



## DIRIGENTI MANAGERITALIA: LE TUTELE ASSICURATIVE 2022

*Dopo gli articoli apparsi nei mesi scorsi con le novità assicurative dedicate a quadri, executive professional e loro familiari, concludiamo il focus con quelle rivolte ai dirigenti*

**P**ur augurandoci di non doverne mai fare uso, Manageritalia e Assidir offrono una serie di tutele specifiche in ambito assicurativo, sanitario e previdenziale.

### **Convenzione Antonio Pastore - Infortuni ccnl**

A partire dal 1° gennaio, la Convenzione Antonio Pastore n. 3175 amplia le prestazioni offerte con una nuova copertura assicurativa per i dirigenti in attività che offre:

- l'uniformità delle coperture per tutti i dirigenti, garantendo l'intervento economico previsto dal ccnl in caso di morte o invalidità permanente conseguenti a un infortunio;
- la liquidazione dell'indennizzo dovuto a prescindere da quanto liquidato da altre polizze in corso a favore dell'assicurato;
- l'assenza di franchigie.

Viene così data pratica attuazione a quanto definito nell'accordo di proroga del ccnl per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi, sottoscritto il 16 giugno 2021.

Grazie a questa copertura, se si

verifica un'invalidità permanente il dirigente è assicurato per un importo pari a sei annualità della retribuzione di fatto, con un massimo di 900.000 euro (che corrisponde sostanzialmente a una retribuzione annua pari a 150mila euro), che dovrà essere liquidato senza l'applicazione di alcuna franchigia. L'assicurazione è estesa anche ai casi di invalidità permanente da malattie professionali che riducono l'attitudine generica al lavoro in misura superiore al 10% del totale.

In caso di invalidità permanente parziale, il dirigente ha invece diritto a una liquidazione proporzionale al grado di invalidità accertato. In caso di morte causata da infortunio, invece, è prevista una somma a favore degli aventi diritto pari a cinque annualità della retribuzione di fatto, con un massimo di 750mila euro.

### **Polizza infortuni integrativa**

Qualora la retribuzione di fatto annua del dirigente fosse superiore a 150.000 euro, l'obbligo contrattuale di assicurazione per la parte eccedente tale limite permane a carico del datore

di lavoro (come disposto dall'art. 18 del ccnl del Commercio), che deve sottoscrivere una polizza integrativa che si aggiunge a quella inserita in forma collettiva all'interno della Convenzione Antonio Pastore.

Per fornire un supporto anche in questi casi, tutelando sia i dirigenti sia le loro aziende, Manageritalia ha previsto l'intervento di Assidir che, nella sua funzione di intermediario assicurativo, è in grado di offrire alle aziende che hanno in organico uno o più dirigenti con una retribuzione superiore ai 150.000 euro l'anno una polizza integrativa che risponde a tutti i requisiti previsti dal ccnl.

### **Piano sanitario Integrativa Fasdac**

Nell'universo di Manageritalia è presente una "stella" che non è conosciuta da tutti: la Cassa di assistenza sanitaria Carlo De Lellis, un ente senza fini di lucro creata da Manageritalia e Assidir, iscritta all'anagrafe dei fondi sanitari, il cui scopo è attuare forme di assistenza sanitaria integrativa.

Cassa De Lellis e Assidir hanno realizzato un piano sanitario integrativo dedicato ai dirigenti:



“#SempreinSalute - Integrativa Fasdac”.

Il piano è destinato a integrare la quota che rimane a carico del dirigente e/o del suo familiare in caso di prestazione effettuata nel network convenzionato del Fasdac, o a valle del suo rimborso parziale in caso di prestazione effettuata al di fuori del network.

Questo piano ha un ottimo rapporto tra qualità, livello delle prestazioni e costi, con possibilità di includere, in blocco, tutti i familiari (coniuge-convivente more uxorio e figli fiscalmente a carico).

In pratica, Cassa De Lellis integra il rimborso effettuato dal Fasdac di un importo pari al 50% o al 75% del valore del tariffario Fasdac relativo alla specifica prestazione sanitaria effettuata; per le visite mediche specialistiche è prevista un'integrazione che arriva all'80%.

### **Figli usciti dal Fasdac**

Il Fasdac copre le spese mediche di tutto il nucleo familiare e, in assenza di situazioni particolari, i figli degli iscritti sono assistibili fino al 18° anno di età, oltre questo limite solo se continuano gli studi universitari o non

lavorano e, comunque, non oltre il 26° anno di età. Dopodiché, per qualsiasi necessità in ambito sanitario non coperta dal Ssn, i genitori devono provvedere direttamente, con il conseguente aumento della propria spesa sanitaria.

Manageritalia ha così chiesto a Cassa De Lellis e Assidir di studiare una soluzione assicurativa che superasse questa lacuna e la risposta è stata “#SempreinSalute - Figli”, il piano sanitario che garantisce coperture sanitarie integrative a quelle del Ssn, con un ottimo rapporto tra qualità, livello delle prestazioni e costi, con possibilità di accesso fino al compimento del trentesimo anno di età.

### **Assicurarsi online**

Grazie alla sezione e-commerce del sito di Assidir, gli associati Manageritalia e i loro familiari hanno la possibilità di acquistare con pochi click molte polizze assicurative, in qualsiasi momento e ovunque si trovino.

Vediamone alcune.

Per la mobilità personale, sono disponibili le coperture più adatte a darci tranquillità sia che si utilizzino biciclette o mezzi a motore.

Se siamo proprietari di un animale da compagnia, si potrà sottoscrivere una polizza che interviene a fronte di moltissimi potenziali problemi e che garantisce, ad esempio, la completa assenza di scoperti e franchigie per i rimborsi di tutte le spese veterinarie.

Non vanno poi dimenticate la polizza cyber risk, che protegge tutta la famiglia da furto di identità, cyberbullismo, problemi legati al mondo del web, o quella che garantisce (24 ore su 24, 7 giorni su 7) assistenza a domicilio di medici, infermieri, baby-sitter, colf o pet sitter.

### **Familiari**

Infine, è bene ricordare che, grazie all'offerta messa a punto da Assidir, anche i familiari dei dirigenti possono accedere a numerosi prodotti assicurativi, a condizioni di assoluto favore: un vero e proprio welfare su misura nell'ambito di salute, previdenza e patrimonio.

**Chiedi il supporto degli specialisti di Assidir!**

Scrivi a [info@assidir.it](mailto:info@assidir.it)

o compila il form contatti sul sito

[www.assidir.it/contatti.html](http://www.assidir.it/contatti.html)