

GESTIONE SEPARATA INPS 2025

*Le aliquote contributive per i lavoratori parasubordinati.
Non cambiano i valori in vigore nel 2024*

I criteri per determinare la contribuzione differiscono in base alle caratteristiche dell'attività lavorativa, distinguendo tra collaboratori e figure assimilate e professionisti titolari di partita Iva (vedi tabella).

L'aliquota contributiva e di computo (Ivs) per i collaboratori e le figure assimilate, iscritti in via esclusiva alla gestione separata, è pari al 33%. Per i liberi professionisti titolari di partita Iva, l'aliquota è del 25%, mentre per i soggetti titolari di pensione o già coperti da altra tutela pensionistica obbligatoria è del 24%. Il contributo dello 0,72% (0,50% + 0,22%) garantisce le tutele in caso di maternità e di malattia e gli assegni per il nucleo familiare.

La ripartizione dell'onere contributivo tra collaboratore e committente è stabilita nella misura rispettivamente di un terzo e due terzi e l'obbligo del versamento dei contributi è in capo all'azienda committente.

Titolari di partita Iva

Diversamente avviene per i titolari di partita Iva, per i quali il contributo è interamente a proprio carico e viene versato tramite modello F24 telematico, alle scadenze fiscali previste per il pagamento delle imposte sui redditi.

Tuttavia, il professionista può addebitare al cliente in fattura, a titolo di rivalsa, un'aliquota pari al 4% dei compensi lordi. L'esercizio di tale facoltà ha rilevanza solo nei rapporti fra il professionista e il cliente ed è del tutto ininfluente ai fini del versamento alla gestione separata, poiché a quest'ultimo dovrà provvedere sempre e comunque il professionista e per l'intero importo.

La rivalsa del 4% ha natura reddituale e non contributiva. Deve quindi essere assoggettata a ritenuta d'ac-

conto e concorre, inoltre, a formare la base imponibile Iva. Se il professionista intende inserire in fattura la rivalsa Inps, è tenuto a concordarla con il proprio committente per iscritto, nel contratto di collaborazione.

Massimale e minimale contributivi

Per il 2025 il massimale contributivo annuo è pari a 120.607 euro e il minimale di reddito a 18.555 euro. Se alla fine dell'anno il minimale non è stato raggiunto, ci sarà una contrazione dei mesi accreditati in proporzione alla contribuzione versata.

Per i collaboratori e figure assimilabili e per i professionisti del settore sportivo dilettantistico è prevista una disciplina specifica, dettagliatamente illustrata nella circolare Inps n. 27 del 30 gennaio 2025. ■

CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DEI CONTRIBUTI

Collaboratori e figure assimilate	Aliquote
Non assicurati presso altre forme pensionistiche obbligatorie per i quali è prevista la contribuzione aggiuntiva Dis-Coll, compresi amministratori, sindaci, revisori e liquidatori.	35,03% (33 Ivs + 0,72 + 1,31 Dis-Coll)
Non assicurati presso altre forme pensionistiche obbligatorie per i quali non è prevista la contribuzione aggiuntiva Dis-Coll.	33,72% (33 Ivs + 0,72)
Titolari di pensione o provvisti di altra tutela pensionistica obbligatoria.	24% (Ivs)
Liberi professionisti titolari di partita Iva	
Non assicurati presso altre forme pensionistiche obbligatorie.	26,07% (25 Ivs + 0,72 + 0,35 Iscro)
Titolari di pensione o provvisti di altra tutela pensionistica obbligatoria.	24% (Ivs)

PRIORITALIA: MARCELLA MALLEN CONFERMATA ALLA PRESIDENZA

Nuove nomine e impegno rafforzato in tempi difficili, nei quali la sostenibilità è messa in discussione a livello globale

È Marcella Mallen la presidente di Prioritalia, la fondazione di Manageritalia e Cida nata nel 2017 per promuovere con ancor più forza l'impegno civile e sociale della comunità manageriale. A designarla per il secondo mandato consecutivo per gli anni 2025-2028, il collegio dei soci fondatori espressione di Manageritalia e Cida, Confederazione sindacale che rappresenta unitariamente a livello istituzionale dirigenti, quadri e alte professionalità del pubblico e del privato. Si rinnova per due quinti anche il collegio dei fondatori di Prioritalia, che vede tra i suoi componenti l'ingresso di **Marco Ballarè**, presidente di Manageritalia, e di **Giancarla Bonetta**, nominata vicepresidente di Prioritalia. Confermati i compo-

nenti del collegio: oltre alla stessa Mallen, anche **Guido Carella** (designazione Manageritalia) e **Stefano Cuzzilla**, attuale presidente di Cida.

«Sono orgogliosa di essere stata designata da Manageritalia – commenta Mallen – per continuare a guidare questa fondazione, con la missione ambiziosa di costruire nuovi assetti e nuove alleanze, consolidando la nostra value proposition di civismo e sostenibilità integrata, perseguita in questi anni e da cui ritengo non si possa assolutamente tornare indietro. La transizione verso un mondo più sostenibile deve continuare ed essere innanzitutto partecipata e, dunque, affermarsi come una priorità per tutti: governi, pubbliche amministrazioni, imprese, associazioni, scuole,



Nella foto, da sinistra, Paolo Bandiera, Luisa Quarta, Giancarla Bonetta (nel video), Marcella Mallen, Gian Angelo Bellati, Gianluca Officio.



Marcella Mallen, già presidente di Manageritalia Lazio, Abruzzo, Molise, Sardegna, Umbria e di Cfmt - Centro di formazione management del terziario, è docente di Diversity management e cambiamento organizzativo presso l'Università Lumsa di Roma, presidente di ASviS (Alleanza italiana per lo sviluppo sostenibile) e di Prioritalia, la fondazione delle organizzazioni dei manager Cida e Manageritalia. È inoltre consigliera del Cnel e componente di Value@Work, gruppo promosso dall'Istituto di Studi superiori sulla donna dell'Ateneo Pontificio Regina Apostolorum.

università, centri di ricerca, cittadini. Per questo, Prioritalia continuerà a operare anche da attore protagonista all'interno dell'Alleanza italiana per lo sviluppo sostenibile (ASviS), contribuendo a far crescere in Italia la consapevolezza dell'importanza dell'Agenda 2030 e la conoscenza dei suoi 17 goal.

Rinnovato, per due quinti, anche il consiglio direttivo, con l'ingresso di **Luisa Quarta** (designazione Manageritalia) e di **Gian Angelo Bellati** (designazione Cida), che andranno a cooperare con Mallen,

Bonetta e **Paolo Bandiera** (designazione Manageritalia).

Le dirompenti crisi che stiamo vivendo – innanzitutto geopolitiche, ambientali e demografiche – possono essere foriere di profonde trasformazioni economiche, sociali e culturali. Fondazione Prioritalia continuerà a lavorare per disegnare la mappa delle priorità e dei bisogni, per portare, con il ruolo determinante della comunità manageriale e con tutto il Paese, verso un nuovo modello di sviluppo, inclusivo, equo e sostenibile. ■

#PRIORITALIA

dal progetto al cambiamento

Prioritalia, nata dal 2012 come associazione su iniziativa di Cida e Manageritalia, organizzazioni di rappresentanza della dirigenza, si è costituita in fondazione nel 2017. Agisce come una piattaforma civica con la missione di rappresentare, promuovere e valorizzare l'impegno sociale e culturale della comunità manageriale in Italia, seguendo tre aree d'intervento complementari: l'etica digitale, la rigenerazione civica e l'educazione allo sviluppo sostenibile.

LA SQUADRA DI PRIORITALIA

Collegio dei fondatori:

Marcella Mallen, presidente (Manageritalia)
Giancarla Bonetta, vicepresidente (Manageritalia)
Marco Ballarè (Manageritalia)
Guido Carella (Manageritalia)
Stefano Cuzzilla (Cida)

Revisore unico: **Gianluca Officio** (Cida)

Consiglio direttivo:

Oltre alla presidente e alla vicepresidente già citati, ne fanno parte:

Paolo Bandiera (Manageritalia)
Gian Angelo Bellati (Cida)
Luisa Quarta (Manageritalia)

Risponde alle esigenze personali
di accantonamento di un capitale
ai fini di risparmio/investimento



È riservata agli affiliati
Associazione Antonio Pastore
(dirigenti, ex dirigenti, quadri, ex quadri,
executive professional iscritti a Manageritalia
con un'età all'ingresso compresa
tra i 20 e gli 85 anni) e ai loro familiari
in linea retta (coniuge, figli, genitori e nonni)



È possibile sottoscrivere più adesioni
nell'ambito del medesimo anno
entro un limite complessivo di € 3.000.000



Chiama ASSIDIR al numero verde **800401345**
o consulta il sito **www.assidir.it**





SUPPORTIAMO I MANAGER NELLE SFIDE PROFESSIONALI

Ecco alcuni dei principali servizi che Manageritalia, le sue Associazioni e le società collegate offrono a livello professionale e personale

I manager associati a Manageritalia – dirigenti, quadri ed executive professional – possono fruire in modo agile e immediato di un pacchetto di servizi online, accedendo al sito Manageritalia, e/o in modo fisico presso le Associazioni territoriali. Servizi quasi sempre compresi nella quota associativa, prestati da professionisti interni o esterni che garantiscono competenza e qualità ai massimi livelli.

Di seguito, in sintesi, un quadro dei principali. Per saperne di più, vai su www.manageritalia.it, oppure scrivi alla tua Associazione di appartenenza: <https://bit.ly/AATTManageritalia>

Consulenza di carriera e transizione professionale

XLabor è la divisione di Manageritalia dedicata al lavoro manageriale. Tra i suoi servizi principali, percorsi di orientamento professionale, eventi dedicati al mercato del lavoro con head hunter, direttori hr, assessment, certificazione di competenze, convenzioni per career counseling e coaching. XLabor supporta inoltre i dirigenti nella transizione professionale, anche per quanto previsto dal programma di politiche attive incluso nel contratto dirigenti del terziario.

Per saperne di più: <https://xlabor.it>

BenEssere manager

BenEssere manager è il servizio di consulenza psicologica e benessere dedicato agli associati di Manageritalia. Perché quando anche i momenti vincenti (o positivi) ci sommergono o ci si sente in difficoltà e si hanno dei dubbi, saper chiedere aiuto è importante e riceverlo in modo professionale ancora di più. Per accedere al servizio contatta la tua Associazione territoriale.

Per saperne di più: <https://bit.ly/sos-manager>

Checkup retributivo

Grazie alla collaborazione con JobPricing, i manager

associati possono consultare JP Analytics, la più completa banca dati di profili retributivi italiani, con 1.900 posizioni censite e 35 settori di mercato analizzati. Dall'area riservata My Manageritalia, attiva gratuitamente la versione di prova e ottieni la valutazione retributiva di mercato della tua posizione e di un'altra a tua scelta.

Accedi alla tua area riservata:

<https://bit.ly/MyManageritalia>

AskMit

Da qualsiasi luogo e in qualsiasi momento, con AskMit (accesso dall'area riservata My Manageritalia) puoi ricevere informazioni e assistenza in ambito lavorativo, servizi Caaf, previdenziale, legale e fiscale, assicurativo, Fasdac. La qualità e l'affidabilità di AskMit sono garantite da un team di professionisti multidisciplinare formato dagli esperti di Manageritalia e da avvocati, notai, giuslavoristi e altri specialisti appartenenti a studi professionali di tutta Italia.

Per saperne di più: <https://bit.ly/servizio-AskMit>

Consulenza contrattuale

Per valutare come gestire al meglio cambi di incarico (cambi alla parte variabile, l'espatrio ecc.), l'uscita dalla tua azienda o l'ingresso in una nuova, rivolgiti sempre preventivamente alla tua Associazione territoriale e richiedi il servizio di consulenza contrattuale sindacale per gestire la situazione relativa al rapporto di lavoro e ai fondi contrattuali.

Cerca la tua Associazione:

<https://bit.ly/AATTManageritalia>

Previdenza

La previdenza va gestita attivamente e sin da subito, non solo quando si è vicini alla pensione.

Attraverso AskMit forniamo una consulenza puntuale in 48 ore, sia sulla previdenza contrattuale sia su quella obbligatoria, fissando, quando necessario, appuntamenti di persona. Il servizio di consulenza

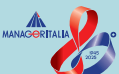


sulla previdenza obbligatoria (Inps, ex Enpals, ex Inpadai ecc.) viene svolto in partnership con Enasco solo in videoconferenza. È possibile prenotare un appuntamento attraverso AskMit, all'interno dell'a-

rea riservata My Manageritalia (accesso con user Id e password Manageritalia).

Sempre attraverso AskMit, i dirigenti associati a Manageritalia possono usufruire di Tetris - Costruisci la

IL SISTEMA DEI SERVIZI

		
SALUTE		Programmi di prevenzione - Prestazioni sanitarie in forma diretta e indiretta - Ltc
	 	Rimborsi spese mediche anche per i familiari - Polizze infortuni e invalidità - Ltc
CARRIERA		Formazione continua - Politiche attive - Piattaforma welfare
	 	Consulenza sindacale - Consulenza contrattuale, di carriera, legale e fiscale - BenEssere Manager - World Wide Manager - Formazione - AskMit
PREVIDENZA		Liquidazioni pensionistiche - Tfr - Borse di studio per i figli - Mutui - Sussidi
		Polizza a capitale rivalutabile
		Gestione attiva della pensione Tetris - Consulenza previdenziale - AskMit
		Previdenza complementare familiari - Polizza vita - Copertura premiorienza per familiari - Coperture aggiuntive
ASSICURAZIONE		Programma assicurativo contrattuale con 7 garanzie per la persona e il risparmio
	 	Check-up e consulenza assicurativa, coperture per la casa e la famiglia - Spese legali - Rc familiare e professionale
		Consulenza assicurativa - AskMit
ALTRO		Eventi - Iniziative - Networking

tua pensione. Il servizio offre una fotografia dettagliata della situazione attuale e una proiezione alla data del pensionamento e a condizioni invariate. Inoltre, calcola il tasso di sostituzione rispetto alla

retribuzione attuale e/o all'importo di pensione desiderato.

Accedi alla tua area riservata:

<http://bit.ly/My Manageritalia>



MANAGERITALIA

QUADRI



Rimborsi spese mediche anche per i familiari - Polizze infortuni e invalidità - Ltc

Consulenza contrattuale, di carriera, legale e fiscale - BenEssere Manager - World Wide Manager - Formazione - AskMit

Consulenza previdenziale - AskMit

Fondo pensione aperto - Polizza vita investimento assicurativo - Copertura premorienza

Check-up e consulenza assicurativa, coperture per la casa e la famiglia - Spese legali - Rc familiare e professionale

Consulenza assicurativa - AskMit

Eventi - Iniziative - Networking

EXECUTIVE PROFESSIONAL



Rimborsi spese mediche anche per i familiari - Polizze infortuni e invalidità - Ltc

Consulenza contrattuale, di carriera, legale e fiscale - BenEssere Manager - World Wide Manager - Formazione - AskMit

Consulenza previdenziale - AskMit

Fondo pensione aperto - Polizza vita investimento assicurativo - Copertura premorienza

Check-up e consulenza assicurativa, coperture per la casa e la famiglia - Spese legali - Rc familiare e professionale

Consulenza assicurativa - AskMit

Eventi - Iniziative - Networking

CON 50&PIÙ CAF È PIÙ FACILE

Grazie all'annuale accordo tra Manageritalia e il Centro autorizzato di assistenza fiscale, è disponibile in tutte le Associazioni territoriali un'ampia gamma di servizi utili, a cominciare dalla compilazione del modello 730



Cosa prevede l'accordo

- Assistenza alla compilazione delle dichiarazioni dei redditi modello 730, da inviare entro il 30 settembre; la dichiarazione precompilata sarà invece accessibile dal 30 aprile;
- raccolta delle schede conformi al modello approvato con decreto del ministro delle Finanze, sottoscritte dal contribuente, contenenti le scelte operate dai contribuenti ai fini della destinazione dell'8, del 5 e del 2 per mille dell'imposta sul reddito delle persone fisiche;
- elaborazione e trasmissione in via telematica all'amministrazione finanziaria delle dichiarazioni dei redditi e del modello 730/4;
- consegna di copia delle dichiarazioni a ciascun contribuente;
- calcolo e compilazione del modello F24 Imu;
- predisposizione e stampa della dichiarazione Imu;
- visure catastali per immobili o terreni di proprietà del dichiarante;
- dichiarazioni di successione;
- domande di voltura al catasto edilizio urbano e al catasto dei terreni;
- gestione dei contratti di locazione;
- gestione colf e badanti (disponibile in numerose province d'Italia), con servizi di:
 - consulenza per l'orientamento preliminare nell'individuazione dei corretti livelli da ap-

TARIFE PER GLI ASSOCIATI

(salvo condizioni di maggior favore presenti a livello locale)

Servizi per la dichiarazione dei redditi

✂ Assistenza alla compilazione 730 singolo	€	50
✂ Assistenza alla compilazione 730 congiunto	€	70
✂ Maggiore pratica complessa:		
→ verifica documentazione per applicazione detrazioni relative a spese per recupero edilizio/risparmio energetico/superbonus 110%, superiore a € 50.000 ed esclusivamente nel primo anno di applicazione/nuovo cliente, rimangono escluse le spese condominiali;	€	20
→ assistenza compilazione rigo G4 esclusivamente per redditi di lavoro svolto all'estero e per usufruire del credito d'imposta sulle imposte assolate a titolo definitivo.	€	20

Altri servizi

✂ Servizio Imu - elaborazione e stampa modello F24:		
→ fino a 5 immobili (acconto)	€	12
→ oltre 5 immobili (acconto)	€	15
→ fino a 5 immobili (saldo)	€	12
→ oltre 5 immobili (saldo)	€	15
✂ Dichiarazioni di successione	€	350
✂ Domande di voltura per fabbricati e terreni (prima)	€	100
✂ Domande successive nell'ambito della stessa dichiarazione	€	70
✂ Visure catastali per i primi 5 immobili (o frazione di 5)	€	18,30
✂ Per ogni ulteriore gruppo di 5 immobili o frazione di 5 nell'ambito della stessa provincia e per lo stesso dichiarante	€	6,10
✂ Gestione contratti di locazione	sconto	15%
✂ Gestione colf e badanti per numerose province d'Italia	sconto	15%

I prezzi sono da intendersi comprensivi di Iva.

- plicare alla figura professionale da assumere;
- stipula e predisposizione della lettera di assunzione;
- denunce obbligatorie di inizio, fine rapporto e variazione all'Inps;
- elaborazione prospetti paga mensili e tredicesima;
- gestione delle ferie, della malattia, della maternità e degli infortuni;
- elaborazione prospetto paga di fine rapporto;
- elaborazione modello CU;

- calcolo dei contributi previdenziali e produzione dei modelli di versamento PagoPA.

Importante

Per poter fruire dei servizi, gli associati devono presentare la propria card associativa digitale o una copia cartacea. Anche i familiari possono utilizzare la card dell'iscritto ed essere quindi "riconosciuti". Ricordiamo agli associati che la card è disponibile nell'app Manageritalia, all'interno della sezione riservata al proprio profilo personale. In alternativa, la si trova nell'area riservata My Manageritalia. ■

FASDAC E IEO INSIEME PER DIFFONDERE IL VALORE DELLA CURA

Una collaborazione per nuovi modelli di cura e informazione in ambito oncologico attuati dal prestigioso istituto milanese



Nella foto, Riccardo Rapezzi, presidente Fasdac, e Mauro Melis, amministratore delegato dell'Istituto europeo di oncologia.

Prende il via la convenzione tra il Fasdac e una delle eccellenze dell'oncologia italiana, lo IEO (Istituto europeo di oncologia), nato nel 1994 da un'idea del professor Umberto Veronesi e diventato nel 1996 Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico (Ircs).

L'accordo per aumentare il valore della cura

L'accordo prevede che gli assistiti Fasdac beneficino in forma diretta, pagando quindi solo la quota a loro carico, delle prestazioni e dei servizi dello IEO, fruendo così anche delle novità in termini di cura e qualità di vita. Tra i servizi e le prestazioni figurano:

assistenza ospedaliera per acuti, interventi ambulatoriali, radioterapia ambulatoriale, analisi di laboratorio, diagnostica strumentale, prestazioni medico-specialistiche e visite specialistiche.

Una scelta, questa dello IEO, dettata non solo dalla sua indiscussa rilevanza clinico-scientifica e della costante attenzione posta alla ricerca e all'innovazione in un contesto di continua attenzione alla qualità del servizio erogato alle persone assistite, ma, soprattutto, da un nuovo approccio terapeutico portato avanti negli anni dallo IEO e condiviso dallo stesso Fasdac per aumentare "Il valore della cura". Un concetto inteso come valutazione costante e dinamica dell'impatto del percorso di cura sul pazien-

te, sulla sua vita familiare, lavorativa e relazionale, nonché della qualità delle cure erogate in un intero percorso terapeutico personalizzato e profilato, che passa dalla diagnosi ai trattamenti sanitari e continua nel tempo fino ad almeno 1 o 2 anni di follow-up. Questo processo collega al meglio ospedale e territorio, prestando al contempo attenzioni continue ai reali fabbisogni dei pazienti e delle loro famiglie, perché il benessere del paziente è benessere collettivo, con il più alto livello qualitativo di cura e il più basso impatto economico per la società.

La medicina del valore

L'applicazione del modello "Medicina del valore" ha permesso a leo, dati alla mano, di ottenere risultati migliori in termini di qualità di vita del paziente, a parità di efficacia oncologica. Per esempio, dopo un intervento di prostatectomia radicale robotica, 6 pazienti in età lavorativa su 10 rientrano al lavoro entro il primo mese dopo la dimissione; 9 su 10 entro i primi due mesi. Oppure, a seguito di un intervento di resezione polmonare, la stragrande maggioranza dei pazienti, circa il 70%, non sente dolore o ne sente molto poco. Questi dati esemplificativi dimostrano che la misurazione del "valore", vale a dire degli effetti degli interventi medici sulla persona nel tempo, perfeziona la personalizzazione delle cure riducendo al minimo la tossicità.

I commenti dei protagonisti

Riccardo Rapezzi, presidente Fasdac: «Per il nostro Fondo e, soprattutto, per gli oltre 120mila assistiti, la convenzione diretta tra Fasdac e l'Istituto europeo di oncologia è, in caso di bisogno, veramente importante e volta a garantire qualità di vita anche nella malattia. È un risultato a lungo atteso dai nostri iscritti e siamo orgogliosi di avere raggiunto questo obiettivo, che va anche nella direzione di incrementare il numero di convenzioni dirette a disposizione dei nostri assistiti con le più importanti e prestigiose istituzioni e strutture sanitarie del Paese».

Marco Ballarè, presidente di Manageritalia: «Il nostro Fondo sanitario contrattuale integrativo al Ssn dimostra così la sua importanza per i dirigenti e le loro famiglie, ma anche a vantaggio di tutti gli italiani, supportando la medicina di qualità, ottimizzando e alleviando la spesa pubblica. La ricerca della qualità di vita nella malattia non solo diminuisce i costi per l'intero sistema Paese, riducendo la pressione su

ospedali e cliniche, ma permette nel contempo una migliore allocazione delle risorse collettive, favorendo la crescita economica e la sostenibilità a lungo termine della sanità. Le ricerche e le nuove modalità di cura devono aprire nuove strade per assicurare a tutti una migliore qualità della vita».

Mauro Melis, amministratore delegato dell'Istituto europeo di oncologia: «leo è un elemento vitale del Servizio sanitario nazionale e l'attività in convenzione con il sistema pubblico rimane il pilastro della nostra attività clinica. La domanda di cura presso il nostro istituto, tuttavia, segue un ritmo di crescita esponenziale che rende fondamentale un'alleanza fra sistema pubblico e fondi integrativi, per permettere di offrire le nostre cure e i nostri servizi a un maggior numero di pazienti. L'intesa firmata oggi con Fasdac è particolarmente preziosa in quanto il Fondo ha mostrato una speciale sensibilità verso il nostro modello di Medicina del valore, che rappresenta l'approccio più innovativo a livello internazionale per ottimizzare le cure e ottenere i migliori risultati per ogni paziente».

Carlo Sangalli, presidente di Confcommercio: «La convenzione tra Fasdac e leo è un esempio, ancora una volta, di come il welfare contrattuale sia capace di lavorare e proporre soluzioni per la costruzione del bene comune e per la tutela della salute dei cittadini, valorizzando le eccellenze. Ciò dimostra anche come una sana e corretta gestione della bilateralità tra la parte datoriale e quella sindacale possa apportare valore a tutta la società italiana. In questa direzione Confcommercio lavora, Confcommercio c'è».

La firma dell'accordo è avvenuta il 12 febbraio alla presenza di **Riccardo Rapezzi**, presidente Fasdac; **Bernardino Petrucci**, vicepresidente Fasdac; **Carlo Sangalli**, presidente Confcommercio - Imprese per l'Italia; **Marco Ballarè**, presidente Manageritalia; **Paolo Scarpa**, presidente Manageritalia Lombardia; **Carlo De Ruvo**, presidente Confetra; **Mauro Melis**, amministratore delegato leo e Centro cardiologico Monzino; **Barbara Cossetto**, direttore marketing, comunicazione e risorse umane leo e Centro cardiologico Monzino; **Fabrizio Mastrilli**, strategic advisor leo; **Marco Vianello**, direttore marketing e international office leo e Centro cardiologico Monzino.

I RENDIMENTI 2024 DELLA CONVENZIONE ANTONIO PASTORE E DELLA POLIZZA CAPITELLO

Anche quest'anno risultati positivi per i piani di accantonamento dedicati agli associati Manageritalia e ai loro familiari



La Convenzione assicurativa Antonio Pastore, attiva dal 1998, rimane nel tempo un punto essenziale del sistema di welfare dei dirigenti del terziario. Garantisce loro sia la copertura contro i più importanti rischi sulla persona sia l'accesso a un piano di accumulo che, nel tempo, ha dimostrato la propria validità. I rendimenti riconosciuti sono sempre stati significativi e in grado di garantire stabilità anche nei periodi di incertezza dei mercati, che nessuno ha dimenticato.

Condizione essenziale per ottenere questi risultati è l'aver investito i contributi in gestioni particolar-

mente affidabili e continuando a farlo nel tempo: gestioni separate di importanti imprese assicuratrici, gestioni che non puntano alla speculazione a breve termine e che si rivolgono principalmente ai mercati italiani ed europei.

Infatti, anche nel 2024 le gestioni separate di riferimento della Convenzione Antonio Pastore e delle polizze Capitello e Nuova Capitello hanno ottenuto rendimenti di rilievo, come evidenziato nelle tabelle della pagina a fianco, offrendo ai dirigenti del terziario una sostanziale continuità dei rendimenti nel tempo. ■

RENDIMENTI CONVENZIONI CONTRATTUALI*

Convenzioni	Previr '95	Antonio Pastore			
		3049	3108	3140	3175
Date di versamento dei contributi	da 1983 a 31/12/1997	da 1/1/1998 a 31/12/2002	da 1/1/2003 a 31/12/2005	da 1/1/2006 a 31/12/2017	da 1/1/2018
Rendimenti attribuiti 2023	4%	2,64%	2,64%	2,64%	2,48%
Rendimenti attribuiti 2024	4,03%**	2,60%	2,60%	2,60%	2,44%

* Attribuiti al contratto. I rendimenti passati non sono indicativi di quelli futuri.

Ritenuta d'imposta applicata sulla plusvalenza al momento del riscatto/liquidazione.

** Il 4,03% riconosciuto agli assicurati con età inferiore ai 65 anni; per la fascia compresa tra 66 e 75 anni, il rendimento riconosciuto è pari al 2,99%.

RENDIMENTI POLIZZE CAPITELLO*

Polizze	Capitello	Nuova Capitello 3176
Date apertura polizze	Fino al 31/12/2017	Dal 15/9/2018
Rendimenti attribuiti 2024	2,60%	2,32%

* Attribuiti al contratto. I rendimenti passati non sono indicativi di quelli futuri.

Ritenuta d'imposta applicata sulla plusvalenza al momento del riscatto/liquidazione.

STORICO RENDIMENTI POLIZZE "CAPITALE DIFFERITO" E "MISTA" (CONVENZIONI ANTONIO PASTORE)*

Anno esercizio finanziario		Tasso di rivalutazione riconosciuto (%)
2020	Convenzioni 3049/3108/3140	2,73
2020	Convenzione 3175	2,57
2021	Convenzioni 3049/3108/3140	2,95
2021	Convenzione 3175	2,80
2022	Convenzioni 3049/3108/3140	2,49
2022	Convenzione 3175	2,24
2023	Convenzioni 3049/3108/3140	2,64
2023	Convenzione 3175	2,48
2024	Convenzioni 3049/3108/3140	2,60
2024	Convenzione 3175	2,44

* Attribuiti al contratto. I rendimenti passati non sono indicativi di quelli futuri.

Ritenuta d'imposta applicata sulla plusvalenza al momento del riscatto/liquidazione.

CORSI DI FORMAZIONE

Cfmt - Centro di formazione management del terziario propone un'offerta totalmente su misura e costruita intorno a quattro competenze trasversali, per supportare la persona e il suo percorso di apprendimento

Team empowerment

Strain: riconoscere i segnali di logoramento della squadra
Dal lavoro di gruppo al gioco di squadra

 ONLINE 10 aprile

Ispirare e motivare gli altri
Leadership adattiva e AI

 CFMT MILANO 6 maggio

Il lavoro del coach come leader facilitatore
Mantenere un clima armonioso all'interno dell'organizzazione

 ONLINE 8 maggio

Personal improvement

Networking attitude
L'importanza di ampliare la propria cerchia di contatti

 ONLINE 10 aprile

Le domande per persuadere
Come fare la domanda giusta?

 ONLINE 17 aprile

Dalla comunicazione efficace alla comunicazione strategica
Un nuovo approccio alle relazioni

 ONLINE 8 maggio

Organizational performance

La disciplina del contratto individuale di lavoro subordinato
Un appuntamento del ciclo di incontri "Il rapporto di lavoro: novità giuslavoristiche e fiscali"

 ONLINE 11 aprile

Data-driven company
Digital solutions

 ONLINE 17 aprile

Dalla teoria alla pratica: come monitorare gli Okr su Excel
Come gestire gli Okr su Excel con un template dedicato

 ONLINE 8 maggio

Business development

Nella mente del buyer
Il commerciale 2026

 ONLINE 10 aprile

Il futuro della salute
Megatrend

 ONLINE 6 maggio

Sviluppare e lanciare un progetto di intelligenza artificiale
Due incontri online a tema AI

 ONLINE 13 e 15 maggio

PER INFORMAZIONI:

www.cfmt.it

MILANO

info@cfmt.it, 02 5406311

ROMA

info@cfmt.it, 06 5043053

La partecipazione ai corsi è gratuita e riservata ai dirigenti associati in regola con il versamento dei contributi.

LE SFIDE NEL PROCESSO DI INTEGRAZIONE DELLA SOSTENIBILITÀ IN AZIENDA

Strategie e operatività: dai principi alle pratiche virtuose



La sostenibilità è un tema sempre più cruciale per le imprese italiane. Nell'attuale contesto non si tratta più soltanto di un impegno etico, ma di un elemento strategico fondamentale per garantire competitività, migliorare l'operatività d'impresa e ottenere migliori risultati di business. Le imprese ricoprono un ruolo cruciale nella transizione verso modelli socioeconomici sostenibili, in linea con l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e con gli obiettivi di neutralità climatica fissati al 2050 dall'Unione europea.

Per comprendere meglio le sfide e le opportunità di questa trasformazione, Cfmt, in collaborazione con SosteniAbilita, ha condotto un'indagine tra i suoi dirigenti associati. L'obiettivo? Fotografare lo stato dell'arte della sostenibilità nelle imprese italiane. Dai risultati emergono dati interessanti che delineano le caratteristiche distintive delle aziende del settore terziario e mettono in luce alcuni aspetti quasi sorprendenti.

I risultati di questa survey saranno presentati il 15 aprile nella Learning House di Cfmt a Milano, dalle 17,30 alle 19,30. Durante l'evento, **Alfredo Romano** e

Cesare Nonnis Marzano di SosteniAbilita commenteranno i risultati della ricerca e proveremo a delineare gli scenari futuri della sostenibilità in Italia. L'incontro sarà accessibile anche online per consentire la partecipazione di un pubblico più ampio. ■

Iscriviti e partecipa all'evento per scoprire come integrare al meglio la sostenibilità nella tua organizzazione!

Le sfide nel processo di integrazione della sostenibilità in azienda

15 aprile ⌚ dalle 17,30 alle 19,30

Cfmt Learning House, Milano & Online



 https://bit.ly/CFMT_SostenibilitàInAzienda