



## SUPPORTIAMO I MANAGER NELLE SFIDE PROFESSIONALI

*Ecco alcuni dei principali servizi che Manageritalia, le sue Associazioni e le società collegate offrono a livello professionale e personale*

I manager associati a Manageritalia – dirigenti, quadri ed executive professional – possono fruire in modo agile e immediato di un pacchetto di servizi online, accedendo al sito Manageritalia, e/o in modo fisico presso le Associazioni territoriali. Servizi quasi sempre compresi nella quota associativa, prestati da professionisti interni o esterni che garantiscono competenza e qualità ai massimi livelli. Di seguito, in sintesi, un quadro dei principali. Per saperne di più, vai su [www.manageritalia.it](http://www.manageritalia.it), oppure scrivi alla tua Associazione di appartenenza: <https://bit.ly/AATTManageritalia>

### Consulenza di carriera e transizione professionale

**XLabor** è la divisione di Manageritalia dedicata al lavoro manageriale. Tra i suoi servizi principali, percorsi di orientamento professionale, eventi dedicati al mercato del lavoro con head hunter, direttori hr, assessment, certificazione di competenze, convenzioni per career counseling e coaching. XLabor, inoltre, supporta i dirigenti nella transizione professionale, anche per quanto previsto dal programma di politiche attive incluso nel contratto dirigenti del terziario. Per saperne di più: <https://xlabor.it>

### BenEssere manager

BenEssere manager è il servizio di consulenza psicologica e benessere dedicato agli associati di Manageritalia. Perché anche nei momenti positivi o vincenti, così come in quelli di difficoltà o incertezza, saper chiedere aiuto è importante, e riceverlo in modo professionale lo è ancora di più. Per accedere al servizio contatta la tua Associazione territoriale. Per saperne di più: <https://www.manageritalia.it/benessere-manager>

### Checkup retributivo

Grazie alla collaborazione con JobPricing, i manager associati possono consultare JP Analytics, la più completa banca dati di profili retributivi italiani, con 1.900 posizioni censite e 35 settori di mercato analizzati. Dall'area riservata My Manageritalia, attiva gratuitamente la versione di prova e ottieni la valutazione retributiva di mercato della tua posizione e di un'altra a tua scelta. Accedi alla tua area riservata:

<https://bit.ly/MyManageritalia>

### AskMit

Da qualsiasi luogo e in qualsiasi momento, con AskMit (accessibile dall'area riservata My Manageritalia) puoi ricevere informazioni e assistenza in ambito lavorativo, previdenziale, legale e fiscale, assicurativo, Fasdac e per i servizi Caaf. La qualità e l'affidabilità di AskMit sono garantite da un team multidisciplinare composto dagli esperti di Manageritalia e da avvocati, notai, giuslavoristi e altri specialisti appartenenti a studi professionali di tutta Italia.

Per saperne di più: <https://bit.ly/servizio-AskMit>

### Consulenza contrattuale

Per valutare come gestire al meglio cambi di incarico (cambi alla parte variabile, l'espatrio ecc.), l'uscita dalla tua azienda o l'ingresso in una nuova, rivolgiti sempre preventivamente alla tua Associazione territoriale e richiedi il servizio di consulenza contrattuale sindacale per gestire la situazione relativa al rapporto di lavoro e ai fondi contrattuali.

Cerca la tua Associazione:

<https://bit.ly/AATTManageritalia>



### Previdenza

La previdenza va gestita attivamente e sin da subito, non solo quando ci si avvicina alla pensione. Con AskMit forniamo una consulenza puntuale in 48 ore, sia sulla previdenza contrattuale sia su quella obbligatoria, fissando, quando necessario, incontri di persona. Il servi-

zio di consulenza sulla previdenza obbligatoria (Inps, ex Enpals, ex Inpadai ecc.) è svolto in partnership con Enasco solo in videoconferenza. È possibile prenotare un appuntamento attraverso AskMit, all'interno dell'area riservata My Manageritalia (accesso con user Id e password Manageritalia).

## IL SISTEMA DEI SERVIZI



### DIRIGENTI

<b>SALUTE</b>		Programmi di prevenzione - Prestazioni sanitarie in forma diretta e indiretta - Ltc
		Rimborsi spese mediche anche per i familiari - Polizze infortuni e invalidità - Ltc
<b>CARRIERA</b>		Formazione continua - Politiche attive - Piattaforma welfare
		Consulenza sindacale - Consulenza contrattuale, di carriera, legale e fiscale - BenEssere Manager - World Wide Manager - Formazione - AskMit
<b>PREVIDENZA</b>		Liquidazioni pensionistiche - Tfr - Borse di studio per i figli - Mutui - Sussidi
		Polizza a capitale rivalutabile
		Gestione attiva della pensione Tetris - Consulenza previdenziale - AskMit
		Previdenza complementare familiari - Polizza vita - Copertura premiorienza per familiari - Coperture aggiuntive
<b>ASSICURAZIONE</b>		Programma assicurativo contrattuale con 8 garanzie per la persona e il risparmio
		Check-up e consulenza assicurativa, coperture per la casa e la famiglia - Spese legali - Rc familiare e professionale
		Consulenza assicurativa - AskMit
<b>ALTRO</b>		Eventi - Iniziative - Networking

**Tetris - Costruisci la tua pensione**

Sempre attraverso AskMit, gli associati a Manageritalia possono usufruire di Tetris - Costruisci la tua pensione.

Il servizio offre una fotografia dettagliata della situazione attuale e una proiezione alla data del pensio-

namento e a condizioni invariate.

Inoltre, calcola il tasso di sostituzione rispetto alla retribuzione attuale e/o all'importo di pensione desiderato.

Accedi alla tua area riservata:

<https://bit.ly/MyManageritalia>



**MANAGERITALIA**

**QUADRI**



Rimborsi spese mediche anche per i familiari - Polizze infortuni e invalidità - Ltc

Consulenza contrattuale, di carriera, legale e fiscale - BenEssere Manager - World Wide Manager - Formazione - AskMit

Gestione attiva della pensione Tetris - Consulenza previdenziale - AskMit

Fondo pensione aperto - Polizza vita investimento assicurativo - Copertura premorienza

Check-up e consulenza assicurativa, coperture per la casa e la famiglia - Spese legali - Rc familiare e professionale

Consulenza assicurativa - AskMit

Eventi - Iniziative - Networking

**EXECUTIVE PROFESSIONAL**



Rimborsi spese mediche anche per i familiari - Polizze infortuni e invalidità - Ltc

Consulenza contrattuale, di carriera, legale e fiscale - BenEssere Manager - World Wide Manager - Formazione - AskMit

Gestione attiva della pensione Tetris - Consulenza previdenziale - AskMit

Fondo pensione aperto - Polizza vita investimento assicurativo - Copertura premorienza

Check-up e consulenza assicurativa, coperture per la casa e la famiglia - Spese legali - Rc familiare e professionale

Consulenza assicurativa - AskMit

Eventi - Iniziative - Networking



# TRANSIZIONE PROFESSIONALE NEL CCNL

*Le politiche attive del lavoro, nuovo pilastro del contratto dei dirigenti del terziario, offrono un'altra reale opportunità per i manager, le aziende e per l'intero sistema*

Il contratto collettivo nazionale di lavoro (ccnl) per i dirigenti del terziario, della distribuzione e dei servizi, firmato da Confcommercio e Manageritalia, ha introdotto sin dal 2021 significative innovazioni in materia di politiche attive del lavoro. L'obiettivo è chiaro: sostenere la professionalità dei dirigenti e accompagnarli nella transizione professionale in un mercato in continua evoluzione, con indubbi vantaggi per loro, per le aziende e per il sistema, perché in questo modo si valorizza e rimette in circolo la professionalità manageriale.

«Il licenziamento – dice **Massimo Fiaschi**, segretario generale Manageritalia – rappresenta sempre un evento complesso e spesso traumatico per chi lo subisce. Per questo, nel nostro contratto nazionale, abbiamo voluto rafforzare le politiche attive del lavoro, mettendo a dispo-

sizione strumenti concreti che aiutino i dirigenti a rimettersi in gioco e a valorizzare le proprie competenze. È importante sottolineare che, anche nei momenti più difficili, come l'interruzione del rapporto di lavoro, esiste sempre la possibilità di trovare un accordo tra le parti. Un'intesa che, se ben costruita, può garantire al dirigente l'accesso a servizi di supporto alla transizione professionale, come quelli gestiti da Cfmt e XLabor».

## Un sistema bilaterale per la transizione

Il cuore dell'intervento è il sistema bilaterale di politiche attive, gestito da Cfmt (Centro di formazione management del terziario) e alimentato da un contributo aziendale obbligatorio di 2.500 euro per ogni dirigente licenziato con le seguenti motivazioni: fine attività aziendale; licenziamento (esclusa la giusta causa); mancato superamento del periodo di prova; risoluzio-

ne consensuale post-licenziamento. Queste risorse consentono di attivare percorsi di supporto alla transizione professionale per i dirigenti interessati. Anche nei casi non coperti dal contributo obbligatorio, l'azienda può volontariamente inserirlo nell'accordo di uscita, offrendo così al dirigente un trattamento di miglior favore. Una fattispecie, quest'ultima, che nell'ultimo periodo è in forte aumento.

«Il mio consiglio – chiude Fiaschi – è di non affrontare questa fase da soli. Rivolgersi a professionisti qualificati, capaci di ascoltare, orientare e affianca-

re il dirigente nella ridefinizione della propria traiettoria professionale, fa davvero la differenza. Il percorso che offriamo non è un semplice servizio, ma un investimento nella persona, che consente di trasformare una situazione di crisi in un'opportunità concreta

di rilancio e crescita. E in questo, il ruolo delle Associazioni territoriali di Manageritalia è fondamentale: sono il primo punto di contatto, ascolto e supporto per ogni manager che si trovi in un momento di cambiamento».

## Come funziona

Il dirigente che cessa il rapporto di lavoro con una delle motivazioni indicate viene contattato, se non lo fa lui direttamente o tramite la propria Associazione, da XLabor, la divisione di Manageritalia dedicata alla carriera e al mercato del lavoro, per conoscere meglio caratteristiche e opportunità del servizio, riflettere sul proprio percorso di carriera e avviare il relativo iter.

A questo punto entra in gioco Cfmt, l'ente bilaterale partecipato da Confcommercio e Manageritalia, che da oltre trent'anni supporta la professionalità

### Il valore della comunità

*«Tutti noi abbiamo la necessità di acquisire il controllo sulle condizioni nelle quali affrontiamo le sfide della vita, ma per la gran parte di noi tale controllo si può ottenere solo collettivamente, grazie ad una comunità».*

Zygmunt Bauman



e l'occupabilità dei dirigenti del settore, offrendo interventi personalizzati per ampliare le competenze manageriali. Cfmt, grazie a strumenti come il questionario di autovalutazione Start, analizza le competenze dei dirigenti e identifica le aree che necessitano di approfondimenti, elaborando percorsi formativi su misura che si affiancano ai percorsi di consulenza di carriera individuati con il dirigente, personalizzati e poi affidati a selezionati partner esterni (coach, head hunter e professionisti dell'Associazione italiana società outplacement). L'obiettivo è supportare il dirigente nel periodo di transizione professionale, fornendogli strumenti che possano agevolare la ricollocazione.

### I numeri

Quasi un migliaio i dirigenti che sino ad oggi hanno intrapreso il percorso, che dura tra i 3 e i 6 mesi. Di questi, il 68% si è ricollocato: il 53% con contratto di lavoro dipendente (35% come dirigente, 18% come quadro), l'8% come amministratore delegato o simili e il 39% con contratti di lavoro autonomo, spesso anche per ragioni anagrafiche e di work-life balance. Ben l'84% dei manager dichiara a fine percorso di essere molto soddisfatto del servizio.

### Il valore delle politiche attive nel contratto

Il servizio è rivolto ai dirigenti che subiscono un licenziamento, ad eccezione di quelli per giusta causa. I versamenti delle aziende confluiscono in Cfmt, creando una sorta di fondo di garanzia che finanzia i percorsi di consulenza di carriera, con importi ben superiori al contributo di 2.500 euro previsto per ogni singolo dirigente licenziato.

«Questo servizio – spiega **Mauro Mastrogiacomo**, responsabile XLabor – è un supporto tangibile alla gestione degli eventuali periodi di transizione professionale dei manager. È finanziato, grazie al contratto, dalle aziende, che in questo modo si prendono ulteriore cura del futuro dei manager in uscita. Il fatto che sia gestito, attraverso Cfmt, dai migliori professionisti sul mercato, rende ancora più efficace ed efficiente l'utilizzo di questi fondi della collettività».

Le politiche attive introdotte nel ccnl rappresentano quindi un investimento nella persona, anche da parte della sua ex azienda, e un contributo concreto alla competitività del settore. Far conoscere, valorizzare e utilizzare al meglio queste misure è quindi essenziale per sostenere i dirigenti e le aziende in un contesto in continua trasformazione. ■

# CASA SICURA: COME PROTEGGERE IL TUO BENE PIÙ PREZIOSO



## *Una panoramica sulle coperture assicurative per tutelare l'abitazione e chi la vive*

La nostra abitazione, che comunemente definiamo “casa”, è sia un elemento essenziale della nostra vita quotidiana sia una forma di investimento particolarmente diffusa in Italia.

Per molti, rappresenta il bene rifugio per eccellenza.

Le caratteristiche dell'abitazione, dalla funzionalità alla qualità degli spazi, dalla sicurezza alla posizione, contribuiscono in modo decisivo al suo valore, non solo economico ma anche personale.

Proprio per questo, è fondamentale proteggerla da eventi che possono comprometterla: dai danni alla struttura e al contenuto fino alle eventuali responsabilità verso terzi.

Si tratta di un insieme ampio e articolato di rischi che meritano attenzione, anche quando non sono immediatamente visibili o percepiti. Valutarli oggi

può significare evitare conseguenze importanti domani.

### **Polizze multirischio**

Il mercato assicurativo fornisce soluzioni “multirischio” che permettono di proteggersi con un'unica polizza. Tra i rischi più gravi, spicca quello dell'incendio, che può distruggere non solo i beni materiali ma anche i ricordi di una vita.

Queste polizze, generalmente, coprono sia l'abitazione vera e propria, i cosiddetti “muri”, sia il contenuto della casa, che comprende gli arredi e gli oggetti contenuti per un valore di importo predefinito. Inoltre, prevedono la copertura per la responsabilità di chi ha involontariamente causato o propagato l'incendio e per le spese di ricerca di eventuali guasti o cause scatenanti.

### Per quanto assicurarla?

Per quanto riguarda il valore da considerare nell'assicurazione della propria abitazione contro il rischio incendio, è importante sapere che l'importo non è legato al cosiddetto "valore commerciale", ma al costo di ricostruzione dell'immobile. Ciò implica che il valore da assicurare non varia in modo significativo tra una casa situata in centro città e una in periferia, in quanto "l'area" di ubicazione del fabbricato non brucia, anche se, all'atto dell'acquisto o della rivendita, la posizione nell'ambito della città condiziona significativamente il costo.

### Polizze catastrofali per eventi sismici e calamità naturali

Un altro rischio contro il quale è bene assicurarsi, specialmente nella nostra penisola, è quello dei terremoti, che possono causare conseguenze drammatiche in buona parte dell'Italia.

Infatti, se alcune regioni sono da sempre considerate ad alta sismicità, negli ultimi anni si sono verificati eventi di rilievo anche in aree che, in precedenza, non erano considerate particolarmente rischiose.

Per affrontare le diverse tipologie di sinistri, esi-

## POLIZZE MULTIRISCHI ABITAZIONE: COSA SI PUÒ ASSICURARE?

Esempi di danni "meno noti" normalmente coperti dalle garanzie standard o dalle estensioni di una polizza base.

### DANNI AI BENI DELL'ASSICURATO

- Causati da fenomeni atmosferici come la grandine a "fissi o infissi" (es. persiane o tapparelle), tende frangisole esterne fisse, impianti fotovoltaici o pannelli solari.
- Causati da allagamenti dell'immobile proprio o di terzi (es. spese per ricercare, riparare o sostituire le tubazioni e i relativi raccordi e per la demolizione e il ripristino delle parti murarie) per rottura delle tubature di acqua condotta o di impianti a queste collegate, come lavatrici e lavastoviglie.
- Causati da azioni di correnti, scariche e altri fenomeni elettrici (es. fulmini caduti nelle immediate vicinanze) a impianti di riscaldamento (es. caldaie) o conseguenti al deterioramento di prodotti alimentari, come, ad esempio, quelli conservati nel freezer.
- Causati da infiltrazioni di acqua piovana.
- Conseguenti alla perdita o alla distruzione di titoli di credito o collezioni (es. francobolli).
- Causati dalla perdita di combustibile.

### DANNI INVOLONTARI A TERZI, COSE O ANIMALI

- Conseguenti alla caduta di antenne, come, ad esempio, quelle della TV.
- Causati da scoppio, implosione o esplosione di apparecchi domestici, audiovisivi ed elettrodomestici.
- Causati da proprietà, possesso o uso di animali domestici.
- Causati dal praticare hobby di vario genere, quali giardinaggio, bricolage, modellismo.
- Causati dalla proprietà e dalla conduzione di piscine di pertinenza della dimora assicurata del contraente.

### ALCUNI ESEMPI DI ASSISTENZA FORNITA



Invio di un idraulico, elettricista (per riparazione urgente) o fabbro (per ripristino serrature).



Reperimento e invio di artigiani in genere.



Rientro dell'assicurato, se lontano da casa, in caso di sinistro.



Spese alberghiere in caso di inagibilità dell'abitazione assicurata.



Spese di trasloco a causa di ripristino della propria abitazione a seguito di sinistro.

## IMPRESE: LE POLIZZE CATASTROFALI IN POCHE RIGHE

Secondo un'analisi Cerved, le imprese maggiormente esposte al rischio catastrofale in Italia sono circa 73.000.

La legge di Bilancio per il 2024 ha introdotto l'obbligo di stipulare una polizza assicurativa a copertura dei danni direttamente causati da calamità naturali ed eventi catastrofali per tutte le imprese con sede legale in Italia e per quelle che hanno sede legale all'estero con una stabile organizzazione in Italia, qualora i danni impattino terreni e fabbricati, impianti e macchinari, attrezzature industriali e commerciali iscritti in bilancio. Si fa riferimento alle imprese obbligate all'iscrizione nel Registro delle imprese ai sensi dell'art. 2188 del codice civile. L'obiettivo della norma è minimizzare le interruzioni delle loro attività, garantendo maggiore resilienza e continuità di business.

I termini attuali per la dotazione di una polizza catastrofale sono i seguenti: entro il **30 giugno 2025** per le grandi imprese, entro il **2 ottobre 2025** per le medie imprese, entro il **1° gennaio 2026** per le piccole e microimprese.

Gli eventi da assicurare sono: sismi, alluvioni, frane, inondazioni ed esondazioni.

Senza la polizza, non sarà possibile accedere a contratti di sviluppo, incentivi per startup innovative e cooperative, fondi per transizione ecologica ed economia circolare, sostegni per autoproduzione energetica e misure per la salvaguardia occupazionale.

stano specifiche polizze "catastrofali" che coprono i danni derivanti da terremoti, esondazione di fiumi e torrenti, alluvioni, smottamenti e altri eventi naturali estremi imprevedibili, sempre più intensi e frequenti a causa dei cambiamenti climatici.

L'unica risposta concreta è cercare di ridurre, fin dove è possibile, i danni economici causati da questi fenomeni, tenendo conto delle due diverse tipologie di soggetti coinvolti: privati e aziende.

### PER I PRIVATI

Le polizze catastrofali per i privati coprono in genere i danni diretti ai beni assicurati, come il fabbricato e il suo contenuto. Alcune polizze sono multirischi e offrono anche coperture aggiuntive, ad esempio i costi di trasloco, demolizione, sgombero ecc. Le polizze casa che coprono i danni da eventi catastrofali sono detraibili dal modello 730 per il 19% del premio pagato.

I costi variano a seconda di molti elementi, tra cui la zona di rischio, l'età dell'immobile, i materiali di costruzione ed eventuali misure messe in atto per mitigare i rischi.

### PER AZIENDE E PROFESSIONISTI

In Italia è stato introdotto, per le imprese e i professionisti, l'obbligo di sottoscrivere la cosiddetta

"Cat Nat", un'assicurazione per terremoti, alluvioni, frane e inondazioni.

Queste coperture mirano a promuovere l'autonomia delle imprese nella gestione dei rischi, riducendo la dipendenza dagli aiuti pubblici.

L'obbligo è entrato in vigore quest'anno, con l'obiettivo di tutelare il patrimonio aziendale e garantire continuità operativa anche in situazioni critiche.

Nel box dedicato vengono illustrati gli elementi fondamentali delle polizze Cat Nat per le imprese.

### Furti e rapine

Un capitolo a parte merita la protezione da furti di beni di valore presenti nell'abitazione, come quadri, gioielli o oggetti preziosi, incluso il caso di rapina iniziata all'esterno dell'abitazione.

Ulteriori coperture sono offerte dalle polizze multirischi abitazione, cui abbiamo dedicato un apposito spazio nel box a pagina 77 che coprono danni spesso sottovalutati.

### Assidir, sempre al tuo fianco

In chiusura, ricordiamo l'importanza di leggere attentamente le condizioni di polizza per sottoscrivere un contratto assicurativo adeguato alle proprie necessità sfruttando il supporto di Assidir per gli associati a Manageritalia. ■

Risponde alle esigenze personali  
di accantonamento di un capitale  
ai fini di risparmio/investimento



È riservata agli affiliati  
Associazione Antonio Pastore  
(dirigenti, ex dirigenti, quadri, ex quadri,  
executive professional iscritti a Manageritalia  
con un'età all'ingresso compresa  
tra i 20 e gli 85 anni) e ai loro familiari  
in linea retta (coniuge, figli, genitori e nonni)



È possibile sottoscrivere più adesioni  
nell'ambito del medesimo anno  
entro un limite complessivo di € 3.000.000



Chiama ASSIDIR al numero verde **800401345**  
o consulta il sito **www.assidir.it**



# CORSI DI FORMAZIONE

*Cfmt - Centro di formazione management del terziario propone un'offerta totalmente su misura e costruita intorno a quattro competenze trasversali, per supportare la persona e il suo percorso di apprendimento*

## Team empowerment

### Sistemi complessi e innovazione

*Strumenti pratici per guidare innovazione e cambiamento*



ONLINE

30 settembre

### Supereroe della delega

*Impariamo a delegare?*



ONLINE

15 ottobre

### Fiducia: fidarsi poco, troppo, "abbastanza"

*Dal lavoro di gruppo al gioco di squadra*



ONLINE

23 ottobre

## Personal improvement

### Purpose e sostenibilità

*Prospettive e responsabilità di un autentico leader*



CFMT MILANO

2 ottobre

### A.I.impact Speaking

*Parlare in pubblico non sarà più come prima*



ONLINE

7 ottobre

### LinkedIn Job Search

*Nuove opportunità di lavoro con LinkedIn*



CFMT MILANO

10 ottobre

## Organizational performance

### Schemi Excel per l'analisi degli investimenti e della struttura

*Valutazione d'azienda e analisi degli investimenti*



ONLINE

3 ottobre

### Dalla teoria alla pratica: come monitorare gli OKR su Excel

*Come gestire, modificare e monitorare gli OKR su Excel con un template dedicato*



ONLINE

29 ottobre

### Dall'economia lineare all'economia circolare

*Modelli e casi pratici*



ONLINE

30 ottobre

## Business development

### Negoziare strategicamente

*Sviluppare le proprie doti negoziali*



ONLINE

30 settembre

### Paghiamo un prezzo o compriamo un valore?

*Il commerciale 2026*



ONLINE

10 ottobre

### Come svolgere un'analisi di mercato grazie ai micro-dati

*Dal prodotto al mercato*



ONLINE

20 e 27 ottobre

#### PER INFORMAZIONI:

[www.cfmt.it](http://www.cfmt.it)

#### MILANO

[info@cfmt.it](mailto:info@cfmt.it), 02 5406311

#### ROMA

[info@cfmt.it](mailto:info@cfmt.it), 06 5043053

La partecipazione ai corsi è gratuita e riservata ai dirigenti associati in regola con il versamento dei contributi.



*Il percorso esperienziale di Cfmt torna in campo a settembre con due nuove tappe, tra formazione, innovazione e pratica sul campo da golf. Un'occasione per riscoprire l'equilibrio tra performance, consapevolezza e visione manageriale*

Continua Driving change, il percorso di apprendimento esperienziale sul campo da golf, durante il quale esploriamo le mappe cognitive e i percorsi mentali che possono contribuire al benessere della persona e all'empowerment manageriale. È opinione diffusa che il golf sia lo sport preferito dalle business community internazionali, proprio perché le abilità richieste sono intrinsecamente correlate a quelle espresse nel management, e viceversa. Il golf offre effettivamente prospettive di grande interesse, in un'ottica di "restyling" dello stile di vita manageriale nel quale gli spazi individuali e di gruppo assumono significati importanti per il benessere psicofisico individuale e della propria organizzazione.

### Formazione e pratica sul green

Da settembre, due nuove tappe italiane:

- **Bologna, 23 settembre** - Golf Club Le Fonti, Castel San Pietro Terme;
- **Roma, 3 ottobre** - Sheraton Golf Parco De' Medici.

La giornata di Driving change si compone di diversi momenti, progettati per offrire un'esperienza completa e coinvolgente.

Si parte con la formazione: le suggestioni e gli spunti di riflessione dei guest speaker **Edoardo Monopoli**, ceo di Oxygy e chairman di Iocap (a Bologna), e **Giuseppe Stigliano**, imprenditore, manager e advisor (a Roma). Si parlerà di intelligenza artificiale, robotica, realtà aumentata e del loro ruolo come strumenti a supporto della strategia manageriale.

Il pomeriggio è dedicato alla pratica (in campo golfisti e neofiti): la Louisiana a 4 con partenza shotgun e Golf & Management Experience per tutti coloro che vorranno assaporare il fascino, i contenuti e le emozioni del golf, tramite una serie di prove sul campo guidate da maestri professionisti.

Al termine della sessione pomeridiana ci saranno le premiazioni per i vincitori delle due attività.

Ogni partecipante potrà scegliere in autonomia a quale attività prendere parte. ■



Per maggiori info e iscrizioni:

