



I MANAGER DI OGGI PER FORMARE QUELLI DI DOMANI

Dopo il successo dell'edizione 2022, è online fino al 25 aprile il bando per partecipare alla nona edizione del progetto Training to Talent, il percorso di formazione e tutoraggio per i giovani di Manageritalia Lazio, Abruzzo, Molise, Sardegna e Umbria

Training to Talent, il progetto di accelerazione delle competenze trasversali ideato e gestito da Manageritalia Lazio, con la collaborazione di Cfmt, ha fino ad oggi allenato sulle soft skill più

di 100 giovani iscritti a un corso di laurea magistrale, in buona parte laureandi.

Partito nel 2015, Training to Talent può essere definito una palestra delle competenze trasversali, dove

Corinna Monceli

responsabile comunicazione e progetti Manageritalia Lazio, Abruzzo, Molise, Sardegna e Umbria





giovani di talento selezionati dai manager attraverso un bando diffuso negli atenei vengono preparati a inserirsi efficacemente nel mercato del lavoro.

In 15 giornate di aula e di esercitazioni, i partecipanti si confrontano non solo su team building, comunicazione efficace, problem solving e altre soft skill, ma anche su social personal branding, job finding strategies e colloquio di lavoro.

Voglia di mettersi in gioco

«Ogni anno si coglie in questi giovani l'aspirazione individuale a realizzarsi, la grande importanza del percorso di lavoro da seguire, la voglia di mettersi in gioco per crescere. E quando il progetto si conclude, resta la soddisfazione del give back, dell'energia e dell'impegno profusi e ripagati da quelli che saranno i manager di domani». Con queste parole, **Franco Buttara**, project leader di Training To Talent e membro del consiglio direttivo di Manageritalia Lazio, Abruzzo, Molise, Sardegna e Umbria, definisce l'esperienza dell'ultima edizione del progetto, segnalando che è uscito il nuovo bando per l'edizione 2023. Conclude affermando come una delle soddisfazioni più grandi di questa esperienza sia la constatazione della rapida formazione del team costituito da partecipanti e facilitatori che lavora per soddisfare gli obiettivi del progetto: affinare e sviluppare le competenze personali in quelle soft skill sempre più determinanti nel percorso professionale.

Coach certificati e manager al servizio dei giovani

La squadra dei facilitatori del percorso è composta da coach certificati e manager esperti che "restano connessi" con i partecipanti su LinkedIn e altri social media anche dopo la conclusione del corso, seguendo il percorso professionale e scambiando con loro preziosi "punti di vista" per affrontare le sfide aziendali.

C'è chi fa parte della squadra dei manager con entusiasmo dagli esordi di questo progetto, come ad esempio **Stefano Bulla**, associato Manageritalia Lazio, Abruzzo, Molise, Sardegna e Umbria e coach professionista certificato, che afferma di avere l'obiettivo di mettere al servizio dei giovani partecipanti la propria esperienza nel campo della comunicazione fra esseri umani (interpersonale) e fra le parti interne di ciascun individuo (intrapersonale). «Ogni anno – dice – si rinnova la magia di un mutuo arric-

chimento fra i facilitatori e l'uditorio, in un clima fondato sulla condivisione e sulla collaborazione che favorisce e valorizza i contributi di ciascuno e in un ambiente permeato di eccellenza professionale quale quello offerto dalle strutture di Manageritalia».

Giovani e manager in continuo confronto

Sicuramente un percorso di valore per questi giovani talenti, ma anche per i manager che li accompagnano lungo questa esperienza, come sottolinea **Paolo Fedi**, consigliere di Manageritalia Lazio, Abruzzo, Molise, Sardegna e Umbria e stimolatore e accompagnatore alla creatività individuale e collettiva per il problem solving: «È importante confrontarsi con i giovani e accompagnarli nella pratica del processo creativo volto all'identificazione di modi innovativi di affrontare e risolvere problemi di vita, sociali e professionali».

I ragazzi definiscono la partecipazione al progetto un'esperienza positiva e arricchente e, come ci scrive **Alessio Argenti**, un giovane talento che ha preso parte all'edizione 2022, rimangono molto colpiti dalla professionalità e dall'impegno dimostrato dai manager e dall'occasione unica di contatto e confronto con tali personalità. In generale, i giovani sottolineano la valenza dell'iniziativa, sia dal punto di vista formativo e di "avvicinamento" alle logiche aziendali, sia dal punto di vista umano, di vicinanza con i docenti e, non per ultimo, per lo spirito di squadra che si viene a creare tra tutti i partecipanti.

Community: laboratorio di esperienze e networking

In questi dieci anni, costituiti da nove edizioni a cui hanno partecipato oltre 100 giovani talenti, si è creata una "community" che Manageritalia Lazio intende far diventare un laboratorio di esperienze e di networking, che continui ad essere alimentata dai contenuti di Manageritalia e dagli stessi partecipanti ai corsi di oggi, che saranno i manager di domani. ■

Partecipa alla nona edizione di **Training to Talent**, hai tempo fino al **25 aprile 2023**.

Scarica qui il bando:

 <https://bit.ly/T2T-bando2023>

 Vedi il video dell'edizione 2022
<https://youtu.be/1WCFMmWqt1A>