

## DETAZZAZIONE PREMIO DI PRODUTTIVITÀ

*Ho letto che quest'anno per la tassazione dei premi di produttività è prevista l'applicazione di un'aliquota ridotta al 5%. Vorrei sapere se anche per i dirigenti è possibile usufruire di tale agevolazione o, eventualmente, se è consentito incrementare il risparmio previdenziale, devolvendo in tutto o in parte tali somme al Fondo Mario Negri, compreso il credito che mi viene riconosciuto annualmente per l'acquisto di servizi di welfare aziendale.*

P.S. - Como

La detassazione del premio di produttività è applicabile a tutti i lavoratori dipendenti, compresi i dirigenti, il cui imponibile fiscale non superi gli 80.000 euro annui e che operino in aziende in cui sono stati stipulati accordi di II livello di detassazione dei premi di produttività, opportunamente depositati presso il portale del ministero del Lavoro ([www.cliclavoro.gov.it](http://www.cliclavoro.gov.it)).

L'agevolazione si applica su un importo massimo di premio di 3.000 euro annui lordi. Se è questo il suo caso, è possibile optare, in alternativa alla liquidazione del premio detassato, per il versamento dello stesso alla previdenza complementare, e quindi al Fondo Mario Negri, sempre nel limite massimo di 3.000 euro annui; inoltre il datore di lavoro dovrà farsi carico del contributo di solidarietà Inps del 10%.

Nel caso in cui, invece, lei non rientrasse nell'ambito di applicazione di un accordo di detassazione del premio di risultato, i servizi di welfare erogati dal datore di lavoro rientrano nel cosiddetto "welfare puro", un investimento sul benessere del personale deciso tramite un finanziamento diretto che gode di particolari agevolazioni fiscali.

Gli importi erogati a titolo di credito welfare devono essere aggiuntivi, "on-top", rispetto alla retribuzione ordinaria e a eventuali premi di produzione, dal momento che l'Agenzia delle entrate giudica non compatibili con il regime fiscale agevolato previsto dal legislatore i benefit che siano erogati in sostituzione di elementi retributivi, altrimenti imponibili.

Da quando, a inizio 2022, è stata istituita la piattaforma di servizi di welfare contrattuale Manageritalia/Confcommercio, è possibile integrare a questi i servizi di welfare aziendale e, quindi, anche versare il proprio credito welfare al Fondo Mario Negri, nel limite massimo di 5.000 euro annui, non imponibili in fase di versamento e soggetti a una trattenuta del 2%.

Per iscriversi alla piattaforma Welfare e avere ulteriori informazioni, rinviamo al sito [www.cfmt.it/welfare](http://www.cfmt.it/welfare) da cui è possibile scaricare una brochure, trovare il modello di regolamento di welfare aziendale, compilare un form per ricevere altri materiali informativi e visualizzare un video tutorial esplicativo.

**L'ufficio sindacale di Manageritalia è di supporto alle associazioni territoriali per quesiti relativi al contratto collettivo nazionale di lavoro per i dirigenti e i quadri associati e chiarimenti di natura fiscale e previdenziale in relazione al rapporto di lavoro dipendente. Per gli executive professional è previsto un servizio di consulenza di carattere informativo e orientativo su aspetti legati al contratto di lavoro libero-professionale.**