



MANAGERITALIA/XLABOR

FRIDAY'S MANAGER: I VENERDÌ DA SEGNARE IN AGENDA

Il format di XLabor, divisione del mercato del lavoro di Manageritalia, continua a riscontrare interesse tra gli associati. Gli incontri, della durata di un'ora, in presenza e online, si tengono l'ultimo venerdì del mese e rappresentano utili momenti di approfondimento dedicati alla carriera, allo sviluppo professionale e al networking, con esperti selezionati che presentano in pillole temi manageriali caldi, stimolando il confronto e favorendo il giusto mindset per restare competitivi o affrontare con successo una transizione professionale

Friday's Manager ha segnato il primo semestre 2025 con una serie di appuntamenti e riflessioni fondamentali per chi vive il management di oggi e di domani. Sei incontri, ciascuno dedicato ad aspetti chiave per la leadership contemporanea, guidati da sei voci autorevoli che hanno offerto strumenti, visioni e ispirazioni ai manager che vogliono affrontare le sfide di un mondo del lavoro in costante evoluzione. Ogni appuntamento ha visto la partecipazione di esperti e professionisti di alto profilo, che hanno condiviso esperienze, strategie operative e indicazioni pratiche sui temi della crescita personale e professionale, del benessere digitale, della comunicazione e dell'inclusione generazionale. Il ciclo di incontri ha rappresentato un'occasione unica per formarsi, ascoltare, confrontar-

si e ripartire con nuove idee e progetti. I numeri confermano l'apprezzamento dell'iniziativa: da gennaio a luglio sono stati centinaia i partecipanti in presenza e oltre seimila le visualizzazioni online.

Uno spazio per crescere, sempre e insieme

Friday's Manager si conferma come uno spazio di confronto e crescita, dove manager, consulenti e professionisti HR possono esplorare nuove prospettive e costruire connessioni significative. XLabor rinnova il suo impegno nel promuovere una cultura del lavoro inclusiva, dinamica e orientata al futuro. Tutte le registrazioni degli incontri sono disponibili sul sito di XLabor (www.xlabor.it), per continuare ad essere ispirati dal futuro del lavoro manageriale.

Gli appuntamenti sono ripresi a settembre, con nuovi temi e ospiti, continuando a tracciare le nuove rotte del lavoro manageriale. Per rimanere aggiornati, si può seguire la pagina LinkedIn di Manageritalia, dove è possibile partecipare online durante la diretta degli incontri (le registrazioni possono anche essere guardate in un secondo momento).



Scansiona il QR code
per rivedere i video

I TEMI AFFRONTATI

GENNAIO - BENESSERE DIGITALE: IL VANTAGGIO NASCOSTO DEI LEADER DEL FUTURO (con Alessio Carciofi)

Come possiamo guidare gli altri, se non siamo in grado di gestire il nostro tempo e la nostra attenzione? Alessio Carciofi ci ha accompagnato in un'esplorazione del benessere digitale, sottolineando l'importanza di coltivare focus e consapevolezza in un mondo iperconnesso. Tra i concetti chiave emersi, la gestione delle distrazioni digitali e la leadership consapevole nell'era dell'iperconnessione.

XLabor
MANAGERITALIA
HYBRID EVENT
**FRIDAY'S
MANAGER**
venerdì 24 gennaio 2025 - ore 12.00/13.00
**BENESSERE DIGITALE:
IL VANTAGGIO NASCOSTO
DEI LEADER DEL FUTURO**

ALESSIO CARCIOFI
Professore, Autore e Speaker |
Corporate & Digital Wellbeing

FEBBRAIO - DA GRANDE: COME FAR CRESCERE LE PERSONE E LE ORGANIZZAZIONI (con Giulio Xhaet)

Crescere nelle organizzazioni non è solo una questione di competenze, ma di visione. Giulio Xhaet ha sottolineato come sviluppare le persone sia una leva strategica per il successo aziendale, soprattutto in un contesto intergenerazionale. Due i punti chiave: lo sviluppo personale come leva di engagement e l'inclusione generazionale.

XLabor
MANAGERITALIA
HYBRID EVENT
**FRIDAY'S
MANAGER**
venerdì 28 febbraio 2025 - ore 12.00/13.00
**DA GRANDE: COME FAR
CRESCERE LE PERSONE
NELLE ORGANIZZAZIONI**

GIULIO XHAET
Partner & Head of Communication
in Newton Spa

MARZO - CARRIERA E CRESCITA PROFESSIONALE (con Roberta Bullo)

Linee guida per reinventarsi: la transizione di carriera non è un salto nel vuoto, ma un percorso che richiede metodo, consapevolezza e strategia. Al centro dell'incontro, la strategia da adottare in questa fase delicata, la consapevolezza e il metodo per la crescita. Roberta Bullo ha condiviso strumenti concreti per affrontare il cambiamento con lucidità e determinazione.

XLabor
MANAGERITALIA
HYBRID EVENT
**FRIDAY'S
MANAGER**
venerdì 21 marzo 2025 - ore 12.00/13.00
**CARRIERE E CRESCITA
PROFESSIONALE**
Come i manager in transizione
possono costruire il proprio futuro

ROBERTA BULLO
Direttore generale di UOMO e IMPRESA -
Outplacement e consulenza di carriera

NEL PRIMO SEMESTRE

MAGGIO - LA FATICOSA SOPRAVVIVENZA DELLA LEADERSHIP OLTRE IL NEW NORMAL

(con Gianfranco Gennaro)

Come cambia la leadership in un mondo ibrido? Gianfranco Gennaro ha approfondito la leadership collaborativa e distribuita, insieme all'evoluzione del lavoro ibrido. Il ruolo del leader è stato presentato come facilitatore di contesti e relazioni, più che come semplice decisore.



XLabor MANAGER ITALIA
HYBRID EVENT
FRIDAY'S MANAGER
venerdì 23 maggio 2025 - ore 12.00/13.00
LA FATICOSA SOPRAVVIVENZA DELLA LEADERSHIP OLTRE IL NEW NORMAL



GIANFRANCO GENNARO
Partner e Fondatore di Awair

GIUGNO - (DIS)CONTINUITÀ LAVORATIVA DOPO I 50 ANNI

(con Giulio Bertazzoli)

L'età non è un limite, ma un valore. Giulio Bertazzoli ha affrontato il tema di come lavorare (bene) dopo i 50 anni, con uno sguardo realistico e propositivo, parlando di riconversione e valorizzazione dell'esperienza. Un Friday's Manager particolarmente apprezzato che ha affrontato i temi, di estrema attualità, dell'age management e della riconversione professionale.



XLabor MANAGER ITALIA
HYBRID EVENT
FRIDAY'S MANAGER
venerdì 20 giugno 2025 - ore 12.00/13.00
(DIS)CONTINUITÀ LAVORATIVA DOPO I 50 ANNI



GIULIO BERTAZZOLI
Senior Advisor Organizzazione e Strategie Manpower Group

LUGLIO - PUBLIC SPEAKING E CARRIERA

(con Chiara Alzati)

Parlare chiaro, crescere meglio: il public speaking non è solo una competenza, ma un acceleratore di carriera. Chiara Alzati ha mostrato come comunicare con chiarezza e autenticità possa fare la differenza nel posizionamento professionale.



XLabor MANAGER ITALIA
HYBRID EVENT
FRIDAY'S MANAGER
venerdì 11 luglio 2025 - ore 12.00/13.00
PUBLIC SPEAKING E CARRIERA
cosa cambia quando sai comunicare davvero



CHIARA ALZATI
Campionessa Europea di Public Speaking 2020 | Autrice di 7 libri sul Metodo Parlare Chiaro®

TETRIS – COSTRUISCI LA TUA PENSIONE, DA SUBITO

Il servizio per la gestione attiva previdenziale

01 Cos'è Tetris

- Consente di **avere un quadro attuale, futuro e dinamico della tua pensione:**
 - Inps
 - Fondi contrattuali (Fondo Mario Negri, Associazione Antonio Pastore)
 - Altri fondi/prodotti previdenziali
- Calcola il **tasso di sostituzione** rispetto alla retribuzione attuale e/o all'importo di pensione desiderato.

02 Perché usarlo

- Offre una **fotografia attuale e prospettica** della tua pensione.
- Aiuta a capire la **sostenibilità economica futura**.
- È pensato anche per chi **ha poca dimestichezza con la previdenza**.

Citazioni utenti:

«Il servizio mantiene le promesse ed è di grande aiuto»

«Una consulenza completa e chiara: ha superato le aspettative»

Vantaggi principali 03

- **Controllo dinamico:** aggiornamenti in caso di variazioni normative o contributive.
- **Consapevolezza precoce:** perfetto per i più giovani.
- **Consulenza personalizzata:** report finale chiaro e dettagliato.

Consigliato a... 04

- Chi vuole capire **dove si trova oggi e dove arriverà domani**
- Chi vuole un **piano previdenziale chiaro, completo e dinamico**
- Giovani manager che vogliono **prendere il controllo della propria pensione**

Come funziona 05

- Su **manageritalia.it**, accedi a **My Manageritalia > Askmit > Aderisci a Tetris**
- Scarica e firma la modulistica per la consulenza
- Prenota la tua **videochiamata personalizzata** tramite il portale 50&Più Enasco

Tetris è un servizio erogato da 50&Più Enasco - Istituto di patronato e di assistenza sociale, in convenzione con Manageritalia.

Riservato agli associati a Manageritalia, è al momento compreso nella quota annuale d'iscrizione ed è prevista una sola consulenza all'anno.

RC AUTO: UN OBBLIGO CHE CI TUTELA DAI RISCHI DELLA CIRCOLAZIONE

Una panoramica sulla polizza assicurativa. Il supporto professionale di Assidir per gli associati Manageritalia permette di evitare brutte sorprese

Durante il mese di agosto, come ogni anno, il traffico stradale ha registrato un forte aumento per via delle vacanze estive. Molti hanno scelto l'auto come mezzo principale per raggiungere la propria meta, preferendola ad aerei e treni. Una scelta che richiede attenzione non solo alla manutenzione del veicolo, ma anche alla regolarità dell'assicurazione.

La RC auto, obbligatoria per legge, è ormai facilmente verificabile dalle forze dell'ordine: basta inserire la targa per sapere in tempo reale se il veicolo è coperto. Diverso il discorso per le garanzie accessorie, come furto e incendio, che restano facoltative ma sempre più rilevanti. I furti non riguardano più solo le auto di lusso: anche le utilitarie vengono smontate in pochi minuti e rivendute a pezzi. Gli incendi, poi, sono diventati un rischio concreto, soprattutto in estate, quando le fiamme colpiscono zone turistiche e distruggono anche i veicoli parcheggiati.

Ci sono poi coperture meno conosciute ma importanti, come quella per i passeggeri trasportati: sono tutelati dalla RC auto, indipendentemente dalle responsabilità del conducente o dai legami familiari. Un altro aspetto da non sottovalutare riguarda le condizioni del guidatore al momento del sinistro. Se, ad esempio, viene accertato lo stato di ebbrezza, la compagnia può esercitare il diritto di rivalsa, chiedendo al contraente della polizza il rimborso dei danni pagati.

Infine, esistono polizze temporanee pensate per esigenze specifiche: dal noleggio di veicoli per traslochi o viaggi all'estero, fino alla partecipazione a raduni con auto storiche. In alcuni casi, l'assicurazione copre solo per il periodo necessario.

Nonostante tutto, può capitare di dimenticare la scadenza della propria RC auto. Per evitare brutte

sorprese, è utile affidarsi a un intermediario esperto, come Assidir per gli associati Manageritalia.

Alcune date importanti per la RC Auto

La storia delle polizze assicurative per la responsabilità civile derivante dalla circolazione dei veicoli è piuttosto lunga, ma ci sono alcune date "essenziali" che vale la pena di sottolineare.

24 DICEMBRE 1969

La legge 990 impone a tutti i proprietari di autovetture di sottoscrivere una polizza "RC Auto".

1994

La liberalizzazione permette alle compagnie assicuratrici di offrire coperture vantaggiose e concorrenziali.

2007

- La Legge Bersani, ovvero la legge 40/2007, estesa nel 2020 con la "RC Familiare", consente al proprietario di un veicolo nuovo o usato di ereditare la classe di merito di un componente del proprio nucleo familiare, o quella associata a un altro mezzo già in suo possesso, al momento della stipula di una nuova polizza RC.
- Con l'introduzione della Legge Bersani l'assicurazione auto non prevede più il tacito rinnovo, da questa abolito, per cui al momento della scadenza della polizza l'assicurazione non viene rinnovata in automatico e non c'è bisogno di richiedere la disdetta alla compagnia assicuratrice.

24 GENNAIO 2012

Il decreto legge 1 definisce la fine del contrassegno cartaceo da esporre per certificare che il mezzo era regolarmente assicurato con polizza "RCA".

ALCUNI NUMERI DELLE POLIZZE RC AUTO-CICLOMOTORI E MOTOCICLI

Nel nostro Paese, l'Ivass, l'Istituto per la vigilanza sulle assicurazioni, sovrintende alle questioni assicurative e pubblica regolarmente documenti informativi di interesse generale. In questo box riportiamo alcuni "numeri" significativi per dare un'idea della dimensione del fenomeno.

ANNO DI RIFERIMENTO 2024 AUTOVETTURE



Assicurate	33,5 milioni
Premio medio	€ 419
Numero sinistri	1,8 milioni
Costo medio sinistro	€ 4.962

ANNO DI RIFERIMENTO 2024 CICLOMOTORI E MOTOCICLI



Assicurati	4,6 milioni
Premio medio	€ 289
Numero sinistri	161mila
Costo medio sinistro	€ 7.000

SISTEMA DI RISARCIMENTO DIRETTO "CARD" RC AUTO 80% DEI SINISTRI DELL'ANNO

(Consente al conducente non responsabile del sinistro di essere liquidato direttamente dalla propria compagnia)

SINISTRI PER I QUALI SONO STATE SVENTATE FRODI NELLA RC AUTO (ANNO 2022 - ultimi dati disponibili)

Numero sinistri	circa 37.000	Risparmi per sventate frodi	€ 200 milioni
-----------------	--------------	-----------------------------	---------------

1° LUGLIO 2015

Eliminazione dell'invio cartaceo dell'attestato di rischio al contraente della polizza, grazie all'acquisizione diretta per via telematica.

18 OTTOBRE 2015

Entrata in vigore effettiva della norma del 24 gennaio 2012 che ha abolito l'obbligo di esporre il contrassegno assicurativo sul parabrezza.

25 MARZO 2025

Il nuovo regolamento Ivass 56:

- aggiorna e rivede tutta la normativa precedente, ma mantiene la disposizione relativa al contrassegno ormai abolito;
- favorisce il processo di digitalizzazione dei documenti comprovanti l'adempimento dell'obbligo assicurativo;
- promuove la digitalizzazione delle procedure di denuncia dei sinistri;
- prevede che il conducente del mezzo debba avere comunque con sé il certificato di assicurazione (anche in forma digitale) e debba mostrar-

lo insieme a documenti di guida e di circolazione (patente e libretto), se richiesto dalle autorità competenti.

- prevede che il documento Cai (Constatazione amichevole di incidente), indispensabile per informare l'assicuratore del sinistro e delle modalità con cui è avvenuto, sia e rimanga quello regolamentare, ma possa essere compilato su un documento cartaceo o informatico a scelta del conducente o del proprietario del veicolo;
- prevede che il modulo per la denuncia del sinistro possa essere compilato e trasmesso alla compagnia anche telematicamente, utilizzando nuovi strumenti digitali che devono essere messi a disposizione dalle compagnie entro l'8 aprile 2026. Gli obblighi sopracitati hanno validità sia per le imprese assicuratrici sia per gli intermediari (es. agenti). La compilazione della denuncia in formato digitale deve consentire la firma elettronica delle dichiarazioni rese dalle parti, che devono poter essere identificate con certezza paragonabile a quella di una firma tradizionale. ■

CONFERIRE IL TFR AL FONDO MARIO NEGRI

Destinare il Tfr alla previdenza complementare incrementa il risparmio previdenziale, permette di usufruire di una forma di tassazione agevolata delle prestazioni e può essere utile in caso di perdita dell'attività lavorativa

Daniela Fiorino, responsabile ufficio sindacale Manageritalia



Per gli iscritti al Fondo Mario Negri la devoluzione del Tfr alla previdenza complementare non costituisce un obbligo ma una facoltà, poiché le organizzazioni costituenti il Fondo (Confcommercio, Confetra e Manageritalia), nel disciplinare tale istituto, hanno ritenuto opportuno dare agli iscritti la possibilità di diversificare il proprio risparmio previdenziale e, quindi, decidere liberamente se conferire il proprio Tfr alla previdenza complementare o mantenerlo in azienda.

Tuttavia, le riforme della previdenza pubblica degli ultimi vent'anni, con l'introduzione del sistema contributivo, hanno portato a una costante diminuzione del tasso di sostituzione tra l'assegno pensionistico e l'ultimo stipendio percepito. Di conseguenza, pur versando la medesima percentuale contributiva in vigore negli anni '80 del secolo scorso, siamo destinati a percepire un trattamento pensionistico inferiore rispetto a chi è andato in pensione fino a pochi anni fa, e per meno tempo, poiché anche l'età pen-

sionabile viene progressivamente incrementata e il momento del pensionamento differito.

Queste circostanze portano necessariamente a ripensare le scelte effettuate in passato e a investire più risorse possibili sull'integrazione della pensione pubblica, a sostegno del soddisfacimento dei bisogni economici al momento della quiescenza. Tale integrazione può risultare utile anche prima di tale data, qualora si abbia diritto di usufruire della Rendita integrativa temporanea anticipata (Rita), una forma di ammortizzatore erogato dal fondo di previdenza complementare in caso di perdita del lavoro fino a cinque anni (o, in alcuni casi, dieci) prima del pensionamento di vecchiaia.

Il notevole vantaggio fiscale riservato alle prestazio-

ni erogate dai fondi di previdenza complementare, come il Fondo Mario Negri, rispetto all'imposizione fissata per la liquidazione del Tfr rimasto in azienda, rappresenta un ulteriore significativo aspetto economico da considerare.

Confronto con gli altri fondi pensione negoziali

Il Fondo Mario Negri si distingue nettamente dagli altri fondi pensione negoziali sia sotto il profilo fiscale che normativo:

- **deducibilità dei contributi:** per i dirigenti iscritti al Fondo Mario Negri i contributi, in fase di versamento, sono interamente deducibili dal reddito imponibile, senza tetto massimo. Nei fondi

FONDO MARIO NEGRI VS ALTRI FONDI PENSIONE NEGOZIALI

	Fondo Mario Negri	Altri fondi pensione negoziali
Adesione	Obbligatoria per i dirigenti (ccnl terziario e altri settori rappresentati da Manageritalia)	Volontaria
Tfr al fondo	Facoltativo	Obbligatorio
Deducibilità contributi	Integrale	Fino a 5.164,57 €/anno
Apertura posizione senza Tfr	Automatica al momento della nomina	Solo su volontà del lavoratore
Scelta comparto d'investimento Tfr	Garantito/Bilanciato medio/Bilanciato lungo	In base all'offerta del fondo
Rivalutazione Tfr in azienda	1,5% fisso + 75% inflazione	Idem
Rendimenti previdenza complementare	Variabili, soggetti a gestione finanziaria	Idem
Tassazione rendimenti	20%	Idem
Tassazione prestazioni finali	15% (riducibile al 9%)	Idem
Tassazione Tfr in azienda	Aliquota media ultimi 5 anni (35-39% per dirigenti)	Idem
Riscatto anticipato	Aliquota fissa 23% su somme anticipate	Idem
Reversibilità	Prevista, criteri analoghi a quelli dell'Inps	Su opzione dell'iscritto, a fronte di penalizzazioni sull'importo della prestazione
Assistenza specializzata	Presente in tutte le sedi Manageritalia + Fondo stesso	Presente in alcune categorie o tramite Patronato

RENDIMENTI 2015/2024 FONDO MARIO NEGRI (CONTI INDIVIDUALI E TFR CONFERITO)

Comparto					
	2024	2023	2022	2021	
Conti individuali	6,51%	6,32%	-11,95%	6,20%	
Tfr Garantito	1,80%	1,54%	1,35%	1,63%	
Tfr Bilanciato medio termine	8,30%	9,99%	-10,38%	4,78%	
Tfr Bilanciato lungo termine	8,41%	9,98%	-11,61%	6,50%	
Tfr mantenuto in azienda	1,93%	1,61%	8,28%	3,61%	

pensione negoziali rivolti ad altre categorie di lavoratori, invece, la deducibilità è limitata a un massimo di **5.164,57 euro annui**;

- **conferimento del Tfr:** per il Fondo Mario Negri non esiste alcun obbligo di conferimento del Tfr alla previdenza complementare, trattandosi di una scelta libera dell'iscritto. Al contrario, nella generalità dei fondi pensione negoziali, la destinazione del Tfr alla previdenza complementare è automaticamente obbligatoria in mancanza di una scelta esplicita entro sei mesi dall'assunzione, e resta comunque subordinata all'adesione volontaria del lavoratore al fondo;
- **Adesione al Fondo:** nel Fondo Mario Negri l'adesione è **obbligatoria per contratto** per tutti i dirigenti inquadrati nel ccnl di riferimento. Nella generalità dei fondi negoziali, invece, l'adesione è **volontaria** e l'obbligo per il datore di lavoro di versare la sua quota di contribuzione sorge solo a partire dal momento in cui il dipendente decide di aderire.

Queste differenze rendono il confronto tra i fondi più complesso di quanto appaia a prima vista. È quindi essenziale approfondire con attenzione le condizioni offerte, soprattutto in termini di flessibilità, fiscalità e obblighi contrattuali.

Rivalutazione degli accantonamenti

Tendenzialmente, la rivalutazione degli accantonamenti delle quote di Tfr dovrebbe risultare più favorevole nella previdenza complementare, poiché il Tfr mantenuto in azienda è soggetto a una rivalutazione

annua fissa dell'1,50% e a una rivalutazione variabile del 75% dell'indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati. Si tratta di una rivalutazione contenuta, ma costante, che non prevede il segno meno.

Le somme devolute alla previdenza complementare sono, invece, investite tramite l'utilizzo degli strumenti presenti sul mercato, in base ai principi di efficienza della gestione, di diversificazione e di appropriatezza delle scelte strategiche di investimento. Ciononostante, è possibile che circostanze eccezionali possano occasionalmente generare risultati negativi. Ad esempio, il 2022, segnato dall'inizio del conflitto in Ucraina, è stato uno dei peggiori anni per gli investimenti nella previdenza complementare, con rendimenti negativi in tutte le classi di attività, ad eccezione del comparto garantito. Il Fondo Mario Negri, tuttavia, ha dimostrato solidità e capacità di recupero, registrando nel biennio successivo (2023-2024) utili pari a **466 milioni di euro**, recuperando così ampiamente le perdite del 2022.

Conferimento del Tfr al Fondo Mario Negri

Il Tfr può essere conferito in modalità **tacita** o **esplicita**. Nel primo caso, in assenza di una scelta entro sei mesi dall'assunzione, confluisce automaticamente al Fondo Mario Negri, nel comparto **Garantito**. In caso di scelta esplicita, invece, l'iscritto può optare anche per i comparti **Bilanciato medio termine** o **Bilanciato lungo termine**.

I rendimenti sono tassati al 20%, mentre per il Tfr in azienda si applica un'aliquota del 17%. Tuttavia, la

Rendimento netto					
2020	2019	2018	2017	2016	2015
3,82%	8,50%	-3,55%	6,50%	2,15%	2,28%
1,67%	1,99%	2,08%	2,30%	2,44%	2,31%
2,18%	6,30%	-3,45%	2,23%	1,56%	1,31%
3,04%	9,42%	-4,74%	3,44%	0,00%	3,13%
1,24%	1,49%	1,86%	1,74%	1,49%	1,24%

tassazione delle **prestazioni finali** erogate dal fondo pensione è molto più favorevole rispetto alla **tassazione separata** del Tfr in azienda (in media tra il 35% e il 39%).

Nel Fondo Mario Negri, le prestazioni pensionistiche sono invece soggette a una **tassazione sostitutiva pari al 15%**, riducibile fino al **9%** in base all'anzianità contributiva (0,30% in meno per ogni anno successivo al quindicesimo).

È possibile modificare il comparto di gestione del Tfr accedendo all'area riservata e selezionando l'opzione Switch. Il cambio di comparto può essere effettuato decorso un anno dal momento del conferimento del Tfr; tale vincolo non opera per i conferimenti Tfr in forma tacita. Lo switch tra comparti può essere effettuato più volte nel corso della permanenza nel Fondo Mario Negri, ma sempre dopo un anno dall'ultima richiesta di variazione del comparto Tfr.

È importante ricordare che la scelta effettuata online deve essere formalizzata e confermata con la sottoscrizione di un modulo, generato dal sistema, che deve essere inviato al Fondo Mario Negri via pec all'indirizzo contributi@pec.fondonegri.it e per conoscenza a iscrizioni@fondonegri.it.

Simulazione comparativa

A parità di importo investito (es. 100.000 euro), e considerando un orizzonte di 10 anni:

- Tfr lasciato in azienda: **80.088 euro netti**;
- Tfr conferito nel comparto Garantito del Fondo Mario Negri: **102.708 euro netti**;
- Tfr conferito nel comparto Bilanciato lungo termine: **109.305 euro netti**.

Il Tfr pregresso

Dal 2007 è possibile conferire anche il Tfr pregresso al Fondo Mario Negri, previa intesa con il datore di lavoro. Questa possibilità è preclusa ai lavoratori di aziende con più di 50 dipendenti, poiché in questo caso il Tfr è destinato per legge al Fondo Tesoreria Inps. Il conferimento del Tfr pregresso al Fondo ha valore anche ai fini dell'anzianità contributiva, con effetti anche sul calcolo dell'aliquota di tassazione delle prestazioni.

Considerazioni finali

I dati statistici e i rendimenti storici dei fondi sono strumenti fondamentali per compiere scelte informate, ma investire nella previdenza complementare non è mai una decisione semplice. È necessario valutare attentamente molteplici fattori: i comparti disponibili e il loro profilo di rischio, la reversibilità della rendita, i costi di adesione, la flessibilità dei versamenti aggiuntivi, l'età del lavoratore, le necessità familiari e, non ultimo, l'eventualità di dover riscattare le somme prima del pensionamento.

Fortunatamente, il Fondo Mario Negri si distingue come un'eccellenza sia per costi contenuti che per qualità delle prestazioni. Ma per tutti, indipendentemente dal fondo scelto, è fondamentale affidarsi a specialisti. In Manageritalia, professionisti competenti sono presenti in tutte le Associazioni territoriali e nel Fondo stesso, per fornire supporto personalizzato e aiutare ogni dirigente a compiere la scelta più adatta al proprio percorso previdenziale. ■

CORSI DI FORMAZIONE

Cfmt - Centro di formazione management del terziario propone un'offerta totalmente su misura e costruita intorno a quattro competenze trasversali, per supportare la persona e il suo percorso di apprendimento

Team empowerment

Non esiste un unico modo per essere leader

Stili di leadership a confronto



ONLINE

29 ottobre

Strain: riconoscere i segnali di logoramento di una squadra

Dal lavoro di gruppo al gioco di squadra



ONLINE

13 novembre

Il leader coach

Il manager come strumento di attivazione e massima espressione dei collaboratori



ONLINE

19 novembre

Personal improvement

A tu per tu con due head hunter

Condividere consigli di carriera e svelare i dietro le quinte del settore



ONLINE

28 ottobre

Data storytelling

"Facts tell, stories sell" con l'acceleratore AI



ONLINE

4 novembre

Networking attitude

L'importanza del networking per far nascere relazioni



ONLINE

14 novembre

Organizational performance

Trasformazione digitale e KPI

Dal cosa al come: misurare i risultati



ONLINE

21 e 27 ottobre

Management by project

Gestire con successo la dimensione organizzativa del project management



ONLINE

5 novembre

Costruzione del piano strategico aziendale

Le funzioni del piano strategico



ONLINE

14 novembre

Business development

Il futuro del denaro

Megatrend



ONLINE

4 novembre

Nella mente del buyer

Massimizzare il risultato economico e di relazione per chi vende



ONLINE

14 e 21 novembre

Email marketing automation

Sfruttare al meglio questo canale di comunicazione



ONLINE

19 novembre

PER INFORMAZIONI:

www.cfmt.it

MILANO

info@cfmt.it, 02 5406311

ROMA

info@cfmt.it, 06 5043053

La partecipazione ai corsi è gratuita e riservata ai dirigenti associati in regola con il versamento dei contributi.

EGOLESS WAY

*Nuove possibilità
di conoscersi e di esprimere
sé stessi “al di là del conosciuto”*

Molto spesso le nostre azioni, a fronte di un obiettivo di superficie più facilmente riconoscibile (ad esempio organizzare in modo più efficiente una procedura o spiegare in maniera chiara un qualcosa a qualcuno), sono mosse anche da “schemi antichi” e meno evidenti, legati all’affermazione di “noi stessi” e dell’immagine che sentiamo di dover mostrare al mondo (ad esempio, “devo comportarmi da leader”, o “devo essere ascoltato” o “devo avere successo”).

Perché parlare di Ego

La progressiva riduzione dello spazio occupato nelle nostre vite dalle preoccupazioni dell’Ego – via via fino al suo estinguersi, comprendendone l’irrealtà – è da tempi immemorabili l’obiettivo di tanti contemplativi ed esploratori spirituali che hanno dedicato a questo scopo le loro intere esistenze. In questo percorso introspettivo, in modo più realistico e umile, focalizzeremo riflessioni, momenti di confronto e sperimentazioni sulla possibilità di guardare alla vita e all’esperienza professionale, “identificandoci un po’ meno” con quell’insieme molto potente di credenze e condizionamenti che chiamiamo “Io”.

Un percorso tra lavoro e consapevolezza

Nel nuovo programma, progettato da Cfmt con Off - Officina Evolutiva e condotto da Edoardo Copello e Fabio Giommi, capiremo meglio cos’è l’Ego e alcuni suoi meccanismi di funzionamento, esploreremo le sue implicazioni sul lavoro e sulla leadership e sperimentiamo pratiche e approcci volti a creare spazi di maggiore libertà che possano favorire l’ingelosimento

personale ad approfondire una via che può trasformare radicalmente la vita.

Struttura

Il percorso, articolato in tre incontri, si sviluppa attraverso pratiche esperienziali, riflessioni condivise e un confronto continuo con i partecipanti. Ha quindi una struttura flessibile che si adatta alle esigenze e alle caratteristiche del gruppo di persone che vi partecipano.

A chi è rivolto

Tre appuntamenti progettati per chi desidera conoscere maggiormente “se stesso”, intuendo che solo uno sguardo consapevole, costante, gentile e rivolto verso l’interno può darci un po’ più di libertà rispetto agli schemi che condizionano il nostro vivere quotidiano. Senza la presunzione di voler dare alcuna spiegazione o risposta semplicistica e sbrigativa a temi dai risvolti esistenziali e molto profondi, in questo percorso formativo ci confronteremo tra persone che condividono il desiderio di esplorare queste domande, facendole diventare ispirazioni di auto-osservazione consapevole nella quotidianità. ■

Gli incontri

Online 27 novembre, 4 e 11 dicembre

9,30-11,30

(terzo incontro fino alle 12,30)



Per info e iscrizioni

https://www.cfmt.it/paths/7112_39455

