



LA DREAD DISEASE NELLA CONVENZIONE 3182



Il nostro ccnl è uno dei pochi a prevederla. La nuova garanzia per malattie gravi è destinata agli affiliati all'Associazione Antonio Pastore dai 21 ai 70 anni

Migliorare la qualità della vita è un obiettivo che tutti cerchiamo di raggiungere attraverso cambiamenti che possono farci prendere coscienza di potenziali rischi, alimentando nuove paure. Ad esempio, possiamo renderci conto che ognuno di noi – indipendentemente da sesso, età o condizione sociale – può essere esposto a malattie più o meno gravi.

Al di là dell'aspetto medico e delle conseguenze sui soggetti che ne sono colpiti, le malattie particolarmente severe possono avere impatti molto importanti sui familiari, anche dal punto di vista strettamente economico, se non si dispone di mezzi con

i quali affrontare e intervenire velocemente per gestire il momento di difficoltà.

Il sistema di welfare Manageritalia

Nel nostro caso, in quanto dirigenti del terziario, sin dal momento della nomina disponiamo di una serie di coperture assicurative e di un ampio sistema di welfare realizzato da Manageritalia e messo in pratica dall'applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro.

Infatti, la Convenzione Antonio Pastore, parte integrante del welfare Manageritalia, prevede a favore del dirigente una serie di coperture assicurative

che includono l'invalidità, la non autosufficienza, il decesso, la perdita dell'impiego e una forma di previdenza integrativa alla pensione Inps e a quella complementare del Fondo Mario Negri.

La garanzia e chi può beneficiarne

In aggiunta a queste, è stata predisposta, in occasione dell'entrata in vigore della Convenzione 3182 dal 1° gennaio 2025, una nuova garanzia denominata "Dread Disease", che fornisce un importante supporto economico in forma di capitale, erogato in tempi brevi nel caso di insorgenza di alcune specifiche malattie gravi. Utile anche per attivare un piano di cure e di prevenzione delle potenziali conseguenze invalidanti.

La garanzia è destinata a dirigenti in servizio ed ex dirigenti prosecutori volontari, affiliati all'Associazione Antonio Pastore, che hanno un'età compresa tra i 21 e i 70 anni.

Quanto copre e quanto costa

In particolare, senza alcun incremento di costo per l'assicurato rispetto alla precedente Convenzione 3175, viene offerta una copertura correlata alla già attiva polizza TCM. Senza alcun incremento di costo significa che il premio complessivo per le due coper-

ture non supera in nessun caso quello precedentemente previsto per la sola TCM della Convenzione 3175.

La garanzia Dread Disease è operante solo se lo è anche la copertura TCM, l'importo previsto in caso di malattia grave (vedi box qui sotto) è pari al 5% del capitale assicurato per il caso morte, con un minimo di 13.000 euro e un massimo di 26.000 euro.

L'aiuto immediato

Abbiamo già accennato al fatto che l'intervento concreto offerto da questa nuova copertura assicurativa è erogato in breve tempo dopo la denuncia. In due specifiche situazioni critiche previste in polizza – ictus o trapianto degli organi principali – può attivarsi una condizione, il cosiddetto "Aiuto immediato", che consente di ottenere il 50% della prestazione con ancora maggiore rapidità.

Non sostituisce altre garanzie

Specifichiamo infine che la Dread Disease non è complementare né sostituisce la garanzia di Invalidità permanente conseguente a malattia, la quale mantiene le sue originarie caratteristiche già previste dalle condizioni di assicurazione della precedente Convenzione. ■

DREAD DISEASE: QUANDO INTERVIENE

Grazie alla nuova garanzia Dread Disease, gli associati a Manageritalia – dirigenti in servizio ed ex dirigenti prosecutori volontari affiliati all'Associazione "Antonio Pastore", con età dai 21 ai 70 anni – hanno diritto alla liquidazione di un capitale in euro nel caso di insorgenza di una delle malattie gravi tra quelle di seguito elencate:

- cancro;
- chirurgia dell'aorta;
- chirurgia delle valvole cardiache;
- chirurgia di by-pass aorto-coronarico;
- ictus;
- sindrome coronarica acuta;
- insufficienza renale;
- trapianto degli organi principali.

La nuova garanzia Dread Disease opera dall'1/1/2025 escludendo le malattie gravi causate da:

- anomalie congenite o esiti di infortuni o malattie che si sono manifestati, o sono stati diagnosticati, sottoposti ad accertamenti o curati prima dell'entrata in vigore della garanzia o della posizione assicurativa (se attivata successivamente all'1/1/2025);
- lesioni e/o malattie intenzionalmente procurati dall'assicurato stesso, tentato suicidio, volontario rifiuto di seguire prescrizioni mediche o esposizione volontaria al pericolo;
- abuso di alcool, droghe o altre sostanze tossiche;
- eventi causati da armi nucleari, incidenti nucleari o esposizione alle relative radiazioni.

Nota importante: le prestazioni previste dalle forme assicurative della Convenzione "3182" sono regolate dalle rispettive condizioni di assicurazione di cui alle sezioni 2, 3, 4, 5, 6, 7 e 8.

 <https://bit.ly/cond-ass-3182>

Risponde alle esigenze personali
di accantonamento di un capitale
ai fini di risparmio/investimento



È riservata agli affiliati
Associazione Antonio Pastore
(dirigenti, ex dirigenti, quadri, ex quadri,
executive professional iscritti a Manageritalia
con un'età all'ingresso compresa
tra i 20 e gli 85 anni) e ai loro familiari
in linea retta (coniuge, figli, genitori e nonni)



È possibile sottoscrivere più adesioni
nell'ambito del medesimo anno
entro un limite complessivo di € 3.000.000



Chiama ASSIDIR al numero verde **800401345**
o consulta il sito **www.assidir.it**



CORSI DI FORMAZIONE

Cfmt - Centro di formazione management del terziario propone un'offerta totalmente su misura e costruita intorno a quattro competenze trasversali, per supportare la persona e il suo percorso di apprendimento

Team empowerment

Costruire il proprio personal purpose

Un appuntamento di "Inspire leaders"



ONLINE

6 giugno

#cometelodico?

L'importanza delle parole



CFMT MILANO

12 giugno

Verso una leadership di cura

Strumenti e pratiche per una leadership consapevole, empatica e sostenibile



CFMT ROMA

16 e 17 giugno

Personal improvement

Personal impact: la leadership femminile in presenza

Come essere efficaci e lasciare il segno



CFMT MILANO

10 giugno

Ritorno alla mindfulness online

Scopri le potenzialità trasformative della mindfulness



ONLINE

17 giugno

Relazioni efficaci

Sviluppa il tuo stile comunicativo e relazionale con il modello Brainbow



ONLINE

24 giugno e 1° luglio

Organizational performance

Schemi excel per costruire Ebit e Ebitda

Utilizzare excel per un'efficace analisi della gestione economica



ONLINE

9 giugno

Posizione finanziaria netta e indici di gestione finanziaria

La gestione finanziaria aziendale



ONLINE

23 giugno

ChatGPT - Advanced

Digital solutions



ONLINE

24 giugno

Business development

AI generativa per il digital content management

Web marketing per non addetti



ONLINE

18 e 25 giugno

Dallara innovation tour

In company experience



Varano de' Melegari (Parma)

23 giugno

Futuri del lavoro/Lavori del futuro

Megatrend



ONLINE

1° luglio

PER INFORMAZIONI:

www.cfmt.it

MILANO

info@cfmt.it, 02 5406311

ROMA

info@cfmt.it, 06 5043053

La partecipazione ai corsi è gratuita e riservata ai dirigenti associati in regola con il versamento dei contributi.

EVOLUTIONARY WORKSHOP

I leader devono evolversi in un mondo dove il cambiamento è continuo



Nel panorama attuale, caratterizzato da cambiamenti rapidi e spesso imprevedibili, le aziende hanno bisogno di leader capaci non solo di adattarsi, ma di evolvere costantemente. Figure in grado di leggere la complessità dei contesti, guidare team eterogenei e prendere decisioni rapide ma consapevoli.

Per supportare i manager in questa evoluzione, Cfmt propone Evolutionary Workshop, un ciclo di due appuntamenti online pensati per offrire strumenti concreti, nuovi punti di vista e strategie operative per affrontare con efficacia le sfide della leadership contemporanea.

Primo appuntamento: “Sistemi complessi e innovazione”

Il **6 giugno**, con il workshop “Sistemi complessi e innovazione”, i partecipanti approfondiranno la natura dei sistemi complessi e impareranno a trasformare la riflessione sulla complessità in azioni concrete. Saranno forniti strumenti per mappare le sfide quotidiane e sviluppare soluzioni strategiche, promuovendo l'innovazione attraverso piccoli cambiamenti comportamentali in grado di generare impatti significativi nel tempo.

Secondo appuntamento: “Human & AI”

L'**8 luglio**, con il workshop “Human & AI”, si esplorerà l'integrazione tra il lato umano, le competenze manageriali e le potenzialità dell'intelligenza artificiale. I partecipanti acquisiranno maggiore consapevolezza su come interagire efficacemente con le piattaforme IA, adattandole alle esigenze aziendali per ottimizzare performance individuali e di team. Verranno inoltre

presentati metodi per il meta-prompting e per la progettazione efficace con l'IA.

Metodologia e obiettivi formativi

Entrambi gli incontri si terranno online, dalle 10 alle 12, e saranno strutturati con una metodologia didattica attiva e partecipativa, arricchita da momenti di confronto, riflessione in sottogruppi e sperimentazione pratica. Ogni workshop si concluderà con la costruzione di un Personal action plan, per favorire la messa a terra di quanto appreso in azioni concrete e routine manageriali evolutive.

Un'occasione preziosa per chi vuole sviluppare una leadership più integrata, consapevole e pronta ad affrontare il futuro. ■

Evolutionary workshop (2 webinar)

Sistemi complessi e innovazione

6 giugno 🕒 10-12

Human & AI

8 luglio 🕒 10-12



<https://bit.ly/EvolutionaryWorkshop>