



## Spegliamo la luce

Viviamo nell'era dell'illuminazione costante e l'eccesso di luce è ora un problema urgente. L'inquinamento luminoso è diventato una questione di primaria importanza. Il libro di Johan Eklöf ci incoraggia a superare la nostra paura del buio per accogliere l'oscurità e le sue creature, ammirando i cieli stellati e le sue meraviglie e dimostrando che ogni comportamento volto al risparmio energetico non comporta una privazione, ma denota responsabilità e un senso, unico, della bellezza notturna.

**Elogio del buio**, Johan Eklöf, Corbaccio, pagg. 256, € 19.



## Ambiente: non voltiamoci dall'altra parte

Il noto esploratore e recordman Alex Bellini ci spiega come non bastino l'evidenza dei cambiamenti climatici, le montagne di plastica in fiumi e mari, i rifiuti nelle nostre città, la desertificazione. Di fronte alle crisi ambientali, siamo tentati a rinunciare a fare la nostra parte, trascurando il nostro impatto. Il motivo? Forse viviamo tutti a Oblivia, una "bolla" immaginaria fatta di credenze e pregiudizi. L'autore solleva interrogativi che spingono a responsabilizzarci per salvare l'ambiente.

**Viaggio a Oblivia**, Alex Bellini, Feltrinelli, pagg. 192, € 17.



## dall'ESTERO

### Il futuro del lavoro è ibrido

Nel libro *Smart work*, Jo Owen ci parla di cambiamenti in corso nel mondo del lavoro, con interessanti insight. Per l'esperto di leadership il futuro del lavoro non potrà che essere "ibrido". Molte persone sceglieranno di lavorare 100% da remoto, ma altrettante preferiranno alternare, a seconda dei compiti, i momenti fuori dall'ufficio a quelli in presenza, con indubbi vantaggi pratici, soprattutto per i nuovi assunti: il sistema di valori di un'azienda si assimila meglio quando si è fisicamente in azienda. I manager devono lavorare in questa fase su un tema chiave della leadership, la fiducia. Paradossalmente, la tecnologia offre oggi tool sempre più sofisticati per il controllo delle persone: la tentazione è forte, ma i leader che faranno affidamento su questi strumenti provocheranno la fuga dei talenti. L'altro elemento fondamentale è l'allineamento dei valori: molte aziende oggi, quando assumono, mettono come priorità le competenze, sottovalutando quanto la cultura organizzativa e i valori di ogni singola organizzazione siano importanti, anche per tenere uniti i team (soprattutto quelli ibridi). Da remoto, poi, sarà ancora più importante puntare i riflettori sulla performance oggettiva e occorrerà essere empatici e gentili nelle call e nei numerosi messaggi scritti. Infine, la motivazione delle persone si rafforzerà con la delega. I manager che non delegheranno il lavoro rischieranno di fare troppo (e spesso male), non sviluppando appieno il potenziale dei collaboratori.

**Smart work**, Jo Owen, Bloomsbury, pagg. 208, \$ 29,99.

# SMART WORK



The Ultimate Handbook for  
Remote and Hybrid Teams

JO OWEN

BLOOMSBURY