



PIATTAFORMA WELFARE DIRIGENTI TERZIARIO: A DISPOSIZIONE IL CREDITO 2025

Con l'avvio del nuovo anno è stata caricata nella Piattaforma welfare dirigenti terziario, gestita da Cfmt, la seconda tranche di credito welfare spettante ai dirigenti in servizio, come stabilito dal rinnovo dei contratti per i dirigenti delle aziende del terziario nel 2023

La Piattaforma welfare dirigenti terziario offre l'esclusiva possibilità di rafforzare l'unicità e il valore del welfare contrattuale ampliando le prestazioni sanitarie del Fasdac, previdenziali del Fondo Mario Negri e di un welfare globale per il dirigente e i suoi familiari che riguarda anche formazione, servizi socioassistenziali e il rimborso delle spese scolastiche, assistenziali, per il trasporto pubblico e tanto altro. Un valore e un vantaggio che, grazie alle possibilità offerte dalla bilateralità del contratto collettivo, la rende unica e complementare alle piattaforme di mercato.

Numerosi dirigenti hanno già destinato il loro credito welfare per il 2024 in una o più delle possibilità offerte dalla Piattaforma e, in non pochi casi, questa innovazione ha spinto ad aumentare o introdurre da parte delle aziende la possibilità di offrire gli altri servizi di welfare aziendale, di cui all'art. 51, comma 2, del Tuir (viaggi, tempo libero...), con uno dei provider presenti sul mercato.

Il credito welfare (da 1.000 a 1.500 euro annui a seconda del contratto) è caricato in Piattaforma automaticamente e virtualmente per ogni dirigente in attività e si somma al credito 2024, nel caso in cui non sia stato speso in tutto in parte.

I SERVIZI DISPONIBILI

Il credito welfare può essere destinato a:

- versamento al Fondo Mario Negri;
- acquisto di un piano sanitario integrativo al Fasdac per il dirigente e i suoi familiari con la Cassa sanitaria Carlo De Lellis;
- attivazione di pacchetti prevenzione per i familiari;
- acquisto di corsi di formazione per i familiari, anche non conviventi, tramite Cfmt;
- acquisto di pacchetti di istruzione e ricreazione per i figli;
- acquisto di pacchetti socioassistenziali e per psicologo;
- attivazione di pacchetti di telemedicina e telemonitoraggio;
- rimborso spese scolastiche, assistenziali e per il trasporto pubblico.

Accesso alla Piattaforma per i dirigenti

I dirigenti entrano nella Piattaforma dal sito di Cfmt con le specifiche credenziali (user id corrispondente al codice fiscale, password già in possesso o ottenibile in autonomia dal sito) e possono navigare scoprendo le opportunità e modalità di acquisto e quindi scegliere di destinare il loro credito welfare ai servizi oggi presenti.

Accesso alla Piattaforma per le aziende

L'azienda può entrare nella Piattaforma per fini amministrativi dal sito Cfmt con le credenziali inviate da Cfmt (user id uguale a quella del Suid e password fornita dal Cfmt). L'accesso è richiesto solo quando avviene la destinazione totale e/o parziale del credito da parte del dirigente a uno o più servizi, per scaricare il pay roll e procedere poi al pagamento a favore degli enti eroganti.

È possibile, tramite la sottoscrizione di accordi aziendali a favore di tutti i dirigenti, aumentare il valore del credito welfare a disposizione sulla Piattaforma.

Il credito spendibile nella Piattaforma gestita da Cfmt è l'ultimo tassello di un welfare contrattuale globale che guarda al benessere dei dirigenti e dei loro familiari, con indubbi vantaggi anche in termini di sostenibilità economica.

La soddisfazione registrata sino ad oggi da parte di dirigenti e aziende è elevata, anche riconoscendo l'importante operazione culturale di diffusione del welfare contrattuale e aziendale sottesa a questa iniziativa di Manageritalia, Confcommercio e le altre parti datoriali. Basti pensare che prima solo il 30% dei dirigenti, e ancor meno delle aziende, aveva un welfare aziendale. A conti fatti, oltre alla qualità di quanto acquistabile, infatti, il credito welfare azzerava il costo del lavoro, diventando un importo netto più "pesante" per il dirigente e più "leggero" per l'azienda. ■

È attivo il **customer care Piattaforma dirigenti terziario** al quale rivolgersi per avere informazioni e approfondire ogni aspetto.

E-mail **welfare@dirigentiterziario.it**

Tel. **0282901045**

Su www.manageritalia.it i nuovi testi unici contrattuali

È ora possibile consultare online e scaricare dal nostro sito internet i nuovi testi unici contrattuali.

Una novità importante riguarda il ccnl terziario, per il quale è stata resa disponibile anche una versione in lingua inglese.

I testi unici presenti sono quelli relativi ai contratti sottoscritti con Confetra, Assologistica e Federalberghi.

Vi invitiamo a consultare e scaricare i documenti direttamente dalla sezione dedicata del nostro sito

<https://www.manageritalia.it/dirigenti/contratti>

Risponde alle esigenze personali
di accantonamento di un capitale
ai fini di risparmio/investimento



È riservata agli affiliati
Associazione Antonio Pastore
(dirigenti, ex dirigenti, quadri, ex quadri,
executive professional iscritti a Manageritalia
con un'età all'ingresso compresa
tra i 20 e gli 85 anni) e ai loro familiari
in linea retta (coniuge, figli, genitori e nonni)



È possibile sottoscrivere più adesioni
nell'ambito del medesimo anno
entro un limite complessivo di € 3.000.000



Chiama ASSIDIR al numero verde **800401345**
o consulta il sito **www.assidir.it**



PREVENZIONE FASDAC

Partito il nuovo biennio 2025-2026: “Giochiamo d’anticipo”

Con il nuovo anno, il Fasdac inaugura il suo undicesimo Programma di prevenzione per il biennio 2025-2026, un’iniziativa che si riconferma come pilastro fondamentale per la salute dei dirigenti e dei pensionati iscritti.

Undici moduli per una prevenzione completa

Il programma 2025-2026 raggiunge un totale di **11 moduli**, con l’inserimento di due importanti novità che saranno disponibili a partire dal 1° aprile 2025:

- **prevenzione oncologica del pancreas:** pensata per uomini e donne sopra i 40 anni, offre una visita specialistica gastroenterologica o oncologica, un’ecografia dell’addome superiore ed esami del sangue mirati. In caso di anomalie, è previsto l’accesso a indagini di secondo livello, come ecoendoscopie e risonanze magnetiche;
- **prevenzione angiologica:** aperta a tutti gli iscritti, è dedicata alla mobilità e alla circolazione. Include

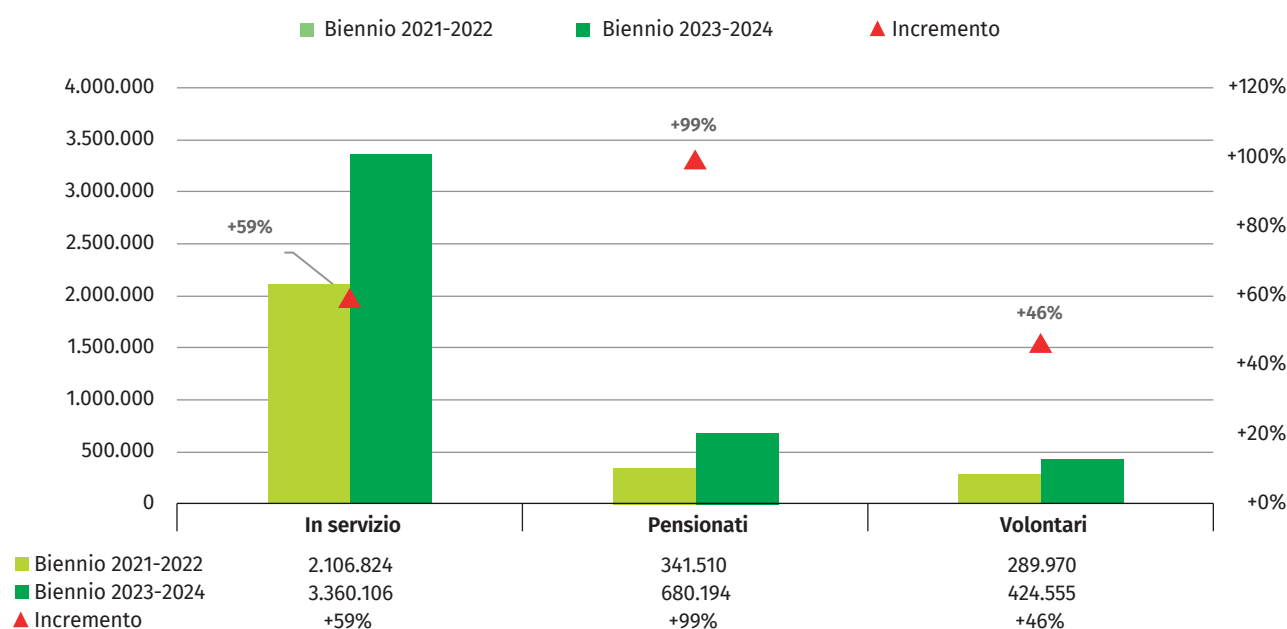
una visita specialistica e, se necessario, eco(color) doppler per arterie e vene degli arti o dei tronchi sovraortici.

Gli altri nove moduli, consolidati ormai da anni, coprono una vasta gamma di aree preventive, dalla salute cardiovascolare a quella oncologica (seno, utero, prostata, colon-retto, cute), fino alle malattie respiratorie. Ogni modulo, come noto, è strutturato su due livelli:

- **I livello:** screening iniziale gratuito, comprensivo di visite specialistiche ed esami diagnostici;
- **II livello:** accertamenti più approfonditi, sempre gratuiti, per chi presenta anomalie riscontrate nel primo livello.

Una particolarità di questa edizione risiede nella singolare coincidenza tra l’undicesimo programma biennale e il raggiungimento dei suoi 11 moduli: un richiamo simbolico che, da un lato, testimonia la

LIQUIDATO BIENNI PER STATUS ISCRIZIONE





continuità del Fondo nel proporre programmi di prevenzione solidamente integrati nella sua offerta sanitaria e, dall'altro, rappresenta un segno tangibile dell'impegno costante nell'ampliare e perfezionare i servizi dedicati alla salute.

Un impegno crescente e mirato

L'importanza della prevenzione è sottolineata dai risultati, peraltro non ancora definitivi, del precedente biennio 2023-2024, durante il quale:

- sono stati fruiti **47.091 moduli di I livello**, con il **22%** dedicato al modulo base e il **19%** al modulo cardiovascolare;
- il numero totale di fruitori è stato di **12.798**, con una media di 4 moduli per persona;
- l'importo complessivo liquidato per le prestazioni ha superato i **4,4 milioni di euro**, con il **96%** destinato ai moduli di I livello e il restante **4%** a quelli di II livello.

Questi numeri confermano non solo la partecipazione attiva degli iscritti, ma anche il successo della strategia preventiva del Fondo, che si traduce in un beneficio concreto per la salute dei dirigenti.

Maggiore capillarità sul territorio

Il Fasdac ha ulteriormente ampliato la rete di strutture convenzionate, garantendo una migliore distribuzione territoriale e collaborazioni con Irccs (Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico). Questo approccio vuole assicurare non solo standard qualitativi elevati, ma anche una maggiore facilità di accesso ai servizi.

Prevenzione e responsabilità personale

La prevenzione non si limita a un servizio sanitario: è

un atto di responsabilità verso sé stessi. Il programma biennale invita a fare della cura della propria salute una priorità.

Gli 11 moduli, pensati per rispondere alle esigenze specifiche degli iscritti in base all'età e al sesso, rappresentano un'ampia offerta costruita su basi scientifiche solide e aggiornate.

Tutti i moduli, infatti, secondo i noti principi di appropriatezza cari al Fasdac, sono costruiti e rispondono alle direttive impartite dal ministero della Salute o alle evidenze scientifiche internazionali.

Un focus sulle fasce d'età

Nel biennio 2023-2024, la fascia d'età più rappresentata è stata quella tra i **51 e i 55 anni**, che ha costituito il **24%** del totale dei fruitori. Seguono le fasce **46-50 anni** e **56-60 anni**, rispettivamente con il **17%** e il **19%**. Questi dati evidenziano l'importanza di focalizzarsi su una prevenzione mirata per le fasce d'età più a rischio.

“Giochiamo d'anticipo” per un futuro migliore

Questo undicesimo programma di prevenzione consolida la missione del Fasdac: promuovere una cultura della salute basata sulla consapevolezza e sulla prevenzione. La brochure ufficiale, già disponibile sui siti Fasdac e Manageritalia, verrà inviata agli iscritti ad aprile e fornirà le specifiche, sia di I che di II livello, per ognuno dei moduli disponibili, insieme ai consigli pratici degli esperti per mantenere stili di vita sani. La prevenzione è un viaggio che il Fasdac è orgoglioso di sostenere. Perché la salute è nelle nostre mani, e giocare d'anticipo è la mossa vincente per proteggere il bene più prezioso. ■

NUOVA CAPITELLO 3184

Riservata agli affiliati dell'Associazione Antonio Pastore, è uno strumento ideale di risparmio/investimento

Tutti gli iscritti a Manageritalia e i loro familiari in linea retta hanno oggi a loro disposizione un rinnovato strumento particolarmente efficace per rispondere alle esigenze di accantonamento di un capitale ai fini di risparmio/investimento.

Si tratta della polizza "Nuova Capitello" 3184, in vigore dal primo gennaio di quest'anno e che prende il posto della precedente Convenzione 3176, che ha riscosso un sensibile successo negli anni della sua validità.

Infatti, la possibilità di sottoscrizione offerta agli affiliati dell'Associazione Antonio Pastore (dirigenti, ex dirigenti, quadri, ex quadri, executive professional iscritti a Manageritalia) e ai loro familiari in linea retta (coniuge, figli, genitori e nonni), costituisce un vero e proprio unicum nel panorama nazionale, già a partire dalla possibilità di sottoscrizione, che è libera per tutti coloro che hanno un'età compresa tra i 20 e gli 85 anni (compiuti da meno di 6 mesi).

Altri elementi, poi, rendono ancora più interessante la sottoscrizione: scorriamoli brevemente.

Le caratteristiche principali della polizza

La Nuova Capitello 3184, come la precedente 3176, è una forma assicurativa "Mista a premio unico con rivalutazione annua del capitale" ed è prestata da primarie compagnie assicuratrici: CNP Vita Assicurazione SpA in qualità di delegataria e Generali Italia SpA in qualità di coassicuratrice.

I premi, versati in forma una tantum, confluiscono nelle gestioni separate che le due sopracitate imprese assicuratrici già utilizzano per la gestione dei premi relativi alle convenzioni Capitello precedenti e Antonio Pastore (quelle per i dirigenti in attività), ovvero le gestioni separate Previr.

Una condizione, questa, particolarmente vantag-

giosa in quanto i rendimenti riconosciuti sulle adesioni alla Nuova Capitello 3184 saranno in linea con quelli ottenuti sulla polizza "Mista" prevista per i dirigenti in attività di servizio (Convenzione Antonio Pastore).

In estrema sintesi, le caratteristiche principali della polizza Nuova Capitello 3184 sono le seguenti:

- il contraente/assicurato potrà versare un premio unico una tantum non inferiore a 10.000 euro e non superiore a 3.000.000 di euro;
- nel rispetto del limite massimo complessivo di 3.000.000 di euro, è possibile sottoscrivere più polizze nell'ambito della stessa annualità;
- successivamente alla prima adesione, il contraente/assicurato potrà effettuare "versamenti aggiuntivi" i quali, rispettando gli stessi limiti di premio previsti per l'adesione "base", saranno sommati al capitale costituito su quest'ultima;
- i costi applicati al premio unico costituente l'adesione "base" e ai versamenti aggiuntivi sono: un costo fisso pari a 30 euro, oltre al "caricamento", per premi unici inferiori a 20.000 euro; una percentuale, applicata prima dell'investimento, decrescente all'aumentare dell'entità del premio unico scelto, definita tecnicamente "caricamento", variabile dal 2,50% allo 0,25%;
- le imprese assicuratrici applicheranno, sul rendimento annuo lordo ottenuto dalle gestioni separate Previr, un "trattenuto" pari allo 0,65%.

Durata e possibilità di riscatto

La durata della singola adesione (comprensiva di eventuali versamenti aggiuntivi) è "a vita intera", consentendo al contraente/assicurato di mantenere il contratto per l'intero arco della vita.

In caso di decesso nel corso del periodo di durata contrattuale, è prevista la liquidazione ai benefi-



ciari designati del valore più alto tra il capitale maturato e il premio unico investito (garanzia del capitale investito).

Oltre a questo, la polizza Nuova Capitello 3184 consente non solo il riscatto totale in qualsiasi momento nel corso della durata contrattuale (a condizione che sia trascorso almeno un anno dalla data della sua decorrenza), ma anche il riscatto parziale, a partire da un minimo di 10.000 euro, fermo restando che la giacenza di capitale minima rimanente sul contratto in vigore non potrà essere inferiore a 10.000 euro.

Ai versamenti aggiuntivi, se effettuati dopo che l'adesione "base" abbia superato l'anno di decorrenza, non saranno applicati vincoli di permanenza.

Una soluzione per il reinvestimento

Non va infine dimenticato che questa forma di risparmio/investimento assicurativo costituisce anche un'interessante opzione per tutti coloro che, avendo raggiunto l'età limite per essere titolari di una posizione assicurativa Antonio Pastore, desiderano reinvestire utilmente il capitale maturato. ■

OPPORTUNITÀ PER EX DIRIGENTI E VOLONTARI OVER 75

Nel caso in cui il premio unico o il versamento aggiuntivo derivino dalla scelta di reinvestimento dei capitali liberatisi a seguito dell'interruzione del differimento delle polizze di "capitale differito" delle Convenzioni 3049/3108/3140 (ovvero raggiungimento del 75° anno di età dell'assicurato ex dirigente o prosecutore volontario), non sarà applicato alcun costo di entrata.

Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Il prodotto polizza Nuova Capitello "3184" è emesso da CNP Vita Assicura SpA in qualità di delegataria e Generali Italia SpA in qualità di coassicuratrice. Prima della sottoscrizione, leggere attentamente il set informativo consultabile sul sito di Assidir (www.assidir.it) per conoscere in dettaglio le caratteristiche, i rischi e i costi della polizza.

CORSI DI FORMAZIONE

Cfmt - Centro di formazione management del terziario propone un'offerta totalmente su misura e costruita intorno a quattro competenze trasversali, per supportare la persona e il suo percorso di apprendimento

Team empowerment

Strategie di team working

Ottimizzare i risultati aziendali con il lavoro di squadra

 CFMT MILANO 19 marzo

La gestione dei conflitti

Mantenere un clima armonioso all'interno dell'organizzazione

 ONLINE 20 marzo

Strain: riconoscere i segnali di logoramento della squadra

Dal lavoro di gruppo al gioco di squadra

 ONLINE 10 aprile

Personal improvement

Punti di forza: riconoscerli ed espanderli

Identificare e riconoscere i propri punti di forza

 ONLINE 5 e 19 marzo

LinkedIn job search

Come utilizzare al meglio la piattaforma

 CFMT MILANO 13 marzo

Coltivare l'ascolto empatico

Due monologhi non fanno un dialogo

 ONLINE 4 aprile

Organizational performance

Intelligenza artificiale e diritto del lavoro

Update - Financial, legal & administrative

 ONLINE 14 marzo

ChatGPT - Advanced

Digital solutions

 ONLINE 18 marzo

OKR - Objectives key results

Le nuove frontiere del performance management

 ONLINE 2 e 18 aprile

Business development

Vendite e coinvolgimento dei clienti

Strategie LinkedIn per le aziende

 ONLINE 19 marzo

Domandare per guidare la trattativa commerciale

Il commerciale 2026

 ONLINE 25 marzo

I futuri dei soldi

Megatrend

 ONLINE 8 aprile

PER INFORMAZIONI:

www.cfmt.it

MILANO

info@cfmt.it, 02 5406311

ROMA

info@cfmt.it, 06 5043053

La partecipazione ai corsi è gratuita e riservata ai dirigenti associati in regola con il versamento dei contributi.



Il podcast di Cfmt che racconta le storie di chi è stato capace di afferrare il momento e di tradurlo in una nuova invenzione

Da cosa deriva un'intuizione vincente? Da un colpo di fortuna, da tanta perseveranza e dedizione, oppure... da un lampo di genio?

Nulla capita per caso. Esiste la capacità di leggere quanto accade per intervenire sulla realtà e risolvere problemi o inventare nuove soluzioni per il futuro. In un mondo che cambia in maniera repentina, saper afferrare la giusta intuizione derivante dal flusso del "tutto" è una qualità che va assecondata.

Un podcast per scoprire i lampi di genio della storia

"Lampi di genio - Le grandi intuizioni della storia" è un podcast di Cfmt - Centro di formazione management del terziario, che ripercorre le storie di chi ha saputo intercettare il suggerimento esterno per cogliere l'attimo giusto e rivoluzionare la vita di tutti i giorni, grazie a invenzioni sensazionali e uniche. Attraverso un viaggio di 12 episodi, analizzeremo alcune delle intuizioni più brillanti che hanno lasciato un segno nella storia, dimostrando che anche le idee più piccole possono avere un grande impatto.

Idee semplici, rivoluzioni straordinarie

Pensiamo agli oggetti di uso quotidiano che hanno migliorato la nostra vita: il post-it, il mocio, i panno-

lini o il bianchetto. Cosa accomuna tutte queste invenzioni? Per quale motivo gli inventori si sono ritrovati costretti a trovare nuove soluzioni? La necessità di risolvere un problema comune. Ad esempio, nell'inverno del 1903, Mary Anderson si trova a New York e vede un'autista del tram che tiene aperti i finestrini per poter pulire manualmente il parabrezza dalla neve e dal ghiaccio. Una volta tornata a casa, disegna uno strumento manuale automatizzato col fine di rimuovere gli elementi che ostacolano la visuale del guidatore.

Lasciamoci ispirare

Il podcast è disponibile gratuitamente su Spotify: se stai cercando uno spunto creativo, non perdere l'occasione di prendere ispirazione da questi lampi di genio! ■



Ascolta il podcast:

