



RINNOVO CCNL TERZIARIO: LE NOVITÀ PER I QUADRI

Il 22 marzo scorso Confcommercio, Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs Uil hanno sottoscritto un'intesa, con validità dal 1° aprile 2023 al 31 marzo 2027, per il rinnovo del ccnl per i dipendenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi. Una panoramica delle novità per i quadri associati

Daniela Fiorino, responsabile ufficio sindacale Manageritalia.

Il nuovo accordo, che segue il protocollo straordinario di settore del 12 dicembre 2022, per la parte economica ha validità dal 1° aprile 2023 al 31 marzo 2027 e prevede un aumento dei minimi retributivi (vedi box), a cui va sommata l'indennità di contingenza congelata al 1° gennaio 1995 (540,37 euro), l'indennità di funzione (260,76 euro) e l'eventuale terzo elemento (importo variabile).

Per compensare il lungo periodo di carenza contrattuale è prevista anche una somma una tantum, ulteriore rispetto a quelle erogate a gennaio e a

marzo 2023, che verrà corrisposta in due tranches di uguale importo: 303,81 euro a luglio di quest'anno e a luglio 2025.

Tale elemento, non utile ai fini del tfr e di altri istituti contrattuali, è riproporzionato in base alla durata del rapporto e all'effettivo servizio prestato nel periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 marzo 2023. È infine prevista la corresponsione, in assenza di accordo di rinnovo decorsi sei mesi dalla scadenza del ccnl, di un'indennità di vacanza contrattuale per 14 mensilità, pari al 30% dell'Ipca (Indice na-

TRATTAMENTO ECONOMICO - MINIMI BASE MENSILI

Decorrenza	Dal 1/4/2023	Dal 1/4/2024	Dal 1/3/2025	Dal 1/11/2025	Dal 1/11/2026	Dal 1/2/2027
Aumento	€ 52,08	€ 121,53	€ 52,08	€ 60,76	€ 60,76	€ 69,44
Minimo base mensile	€ 1.948,72	€ 2.070,25	€ 2.122,33	€ 2.183,09	€ 2.243,85	€ 2.313,29



zionale dei prezzi al consumo) al netto degli energetici importati (dato previsionale dell'anno) calcolato sui minimi retributivi contrattuali.

Quas

Il contributo dovuto alla Cassa sanitaria, a carico del datore di lavoro, è incrementato di 20 euro dal 1° gennaio 2025 e di ulteriori 20 euro dal 1° gennaio 2026.

Modifiche normative

In premessa, sono individuati nella sfera di applicazione del contratto due macrosettori merceologici del commercio e dei servizi, all'interno dei quali sono definite le specifiche aree di attività.

Sono previsti interventi in tema di pari opportunità (art. 16) e congedi per le donne vittime di violenza di genere (art. 16bis). Per queste ultime è prevista un'estensione di 90 giorni con diritto al 100% della retribuzione del congedo, di cui all'art. 24 del decreto legislativo 80/2015. Tale congedo deve essere computato ai fini dell'anzianità di servizio, della maturazione delle ferie, delle mensilità aggiuntive e del tfr. Viene inoltre garantita alla lavoratrice la possibilità di richiedere il passaggio da tempo pieno a tempo parziale, il trasferimento in altra sede lavorativa e l'esonero dai turni disagiati per un anno.

È stata sancita la possibilità di svolgere gli incontri della Commissione paritetica di conciliazione delle controversie di lavoro (art. 39) in modalità telematiche/da remoto, con il consenso di tutte le parti coinvolte.

Sono state definite delle causali che legittimano la stipula del contratto a tempo determinato di durata superiore a 12 mesi e previsto un rinvio alla contrattazione di secondo livello, che potrà intervenire al fine di individuare ulteriori causali, concordare percorsi di stabilizzazione, incrementare l'orario dei lavoratori a tempo parziale e individuare altri eventi rilevanti per il contesto territoriale che possano giustificare nuove assunzioni a tempo determinato (art. 71bis).

Sono stati rivisti e adeguati i criteri di classificazione del personale (artt. 113, 114, 115).

È stato ridotto da 15 a 5 giorni del periodo di preavviso scritto che i genitori sono tenuti a rispettare per la fruizione del congedo parentale (art. 198). Sono stati previsti interventi volti ad arginare fenomeni di *dumping* contrattuale e retributivo, in modo da garantire normali condizioni di concorrenza tra le imprese (art. 258). Infine, in appendice, è stato riportato il protocollo nazionale sul lavoro in modalità agile, sottoscritto il 7 dicembre 2021. ■

EDIZIONE SPECIALE FINO AL 30/4/2024

Adesioni già a partire da € 10.000
e fino a € 3.000.000



Risponde alle esigenze personali
di accantonamento di un capitale
ai fini di risparmio/investimento



È riservata agli affiliati
Associazione Antonio Pastore
(dirigenti, ex dirigenti, quadri, ex quadri,
executive professional iscritti a Manageritalia)
e ai loro familiari in linea retta
(coniuge, figli, genitori e nonni)
con un'età all'ingresso compresa
tra i 20 e gli 85 anni



Chiama ASSIDIR al numero verde **800401345**
o consulta il sito **www.assidir.it**



LA FISCALITÀ DELLE POLIZZE

Detrazione dei premi nella dichiarazione dei redditi e tassazione sulle prestazioni assicurative



Aprile è il mese durante il quale la maggior parte di noi inizia a raccogliere e preparare i documenti per predisporre la dichiarazione dei redditi.

A supporto di questa attività, forniamo alcune precisazioni riguardo alle detrazioni fiscali e alla tassazione delle prestazioni collegate alle polizze assicurative in possesso degli associati a Manageritalia.

Le detrazioni

Per prima cosa, esaminiamo quali sono le possibilità di detrazione fiscale a fronte dei premi assicurativi pagati per la sottoscrizione di polizze per i rischi della persona.

La legge in vigore prevede una detrazione fiscale del 19% su quanto versato: per rischio morte o invalidità permanente (superiore al 5%), causata sia da malattia che da infortunio, fino a un massimo di 530 euro di spesa, anche in presenza di più contratti; per rischio di non autosufficienza (polizze Long term care, più note come Ltc), fino a una spesa massima di 1.291,14 euro.

Va sottolineato che questo massimale vale anche in presenza di più contratti e comprende anche i premi eventualmente pagati per le polizze morte e invalidità. Per ottenere le informazioni necessarie per fruire della detrazione d'imposta, come previsto dal dpr 917/86,

è stata inviata per posta un'apposita dichiarazione agli aventi diritto, che è anche possibile scaricare accedendo all'area riservata del sito Assidir.

Convenzione Antonio Pastore

È poi utile ricordare che, per i dirigenti in attività, le sopracitate detrazioni valgono anche per le garanzie assicurative rischio morte, perdita dell'autosufficienza, invalidità permanente da malattia e infortuni (per la sola quota di premio per i rischi extraprofessionali) rientranti nella Convenzione Antonio Pastore.

Non è prevista la possibilità di detrazione fiscale sui premi versati per la garanzia "mista rivalutabile" della stessa Convenzione, così come quelli per altre polizze finalizzate al puro risparmio, come ad esempio Nuova Capitello.

Polizze rimborso spese mediche

Un altro argomento di particolare interesse è la possibilità di detrazione fiscale per quanto riguarda le polizze assicurative di rimborso delle spese mediche. Queste polizze non godono di detrazioni fiscali sul premio pagato, ma è possibile portare in detrazione d'imposta il 19% delle spese mediche sostenute, anche se rimborsate dalla compagnia assicuratrice.

La regolamentazione è invece differente per i fondi sanitari istituiti sulla base di contrattazione collettiva per i lavoratori dipendenti.

Le spese mediche rimborsate da tali fondi, come il Fasdac per i dirigenti o la Quas per i quadri, in conseguenza della non imponibilità del contributo versato, sono infatti detraibili al 19% solo per la parte rimasta a carico del dichiarante.

Un caso particolare riguarda i pensionati, i proscrittori volontari e i superstiti iscritti al Fasdac: questi, non potendo dedurre il contributo versato al Fondo, possono applicare la detrazione del 19% alle intere spese mediche sostenute, comprese le quote di spesa rimborsate dal Fasdac.

Imposte e tassazione

L'imposizione fiscale sui premi pagati e sulla tassazione delle prestazioni costituisce un ulteriore argomento di interesse per chi sta predisponendo la propria dichiarazione dei redditi.

Infatti, mentre le polizze "ramo vita" sono esenti dall'applicazione di imposte al momento del pagamento del premio, le polizze infortuni, rimborso spese mediche e invalidità da malattia sono soggette all'applicazione di un'imposta pari al 2,5% del premio stesso. Non va poi dimenticato che le prestazioni erogate dalle compagnie assicuratrici sono esenti da tassazione per quanto riguarda le polizze Ltc, temporanea caso morte, infortuni, invalidità da malattia e rimborso spese mediche.

Inoltre, per le polizze vita rivalutabili non c'è differenza tra il trattamento fiscale della prestazione in caso di vita (percepita in caso di riscatto o a scadenza) e quella per morte (percepita dagli eredi o, in ogni caso, dai beneficiari designati).

In entrambi i casi, infatti, viene tassato solo il cumulo della rivalutazione maturata negli anni, sottoposta a tassazione sostitutiva dell'Irpef con le aliquote variabili previste dalla legge in vigore.

Va tenuto presente, infine, che le relative ritenute fiscali sono effettuate a titolo d'imposta definitiva dalla compagnia di assicurazione che eroga la prestazione. Di conseguenza, il beneficiario riceverà un importo "al netto della tassazione" e non dovrà riportare questi proventi nella propria dichiarazione. ■

Alla luce della corretta applicazione delle possibili detrazioni fiscali, in funzione delle situazioni personali che possono riguardare ogni singolo contribuente, si suggerisce di rivolgersi al proprio consulente fiscale.

LE DETRAZIONI



Polizze puro rischio

Morte, invalidità permanente (superiore al 5%) sia da malattia che da infortunio	Detrazione del 19% su quanto versato, max € 530 .
Long term care a vita intera	Detrazione del 19% su quanto versato, max € 1.291,14 comprensivo dei premi pagati per polizze morte e invalidità permanente.



Convenzione Antonio Pastore

Morte, invalidità permanente (superiore al 5%)	Detrazione del 19% su quanto versato, max € 530 .
Long term care	Detrazione del 19% su quanto versato, max € 1.291,14 comprensivo dei premi pagati per polizze morte e invalidità permanente.
Garanzia "mista rivalutabile" e Assicurazione Ponte	Nessuna detrazione.



Polizze rimborso spese mediche

Nessuna detrazione su premio pagato.

Detrazione d'imposta del **19%** della spesa medica sostenuta, anche se rimborsata.

Fondi sanitari Fasdac e Quas	Spese rimborsate detraibili al 19% , solo per la parte rimasta a carico del dichiarante.
Fondi sanitari Fasdac per pensionati e proscrittori volontari	Nessuna detrazione sul contributo pagato; detrazione del 19% delle interi spese mediche sostenute, comprese le parti rimborsate dal Fasdac.

CORSI DI FORMAZIONE

Cfmt, Centro di formazione management del terziario, propone un'offerta formativa totalmente su misura e costruita intorno a 4 competenze trasversali, per supportare la persona e il suo percorso di apprendimento

Team empowerment

Leadership del cambiamento

Una leadership forte è il segreto per guidare un'organizzazione

 **ONLINE** **23 aprile**

Il ruolo del mentor in azienda

Il mentor eccellente

 **ONLINE** **8 maggio**

Il ruolo del coach come leader facilitatore

Imparare ad essere leader

 **ONLINE** **10 maggio**

Personal improvement

Energy group coaching

Energy leadership

 **ONLINE** **23 aprile**

Gestione strategica del tempo

Lavorare di più o lavorare meglio?

 **ONLINE** **7 maggio**

Coltivare l'ascolto empatico

L'arte dell'ascolto nei team di lavoro

 **ONLINE** **8 maggio**

Organizational performance

Il potere di Google analytics 4 e le sfide della privacy dei dati

Digital solutions

 **ONLINE** **22 aprile**

Il bilancio e l'analisi finanziaria

Basic economics

 **ONLINE** **2 maggio**

Vendere meglio minimizzando il rischio di credito

Credit management per una crescita profittevole

 **ONLINE** **9 maggio**

Business development

Futuri del lavoro/Lavori del futuro

Megatrend

 **ONLINE** **23 aprile**

Creare nuove opportunità di vendita nascoste

Cross selling e Up selling

 **ONLINE** **6 maggio**

Nella mente del buyer

Il commerciale 2025

 **ONLINE** **10 maggio**

PER INFORMAZIONI:

www.cfmt.it

MILANO

info@cfmt.it, 02 5406311

ROMA

info@cfmt.it, 06 5043053

La partecipazione ai corsi è gratuita e riservata ai dirigenti associati in regola con il versamento dei contributi.

NEODIRIGENZA: ASPETTATIVE, RESPONSABILITÀ E SFIDE

Un workshop Cfmt, Centro di formazione management del terziario, pensato per tutti i dirigenti di prima nomina che desiderano confrontarsi attivamente e iniziare una riflessione costruttiva sul proprio ruolo in azienda

Non è sempre facile il passaggio a un ruolo dirigenziale: questo cambiamento costituisce un tassello importante della carriera di ogni manager, con un impatto evidente sull'esercizio della leadership. Le responsabilità cambiano, le aspettative anche, quindi c'è una relazione differente con l'azienda e con i colleghi.

Per aiutare i neo dirigenti a entrare al meglio nel nuovo ruolo, Cfmt ha dato vita a "Neodirigenza: aspettative, responsabilità e sfide", un incontro in presenza nella Learning House di Milano con **Fabio Noferini**, manager con oltre vent'anni di esperienza in multinazionali con ruoli internazionali, oggi trainer, coach e consulente hr. Il programma si propone di analizzare la dimensione dirigenziale, concentrandosi soprattutto sui cambiamenti che i partecipanti potrebbero sottovalutare in termini di rischi e opportunità.

Leadership efficace, crescita e sviluppo delle risorse

Come si è evoluto il ruolo del dirigente in azienda? Quanto è importante uno stile di leadership adatto a rappresentare la propria organizzazione? È fondamentale soffermarsi sull'evoluzione del ruolo al fine di comprendere al meglio i contesti sfidanti che attendono i manager dal punto di vista della cultura organizzativa, della leadership e delle prospettive di carriera.

Un altro aspetto chiave che sta in capo ai dirigenti è la crescita e lo sviluppo delle risorse, nonché la loro gestione: prestare attenzione a questi elementi consente di raggiungere risultati migliori e di contare su persone più ingaggiate.

Un percorso interattivo

Il workshop è pensato per tutti i dirigenti di nuova nomina che desiderano confrontarsi attivamente per iniziare una riflessione su come approcciare al me-

glio il proprio ruolo in azienda. La metodologia di apprendimento prevede sessioni formative in aula con lavori di gruppo, in modo tale da rendere l'esperienza fortemente interattiva e volta a favorire lo scambio di idee, opinioni e punti di vista. ■



Partecipa al workshop e affronta le sfide con sicurezza

Vi aspettiamo presso la

Learning House di Cfmt a Milano

il **15 maggio** ⌚ dalle 9:30 alle 17:30,

per una giornata ricca di punti di vista interessanti:

scopri tutte le sfide del nuovo ruolo!



Per maggiori informazioni:

📌 https://bit.ly/Neodirigenza_CFMT

