

ASSIDIR

QUADRI: UN WELFARE SU MISURA

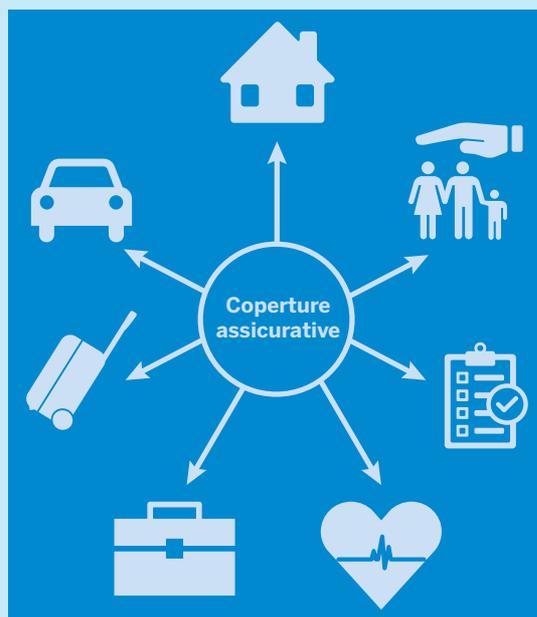
Le coperture assicurative e le novità per i quadri in ambito previdenziale, sanitario e di difesa del patrimonio

I quadri, negli anni, hanno assunto un'importanza sempre crescente nel mondo del terziario, anche se in realtà già dal 1985, con la legge 190, vengono definiti giuridicamente "prestatori di lavoro subordinato che, pur non appartenendo alla categoria dei dirigenti, svolgono funzioni con carattere continuativo di rilevante importanza ai fini dello sviluppo e dell'attuazione degli obiettivi dell'impresa".

Manageritalia, insieme ad Assidir, ha messo a disposizione dei quadri associati e dei loro familiari il supporto tecnico necessario per affrontare nel modo più corretto le principali problematiche in ambito previdenziale, sanitario e di difesa del patrimonio. Ed è proprio grazie a questo supporto che i quadri possono oggi disporre di una serie di soluzioni di welfare, altamente personalizzabili, alcune comprese nella quota di iscrizione e altre acquistabili a parte con un rapporto qualità/prezzo difficilmente riscontrabile sul mercato, adatte alle particolari esigenze di ognuno di loro. Esaminiamo ora alcune caratteristiche che contraddistinguono l'offerta per questa importante categoria.

Tutela legale

Inclusa nella quota associativa, la polizza Tutela legale "affiliati Antonio Pastore" consente di avere i mezzi economici necessari per far valere i propri diritti. La polizza interviene con un rimborso fino a 15.000 euro delle spese che si sono dovute sostenere in caso di contenziosi o vertenze con terze parti (persone fisiche o giuridiche) nell'ambito della vita privata, in ambito contrattuale e verso istituti di legge. Interviene, inoltre, esclusivamente per la parte giudiziale, in caso di con-





tenziosi collegati ai rapporti di lavoro subordinato.

Programma di assistenza

Compreso nella quota, i quadri possono inoltre avvalersi di numerose prestazioni attive attraverso il cosiddetto "Programma di assistenza Manageritalia" offerto in collaborazione con Europ Assistance Italia. Questo programma è valido in tutto il mondo e interviene offrendo servizi di assistenza attraverso informazioni e consulenze telefoniche nelle emergenze sanitarie in viaggio. La chiave di volta per utilizzare tutti questi servizi è la Card Manageritalia, accessibile nella sezione "profilo" dell'App Manageritalia, scaricabile su smartphone*.

Investimento assicurativo Nuova Capitello

L'Associazione Antonio Pastore consente ai quadri e ai loro familiari più stretti di sottoscrivere la polizza Nuova Capitello "3176": riservata agli affiliati con un'età compresa tra i 20 e gli 85 anni, offre la possibilità di accantonare un capitale, a fini di risparmio/investimento, a condizioni di particolare interesse.

Novità Welfare personalizzato: i rischi della persona

Grazie all'offerta messa a punto da Assidir, i quadri possono accedere, ed eventualmente acqui-

stare a condizioni di assoluto favore, a numerosi prodotti che consistono in una vera e propria forma di welfare personalizzato nell'ambito della salute, della previdenza e del patrimonio.

Un'importante caratteristica di questa opportunità è data dalla possibilità di estendere le tutele assicurative ad adesione individuale - a propria discrezione - anche ai familiari del quadro.

Per la prima area, **la salute**, è possibile attivare le tutele che prevedono interventi in caso di infortuni, invalidità da malattia e rimborso spese mediche, Long term care (rendita per non autosufficienza), Dread disease (capitale liquidato immediatamente in caso di patologie particolari), Card sconti per prestazioni specialistiche e fisioterapiche (prezzi vantaggiosi in centri convenzionati per prestazioni mediche senza limiti di età e utilizzo).

Nella seconda area, **la previdenza**, è consentito attivare tutele in caso di premorienza, effettuare forme di risparmio/investimento assicurativo e costituire un Fondo pensione aperto per integrare la futura pensione pubblica.

Nell'**area del patrimonio**, poi, si possono attivare interessanti e vantaggiose tutele assicurative per la propria abitazione (incendio, furto), per la responsabilità civile della famiglia, circolazione e proprietà di veicoli a motore, tutela degli animali domestici, sicurezza digitale della famiglia e in caso di imprevisti durante viaggi, vacanze, stage e studi all'estero (rimborso delle spese mediche, rientro sanitario, perdita bagaglio).

#SempreinSalute: le spese mediche

Manageritalia ha chiesto a Casa De Lellis e Assidir di studiare un piano sanitario per offrire servizi sempre più importanti nel campo della salute. La risposta ha preso il nome di "**#SempreinSalute - Integrativa Quas**" ed è costituita da un programma per garantire coperture sanitarie integrative a quelle fornite dalla Quas con un ottimo rapporto qualità, livello delle prestazioni e costi.

#SempreinSalute - Integrativa Quas consente di includere, in blocco, tutti i familiari (coniugato convivente more uxorio e figli fiscalmente a carico) a un costo fisso e non proporzionale al numero delle persone assicurate. Tra i punti di forza del programma c'è la possibilità di ottenere delle prestazioni sanitarie individuali a condizioni particolari, scontate, tipiche delle coperture collettive, secondo due diversi livelli di "prestazioni su misura" delle esigenze dei singoli: la "forma completa" e la "forma completa escluse le cure dentarie".

*Per scaricare l'app, se non l'hai già fatto, inquadra il QR-code oppure cerca Manageritalia su Play Store e App Store e accedi utilizzando le tue credenziali (codice id MIT000... e password), le stesse che utilizzi per l'area riservata My Manageritalia



Chiedi il supporto degli specialisti di Assidir!

Scrivi a info@assidir.it
o compila il form contatti sul sito
www.assidir.it/contatti.html



Vacanze più serene con

Viaggi Nostop Vacanza

Ti protegge in caso di
inconvenienti durante i viaggi e
vacanze in tutto il mondo.

Per le tue vacanze sicure

Sci Noproblem

Ti protegge in caso di inconvenienti
durante la pratica di sci, snowboard
e pattinaggio sul ghiaccio.



015-PP02-01-2017-11



Vai su www.assidir.it

Nella sezione e-commerce **il 20% di sconto per te**

Vai sul sito www.assidir.it, accedi alla tua
area riservata utilizzando il tuo codice MIT
e la tua password e scopri tutti i prodotti
riservati a te ed ai tuoi familiari!



DIRIGENTI TERZIARIO: LE NOVITÀ SU PROFESSIONALITÀ E OCCUPABILITÀ

Le competenze di oggi, le prospettive di domani. Questo l'obiettivo del nuovo servizio di politiche attive con cui, a livello contrattuale, Manageritalia e Confcommercio hanno da poco deciso di rafforzare il supporto all'occupabilità dei dirigenti nei momenti di transizione

Nell'incontro *Le competenze di oggi, le prospettive di domani*, organizzato giovedì 22 settembre a Milano da Cfmt, si è parlato delle politiche attive per i dirigenti del terziario. È stato il momento per fare un primo bilancio dell'operatività dell'accordo che Manageritalia e Confcommercio hanno siglato a metà 2021 per ampliare il supporto dei dirigenti in transizione professionale ed è stato anche il lancio definitivo di questo servizio gestito da Cfmt (Centro di formazione management del terziario) con il supporto di XLabor, la divisione per il lavoro manageriale di Manageritalia. Si tratta di un concreto ampliamento delle politiche attive a favore dei dirigenti del terziario che, da sempre esclusi da quanto previsto a livello pubblico, hanno sino ad oggi potuto contare solo sulla forza del loro contratto per avere un supporto in fase di ricollocazione.

Prima di entrare nel vivo del servizio, vediamo alcune considerazioni dei presenti.

Massimo Fiaschi, segretario generale Manageritalia, ha detto: «Manageritalia e Confcommercio collaborano da oltre 70 anni,

attraverso il contratto collettivo, per offrire ai dirigenti servizi che troppo spesso lo Stato nega loro, o offre in misura troppo limitata. Ma il contratto non basta e anche l'applicazione di quanto previsto nell'ultimo accordo ci vede fare sistema con le nostre strutture operative (Cfnt e XLabor), con Aiso, Executive Search e altri operatori del lavoro e delle politiche attive. Tutto questo è tanto, ma si può fare di più: vogliamo spingere il legislatore a prevedere il finanziamento di esperienze simili, nell'ambito della grande riforma che con il Pnrr attiverà tanti soldi per riformare il sistema delle politiche attive, che oggi non parla specificamente di dirigenti. Vogliamo quindi che si usino soldi che derivano dai contratti e si aggiungano quelli pubblici per finanziare progetti nati da chi conosce le esigenze dei manager e opera nell'ambito della bilateralità».

Guido Lazzarelli, direttore centrale politiche del lavoro e welfare Confcommercio, ha sottolineato come l'accordo sulle politiche attive non sia altro che «l'ultimo tassello di una lungimirante collaborazione tra i due firmatari del contratto, che da decenni opera

con politiche e azioni lungimiranti a favore di aziende e manager. Anche questo supporto alla transizione dei dirigenti mette a disposizione del sistema, evitando un notevole spreco di competenze, validi manager che possono andare a rafforzare imprese in espansione o in difficoltà». Una chiara dimostrazione e conferma dell'unicità e utilità della contrattazione collettiva nell'innovare e far crescere culturalmente e fattivamente il sistema.

Nuovo servizio Politiche attive per i dirigenti del terziario

Vediamo ora, in sintesi, come si snoda il nuovo servizio e l'impegno concreto nel sostegno alla ricollocabilità dei dirigenti.

Il nuovo servizio Politiche attive è rivolto a tutti i dirigenti che hanno perso involontariamente l'incarico: possono aderire al progetto entro 12 mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.

Per far sì che ciascun dirigente possa trarre un reale beneficio, il servizio è altamente personalizzabile: sono disponibili diverse tipologie di interventi a cui aderire, che rispondono alle più complete esigenze professionali.

I primi numeri

Il servizio Politiche attive in un anno ha già sostenuto attivamente più di 400 manager. Negli ultimi 12 mesi, infatti, Cfmt ha attivato 70 percorsi individuali di career counselling, 10 di outplacement ed erogato 168 attività formative.

Cfmt: struttura del percorso

Fasi iniziali

Il percorso inizia con una fase di onboarding e orientamento: durante uno o più colloqui individuali, XLabor illustra le possibilità offerte dall'iniziativa, articolate in formazione e consulenza alla carriera.

Formazione

Il dirigente compila il questionario START, costruito in collaborazione con Liuc Business School, che indaga i gap delle abilità manageriali da potenziare tramite la formazione. In base all'esito, analizzato durante un colloquio individuale, si costruisce un progetto formativo di upskilling e reskilling, con proposte ad hoc basate sulle esigenze del dirigente.

Durante il percorso formativo i dirigenti hanno la possibilità di accedere a colloqui one-to-one con i consulenti di carriera Cfmt, utili a monitorare/verificare che il percorso sia effettivamente adatto alle proprie necessità.

Consulenza alla carriera

Il dirigente intraprende una serie

di colloqui individuali con un trainer dedicato (proveniente dal mondo del coaching, dell'head hunting o dell'outplacement), con l'obiettivo di acquisire una nuova consapevolezza sul proprio percorso professionale. Il manager sarà quindi attivo e autonomo per ricollocarsi all'interno del mercato del lavoro attuale.

Conclusione

L'intero percorso si conclude con la somministrazione di un questionario per valutare i feedback del dirigente e migliorare costantemente il progetto.

Percorso di outplacement

Oltre al percorso interamente erogato da Cfmt, è disponibile anche un accompagnamento in outplacement in co-finanziamento tra Cfmt e l'azienda da cui il dirigente è uscito. Anche questo percorso prevede una fase di onboarding, a cui seguono la formazione e il questionario di valutazione finale.

Nel corso dell'incontro è intervenuto **Sebastiano Zanolli**, manager

esperto di gestione del cambiamento, speaker, advisor e autore, tra gli altri, del libro *Alternative: aspira al meglio, preparati al peggio e tieni sempre pronto un piano B*. Zanolli, tramite casi aziendali e la rilettura della storia, ha invitato tutti a riflettere su quei momenti della vita e del business in cui si ha l'opportunità e la necessità di elaborare alternative, piani

B, exit strategy e sui modi più efficaci per ampliare la scelta.

A chiudere l'incontro, un piacevole dialogo con alcuni partner del progetto politiche attive: **Claudio Ceper**, career doctor, business coach & mentor; **Cetti Galante**, amministratore delegato di Intoo; **Mario Mezzanica**, professore di sistemi informativi presso l'Università di Milano-Bicocca; **Roberto Rasia dal Polo**, conduttore radio/tv, formatore senior e giornalista.

Nei loro interventi di apertura e chiusura, **Giorgio Rapari** e **Simone Pizzoglio**, rispettivamente vicepresidente e presidente di Cfmt, hanno tra l'altro ribadito come il sostegno della professionalità e dell'occupabilità dei manager del terziario sia la mission del Centro da oltre 25 anni. Il servizio presentato nell'occasione, hanno detto, serve per dare nuova linfa alla propria carriera e mantenersi attrattivi per il mercato del lavoro.

Guarda l'introduzione al percorso politiche attive a cura di Chiara Pisoni - Servizi Politiche Attive CFMT:

bit.ly/politicheattivelavoro

Per un contatto diretto: politiche.attive@cfmt.it





AGENDA 2030



Tre pillole in digital learning, a cui si può accedere in qualsiasi momento, sottolineano l'importanza per le aziende di evolvere, adattarsi e sviluppare strategie organizzative più sostenibili per il business e le persone. L'Agenda 2030 per lo Sviluppo sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 paesi membri dell'Onu.

Azienda 2030 - La trasformazione digitale per gli obiettivi di sviluppo sostenibile

https://bit.ly/2030_trasformazionedigitale

Le tecnologie digitali stanno cambiando il mondo a un ritmo senza precedenti e, se adeguatamente orientate, possono accelerare il conseguimento degli obiettivi dell'Agenda 2030. Il Piano nazionale per la ripresa e resilienza (Pnrr) del Next Generation Eu destina oltre il 20% dei fondi alla transizione digitale. Per il settore Ict la sfida è offrire prodotti e servizi che garantiscano il benessere delle persone e del pianeta. Riorientare le proprie strategie usando come bussola l'Agenda 2030. Questo modulo spiega opportunità e benefici, rischi e minacce della transizione digitale.

L'Agenda 2030 e gli obiettivi di sviluppo sostenibile

https://bit.ly/2030_obiettivi

Il 25 settembre 2015 l'Assemblea generale delle nazioni unite ha formalmente adottato l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, corredata da una lista di 17 obiettivi e 169 sotto-obiettivi che riguardano tutte le dimensioni della vita umana e del pianeta. Questo corso spiega cos'è l'Agenda 2030 e analizza in dettaglio i 17 obiettivi di sviluppo sostenibile.

Azienda 2030

https://bit.ly/2030_azienda

Lo sviluppo sostenibile è una grande opportunità per le imprese e per il mondo della finanza. Questo corso mostra come l'Agenda 2030 delle nazioni unite consenta di guidare le aziende lungo le opportunità economiche dello sviluppo sostenibile: spiega perché è importante e urgente avviare un cambiamento, i nuovi modelli di business, gli strumenti finanziari a disposizione delle imprese.

CFMT

MINDFULNESS



Tre pillole in digital learning, a cui si può accedere in qualsiasi momento, dedicate alla mindfulness, con l'obiettivo di rinforzare l'equilibrio psicofisico. In un contesto economico come quello odierno, dove si chiede alle persone di produrre di più con meno risorse, con orari troppo lunghi e carichi di lavoro pesanti, la pratica regolare della mindfulness può aiutare a ridurre lo stress, l'ansia e il conflitto, ad aumentare la resilienza e l'intelligenza emotiva.

Alla ricerca dell'attenzione perduta

https://bit.ly/mindfulness_attenzione

Marc Williams, a capo dell'accademia di mindfulness e professore di psicologia clinica dell'università di Oxford, afferma: «Possiamo passare un sacco di tempo saltando da un compito all'altro. Pensiamo forse di lavorare in maniera più efficiente ed efficace. Ma di fatto il cervello sta operando in modo innaturale. Non è una sorpresa se finiamo per essere esausti». Quale la soluzione possibile? Guardandosi un po' attorno, è innegabile che il mindful living sia reale e che tantissime persone stiano facendo propri i benefici fisici e mentali di queste pratiche. Ma che cosa si intende per "mindfulness"?

Il potere dell'intenzionalità

https://bit.ly/mindfulness_intenzionalità

Il termine "pilota automatico" descrive lo stato mentale nel quale la persona agisce senza intenzionalità consapevole. Nella nostra vita quotidiana usiamo regolarmente questa funzione. A chi non è mai capitato di arrivare in un luogo senza aver prestato coscientemente attenzione al tragitto? Oppure di dover andare in un posto e di ritrovarsi altrove? Quante volte abbiamo fatto o detto delle cose sotto l'effetto dell'automatismo? Qual è il costo che paghiamo quando non siamo noi a scegliere, ma lasciamo la scena a vecchi schemi automatizzati?

La via della consapevolezza

https://bit.ly/mindfulness_consapevolezza

«La consapevolezza è oggi più che mai rilevante come efficace contrappeso allo stress, per garantire e rafforzare la salute, il benessere, e forse perfino il nostro equilibrio psichico». (Jon Kabat-Zinn)

La consapevolezza è la capacità di prestare attenzione al momento presente, senza alcun tipo di filtro imposto dall'esterno, senza osservare noi stessi e gli altri in maniera inquisitoria e giudicante, senza doverci per forza paragonare a qualcosa. Semplicemente qui, ora, nel mondo.

Riprendendo le parole di Charles Monroe Schulz, «nella vita non raccogli ciò che semini, raccogli ciò che curi», è allora essenziale domandarsi come nutrire quotidianamente questo stato dell'essere.

CAMBIA IL CLIMA. E QUINDI?

 | PODCAST



Un nuovo podcast Cfimt - Centro di formazione management del terziario per capire come, in concreto, il cambiamento climatico potrebbe modificare le nostre vite. Dieci episodi da quindici-venti minuti con poco spazio dedicato alla teoria del cambiamento climatico, ma molto alle sue conseguenze

1 Ma esiste il cambiamento climatico?

https://bit.ly/cfimt_clima_ep1

Non è la prima volta che il clima cambia. Annibale ha passato le Alpi con degli elefanti. La Groenlandia era verde, un tempo. E, in ogni caso, chi l'ha detto che sia colpa degli esseri umani? Una riflessione su alcuni dubbi che potrebbero venire quando si parla di cambiamento climatico.

2 Dannata bolletta

https://bit.ly/cfimt_clima_ep2

L'energia è il motore della nostra vita ed è tutt'altro che gratis. Costa sia in termini di soldi sia in termini di impatto ambientale. Qual è il futuro dell'energia? Il gas, il nucleare, le rinnovabili?

3 I'm in love with my car

https://bit.ly/cfimt_clima_ep3

Muoversi, viaggiare, non è un lusso: è parte fondamentale della nostra vita. Ma potremo continuare a farlo? E come? Dovremo convertirci tutti all'auto elettrica? Oppure contano di più le politiche sulla mobilità?

4 Siamo quello che mangiamo

https://bit.ly/cfimt_clima_ep4

Gli appassionati di birra potrebbero trovarsi in difficoltà nei prossimi anni. Ma non solo loro: tutto il settore alimentare patisce i cambiamenti climatici che, peraltro, contribuisce ad alimentare. Qual è la soluzione? Diventare tutti vegetariani se non vegani? Come sempre, le risposte sono articolate.

5 Abitare

https://bit.ly/cfimt_clima_ep5

Di solito scegliamo il posto dove abitare per ragioni affettive o lavorative. E se ora dovessimo scegliere anche a seconda del clima? Per chi abita sui tratti di costa minacciati dall'innalzamento del mare non si tratta solo di un'opzione, ma di una necessità. Ed è vero che andremo tutti nelle metropoli? Oppure andremo alle conquiste dei borghi abbandonati? O, ancora, c'è una via di mezzo?

6 Cronache di ghiaccio, sole e tempesta

https://bit.ly/cfimt_clima_ep6

Potremo ancora sciare? Ci sarà ancora il ghiaccio sulle Alpi? Quanto aumenteranno gli eventi estremi (ma, prima ancora... cos'è un

evento estremo?). Pioverà di più o di meno? Insomma, visto che stiamo cambiando di clima, cerchiamo di capire cosa dobbiamo aspettarci dal cielo.

7 Ci salveranno gli alberi?

https://bit.ly/cfimt_clima_ep7

Tra le azioni che vanno più di moda nel combattere la crisi climatica, c'è il piantare alberi. Ma quanto ci possono aiutare gli alberi? E a quali condizioni devono essere piantati? Salvo scoprire che un grande aiuto più che dagli alberi potrebbe arrivarci dalle paludi.

8 Ci salverà la tecnologia?

https://bit.ly/cfimt_clima_ep8

Anche il mondo digitale ha le sue responsabilità, in termini di emissioni di gas serra ma, nonostante ciò, è un formidabile alleato nella lotta contro la crisi climatica. A quali condizioni, però? Ma quella digitale non è l'unica tecnologia a cui guardiamo con fiducia: che ne è della fusione nucleare? E dell'idrogeno verde?

9 Fuori il colpevole

https://bit.ly/cfimt_clima_ep9

Se siamo finiti in questo pasticcio sarà pur colpa di qualcuno. In effetti, c'è chi ha delle grosse responsabilità. Ma in questo episodio si ragiona soprattutto sugli strumenti necessari a valutare il ruolo di singoli e di aziende, per capire come sia possibile fare, bene, la propria parte.

10 Ce la facciamo?

https://bit.ly/cfimt_clima_ep10

Quante volte abbiamo letto o detto frasi del tipo "ci restano solo x anni per salvare il pianeta". Hanno senso questi ultimatum? Ma, più in generale, ce la possiamo fare ad affrontare la crisi climatica? La risposta certa non ce l'ha nessuno, ma sì, ce la possiamo fare.



Curioso di ascoltare tutti i podcast di Cfimt?

Vai su <https://www.cfimt.it/podcast>

Con Cfimt la tua formazione si ascolta!

