



CIDA REGIONALI: CONCLUSO L'INSEDIAMENTO DEI CONSIGLIERI

Tra nuove nomine e conferme, ecco i rappresentanti di Manageritalia alla guida e nei consigli delle Cida regionali

Nel mese di luglio si sono conclusi gli insediamenti dei nuovi consiglieri nelle Cida regionali. Tra questi, sei rappresentanti Manageritalia eletti e/o riconfermati come segretari regionali Cida: **Ciro Turiello** (Campania), **Cristina Mezzanotte** (Emilia-Romagna), **Franco Buttara** (Molise), **Giuseppe Monti** (Puglia), **Fabrizio Pulcinelli** (Toscana), **Antonio Girardi** (Veneto). Compito dei segretari regionali e dell'intero consiglio (vedi box a pagina seguente) è la cura dei rapporti con le istituzioni territoriali, i soggetti politici e istituzionali.

«I rinnovi delle Cida regionali rappresentano per la Confederazione un momento istituzionale di grande importanza a livello locale e nazionale. Il rapporto con il territorio è, infatti, una delle leve principali su cui puntare per l'azione di accreditamento istituzionale della Confederazione e per il raggiungimento di tutti gli obiettivi che ci siamo prefissati», dichiara **Stefano Cuzzilla**, presidente Cida.

Componenti Manageritalia Assemblea Cida

Oltre al presidente Manageritalia **Mario Mantovani**, componente del consiglio dei presidenti Cida, nonché vicepresidente della Confederazione, di seguito l'elenco di tutti i rappresentanti di Manageritalia nell'Assemblea Cida.

Cida è presente, inoltre, nelle maggiori commissioni e gruppi di lavoro istituiti presso i vari ministeri e in tutti i principali enti pubblici, come ad esempio il Cnel, in cui ha come suo rappresentan-





te **Guido Carella**, presidente Manageritalia Servizi. La Confederazione è anche socia fondatrice della Cec (Confederazione europea dei manager) ed esprime un

proprio rappresentante nel Cese (Comitato economico e sociale europeo), carica ricoperta da **Silvestre Bertolini** (Manageritalia Lombardia). ■

COMPONENTI MANAGERITALIA ASSEMBLEA CIDA

Consiglieri	Associazione Manageritalia	Regione
Alessandro Addario	Lazio, Abruzzo, Molise, Sardegna e Umbria	Abruzzo
Ciro Buondestino	Lazio, Abruzzo, Molise, Sardegna e Umbria	Lazio
Franco Buttara*	Lazio, Abruzzo, Molise, Sardegna e Umbria	Molise
Sandro Caporale	Friuli-Venezia Giulia	Friuli-Venezia Giulia
Anna Dalla Torre	Puglia, Calabria e Basilicata	Calabria
Gianluca Deriu	Lazio, Abruzzo, Molise, Sardegna e Umbria	Sardegna
Dino Elisei	Marche	Marche
Ferruccio Fiordispini	Lazio, Abruzzo, Molise, Sardegna e Umbria	Umbria
Antonio Girardi*	Veneto	Veneto
Alfredo Lanfredi	Piemonte e Valle D'Aosta	Piemonte
Flavio Leone	Lombardia	Lombardia
Cristina Mezzanotte*	Emilia-Romagna	Emilia Romagna
Giuseppe Monti*	Puglia, Calabria e Basilicata	Puglia
Carmine Pallante	Sicilia	Sicilia
Fabrizio Pulcinelli*	Toscana	Toscana
Mauro Ravasco	Liguria	Liguria
Giovanni Ricciardi	Puglia, Calabria e Basilicata	Basilicata
Daniele Testolin	Piemonte e Valle D'Aosta	Valle D'aosta
Ciro Turiello*	Campania	Campania
Robert Von Delleman	Trentino-Alto Adige	Trentino-Alto Adige

*segretari regionali Cida

Rappresentanti federali

Marco Ballarè	Lombardia	Lombardia
Luigi Catalucci	Lombardia	Lombardia
Doriano Gistri	Toscana	Toscana
Roberto Saliola	Lazio, Abruzzo, Molise, Sardegna e Umbria	Lazio
Claudio Saporito	Piemonte e Valle D'Aosta	Piemonte
Paolo Scarpa	Lombardia	Lombardia

UN FASDAC SEMPRE PIÙ INCLUSIVO

Il Fondo estende l'assistenza ai minori in affidamento preadottivo e familiare



Un rapporto affettivo, un gesto d'amore, una necessità di apertura e condivisione. Sono queste le determinanti con cui sempre più famiglie si offrono per aprirsi a minori in difficoltà. Il Fasdac ha fatto propri questi valori che riflettono un sempre più diffuso senso di solidarietà e attenzione agli aspetti sociali di una comunità, ancora più apprezzati quando sono rivolti alle persone più deboli e necessarie di attenzione come i minori.

Con questo spirito, il consiglio di gestione del Fondo ha deliberato di estendere la copertura sanitaria a due ulteriori categorie di beneficiari: i minori in affidamento preadottivo e i minori in affidamento familiare.

La possibilità per un bambino/ragazzo di crescere in una famiglia, anche se non è la propria, è un obiettivo sempre più sentito anche dagli aderenti a Manageritalia, che avvertono la necessità di mettere a disposizione la propria famiglia come "risorsa umana" per il ragazzo e che, disposti a mettersi in gioco, affrontano sfide molto particolari.

Allo stato attuale, quindi, il Fondo assiste i figli, i figli adottati, i minori in affidamento preadottivo e i minori in affidamento familiare.

Per linee generali, vediamo cosa dice la normativa riguardo ai due istituti giuridici.

Affidamento preadottivo

Adozione nazionale: l'adozione è preceduta dall'affidamento preadottivo della durata di un anno, con

possibilità di proroga di un ulteriore anno, periodo durante il quale viene svolta dal tribunale un'attività di controllo e sostegno.

Nel periodo di affidamento preadottivo vengono riconosciuti i medesimi diritti dei figli naturali sia dal punto di vista fiscale e contributivo che di agevolazioni (quali, ad esempio, il congedo parentale e la tutela del posto di lavoro).

Adozione internazionale: la commissione autorizza l'ingresso del bambino in Italia e non è previsto un periodo obbligatorio di affidamento preadottivo. Pertanto, viene subito trascritto il provvedimento di adozione nei registri dello stato civile.

La finalità dell'affido preadottivo è quella di verificare la sussistenza delle condizioni affinché il rapporto familiare si possa creare e rimanere, potenzialmente, per sempre. Dopo tale periodo, il Tribunale dei minori dichiara o meno l'adozione.

Affidamento familiare

Detto anche collocamento provvisorio, è uno strumento che prevede il collocamento di un minore presso una famiglia, nella maggior parte dei casi quando quella naturale si trovi in temporanea situazione di difficoltà, e ha la finalità di riportare il minore in quella di origine, oppure perché il minore è dichiarato in stato di abbandono ed è in corso la ricerca di una famiglia da parte del Tribunale dei minori: qualora vi sia già una famiglia, il minore mantiene i rapporti con entrambe le famiglie, l'affidamento temporaneo di solito dura uno/due anni o il tempo necessario per trovare una famiglia adottiva.

Dopodiché, ci possono essere due possibilità: la famiglia naturale supera le proprie difficoltà, e quindi è in grado di accogliere il minore, oppure non le supera e il minore viene dichiarato adottabile.

Anche nel caso di affido a favore delle famiglie affidatarie, ci sono benefici e diritti dal punto di vista fiscale, contributivo e assistenziale della stessa tipologia dell'affido preadottivo.

Gli aspetti operativi

Analogamente a quanto è previsto dalla normativa per i figli, anche per le due nuove categorie di beneficiari è necessario presentare alla propria Associazione Manageritalia l'autocertificazione (mod. IC/01) corredata dal provvedimento del Tribunale. ■

DUAL PROFESSIONI CONSULTING

Una protezione assicurativa specifica per gli executive professional

Nell'attuale scenario di sempre maggiore flessibilità del mercato del lavoro, si va diffondendo il ricorso a professionisti che svolgono "un'attività non subordinata, libera e indipendente a supporto del management di organizzazioni private e/o pubbliche" che trovano una specifica rappresentanza nella 14ª associazione di Manageritalia, denominata Manageritalia Executive Professional.

Queste figure collaborano con il management aziendale offrendo non solo esperienze a supporto degli specifici settori della gestione d'impresa, ma anche la possibilità di ottenere importanti elementi di riflessione per una visione complessiva dell'azienda, soprattutto con riferimento a quelle medio-piccole. Nella maggior parte dei casi, infatti, sono consulenti aziendali che operano in maniera individuale e svolgono delle attività che non sono regolamentate da albi professionali, registri, organismi o specifiche organizzazioni della loro professione.

Nell'ambito dell'esercizio delle loro attività, gli executive professional necessitano quindi di tutele per proteggersi dai rischi cui possono essere esposti, provvedendo autonomamente alla salvaguardia della propria persona e del proprio patrimonio. Assidir ha quindi messo a punto una serie di soluzioni assicurative di tipo individuale mirate a costituire un vero e proprio welfare.

Le attività tipiche

Alcune tra le principali categorie di servizi erogati dai consulenti sono: supporto per la gestione aziendale in senso lato, selezione e formazione del personale, privacy, predisposizione di documentazione per bandi e gare di appalto, finanza agevolata, recupero dei crediti ecc. Facciamo qualche esempio. Un consulente che opera nel campo della privacy ha un ruolo strategico perché, svolte tutte le necessarie analisi, deve organizzare la gestione dei dati all'in-



LA LINEA DUAL PROFESSION IN PILLOLE

La polizza **DUAL Professioni Consulting** fa parte della linea DUAL Profession che offre polizze specifiche anche per una platea più ampia di assicurati.

DUAL Profession è l'insieme di polizze di rc professionale ideato per proteggere liberi professionisti, associazioni professionali, studi associati e società rispetto alle richieste di risarcimento avanzate da terzi, relative a errori involontariamente commessi nell'esercizio dell'attività professionale.

Si tratta di coperture all risks & all inclusive, ovvero coprono tutte le attività consentite dalla legge e dai regolamenti che disciplinano l'esercizio della professione, tranne quelle espressamente escluse.

La linea DUAL Profession offre, nella sua forma "standard", **massimali fino a € 3.000.000 per ciascuna richiesta di risarcimento** e in aggregato annuo: è offerta a professionisti e società con fatturato fino a € 200.000.

In caso di fatturato superiore, il professionista o la società possono chiedere un preventivo in forma

"taylor made" per il tramite di Assidir.

Le polizze sono redatte in forma "claims made" e coprono le richieste di risarcimento da parte di terzi nei confronti dell'assicurato, avanzate per la prima volta durante il periodo di assicurazione e regolarmente denunciate agli assicuratori durante il medesimo periodo o durante la postuma.

Poiché le polizze hanno retroattività illimitata, le richieste di risarcimento riguardano gli errori commessi dal professionista, o da un suo collaboratore, in qualunque momento antecedente al periodo di assicurazione, purché non noti al momento della stipula della polizza.

Le polizze sono emesse per la durata di un anno con tacito rinnovo.

Ad ogni rinnovo tacito, il premio resta invariato e non occorre dare alcuna comunicazione agli assicuratori, a meno che il fatturato a scadenza sia aumentato rispetto all'annualità precedente e risulti superiore a € 300.000.

terno delle imprese, cosicché gli stessi vengano trattati in modo conforme alle vigenti leggi.

Anche un consulente nel campo delle risorse umane ha un compito fondamentale, soprattutto nelle pmi, ovvero occuparsi di un'esigenza strategica dell'azienda che richiede conoscenze specifiche e costanti aggiornamenti nel tempo.

Come proteggersi

È quindi facile comprendere come vi siano necessità di protezione comuni a tutti i consulenti e la polizza DUAL Professioni Consulting, distribuita da Assidir, li tutela rispetto alle richieste di risarcimento conseguenti a errori commessi nell'ambito dell'esercizio della loro attività, ad esempio per perdita di documenti e valori, per sanzioni amministrative o fiscali comminate ai clienti, per responsabilità amministrativa e amministrativo-contabile, per dolo di soggetti di cui l'assicurato debba rispondere ecc.

Oltre alle ampie coperture di base, la polizza DUAL Professioni Consulting offre la possibilità di attivare alcune opzioni e personalizzazioni tra cui, non va dimenticata, l'estensione all'attività personale dei professionisti che operano con la propria partita iva,

anche se sono associati o soci di uno studio professionale.

Un'altra copertura opzionale è relativa ai danni reputazionali e rimborsa all'assicurato i costi e le spese per la realizzazione di una campagna pubblicitaria ai fini di prevenire o ridurre le conseguenze di una richiesta di risarcimento garantita dalla polizza. Non va poi dimenticato che questa polizza copre le richieste di risarcimento originate da errori commessi ovunque nel mondo. ■

Vuoi saperne di più?
Scrivi a info@assidir.it
per chiedere di essere contattato
da un nostro specialista.

Le garanzie assicurative della polizza DUAL Professioni Consulting sono fornite da Arch Insurance EU DAC. Assidir distribuisce questa polizza in forza di un accordo di collaborazione orizzontale con DUAL Italia. DUAL Italia, costituita a Milano nel 2000, è oggi la più grande Mga (Managing general agency) italiana, parte del gruppo internazionale Howden group holdings. Prima della sottoscrizione leggere attentamente il set informativo disponibile su www.assidir.it e presso la sede di DUAL Italia.

CORSI DI FORMAZIONE

In un periodo di così grandi cambiamenti, Cfmt - Centro di formazione management del terziario propone una nuova offerta, totalmente su misura e costruita intorno a 4 competenze trasversali, per supportare la persona e il suo percorso di apprendimento

Team Empowerment

Talent management. Chi è bravo si vede!

Essere eccellenti nella gestione del processo di valutazione della performance

 **ONLINE** in partenza il 26 settembre

Come trasmettere la propria vision

Evolutionary workshop

 **ONLINE** 2 ottobre

Leadership del cambiamento

Una leadership forte è un elemento chiave per guidare lo sviluppo di un'organizzazione

 **ONLINE** 8 novembre

Personal Improvement

Ideare presentazioni efficaci

Definire struttura e contenuti per una maggiore efficacia comunicativa

 **ONLINE** 20 settembre

Puntare sui talenti personali

Plan & Act your career (r)evolution

 **ONLINE** 28 settembre

Leader, conosci te stesso

Un percorso in tre tappe per mettere a fuoco, mediante un processo di coaching guidato, la propria capacità distintiva come leader

 **ONLINE** in partenza il 29 settembre

Organizational Performance

Esg e sostenibilità

Impatto sulle aziende di servizi

 **ONLINE** in partenza il 20 settembre

Management by projects

Gestire con successo la dimensione organizzativa del project management

 **ONLINE** 5 e 12 ottobre

Virtual economics 4 manager 3.0

Sviluppa una conoscenza manageriale trasversale

 **ONLINE** in partenza il 30 ottobre

Business Development

Domandare per guidare la trattativa commerciale

Il commerciale 2025

 **ONLINE** 20 settembre

La previsione strategica nelle imprese

Un percorso che introduce al pensiero della previsione strategica

 **ONLINE** in partenza il 26 settembre

Sviluppare e lanciare un progetto di intelligenza artificiale

Analizzare gli elementi chiave dell'intelligenza artificiale

 **ONLINE** in partenza il 10 novembre

PER INFORMAZIONI:

www.cfmt.it

MILANO

info@cfmt.it, 02 5406311

ROMA

info@cfmt.it, 06 5043053

La partecipazione ai corsi è gratuita e riservata ai dirigenti associati in regola con il versamento dei contributi.



DOV'È FINITA LA MIA ATTENZIONE? RECUPERARLA PER GESTIRE GLI ALTRI

Torna a Milano e a Roma l'appuntamento annuale con il progetto Art for business lecture, quest'anno dedicato al tema dell'attenzione

L'attenzione è una risorsa sottile, sfuggente, invisibile e, per questo, difficile da gestire. Eppure, riveste un'importanza enorme rispetto al modo in cui affrontiamo la vita; i suoi effetti, come hanno spiegato in questi ultimi anni le neuroscienze, si fanno sentire nella maggior parte delle cose che facciamo: dalla sostenibilità delle nostre decisioni alla qualità delle nostre relazioni, fino alla concreta capacità di operare in modo sincronico.

Proprio all'attenzione è dedicato l'appuntamento di Art for business lecture di quest'anno. Guidati da **Valeria Cantoni** e **Paolo Antonini**, e grazie al coinvolgimento dell'illustratore **Francesco Poroli**, affronteremo questo tema utilizzando il disegno come metafora della capacità di focus, ordine mentale delle attività, definizione delle priorità, sincronia della performance, comunicazione sintetica, composizione di un contenuto. Parleremo dell'economia dell'attenzione, della difficoltà nel concentrarsi e nel definire le priorità, di come le nostre comunicazioni siano spesso frettolose e non sintetiche, di come funzioni davvero il multi-tasking, della differenza fra distrazione e disattenzione.

Una riflessione sempre più necessaria, anche rispetto all'ibridazione degli spazi e dei tempi del lavoro contemporaneo.

Nell'epoca della distrazione di massa, la nostra comunicazione, le nostre decisioni, le nostre per-

formance risentono della nostra capacità di prestare attenzione: facciamo attività di cui non ci rendiamo neppure conto, stiamo in call facendo altre mille attività e ci sfuggono decisioni importanti a cui a volte diamo l'assenso solo per distrazione, sbagliamo strada quando siamo sovrappensiero, diamo brief errati perché non abbiamo ascoltato bene le reali necessità, oppure eseguiamo compiti sbagliati perché abbiamo ascoltato brief pieni di pregiudizi sul progetto o sulla persona che ce lo ha dato.

Per maggiori informazioni:
Giulia Songini info@cfmt.it

Per iscriversi:

Milano, Teatro Arsenale

25 settembre
19 - 20:30

https://bit.ly/cfmt_afbl_milano



Roma, Teatro Basilica

16 ottobre
19 - 20:30

https://bit.ly/cfmt_afbl_roma

