

LA GENITORIALITÀ CONDIVISA: UNO STRUMENTO PER IL RAGGIUNGIMENTO DELLA PARITÀ DI GENERE SUL LAVORO

LE OPINIONI DEI MANAGER ITALIANI

25 Ottobre 2023 - Genitorialità condivisa per supportare la crescita del nostro paese. Storie di successo e idee di implementazione.

David Bedarida
Head of Innovation Ipsos

LA RICERCA PRESSO I MANAGER DI MANAGERITALIA

Aree tematiche

La percezione della parità di genere

Gli ostacoli alla genitorialità condivisa - Opinioni sull'ampliamento del congedo di paternità

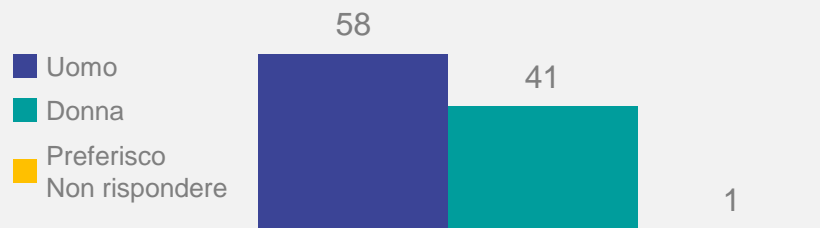
Le misure per la genitorialità condivisa - Le aziende del fiocco



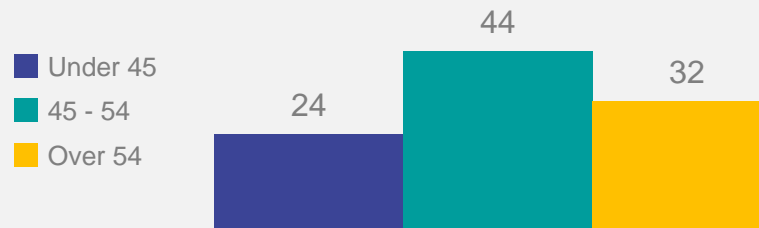
IL CAMPIONE INTERVISTATO

547 Interviste Online

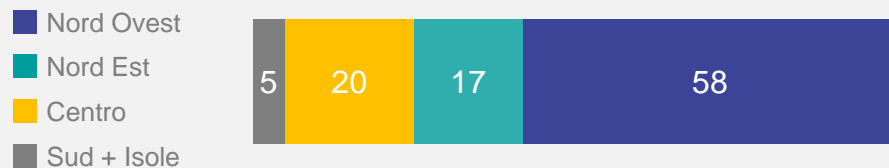
GENERE



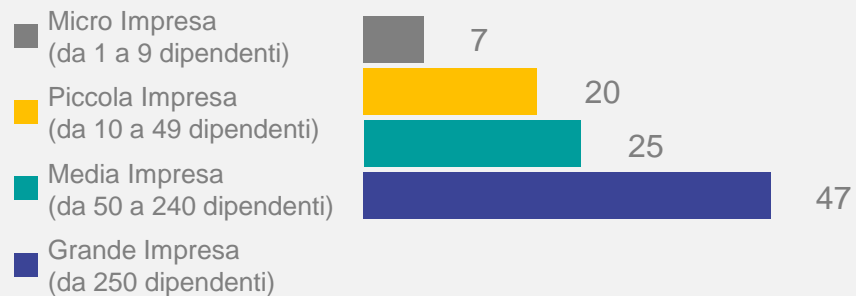
ETÀ



AREA GEOGRAFICA



DIMENSIONE AZIENDA



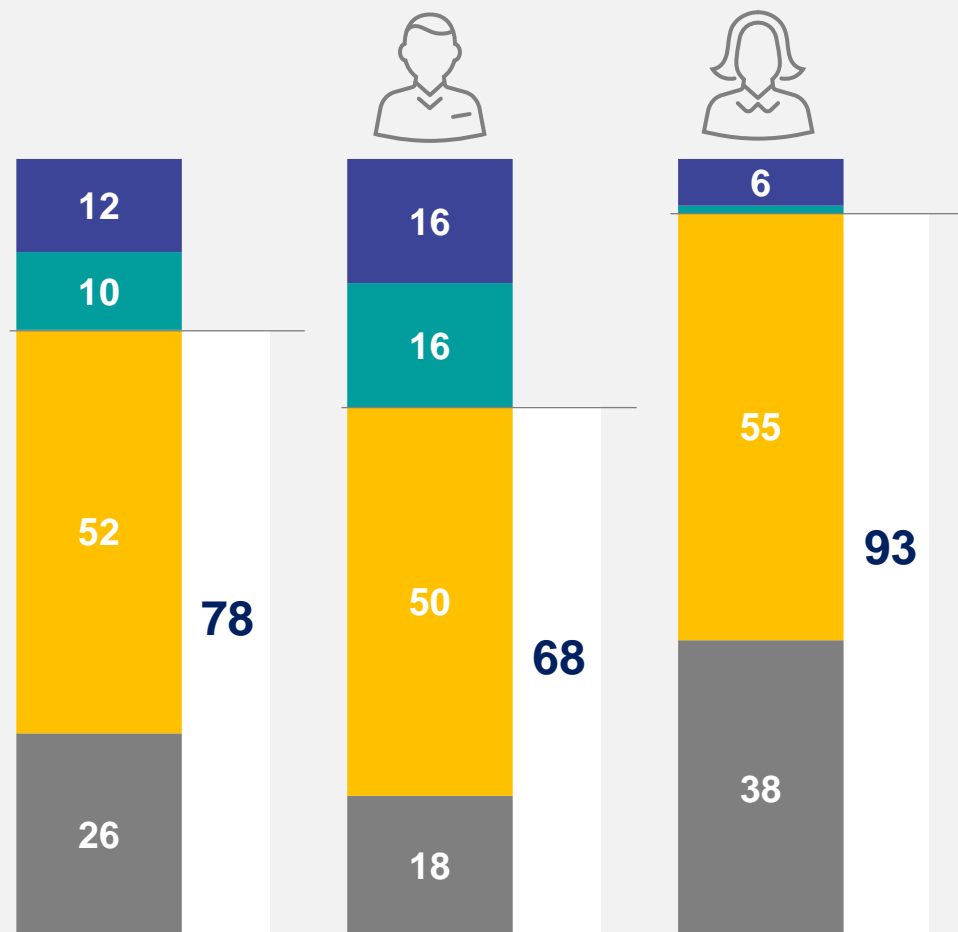
1 LA PERCEZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE



LA PARITÀ DI GENERE È UN PROBLEMA DA RICONOSCERE, MA L'URGENZA È MAGGIORMENTE RICONOSCIUTA DALLE DONNE

Pensando alla società italiana e all'azienda in cui lavora, secondo lei la parità di genere è un problema reale?

- Non è mai stato un problema, le differenze sul lavoro sono una naturale conseguenza dei diversi ruoli che ricoprono le donne e gli uomini nella società
- È stato un problema ormai appartenente solo al passato
- Rappresenta un problema reale, ma è importante riconoscere che sono stati compiuti progressi significativi
- È sicuramente un problema reale che richiede un'attenzione urgente

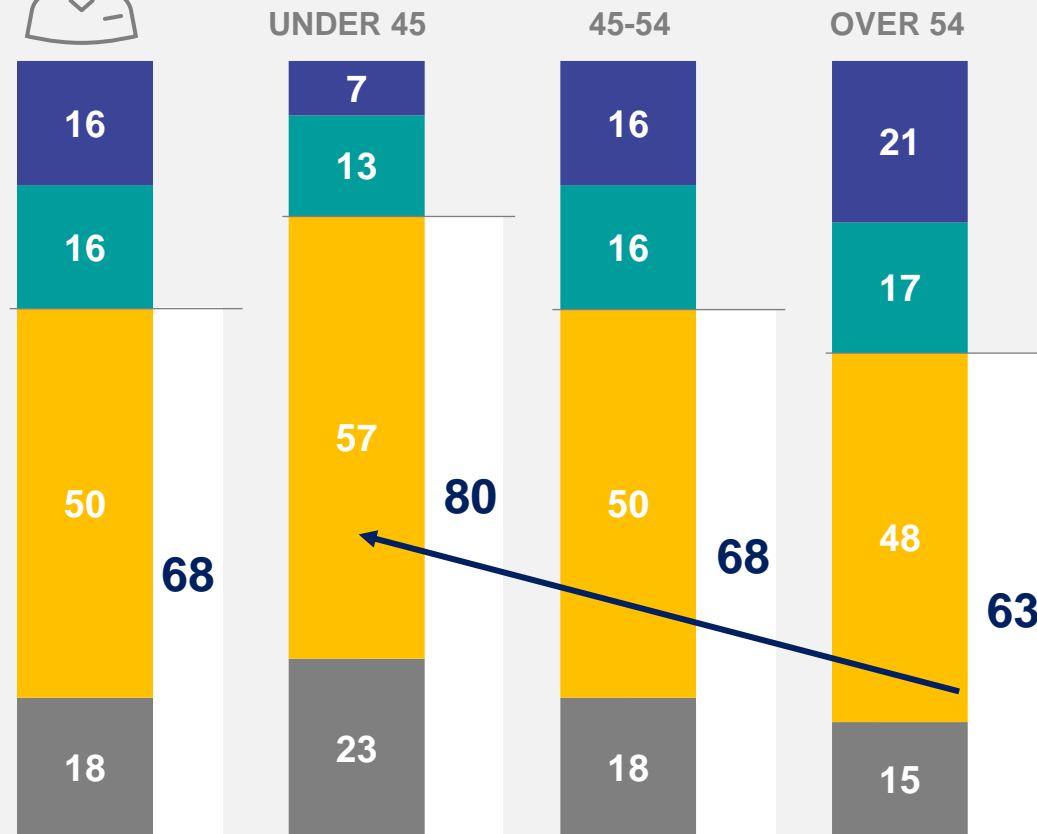


LA SENSIBILITÀ VERSO IL TEMA CRESCE TRA LE GENERAZIONI DEI GIOVANI UOMINI MANAGER . . .

Pensando alla società italiana e all'azienda in cui lavora, secondo lei la parità di genere è un problema reale?



- Non è mai stato un problema, le differenze sul lavoro sono una naturale conseguenza dei diversi ruoli che ricoprono le donne e gli uomini nella società
- È stato un problema ormai appartenente solo al passato
- Rappresenta un problema reale, ma è importante riconoscere che sono stati compiuti progressi significativi
- È sicuramente un problema reale che richiede un'attenzione urgente



... COSÌ COME AUMENTA IL SENSO D'URGENZA VERSO IL TEMA TRA LE GENERAZIONI DELLE GIOVANI MANAGER DONNA

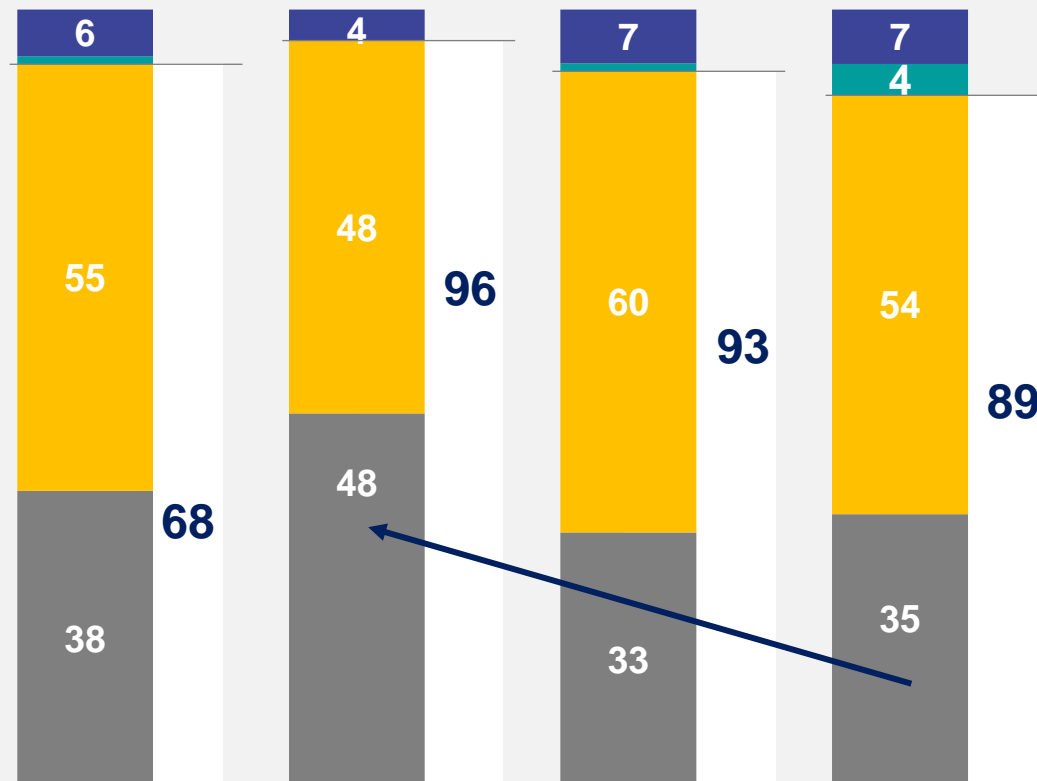
Pensando alla società italiana e all'azienda in cui lavora, secondo lei la parità di genere è un problema reale?



UNDER 45

45-54

OVER 54

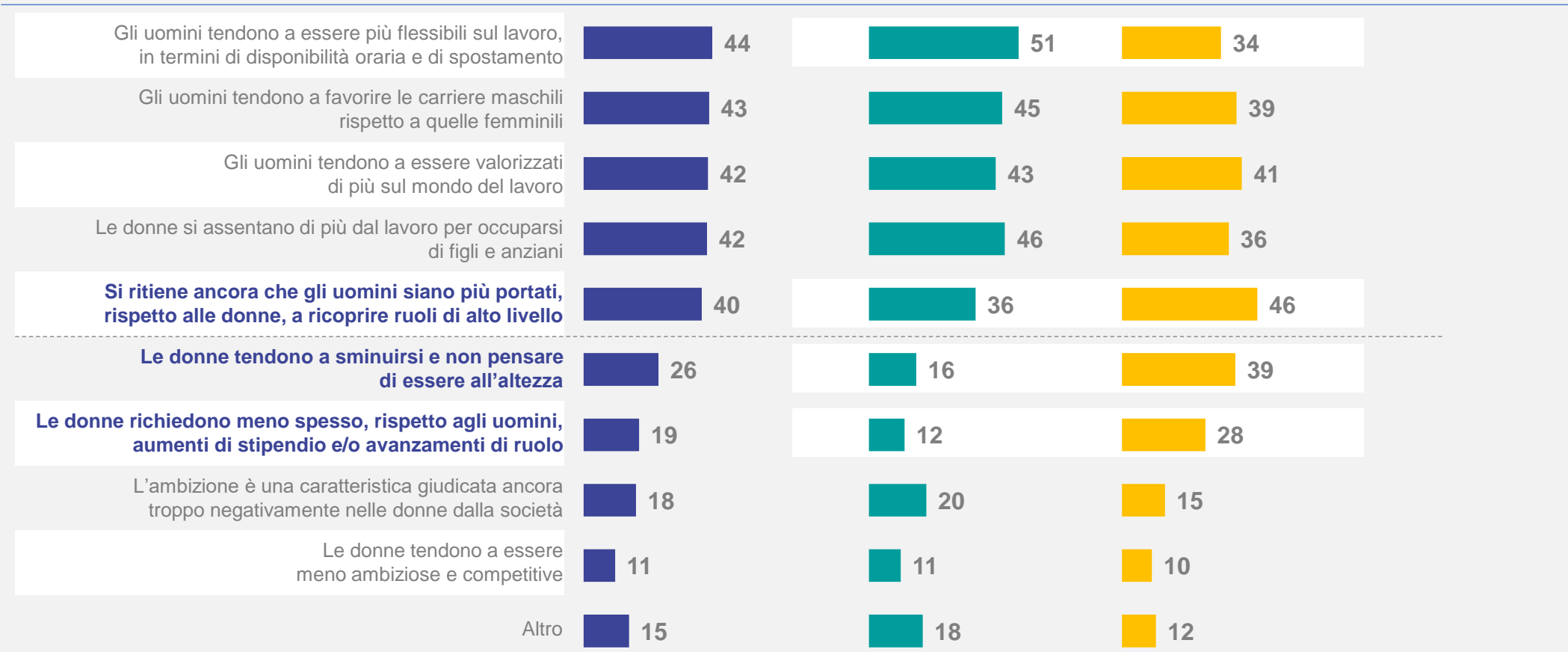


- Non è mai stato un problema, le differenze sul lavoro sono una naturale conseguenza dei diversi ruoli che ricoprono le donne e gli uomini nella società
- È stato un problema ormai appartenente solo al passato
- Rappresenta un problema reale, ma è importante riconoscere che sono stati compiuti progressi significativi
- È sicuramente un problema reale che richiede un'attenzione urgente



GLI OSTACOLI ALLA PARITÀ DI GENERE TRA STEREOTIPI E DIFFICOLTÀ AD EMANCIPARSI

Pensando alla sua esperienza di manager, quali sono i tre principali ostacoli alla parità di genere **sul lavoro**?



2 GENITORIALITÀ CONDIVISA: OSTACOLI E OPINIONI SULL'AMPLIAMENTO DEL CONGEDO DI PATERNITÀ

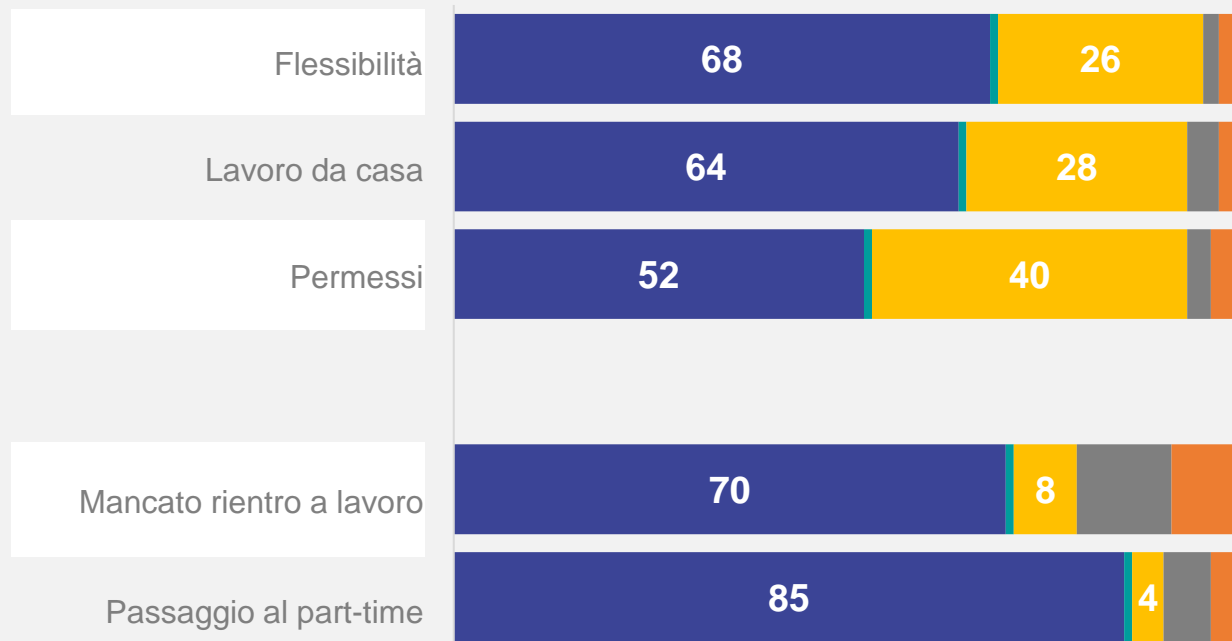


LE CONSEGUENZE DELL'ARRIVO DI UN FIGLIO CONTINUANO A PESARE PRINCIPALMENTE SUL LAVORO FEMMINILE, SOPRATTUTTO SECONDO LE DONNE

Secondo la sua esperienza professionale, in seguito all'arrivo di un figlio le seguenti situazioni riguardano più le dipendenti donne o i dipendenti uomini?

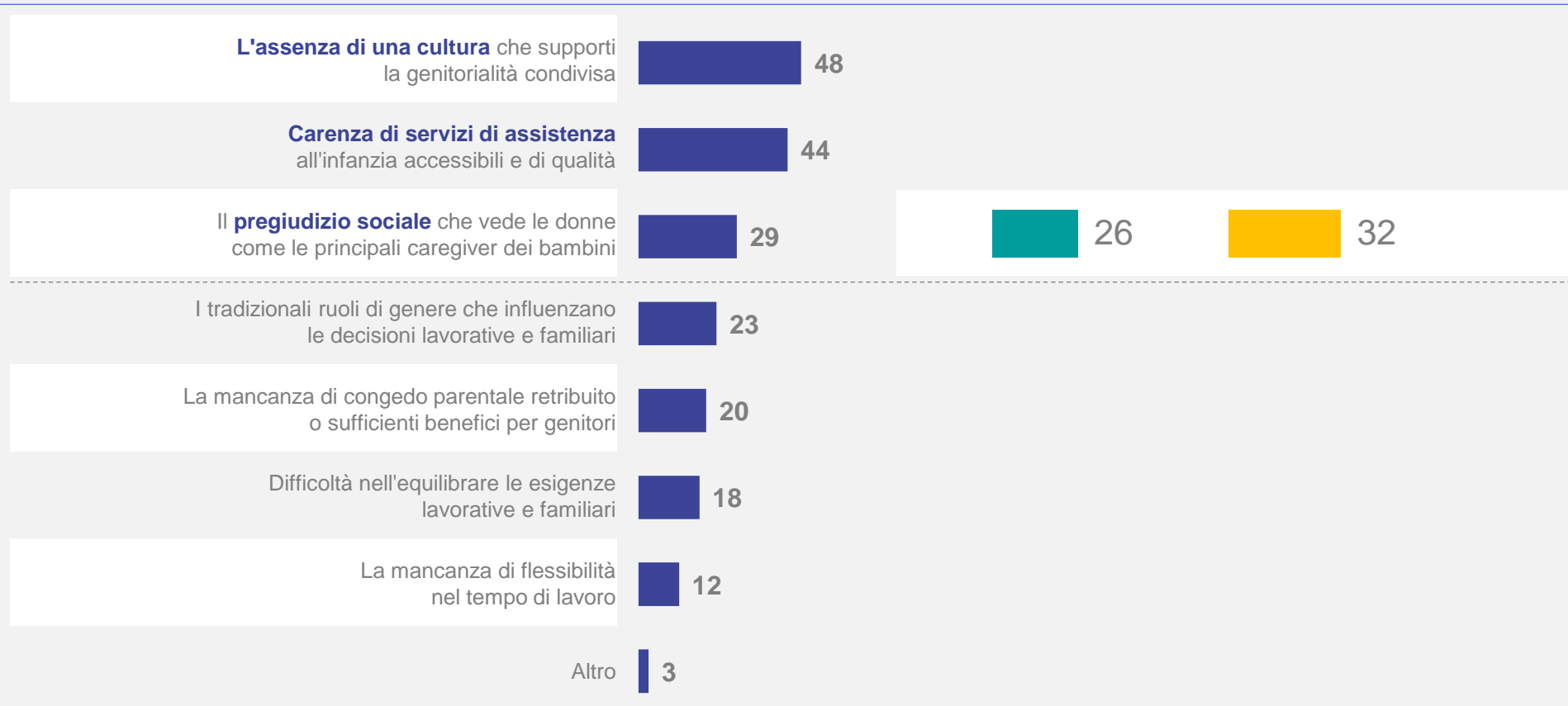
- Più le donne
- Più gli uomini
- In egual misura
- Né uomini né donne
- Non so / non ho abbastanza esperienza per fare un confronto

MAGGIORE RICHIESTA DI



SERVE UNA CULTURA CHE SUPPORTI LA GENITORIALITÀ CONDIVISA, ASSIEME AI GIUSTI SERVIZI DI ASSISTENZA

Quali sono i principali ostacoli a un'equa condivisione della cura dei figli tra uomini e donne?
Per favore, indichi i due più importanti.



IL CONVOLGIMENTO DEI PADRI È OGGI MAGGIORE SOPRATTUTTO SECONDO GLI UOMINI E ANCORA PIÙ TEORICO CHE PRATICO

Come si posiziona rispetto alle seguenti affermazioni? Negli ultimi anni, nell'azienda in cui lavoro, assistiamo a...

Top 3 box (8-10 molto d'accordo)



Un **maggiore coinvolgimento dei padri** dipendenti nella cura dei figli

33

40

24



Una **maggiore richiesta da parte dei padri** dipendenti **di congedi/permessi** per occuparsi dei figli

25

32

16

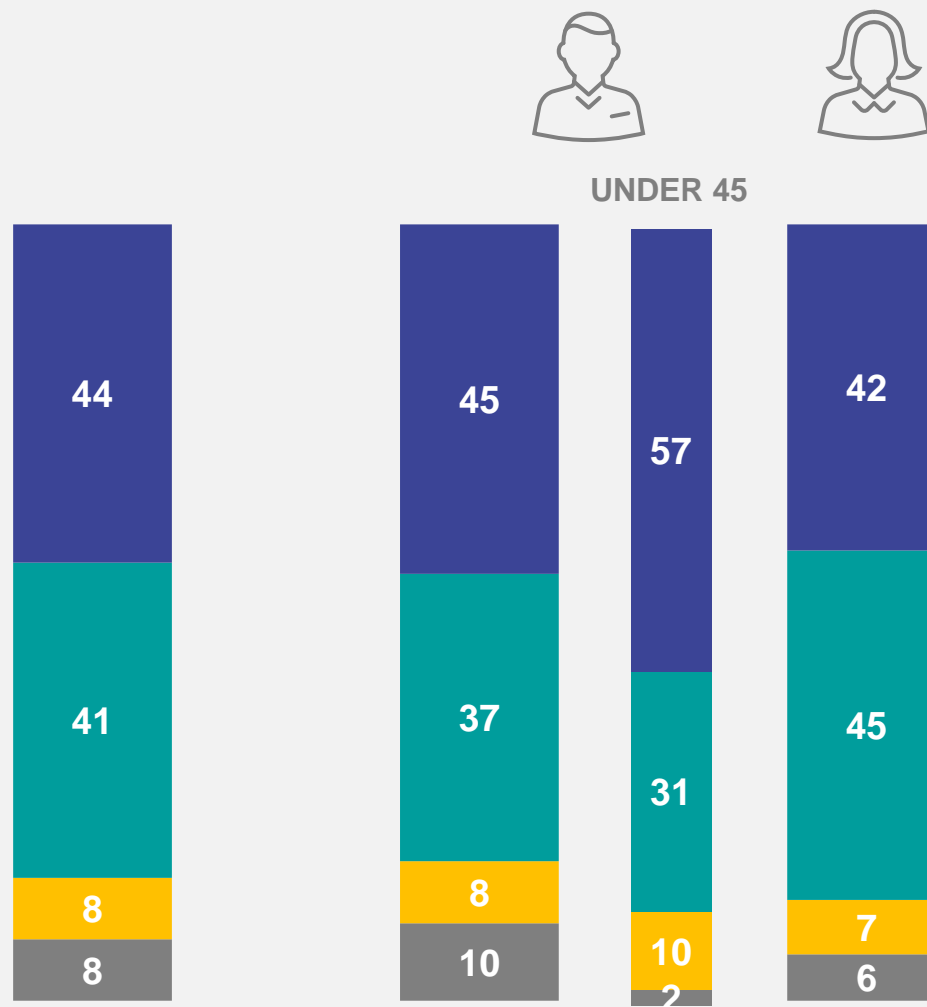


CONGEDO DI PATERNITÀ: PER LA MAGGIORANZA È OPPORTUNO L'AMPLIAMENTO AD ALMENO 2-3 MESI MA PER I GIOVANI MANAGER È PIÙ OPPORTUNO EQUIPARARLO A QUELLO DI MATERNITÀ

Al momento in Italia, i padri lavoratori devono obbligatoriamente prendere 10 giorni di paternità (retribuita) nei primi 5 mesi di vita del/della bambino/a o, in caso di adozione, entro i 5 mesi dall'ingresso in famiglia del minore, mentre le madri lavoratrici hanno un periodo di maternità obbligatorio di 5 mesi.

A riguardo, quale affermazione rispecchia meglio la sua opinione?

- Sarebbe opportuno aumentare il congedo di paternità obbligatorio retribuito ed equipararlo a quello di maternità
- È opportuno che la madre si assenti dal lavoro per più tempo del padre ma sarebbe giusto aumentare il congedo di paternità a 2-3 mesi
- Non è opportuno aumentare il congedo di paternità obbligatorio retribuito: 10 giorni sono più che sufficienti
- Non so



L'OBBLIGATORIETÀ DEL CONGEDO DI PATERNITÀ È UNA GARANZIA, SOPRATTUTTO ALL'INTERNO DI GRANDI AZIENDE

Lei ritiene giusto che il congedo di paternità sia obbligatorio?



- Totalmente: l'obbligatorietà è necessaria per tutelare il diritto dell'uomo a occuparsi dei figli e anche per equiparare le responsabilità dell'uomo e della donna
- In parte: capisco l'importanza dell'obbligatorietà ma credo che sarebbe meglio se fosse facoltativo
- Per niente: il congedo per i padri dovrebbe essere SOLO facoltativo
- Non so

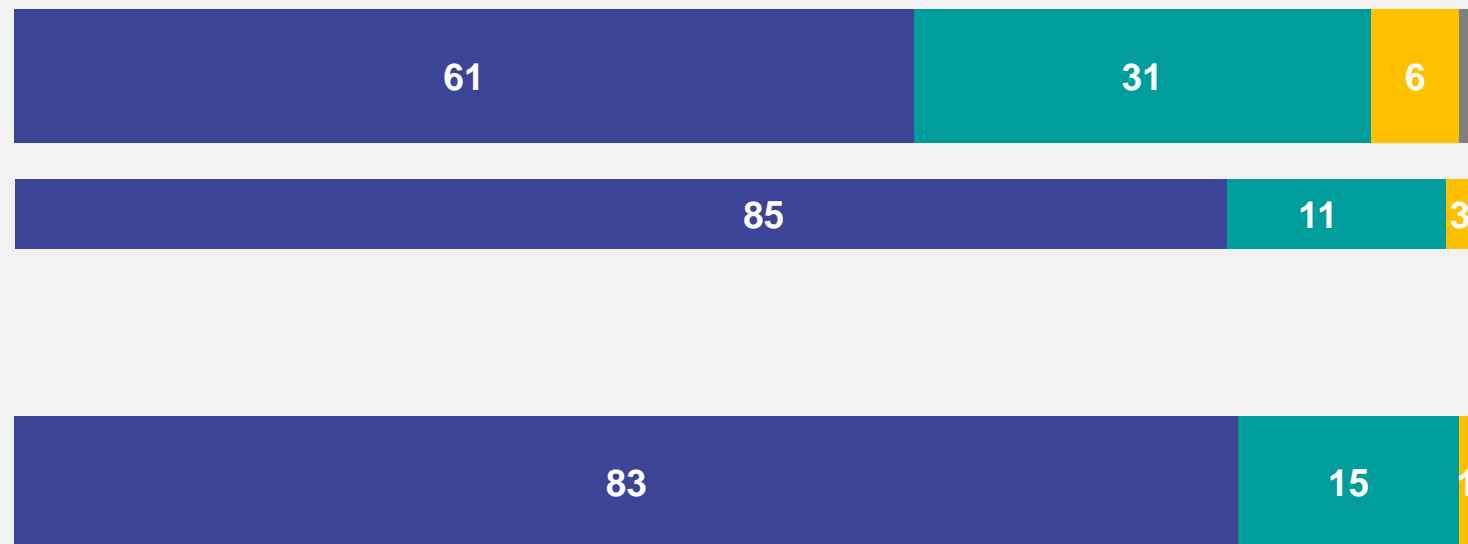


SONO IN MISURA MAGGIORE LE DONNE A DIFENDERE L'OBBLIGATORietà DEL CONGEDO DI PATERNITÀ

Lei ritiene giusto che il congedo di paternità sia obbligatorio?



UNDER
45



- Totalmente: l'obbligatorietà è necessaria per tutelare il diritto dell'uomo a occuparsi dei figli e anche per equiparare le responsabilità dell'uomo e della donna
- In parte: capisco l'importanza dell'obbligatorietà ma credo che sarebbe meglio se fosse facoltativo
- Per niente: il congedo per i padri dovrebbe essere SOLO facoltativo
- Non so

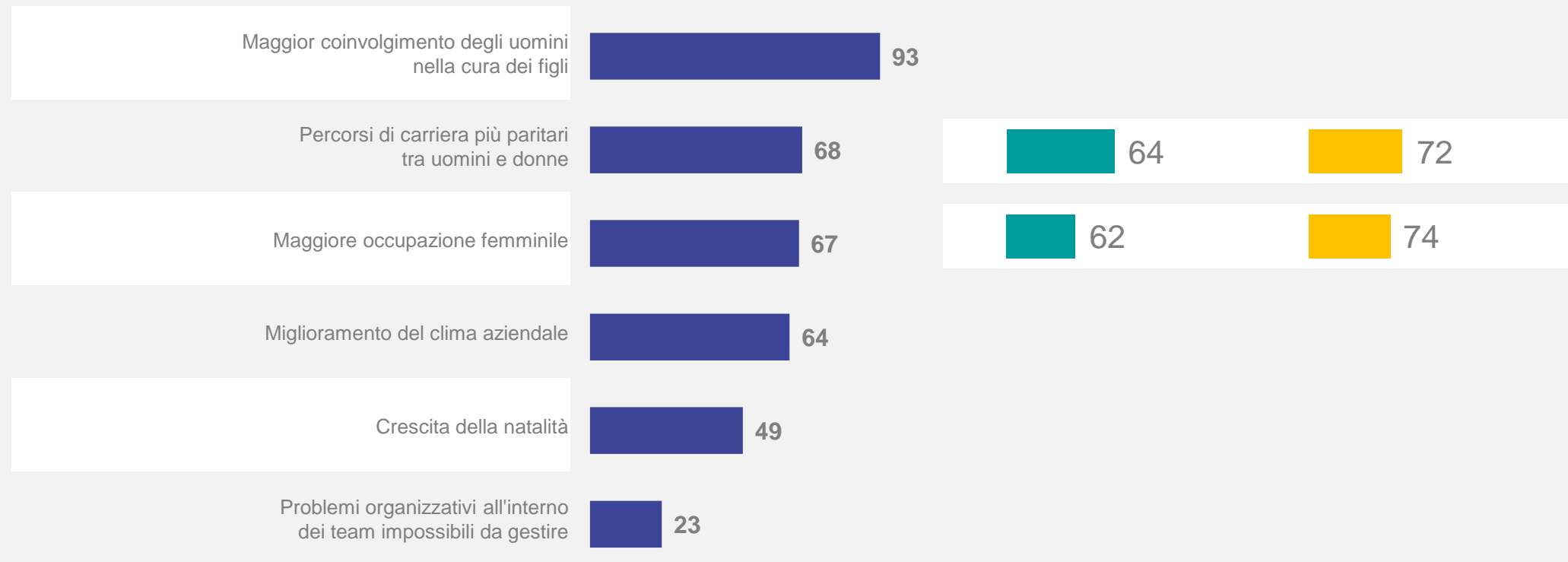


L'AMPLIAMENTO DEL CONGEDO DI PATERNITÀ PORTEREBBE MAGGIORE PARITÀ IN FAMIGLIA E NEL MONDO DEL LAVORO

Secondo lei, un ampliamento del congedo di paternità obbligatorio porterebbe alle seguenti conseguenze?



Certamente sì + probabilmente sì



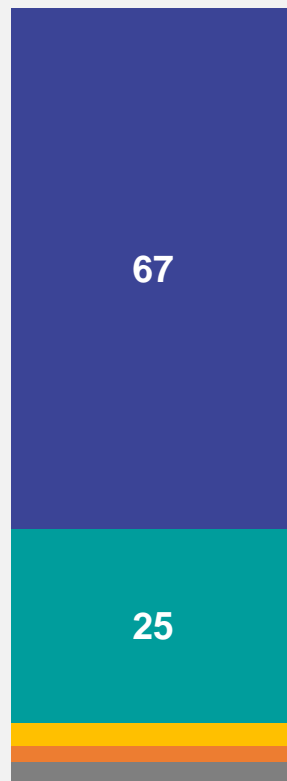
3 LE MISURE PER LA GENITORIALITÀ CONDIVISA



LA POLITICA DOVREBBE DECISAMENTE FARE DI PIÙ

Secondo lei, la politica dovrebbe fare di più per incentivare la genitorialità condivisa, quindi una maggiore opportunità per i padri per assentarsi e occuparsi dei figli?

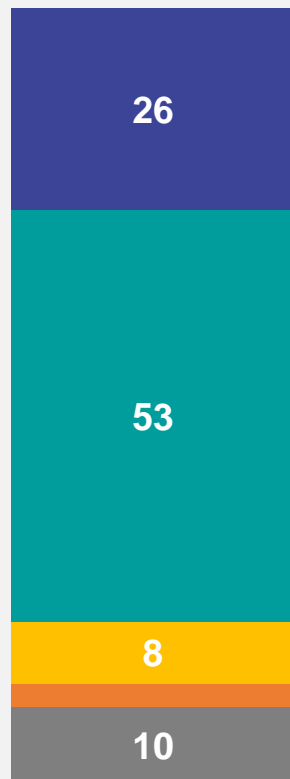
- Certamente sì
- Probabilmente sì
- Probabilmente no
- Certamente no
- Non so



COME ANCHE LE AZIENDE

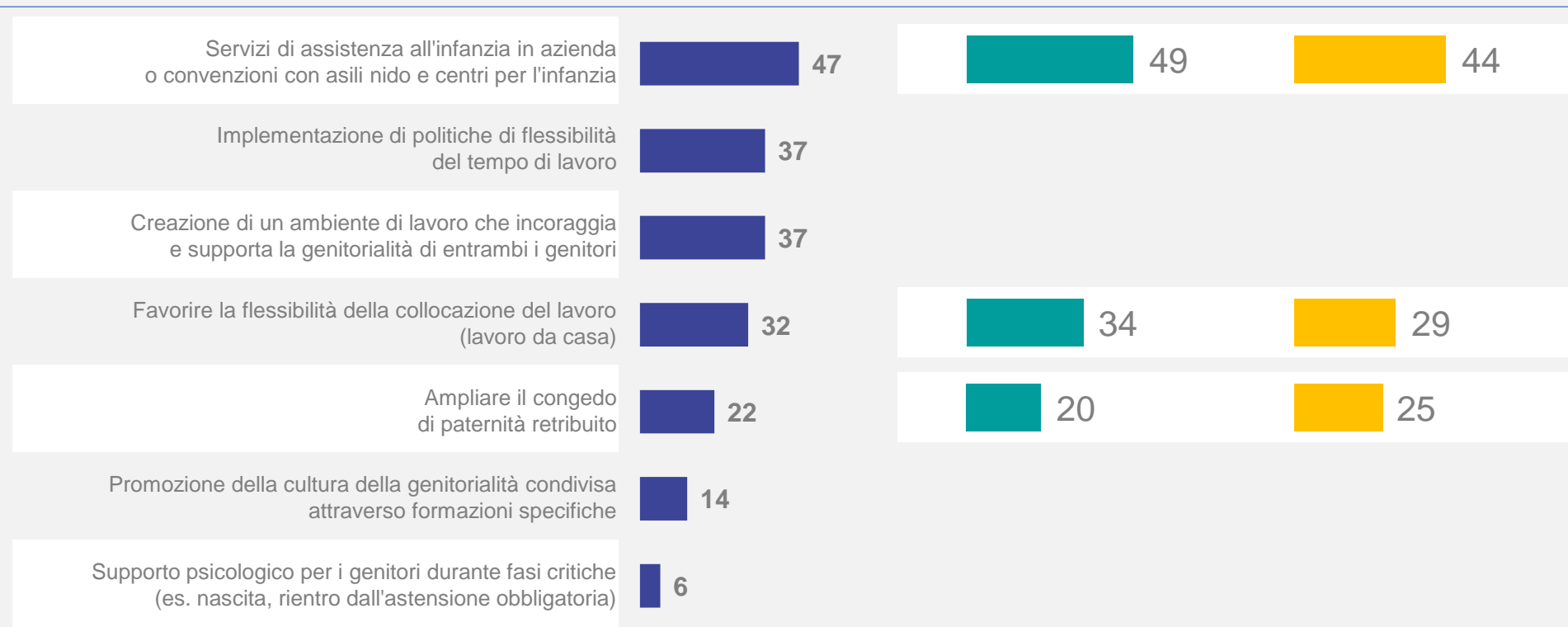
Secondo lei, **la sua azienda** dovrebbe fare di più per incentivare la genitorialità condivisa, quindi una maggiore opportunità per i padri per assentarsi e occuparsi dei figli?

- Sì, la mia azienda non ha ancora fatto nulla per incentivare la genitorialità condivisa
- Sì, la mia azienda ha già compiuto grandi passi in avanti ma vi è ancora margine di miglioramento
- No, la mia azienda ha già fatto molto per incentivare la genitorialità condivisa e non vi è altro margine di miglioramento
- No, nella nostra azienda non ci interessa incentivare la genitorialità condivisa
- Non so



SERVIZI DI ASSISTENZA E FLESSIBILITÀ DEL TEMPO DI LAVORO

Quali misure è importante che un'azienda adotti per promuovere una maggiore condivisione della cura dei figli tra uomini e donne? Indichi le due più importanti secondo lei.



4 | LE AZIENDE DEL FIOCCO



I PRIMI PASSI DI UN LUNGO PERCORSO: ESEMPI VIRTUOSI

Abbiamo intervistato 16 aziende aderenti al Fiocco in Azienda; tra queste, molte hanno

Favorito
la flessibilità
della
collocazione
del lavoro

Creato servizi
di assistenza
all'infanzia
in azienda
o convenzioni
con asili nido

Promosso
una cultura
della
genitorialità
condivisa
attraverso
formazioni
specifiche

Implementato
ipolitiche di
flessibilità del
tempo di lavoro

Ampliato
il congedo
di paternità
retribuito

Promuovono
una cultura
della
genitorialità
condivisa
con formazioni
specifiche

Riportano un miglioramento
del clima aziendale

Riportano un maggiore
bilanciamento del rapporto
genitorialità/carriera per
entrambi i genitori



LA SPINTA NECESSARIA DELLA POLITICA

La politica come potrebbe aiutare le aziende nell'implementazione di iniziative sulla genitorialità condivisa e sulla parità di genere?

Incentivi tangibili: incentivi reali, benefici fiscali e sostegno pratico per promuovere la genitorialità e la parità di genere.

Accessibilità e flessibilità: strutture e servizi più accessibili, da scuole a orari di lavoro flessibili, per conciliare le esigenze lavorative e familiari.

Parità e sensibilizzazione: necessità di parità nei congedi parentali, e di campagne di sensibilizzazione per una cultura di genitorialità condivisa.





Thank you!

