

WELFARE, UNA PIATTAFORMA IN FASE DI DECOLLO

Sempre più aziende e dirigenti stanno cogliendo le tante opportunità offerte in termini di welfare dall'ultimo rinnovo contrattuale

SPINTA da una comunicazione capillare che in modalità phygital, con azioni online e incontri in presenza per aziende e dirigenti, la piattaforma Welfare dirigenti del terziario sta decollando e popolandosi.

Anche i road show organizzati da Cfmt, insieme a Manageritalia e Confcommercio, che hanno coinvolto in alcuni territori tanti dirigenti, confermano che l'interesse c'è, ed è forte, visti i vantaggi, non solo economici, che quest'innovazione offre sia ai dirigenti che alle aziende: tra loro si sta generando un dialogo per concordare come sfruttarla al meglio, mettendo in campo nuove risorse o utilizzando ancora di più parte di quelle destinate per esempio all'Mbo (management by objectives).

Vediamo quindi, in sintesi, di cosa si tratta.

Un welfare sempre più personalizzato

Con l'ultimo rinnovo contrattuale, il welfare aumenta le sue potenzialità e la piattaforma Welfare dirigenti terziario dà la possibilità di personalizzarlo sempre di più.

Si possono infatti incrementare le prestazioni dei Fondi contrattuali già previsti dal ccnl, integrandoli con i classici servizi di welfare volti al benessere del dirigente e della sua famiglia.

I vantaggi della piattaforma Welfare dirigenti terziario

La piattaforma garantisce importanti vantaggi fiscali per i dirigenti (dal 40 al 50%) e un abbattimento del costo del lavoro per le imprese (dal 30 al 40%) rispetto agli importi lordi erogati ai lavoratori in altra forma. È semplice e intuitiva, 100% digital, accessibile da qualsiasi device.

Attraverso la piattaforma, con il credito welfare riconosciuto dall'azienda, è possibile:

➔ **destinare** fino a un massimo di 5.000 euro alla previdenza complementare del Fondo Mario Negri, con piena deducibilità dell'importo;

➔ **usufruire** di specifici pacchetti di prevenzione studiati dal Fondo di assistenza sanitaria integrativa Fasdac, anche riferiti al più esteso nucleo familiare oggi non coperto dal Fondo (fino ai genitori del coniuge);



- ➔ **usufruire** di servizi assicurativi costruiti su misura dall'Associazione Antonio Pastore;
- ➔ **partecipare** a piani formativi aggiuntivi ideati da Cfmt sulle esigenze dei manager;
- ➔ **accedere** ai classici servizi di welfare aziendale, per esempio corsi sportivi e attività per il benessere fisico, abbonamenti a piscine e palestre, rimborso spese scolastiche per i figli (comprese quelle universitarie), viaggi e attività per il tempo libero, biglietti per cinema, teatro, musei, agevolazioni per i mutui e molto altro. ■

Come attivare la piattaforma Welfare dirigenti terziario

Chiedi subito in azienda il tuo welfare aziendale e fai attivare la piattaforma per fruire di tutti i vantaggi. È semplice, bastano tre passaggi:

1 vai sul sito Cfmt e scopri tutti gli strumenti a tua disposizione;

2 informa la tua azienda di questa opportunità e contratta una cifra da destinare al welfare aziendale;

3 chiedi all'azienda di attivare la piattaforma Welfare dirigenti terziario presso Cfmt. Se l'azienda ha già una piattaforma per il welfare aziendale, chiedi di integrarla con questa.

Per maggiori informazioni, chiamaci allo **0227798825**.

Un breve e simpatico quiz per conoscere meglio le opportunità che il welfare aziendale offre ai dirigenti del terziario. Quanto sei welfare skilled?

- 1. Cos'è il welfare aziendale?**
 - a) È la pensione che la tua azienda versa all'Inps
 - b) È una serie di benefici legati agli obiettivi raggiunti da ogni singolo lavoratore
 - c) È l'insieme di iniziative, beni e servizi che l'azienda può mettere a disposizione dei propri dipendenti, per aumentare il loro benessere e favorire la conciliazione tra vita privata e professionale
- 2. Il welfare aziendale è regolato da...**
 - a) Accordi o regolamenti aziendali
 - b) Non è regolato
 - c) Accordi individuali
- 3. Le somme destinate al welfare aziendale possono essere spese...**
 - a) Come una normale retribuzione
 - b) Attraverso una piattaforma e/o società specializzate
 - c) Senza alcuna formalità
- 4. Con il welfare aziendale si può acquistare...**
 - a) Tutto
 - b) Solo prodotti e servizi
 - c) Solo servizi rivolti al benessere del lavoratore e dei suoi familiari
- 5. Il welfare aziendale...**
 - a) C'è sempre stato
 - b) Nasce con una legge del 1998
 - c) Nasce con una legge del 2016
- 6. Il welfare aziendale è stato inserito nel contratto dirigenti terziario?**
 - a) No
 - b) Sì, con un accordo del 2021
 - c) Non ancora, ma è un progetto a cui si sta lavorando
- 7. Il welfare aziendale inserito nel contratto dirigenti terziario può essere destinato...**
 - a) Ai normali servizi per il benessere e ai fondi contrattuali
 - b) Solo ai fondi contrattuali
 - c) Solo ai servizi di benessere
- 8. Il welfare aziendale è tassato come la normale retribuzione?**
 - a) Sì, è tassato
 - b) No, non è tassato
 - c) Sì, è tassato ma in misura ridotta
- 9. Quali di questi servizi NON sono acquistabili con il welfare?**
 - a) Viaggi, palestre, cinema e musei
 - b) Interessi sui mutui
 - c) Fondi comuni di investimento
- 10. Il welfare aziendale deve essere destinato...**
 - a) A tutti i dipendenti
 - b) A un'intera categoria di dipendenti
 - c) Ai dipendenti che lo richiedono

Punteggi

Ogni risposta giusta vale 1 punto: sommal e scopri quanto sei welfare skilled!

Da 0 a 4 punti

Ahi ah ah, sul welfare aziendale non sei per niente preparato/a... rischi di perderti i molti vantaggi offerti dal welfare in generale (bit.ly/welfare-panoramica) e dalla piattaforma Welfare dirigenti terziario (bit.ly/welfare-vantaggi)! Corri a ripassare!

Da 5 a 7 punti

Insomma... sei preparato/a ma puoi fare di più! Ti consigliamo un ripassino generale (bit.ly/welfare-panoramica) e uno sulla piattaforma Welfare dirigenti terziario (bit.ly/welfare-vantaggi).

Da 8 a 10 punti

Ottimo, sai tutto, o quasi! Per un ulteriore ripassino sul welfare aziendale vai su bit.ly/welfare-vantaggi, se invece vuoi scoprire di più sulla piattaforma Welfare dirigenti terziario clicca su bit.ly/welfare-panoramica.

Risposte corrette

6-B; 7-A; 8-B; 9-C; 10-B;

1-C; 2-A; 3-B; 4-C; 5-C;