



FONDO MARIO NEGRI

ONLINE I NUOVI BANDI PER LE BORSE DI STUDIO 2025

Il Fondo continua a premiare il merito con borse di studio a favore di studenti e studentesse, dall'ultimo anno della scuola secondaria di primo grado fino al conseguimento della laurea. Scopri i bandi, le scadenze e le modalità di partecipazione

Il Fondo di previdenza Mario Negri indice annualmente concorsi per l'assegnazione di borse di studio riservate ai figli di dirigenti che risultino:

iscritti al Fondo e in attività presso aziende tenute alla contribuzione o in prosecuzione volontaria; fuori da tali aziende da non oltre 12 mesi rispetto



alla data di emanazione del bando, purché comunque iscritti al Fondo alla stessa data; cessati dal servizio anche da oltre 12 mesi, ma ancora iscritti con un'anzianità contributiva di almeno 5 anni e già pensionati nell'assicurazione generale obbligatoria; iscritti al Fondo successivamente alla data di emanazione del bando ma entro il termine di presentazione delle domande; titolari di prestazioni pensionistiche sotto forma di rendita (pensione di vecchiaia, di invalidità o Rita), nonché per gli orfani di dirigenti che siano stati iscritti al Fondo.

L'assegnazione delle borse di studio è prevista per tutti i candidati che risultino in possesso dei requisiti richiesti, a partire da una votazione minima, applicando un principio solidaristico esteso a tutti i partecipanti ammessi al concorso.

Criteri di solidarietà

Qualora il numero degli aventi diritto superasse il numero delle borse di studio messe a concorso, il Fondo provvederà a ridurre, nella misura necessaria, l'importo delle borse indicato in ciascun bando, al fine di consentirne l'assegnazione a tutti i candi-

dati risultati idonei secondo le norme dei relativi bandi. Analogamente, potrà essere aumentato nell'ipotesi contraria.

Modalità di invio della documentazione

A partire dal **9 giugno** è possibile presentare la domanda di partecipazione ai concorsi per le borse di studio. La documentazione dovrà essere trasmessa esclusivamente online, accedendo all'area riservata del sito www.fondonegri.it e utilizzando la voce di menu **"Domanda borse di studio"**.

PER SAPERNE DI PIÙ

Per ulteriori informazioni è possibile contattare gli uffici del Fondo all'indirizzo email borsestudio@fondonegri.it.

Le Associazioni di Manageritalia sono a disposizione per fornire assistenza nell'invio telematico della domanda di partecipazione. ■

 **Tutti i bandi sono disponibili qui:**
<https://www.fondonegri.it/borse-di-studio>

BORSE DI STUDIO ANNO SCOLASTICO 2024/2025

Ordine di studio	Scadenza
Perio Michiara Ultimo anno di scuola secondaria di primo grado	30/9/2025
Mario Negri Scuola secondaria di secondo grado	30/9/2025

BORSE DI STUDIO ANNO ACCADEMICO 2023/2024

Ordine di studio	Scadenza
Mario Negri Premi di laurea magistrale o a ciclo unico	30/9/2025
Mario Negri Corsi universitari o equivalenti	30/9/2025



NB: Gli studenti che, nell'anno accademico 2023-2024, hanno conseguito la laurea con votazione di 110 o 110 e lode devono presentare domanda soltanto per il concorso per "Premi di laurea", in quanto non è consentita l'assegnazione di due borse di studio per lo stesso anno accademico.

PIATTAFORMA WELFARE DIRIGENTI TERZIARIO

Non sei ancora entrato? Fallo subito!

ACCESSO

DIRIGENTI: dal sito Cfmt con user id (codice fiscale) e psw di Cfmt (chi entra per la prima volta può richiedere la password in autonomia).

AZIENDE: dal sito Cfmt user id (la stessa del Suid) e psw inviata da Cfmt.

I SERVIZI ACQUISTABILI COL CREDITO WELFARE

- Versamento al Fondo Mario Negri;
- piano sanitario integrativo al Fasdac per dirigente e familiari con la Cassa sanitaria Carlo De Lellis;
- pacchetti prevenzione per i familiari;
- corsi di formazione per i familiari, anche non conviventi, tramite Cfmt;
- pacchetti di istruzione e ricreazione per i figli;
- pacchetti socioassistenziali e psicologo;
- pacchetti di telemedicina e telemonitoraggio;
- rimborso spese scolastiche, assistenziali e per il trasporto pubblico.

IL CREDITO WELFARE

- Ha un valore minimo e non è monetizzabile.
- Le aziende possono riconoscere un credito aggiuntivo spendibile nella piattaforma contrattuale.
- Le aziende continuano o iniziano (le tante che non lo fanno) a offrire anche gli altri servizi di welfare aziendale (art. 51, comma 2, del Tuir) con uno dei provider presenti sul mercato.

DIRITTO AL CREDITO WELFARE E SPENDIBILITÀ

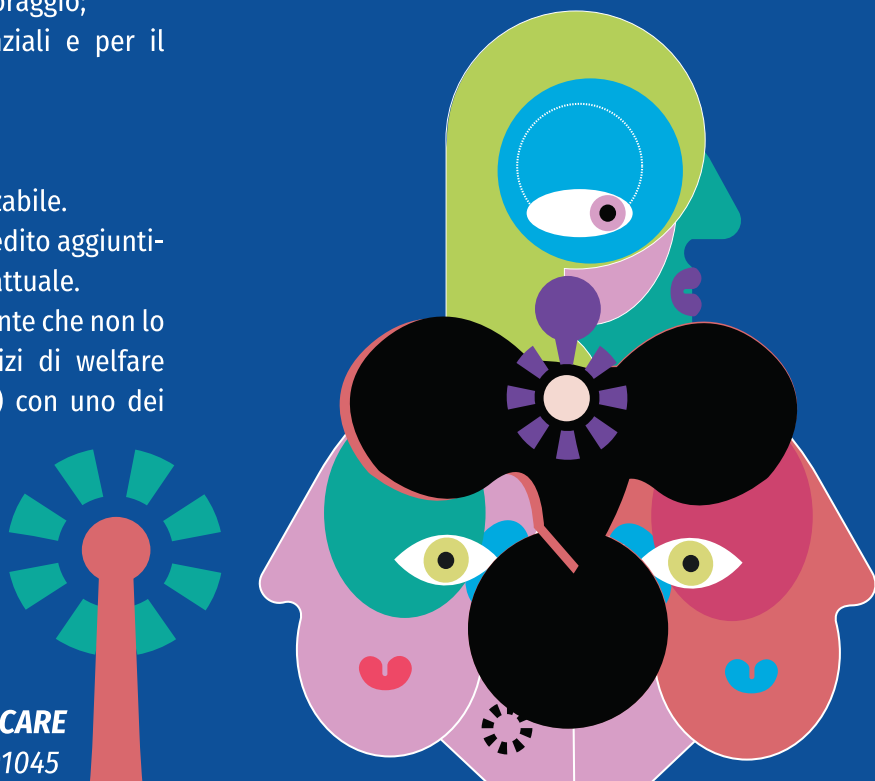
Il credito welfare **spetta a tutti i dirigenti ed è:**

- proporzionato in dodicesimi (con il 15 del mese come spartiacque in ingresso o uscita), rispetto ai mesi degli anni 2024 e 2025 nei quali si è in forza in azienda;
- dovuto in caso di contratto a tempo indeterminato, determinato o part-time;
- dovuto anche per i periodi di congedo o malattia, non per l'aspettativa non retribuita;
- azzerato al verificarsi della cessazione del rapporto di lavoro per l'importo non speso;
- comprensivo dell'importo non speso nel 2024;
- destinato al Fondo Mario Negri, salve diverse disposizioni, per l'importo non speso alla fine del 2025.

CUSTOMER CARE
welfare@dirigentiterziario.it | 0282901045

Per maggiori informazioni
www.manageritalia.it


MANAGERITALIA



IL RISCHIO “NON AUTOSUFFICIENZA”

Le novità della Convenzione Antonio Pastore 3182



Con l'allungamento della vita media, uno dei problemi di cui si parla sempre più spesso è il rischio di non poter più essere completamente autosufficienti.

Questa situazione deriva in genere da problemi di salute in età avanzata o, per fortuna molto più raramente, da cause esterne e improvvise come un infortunio.

Le conseguenze, comunque, possono essere definite come “devastanti”, non solo per la persona direttamente interessata, ma anche per tutto il suo nucleo familiare, in quanto in grado di stravolgere completamente ogni aspetto della loro vita quotidiana.

La non autosufficienza

La perdita dell'autosufficienza si traduce nell'impossibilità di svolgere autonomamente alcune attività della vita quotidiana, comunemente indicate con la sigla Adl (Activities of daily living), che includono: lavarsi, nutrirsi, muoversi, vestirsi, continenza, fare il bagno o la doccia.

È facile comprendere come, al verificarsi del problema, sia indispensabile mettere in atto una serie di

misure di supporto assistenziale, spesso molto costose e solo in parte coperte dalla sanità pubblica. L'unico mezzo per ridurre il più possibile l'impatto di una potenziale non autosufficienza è quindi quello di assicurarsi, in modo da poter attivare, qualora si verifichi l'evento, forme di supporto economico da utilizzarsi nel modo più opportuno.

La polizza LTC

Proprio a tutela di questo non augurabile caso, i dirigenti del terziario hanno a disposizione un importante strumento offerto dalla Convenzione Antonio Pastore.

Si tratta, in particolare, della copertura assicurativa denominata Garanzia di rendita collegata a problemi di non autosufficienza - Long term care (LTC). Questa interviene al verificarsi dello stato di non autosufficienza, intesa come l'impossibilità fisica totale e permanente dell'assicurato (provocata da qualsiasi causa) di poter compiere autonomamente almeno 3 delle 6 attività “consuete della vita quotidiana” indicate sopra. Traducendo in cifre, a fronte dei 542,02 euro al mese erogati dall'Inps quale indennità di accompagna-

LE DUE FORME DI COPERTURA A CONFRONTO

Forma “Temporanea”

La copertura assicurativa decorre sei mesi dopo la prima nomina a dirigente ed è attiva per l'intero periodo contributivo (in qualità di dirigente o prosecutore volontario) fino al compimento del 70° anno di età.

Il riconoscimento dello stato di dipendenza avvenuto prima del 70° anno di età consente di mantenere il diritto alla prestazione di rendita vita natural durante, o fino al momento di cessazione dello stato di dipendenza, quindi anche oltre il 70° anno di età.

Forma “a Vita Intera”

L'obiettivo di questa forma è quello di tutelare il dirigente e il prosecutore volontario per l'intero arco della vita. Può essere scelta, in alternativa alla forma “Temporanea”, dall'assicurato che abbia raggiunto almeno i 55 anni di età.

In questo caso, il piano di pagamento del premio deve essere completato fino all'80° anno di età assicurativa (compreso) e la copertura rimane valida per tutta la vita.

Il passaggio alla forma “a Vita Intera” è sempre subordinato all'accertamento dello stato di salute dell'assicurato che vuole accedervi.

mento, i dirigenti del terziario possono contare su 2.582,28 euro al mese (pari a una rendita annua di 30.987,36 euro, che cresce del 3% ogni anno).

Non va poi dimenticato che la rendita viene erogata a partire dalla data di denuncia, vita natural durante dell'assicurato o fino a quando permane lo stato di non autosufficienza.

Quando si è coperti

Un elemento importante da tenere in considerazione, però, è “da quando a quando” è attiva la copertura assicurativa per questo rischio: vediamo nel dettaglio.

La forma cosiddetta “Temporanea” resta attiva per i dirigenti in servizio e per i proseguitori volontari fino all'età di 70 anni. La forma “a Vita intera” copre invece l'intero arco della vita, con un piano di pagamento dei premi che si conclude al compimento dell'80esimo anno di età dell'assicurato.

Nella nuova Convenzione, in vigore dal 1° gennaio di quest'anno (la numero 3182), l'accesso a quest'ultima forma (alternativa a quella “Temporanea”) è stato anticipato dai 66 ai 55 anni di età e, sempre, con pagamento del premio fino al compimento degli 80 anni dell'assicurato.

Sia il dirigente in servizio che il prosecutore volonta-

rio possono aderire alla forma “a Vita intera”. È importante ricordare che, cessato il rapporto di lavoro, l'ex-dirigente, per non perdere la copertura, deve completare volontariamente il piano di pagamento, in quanto viene meno la contribuzione dell'azienda.

Lump sum

Sempre con la nuova Convenzione 3182, a partire dal gennaio 2025 la Long term care in forma “Temporanea” è stata arricchita da un'ulteriore prestazione che dà maggiore aiuto nell'affrontare i problemi più immediati che lo stato di non autosufficienza provoca. È denominata “lump sum” e prevede, al momento dell'accertamento dello stato di non autosufficienza da parte dell'impresa assicuratrice, l'erogazione all'assicurato di un capitale pari a cinque mensilità di rendita in un'unica soluzione.

Riduzione tasse

Non va infine dimenticato che tutte le polizze LTC (tranne il caso in cui la stessa venga prestata dal Fasdac - dirigenti in servizio e proseguitori volontari al Fasdac) consentono la detrazione fiscale pari al 19% del premio versato fino al limite di 1.291 euro l'anno (importo comprensivo delle coperture caso morte, invalidità per malattia e infortuni). ■

Nota importante: le prestazioni previste dalle forme assicurative della Convenzione “3182” sono regolate dalle rispettive condizioni di assicurazione di cui alle sezioni 2, 3, 4, 5, 6, 7 e 8.

 <https://bit.ly/cond-ass-3182>

CORSI DI FORMAZIONE

Cfmt - Centro di formazione management del terziario propone un'offerta totalmente su misura e costruita intorno a quattro competenze trasversali, per supportare la persona e il suo percorso di apprendimento

Team empowerment

Gestire e valorizzare i talenti

Aggiornare il proprio modo di coltivare i talenti è diventato un must-have



NAPOLI

Manageritalia, 4 luglio

Compagni di rotta

L'arte del team working in viaggio verso l'obiettivo



TORINO

AC Hotel, 15 luglio

Motivare e coinvolgere il team

Avere un team coinvolto per migliorare i risultati aziendali



ONLINE

16 luglio

Personal improvement

Relazioni efficaci

Svilupa il tuo stile comunicativo e relazionale con il modello Brainbow



ONLINE

24 giugno e 1° luglio

Coltivare l'ascolto empatico

Due monologhi non fanno un dialogo



ONLINE

4 luglio

LinkedIn job search

Nuove opportunità di lavoro con LinkedIn



ONLINE

9 luglio

Organizational performance

Analisi del cash flow

La gestione finanziaria aziendale



ONLINE

30 giugno

Data-driven company

Dal valore dei dati al valore per il business



ONLINE

9 luglio

Come realizzare un business plan con Excel

Prevedere il futuro con un file dedicato



ONLINE

10 e 17 luglio

Business development

Futuri del lavoro/Lavori del futuro

Megatrend



ONLINE

1° luglio

Come svolgere un'analisi di mercato grazie ai micro-dati

Dal prodotto al mercato



ONLINE

7 e 14 luglio

LinkedIn masterclass per leader d'azienda

Approfondire la conoscenza di LinkedIn



ONLINE

10 e 17 luglio

PER INFORMAZIONI:

www.cfmt.it

MILANO

info@cfmt.it, 02 5406311

ROMA

info@cfmt.it, 06 5043053

La partecipazione ai corsi è gratuita e riservata ai dirigenti associati in regola con il versamento dei contributi.

EXECUTIVE DIGITAL PROGRAM – BIG DATA E BUSINESS ANALYTICS

Navigare la trasformazione con dati e intelligenza artificiale



In un mondo sempre più digitale, la capacità di sfruttare i dati e le tecnologie emergenti è una leva fondamentale per guidare l'innovazione e il successo delle aziende. Il percorso, realizzato in collaborazione con Polimi Graduate School of Management, è pensato per preparare i manager ad affrontare la sfida di una gestione intelligente dei dati, fornendo loro le competenze necessarie per integrare big data, business analytics e intelligenza artificiale nei processi aziendali.

Una data strategy completa

Questo programma è un'opportunità concreta per sviluppare una data strategy aziendale completa, che copra tutti gli aspetti cruciali per una gestione matura dei dati: dalla data governance alla business intelligence. Grazie a contenuti asincroni e webinar pratici, i partecipanti acquisiranno non solo competenze teoriche, ma anche una visione strategica e operativa per applicare concretamente le conoscenze.

Due fasi per apprendere e applicare

Il programma si sviluppa in due fasi: contenuti asincroni, che offrono una base teorica solida attraverso case study e video clip, e quattro webinar interattivi, che mettono in pratica quanto appreso, favorendo il confronto tra leader e manager di aziende diverse.

Le competenze chiave

Questi contenuti permettono di acquisire una comprensione profonda dei concetti di big data, business analytics, machine learning e intelligenza artificiale, oltre a comprendere come questi possano essere applicati per trasformare la propria azienda in un'organizzazione data-driven.

Dalla teoria all'azione

Durante i webinar, approfondiremo come tradurre le tecniche di business analytics e machine learning in azioni strategiche per l'azienda. I partecipanti esploreranno:

- **Big data e business analytics:** come sviluppare una strategia basata sui dati per prendere decisioni più rapide e consapevoli.
- **Data visualization e self service analytics:** come utilizzare la visualizzazione dei dati per rendere le informazioni più comprensibili e facilmente accessibili a tutti i livelli aziendali.
- **Modelli organizzativi per la gestione dei dati:** analisi di come strutturare l'organizzazione per favorire l'adozione dei dati come risorsa strategica.

Obiettivi e valore del programma

Il percorso ha l'obiettivo di fornire agli executive una visione strategica e operativa di come costruire una data strategy efficace, mettendo in evidenza come gestire i big data, ottimizzare le attività aziendali e sfruttare le tecnologie per l'innovazione.

Attraverso questo programma, i partecipanti acquisiranno competenze concrete per diventare protagonisti di un cambiamento digitale significativo e strutturato, capace di rispondere alle sfide e alle opportunità del mercato attuale e futuro.

Riconoscimento finale

Al termine del programma, chi avrà partecipato ad almeno l'80% delle sessioni otterrà un Open badge con doppia firma Cfmt e Polimi: un riconoscimento pratico e verificabile delle competenze acquisite che valorizza il profilo professionale e certifica la preparazione in modo spendibile a livello internazionale. ■

Executive digital program – Big data e business analytics

Dal 16 settembre



<https://bit.ly/4dguwQB>

