



UN WELFARE SEMPRE PIÙ PERSONALIZZATO

Aumenta il numero di imprese e manager che aderiscono alla piattaforma Welfare dirigenti del terziario, che offre a condizioni vantaggiose piani di welfare per i dirigenti e le loro famiglie

Come ormai è ben noto, visto l'interesse crescente di molti, con l'ultimo rinnovo contrattuale il welfare dei dirigenti del terziario aumenta le sue potenzialità e la piattaforma dedicata dà la possibilità di personalizzarlo sempre di più.

Si possono infatti **incrementare le prestazioni dei Fondi contrattuali** già previsti dal ccnl, integrandoli con i classici **servizi di welfare volti al benessere del dirigente e della sua famiglia**.

I vantaggi della piattaforma Welfare dirigenti terziario

La piattaforma garantisce importanti vantaggi fiscali per i dirigenti (dal 40 al 50%) e un abbattimento del costo del lavoro per le imprese (dal 30 al 40%) rispetto agli importi lordi erogati ai lavoratori in altra forma. È semplice e intuitiva, 100% digital, accessibile da qualsiasi device.

Attraverso la piattaforma, con il credito welfare riconosciuto dall'azienda, è possibile:

- **destinare fino a un massimo di 5.000 euro** alla previdenza complementare del Fondo Mario Negri, con piena deducibilità dell'importo;
- **usufruire di specifici pacchetti di prevenzione** studiati dal fondo di assistenza sanitaria integrativa Fasdac, anche riferiti al più esteso nucleo familiare, oggi non coperto dal Fondo (fino ai genitori del coniuge);
- **usufruire di servizi assicurativi** costruiti su misura dall'Associazione Antonio Pastore;

→ **partecipare a piani formativi** aggiuntivi ideati da Cfmt sulle esigenze dei manager;

→ **accedere ai classici servizi di welfare aziendale**: corsi sportivi e attività per il benessere fisico, abbonamenti a piscine e palestre, rimborso spese scolastiche per i figli (comprese quelle universitarie), viaggi e attività per il tempo libero, biglietti per cinema, teatro, musei, agevolazioni per i mutui e molto altro. ■

COME ATTIVARE LA PIATTAFORMA WELFARE DIRIGENTI TERZIARIO

Chiedi subito in azienda il tuo welfare aziendale e fai attivare la piattaforma per fruire di tutti i vantaggi. È semplice, bastano tre passaggi:

1. vai sul sito <https://welfare.cfmt.it> e scopri tutti gli strumenti a tua disposizione;
2. informa la tua azienda di questa opportunità e contratta una cifra da destinare al welfare aziendale;
3. chiedi all'azienda di attivare la piattaforma Welfare dirigenti terziario presso Cfmt. Se l'azienda ha già una piattaforma per il welfare aziendale, chiedi di integrarla con questa.

Per maggiori informazioni, chiamaci allo

0227798825



I SERVIZI PER LA PROFESSIONE

La ripresa dell'attività all'inizio del nuovo anno può essere un utile momento per fare il punto su diversi aspetti della professione. Ecco alcuni dei principali servizi che Manageritalia e le sue associazioni e società collegate offrono al riguardo

I manager associati a Manageritalia – dirigenti, quadri ed executive professional – possono fruire in modo agile e immediato di un pacchetto di servizi online, accedendo al portale Manageritalia, e/o in modo fisico presso le associazioni territoriali. Servizi quasi sempre compresi nella quota associativa, prestatati da professionisti interni o esterni che garantiscono competenza e qualità ai massimi livelli. Di seguito, in sintesi, un quadro dei principali servizi. Per saperne di più, vai su www.manageritalia.it, oppure scrivi alla tua associazione di appartenenza: <https://bit.ly/AATTManageritalia>

Consulenza di carriera e transizione professionale

XLabor MANAGERITALIA

DIVISIONE PER IL MERCATO DEL LAVORO MANAGERIALE

XLabor è la divisione di Manageritalia dedicata al mercato del lavoro manageriale.

Tra i suoi servizi principali, percorsi di orientamento professionale, eventi dedicati al mercato del lavoro con head hunter, direttori HR, assessment, certificazione di competenze, convenzioni per career counseling e coaching. Supporta inoltre i dirigenti



nella transizione professionale, anche per quanto previsto dal programma di politiche attive incluso nel contratto dirigenti del terziario.

Per saperne di più: <https://xlabor.it>

BenEssere manager

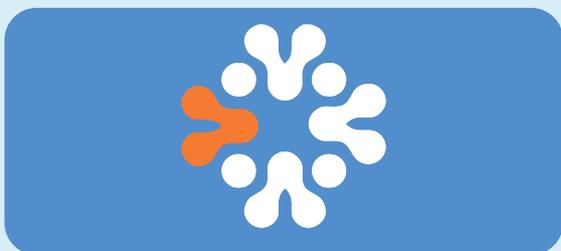


Sos manager è il servizio di consulenza psicologica e di benessere dedicato agli associati di Manageritalia. Perché quando anche i momenti vincenti (o positivi) ci sommergono o ci si sente in difficoltà e si hanno dei dubbi, saper chiedere aiuto è importante, riceverlo in modo professionale ancora di più. Per avere maggiori informazioni e accedere al servizio, contatta la tua associazione territoriale.

Per saperne di più: <https://bit.ly/sos-manager>

Checkup retributivo

Grazie alla collaborazione con JobPricing, i manager associati possono consultare JP Analytics, la più completa banca dati di profili retributivi italiani, con 1.900 posizioni censite e 35 settori di mer-



cato analizzati. Dall'area riservata My Manageritalia, attiva gratuitamente la versione di prova e ottieni la valutazione retributiva di mercato della tua posizione e di un'altra a tua scelta.

Accedi alla tua area riservata:

<https://bit.ly/MyManageritalia>

AskMit

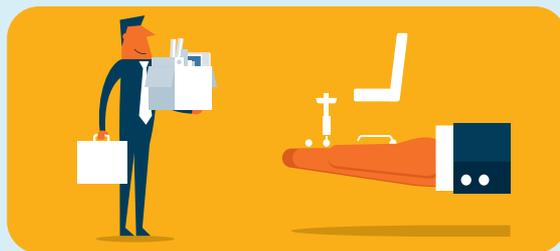


Da qualsiasi luogo e in qualsiasi momento, con AskMit (accesso dall'area riservata My Manageritalia) puoi ricevere informazioni e assistenza in ambito lavorativo, servizi Caaf, previdenziale, legale e fiscale, assicurativo, Fasdac. La qualità e l'affidabilità di AskMit sono garantite da un team di profes-

sionisti multidisciplinare, formato dagli esperti di Manageritalia e da avvocati, notai, giuslavoristi e altri specialisti appartenenti a studi professionali di tutta Italia.

Per saperne di più: <https://bit.ly/servizio-AskMit>

Consulenza contrattuale



Per valutare come gestire al meglio cambi di incarico (cambi alla parte variabile, espatrio ecc.), l'uscita dalla tua azienda o l'ingresso in una nuova, rivolgiti sempre preventivamente alla tua associazione territoriale e richiedi il servizio di consulenza contrattuale e sindacale per gestire la situazione relativa al rapporto di lavoro e ai fondi contrattuali. Cerca la tua associazione:

<https://bit.ly/AATTManageritalia>

Previdenza



La previdenza va gestita attivamente e sin da subito, non solo quando si è vicini alla pensione.

Da tempo, attraverso AskMit, forniamo una consulenza puntuale online in 48 ore, sia sulla previdenza contrattuale sia su quella obbligatoria, fissando poi, quando necessario, appuntamenti di persona.

Il servizio di consulenza sulla previdenza obbligatoria (Inps, ex Enpals, ex Inpdai ecc.) viene svolto in partnership con Enasco solo in videoconferenza ed è possibile fissare un appuntamento attraverso AskMit, all'interno dell'area riservata My Manageritalia (accesso con user Id e password Manageritalia). Accedi alla tua area riservata:

<https://bit.ly/MyManageritalia>



FOCUS SU QUADRI ED EXECUTIVE PROFESSIONAL

L'appartenenza a Manageritalia per il middle management e le alte professionalità ha un valore di servizio e relazione sempre più ampio ed esclusivo

— QUADRI —

L'iscrizione a Manageritalia Quadri prevede dal 2023 sempre più vantaggi e offre nuovi servizi con un valore, anche di mercato, molto superiore all'importo della stessa quota associativa. È la forza della nostra collettività, quella della community Manageritalia, che ci garantisce accordi e prestazioni con un rapporto qualità/prezzo esclusivo.

La quota d'iscrizione 2023 è di **60 euro** e comprende anche la Ltc, una tutela di altissimo livello.

I servizi compresi nella quota d'iscrizione

NOVITÀ - LA COPERTURA LTC - LONG TERM CARE IN FORMA TEMPORANEA

Si tratta di un piano di assicurazione per eventi imprevisti di malattia o infortunio che causino una non autosufficienza, per un supporto economico continuativo e a lungo termine. La polizza garantisce una rendita mensile vitalizia netta di 1.000 euro, erogata vita natural durante, con assunzione di rischio senza questionario sanitario.

La valutazione di non autosufficienza si basa sulla mancanza di autonomia nello svolgimento di almeno 4 delle 6 attività elementari del vivere quotidiano.

La polizza copre tutti gli iscritti in regola con il pagamento della quota associativa con età assicurativa fino a 69 anni. Non copre i portatori di invalidità o coloro che, alla data di ingresso in copertura, non siano già in grado di svolgere una delle sei attività del vivere quotidiano.

<https://bit.ly/Assidir-scheda-quadri>

Coperture in ambito legale e assistenza in viaggio

TUTELA LEGALE - Rimborso per l'intero nucleo familiare delle spese sostenute in caso di contenzioso

con terze persone, fisiche e giuridiche, in ambito giudiziale e stragiudiziale.

PROGRAMMA DI ASSISTENZA IN VIAGGIO - In caso di emergenze in Italia e all'estero, assistenza e consulenza con l'aiuto di Europ Assistance Italia, valida per tutto il nucleo familiare.

Servizi di consulenza e prestazioni classiche

ASKMIT - Servizio multidisciplinare di consulenza online che risponde in 48h su tematiche legali, fiscali, contrattuali.

FORMAZIONE E CARRIERA - Assistenza e consulenza personalizzate.

INVESTIMENTO - Possibilità di aderire alla polizza Nuova Capitello.

<https://bit.ly/Manageritalia-q-contr>

Altri servizi non compresi nella quota d'iscrizione

NOVITÀ - OFFERTA DI WELFARE INTEGRATIVO

Altra importante novità e conquista è la possibilità di accedere a una proposta di servizi di welfare integrativo, acquistabili individualmente, customizzati in funzione di eventuali coperture già attive, con il miglior rapporto qualità/prezzo e studiate in relazione alle diverse esigenze professionali, personali e disponibilità economiche. Una serie di coperture assicurative, per il manager e la famiglia, in tema di salute, previdenza e patrimonio.

<https://bit.ly/Assidir-quadri>

Insomma, è visibile e tangibile l'aumento del valore dell'essere associati a Manageritalia. Queste le premesse, solo a livello di servizi, di un anno che vedrà i quadri associati sempre più protagonisti della vita associativa e nella business community italiana.

WELFARE INTEGRATIVO PER QUADRI ED EXECUTIVE PROFESSIONAL



SALUTE

Sei pronto a sostenere spese mediche impreviste e onerose?

Rimborso spese mediche in forma completa:
Cassa De Lellis #SempreinSalute, copertura completa

Hai pensato a come gestire infortuni sul lavoro o nella vita personale?

C'è una polizza per infortuni individuali professionali ed extra professionali.

Sei tutelato per le conseguenze a lungo termine di eventuali malattie?

Non sei solo grazie alla polizza invalidità permanente da malattia.

Prepararsi è impossibile, ma sai che non farti trovare impreparati si può?

La copertura **Dread disease** può darti un aiuto in caso di malattie gravi.

In caso di non autosufficienza, niente è abbastanza, ma sai che qualcosa si può fare?

Grazie alla copertura **Ltc - Long term care Arcata**, puoi avere una rendita vita natural durante.

E inoltre...

Se la salute non fa sconti, ci sono quelli di **SiSalute**. Prezzi vantaggiosi su moltissime prestazioni mediche, senza limiti di età e utilizzo: **Card esami e visite** e **Card fisioterapia**.



PREVIDENZA

Hai già pensato al tuo domani? Se lo fai oggi avrai meno pensieri

La previdenza integrativa
Fondo pensione aperto

Polizza vita di investimento assicurativo
Nuova Capitello

Copertura della premorienza
Protezione affetti



PATRIMONIO

Hai protetto la tua tranquillità e quella della tua famiglia?

Copertura della tua abitazione e della responsabilità civile
Per tutto il nucleo familiare (anche gli animali).

Coperture vacanze
Viaggi all'estero, soggiorni di studio e lavoro, sci e bike.

Responsabilità civile della circolazione
Autovetture e motocicli.

Pet insurance
Tutela degli animali domestici.

Cyber risk della famiglia
Sicurezza digitale.



EXECUTIVE PROFESSIONAL

L'iscrizione a Manageritalia Executive Professional prevede dal 2023 sempre più vantaggi e offre nuovi servizi con un valore, anche di mercato, molto superiore all'importo della stessa quota associativa.

È la forza della nostra collettività, quella della community Manageritalia, che ci garantisce accordi e prestazioni con un rapporto qualità/prezzo esclusivo.

La quota di iscrizione 2023 è di **120 euro** per gli associati fino a 68 anni compiuti; **90 euro** per gli associati dai 69 anni.

I servizi compresi nella quota d'iscrizione

NOVITÀ - COPERTURE LTC – LONG TERM CARE IN FORMA TEMPORANEA

Si tratta di un piano di assicurazione per eventi imprevisti di malattia o infortunio che causino una non autosufficienza che prevede un supporto economico continuativo e a lungo termine. La polizza garantisce una rendita mensile vitalizia netta di 1.000 euro, erogata vita natural durante, con assunzione di rischio senza questionario sanitario.

La valutazione di non autosufficienza si basa sulla mancanza di autonomia nello svolgimento di almeno 4 delle 6 attività elementari del vivere quotidiano.

La polizza copre tutti gli iscritti in regola con il pagamento della quota associativa con età assicurativa fino a 69 anni. Non copre i portatori di invalidità o coloro che, alla data di ingresso in copertura, non siano già in grado di svolgere una delle sei attività del vivere quotidiano.

<https://bit.ly/Assidir-scheda-ep>

NOVITÀ - PROGRAMMA DI ALTA FORMAZIONE SPECIALIZZATA

Il programma verrà consolidato, integrato e sviluppato in modo dinamico per venire incontro alle esigenze degli executive professional e per supportarli in tutte le sfide proposte da un mercato

sempre più in rapida evoluzione, aumentando le loro conoscenze per renderle ancora più solide e attuali.

Coperture in ambito legale e assistenza in viaggio

NOVITÀ - TUTELA LEGALE - Rimborso per l'intero nucleo familiare delle spese sostenute in caso di contenzioso con terze persone, fisiche e giuridiche, in ambito giudiziale e stragiudiziale.

PROGRAMMA DI ASSISTENZA IN VIAGGIO - In caso di emergenze in Italia e all'estero, assistenza e consulenza con l'aiuto di Europ Assistance Italia, valida per tutto il nucleo familiare.

Servizi di consulenza e prestazioni classiche

ASKMIT - Servizio multidisciplinare di consulenza online che risponde in 48h su tematiche legali, fiscali, contrattuali.

FORMAZIONE E CARRIERA - Assistenza e consulenza personalizzate.

INVESTIMENTO - Possibilità di aderire alla polizza Nuova Capitello.

<https://bit.ly/Manageritalia-ep-contr>

Altri servizi non compresi nella quota d'iscrizione

NOVITÀ - OFFERTA DI WELFARE INTEGRATIVO

Altra importante novità e conquista è la possibilità di accedere a una proposta di servizi di welfare integrativo, acquistabili individualmente, customizzati in funzione di eventuali coperture già attive, con il miglior rapporto qualità/prezzo e studiate in relazione alle diverse esigenze professionali, personali e disponibilità economiche. Una serie di coperture assicurative, per il manager e la famiglia, in tema di salute, previdenza e patrimonio.

<https://bit.ly/Assidir-ep>

Insomma, è visibile e tangibile l'aumento del valore dell'essere associati a Manageritalia Executive Professional. Queste le premesse, solo a livello di servizi, che vedrà gli executive professional associati sempre più protagonisti della vita associativa e nella business community italiana. ■



PERCORSI DI ORIENTAMENTO AL MERCATO DEL LAVORO IN TOUR



Il calendario di marzo, online o presso l'associazione Manageritalia Liguria

Vista la buona riuscita dello scorso anno, XLabor propone un nuovo calendario per il 2023 con una serie di percorsi di orientamento al mercato del lavoro gestiti presso le associazioni territoriali di Manageritalia. I percorsi, fruibili anche online, sono dedicati a tutti i manager associati. La prima edizione, tenutasi nel mese di gennaio, ha visto protagonista il Piemonte, a febbraio la Toscana, mentre a marzo sarà la volta della Liguria.

L'obiettivo è offrire supporto nella conoscenza delle evoluzioni, delle opportunità e degli strumenti per favorire la propria employability ed essere maggiormente competitivi per lo sviluppo della propria carriera.

Queste le tematiche di approfondimento:

- presentazione dei servizi di XLabor e i dati del mercato manageriale;
- risorse personali e sviluppo professionale: competenze richieste oggi dal mercato, focalizzazione sui propri punti di forza ecc.;
- tecniche e strumenti di visibilità e proposizione nel mercato del lavoro: cv, colloquio, linguaggio paraverbale, personal branding, LinkedIn, networking;
- lavoro autonomo/consulenza: rischi e benefici del lavoro autonomo, elementi distintivi;
- creazione d'azienda: per chi ha già un'idea imprenditoriale e vuole svilupparla (business model canvas, startup innovativa).

CALENDARIO

Colloquio individuale	su appuntamento
Presentazione servizi XLabor e dati del mercato manageriale	8 marzo dalle 11 alle 13
Risorse personali e sviluppo professionale	14 marzo dalle 11 alle 13
Tecniche e strumenti di visibilità e proposizione nel mercato del lavoro	21 marzo dalle 10 alle 13
Lavoro autonomo e consulenza	27 marzo dalle 11 alle 13
Creazione di una propria azienda	29 marzo dalle 11 alle 13

DOVE?

In presenza

a Genova presso Manageritalia Liguria - Via C. R. Ceccardi 1/5
a Milano presso XLabor - Via Fatebenefratelli 19

Online

COME ISCRIVERSI?

Vai al link <https://bit.ly/modulo-percorso> e indica la sessione a cui intendi partecipare.

Per informazioni, scrivi a xlabor@manageritalia.it oppure chiama il numero **02 92979470**.

XLabor MANAGERITALIA
DIVISIONE PER IL MERCATO DEL LAVORO MANAGERIALE

È la divisione di Manageritalia dedicata al mercato del lavoro manageriale. Sviluppa percorsi di orientamento, consulenza di carriera, assessment e certificazione per i manager in ogni fase del ciclo di vita professionale.

NUOVA CAPITELLO “3176”, EDIZIONE SPECIALE

Nata per far fruttare al meglio i risparmi individuali degli affiliati all'Antonio Pastore associati a Manageritalia e dei loro familiari, la polizza Nuova Capitello “3176” è ancora più interessante se sottoscritta entro il 30 aprile

Dal 1° gennaio al 30 aprile 2023 le sottoscrizioni della polizza Nuova Capitello “3176” godono di condizioni estremamente vantaggiose ed esclusive per tutti gli affiliati all'Associazione Anto-

nio Pastore associati a Manageritalia e per i loro familiari.

Infatti, nel limite di una raccolta complessiva predefinita, tutti coloro che aderiscono nel periodo indicato hanno la possibilità di scegliere l'entità del premio unico a partire da 10.000 euro e fino a 3.000.000 di euro, contro i 15.000 euro minimi e fino a un massimo di 1.000.000 di euro delle sottoscrizioni standard, e beneficiano di una riduzione dei costi di ingresso per le fasce di premio più richieste (vedi box).

Cos'è

La polizza Nuova Capitello è un prodotto assicurativo vita per il risparmio, conosciuto e apprezzato dagli associati Manageritalia. Tecnicamente, nell'attuale versione “3176”, viene definito come una polizza “Mista a premio unico con rivalutazione annua del capitale”, prestata da CNP Vita Assicurazione SpA in qualità di delegataria e Generali Italia SpA in qualità di coassicuratrice.

A chi è rivolta

Dirigenti, ex dirigenti, quadri, ex quadri ed executive professional, con un'età compresa tra i 20 e gli 85 anni e iscritti a Manageritalia, possono avvalersi di



LE CARATTERISTICHE PRINCIPALI DELLA POLIZZA NUOVA CAPITELLO “3176” - EDIZIONE SPECIALE 2023

-  Il contraente/assicurato può aderire alla Convenzione versando un **premio unico** “una tantum” non inferiore a **€ 10.000** e non superiore a **€ 3.000.000** annuo.
-  Nel rispetto del limite complessivo di € 3.000.000, è possibile sottoscrivere **più adesioni a condizioni speciali, ma solo fino al 30 aprile 2023**.
-  I costi applicati sono:
 - **€ 30 fissi per adesioni con premio unico fino a € 20.000;**
 - *percentuale una tantum applicata in funzione dell’entità del premio unico, definita tecnicamente “caricamento”, che varia da 3,5% fino a 0,25%.*
-  Sul rendimento annuo ottenuto dalle gestioni separate, le imprese assicuratrici applicheranno un **“minimo rendimento trattenuto”** pari allo **0,70%**.
-  La polizza prevede **alla scadenza**, cioè al raggiungimento del 90° anno di età, la **restituzione del capitale rivalutato**, che non potrà comunque essere inferiore al premio investito, al netto dei costi e caricamenti.
-  **In caso di decesso** nel corso del periodo di durata contrattuale, è prevista la liquidazione del capitale maturato ai beneficiari designati.
-  La polizza Nuova Capitello “3176” permette non solo il **riscatto totale in qualsiasi momento** precedente la scadenza contrattuale (a condizione che sia trascorso almeno un anno dalla data della sua decorrenza), ma anche la possibilità di **riscatti parziali, con un minimo di € 10.000** e lasciando comunque in giacenza **un capitale pari ad almeno € 10.000**.

questa interessante opportunità come risposta alle esigenze personali di accantonamento di un capitale ai fini di risparmio/investimento.

Non va poi dimenticato che la sottoscrizione è inoltre consentita anche ai familiari in linea retta degli stessi associati: coniuge, figli, genitori e nonni.

Quanto rende

I premi versati in forma “una tantum” confluiscono nelle gestioni separate che le citate imprese assicuratrici utilizzano per la gestione dei premi relativi alle convenzioni Capitello e Antonio Pastore precedenti, ovvero le gestioni separate Previr.

Il rendimento riconosciuto per l’anno 2022 dalla polizza Nuova Capitello “3176” è stato del 2,18%*, che ha permesso a tutti gli affiliati dell’Associazione Antonio Pastore di ottenere un’interessante rivalutazione.

* ATTENZIONE: i rendimenti passati non sono indicativi di quelli futuri.

Questa forma di risparmio/investimento assicurativo costituisce anche un’interessante opportunità per tutti coloro che, avendo raggiunto l’età limite per essere titolari di una polizza Previr, possono utilmente reinvestire il capitale maturato. ■

Vuoi saperne di più?

Scrivi a info@assidir.it

per chiedere di essere contattato da un nostro consulente.

Prodotti della Compagnia CNP Vita Assicurazione SpA

Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Prima della sottoscrizione leggere attentamente il set informativo disponibile sul sito www.assidir.it

Il prodotto è emesso da CNP Vita Assicurazione SpA, società soggetta a direzione e coordinamento di CNP Assurances S.A. con sede legale in via Scarsellini 14, 20161 Milano. Impresa autorizzata all’esercizio delle assicurazioni con decreto del ministero dell’Industria, del Commercio e dell’Artigianato n. 19305 del 31/3/1992 pubblicato sulla G.U. n. 82 del 7/4/1992 - capitale sociale € 25.480.080 i.v. - Registro delle Imprese di Milano, cod. fiscale e P. Iva 12515340961 - società appartenente al Gruppo Iva CNP. Iscritta all’Albo delle Imprese di assicurazione e riassicurazione al n. 1.00103 - tel. +39 022775.1 - pec cnpvita_assicurazione@legalmail.it - www.gruppocnp.it

CORSI DI FORMAZIONE

In un periodo di così grandi cambiamenti, Cfmt propone una nuova offerta, totalmente su misura e costruita su 4 competenze trasversali, per supportare la persona e il suo percorso di apprendimento

Team Empowerment

Engagement

Come restare ingaggiati nel lavoro e come attivarlo in azienda

 **ONLINE** **22 e 29 marzo**

Kindfulness - La leadership gentile

Creare un mondo a cui le persone desiderino appartenere

 **ONLINE** **5 e 12 aprile**

Leadership del cambiamento

Promuovere e facilitare il cambiamento in azienda

 **CFMT** **20 aprile**

Personal Improvement

Women leaders talks

Valorizzare il proprio percorso di carriera

 **ONLINE** **17 marzo**

Il flow: una forza positiva al servizio della performance

Allenare il corpo per ottenere focus e concentrazione

 **ONLINE** **4 aprile**

Neuro-training: preparare il cambiamento

Allena il tuo cervello a costruire il futuro

 **ONLINE** **5 maggio**

Organizational Performance

Il conto economico gestionale

Focus sulla marginalità, redditività e sul profitto

 **CFMT** **16 marzo**

Costruzione del piano strategico aziendale

Pianificazione, programmazione e controllo

 **ONLINE** **28 marzo**

Management by projects

Gestire con successo la dimensione organizzativa del project management

 **ONLINE** **20 e 27 aprile**

Business Development

Email marketing automation

Web marketing per non addetti

 **ONLINE** **22 marzo**

Cyber security - focus on Gdpr

Cyber security per il top management

 **ONLINE** **13 aprile**

Futuri del lavoro/Lavori del futuro

Megatrend

 **ONLINE** **20 aprile**

PER INFORMAZIONI:

www.cfmt.it

MILANO

info@cfmt.it, 02 5406311

ROMA

info@cfmt.it, 06 5043053

La partecipazione ai corsi è gratuita e riservata ai dirigenti associati in regola con il versamento dei contributi.

Evolutionary Journey

Maggior energia, efficacia nella produttività e sostenibilità personale. Un lavoro sui 4 setting del modello Bloom® in grado di promuovere il well-being e la fioritura personale e professionale

CFMT propone un nuovo percorso intensivo, disponibile su una piattaforma digitale ad hoc in modalità di auto apprendimento, che permette di attivare un viaggio attraverso la mappa delle Intelligenze Evolutive® del corpo, del cuore, della mente e dell'anima, da cui dipende il nostro "funzionamento". Ciascun partecipante avrà modo di entrare in contatto con la propria natura più autentica, di esplorare, di portare consapevolezza ed energizzare le diverse dimensioni che regolano la propria vita. Il percorso, suddiviso in due step e formato da sei capitoli, permetterà di acquisire strumenti e tecniche concrete da applicare quotidianamente.

Due step

Nova Profile™

Straordinario strumento di sviluppo personale e professionale, introdotto con successo in centinaia di aziende italiane e internazionali, consente, attraverso un report personale dettagliato, di acquisire precise informazioni sui propri principali pattern comportamentali, tipologie psicologiche e driver motivazionali.

Evolutionary Journey

È suddiviso in 6 capitoli, con più di 6 ore di contenuti, attraverso video di massimo 15 minuti ricchi di infografiche e animazioni per facilitare al massimo la comprensione e massimizzare l'efficacia. Il percorso è disegnato per innescare e sostenere un processo di fioritura che permette di nutrire e portare armonia alle 4 dimensioni fondamentali del funzionamento umano, con un impatto diretto sulla vita organizzativa:

bodysset – intelligenza corporea > Execution

heartset – intelligenza emotiva > Relazioni & Trust

mindset – intelligenza mentale > Strategie

soulset – intelligenza intuitiva > Purpose & Vision

Il percorso consentirà di:

- imparare i concetti fondamentali sul tuo funzionamento come essere umano e come "sistema complesso";
- esplorare le tue risorse e intelligenze, imparando a nutrire, in modo mirato, ciascuna dimensione;
- minimizzare gli effetti dei "fattori di inibizione" che rischiano, ogni giorno, di drenare le tue energie a tutti i livelli;
- sperimentare diverse tecniche guidate, tra cui: rilassamento profondo, connessione con il cuore, attivazione energetica, presenza emotiva in una situazione critica e molte altre;
- sorprenderti dei nuovi pensieri, delle emozioni, intuizioni e dall'energia che permetterà la realizzazione dei tuoi progetti.

Sei capitoli

1. Modello evolutionary leadership

Inizia a riconoscere e sciogliere i tuoi automatismi, alzando il tuo livello di energia grazie a tecniche specifiche, per portarti in una modalità evolutiva che sostiene performance, salute e benessere.

2. Bodysset e intelligenza bioenergetica

Migliora gli aspetti legati all'intelligenza bioenergetica, come vitalità e qualità dell'execution, grazie a una gestione ottimale del livello corporeo. Garantisce un'adeguata oscillazione tra azione e riposo e crea le condizioni interne per abilitare l'attivazione delle intelligenze dei livelli superiori.

3. Heartset e intelligenze emotive

Impara a massimizzare l'espressione di qualità e competenze legate alla dimensione emotiva grazie a tecniche che permettono di "disintossicare" il tuo sistema dalle reazioni emotive non elaborate e grazie a efficaci strategie di gestione delle emozioni che abilitano la connessione con una dimensione emotiva evoluta.

4. Mindset e intelligenze mentali

Migliora l'operatività quotidiana, nutrendo allo stesso tempo il livello mentale in modo da abilitare la connessione con le sue facoltà più evolute, grazie a tecniche e strategie che aumentano la capacità di tollerare e abbracciare l'incertezza e accedere a prospettive e soluzioni nuove con maggiore facilità e frequenza.

5. Soulset e intelligenza intuitiva

Accedi sempre più facilmente all'intuizione, sciogliendo i dubbi del mentale e portando chiarezza sulle questioni fondamentali, sia a livello personale sia in ambito organizzativo; allinea le tue azioni a una vera vision e porta l'execution quotidiana a livelli di eccellenza.

6. Integrazione dei setting e action plan

Impara a utilizzare il modello Evolutionary Leadership® e le Intelligenze Evolutive® come mappa per la tua evoluzione personale e professionale; individua il tuo attuale "viaggio dell'eroe" e utilizza le migliori tecniche e strategie per sostenere il tuo salto evolutivo! ■

Scopri il percorso:

https://bit.ly/cfmt_evolutionaryjourney

Per un contatto diretto: Valentina Chiamonte

valentina.chiamonte@cfmt.it

