e riflessione manageriale, il percorso accompagnerà i partecipanti nell'esplorazione delle principali sfide che caratterizzano il nostro tempo e delle loro implicazioni per il mondo delle imprese.

DALL'ANALISI ALLA STRATEGIA

Ogni sessione sarà strutturata in due momenti distinti e complementari. Una prima parte sarà dedicata alla comprensione delle dinamiche in corso: dai cambiamenti nel sistema energetico alle innovazioni tecnologiche, fino ai nuovi assetti geopolitici che influenzano mercati, supply chain e modelli di sviluppo. La seconda parte sarà invece focalizzata sulle ricadute concrete per le organizzazioni e sulle strategie che le imprese possono adottare per rafforzare la propria capacità di risposta e di adattamento.

STRUMENTI PER ANTICIPARE RISCHI E COGLIERE OPPORTUNITÀ

L'obiettivo del ciclo di incontri è fornire ai partecipanti strumenti di lettura utili per interpretare il presente con maggiore consapevolezza, anticipare i possibili rischi e individuare le opportunità che emergono nei momenti di trasformazione.

SHOCK GLOBALI

■ 5-16 GIUGNO
■ 1 LUGLIO

Online

Iscriviti:
<https://short.cfmt.it/CMYlv>

