

## Piattaforma

# WELFARE

## dirigenti terziario in tour

**C**ON L'ULTIMO rinnovo contrattuale, il welfare per i dirigenti del terziario incre-

menta le sue potenzialità e punta anche sul welfare aziendale diventando così, grazie a un'apposita piattaforma, sempre più personalizzabile. Quest'ultima, infatti, consente di incrementare le prestazioni dei fondi contrattuali già previsti dal ccnl e/o di integrarli con i classici servizi di welfare aziendale volti al benessere del dirigente e della sua famiglia.

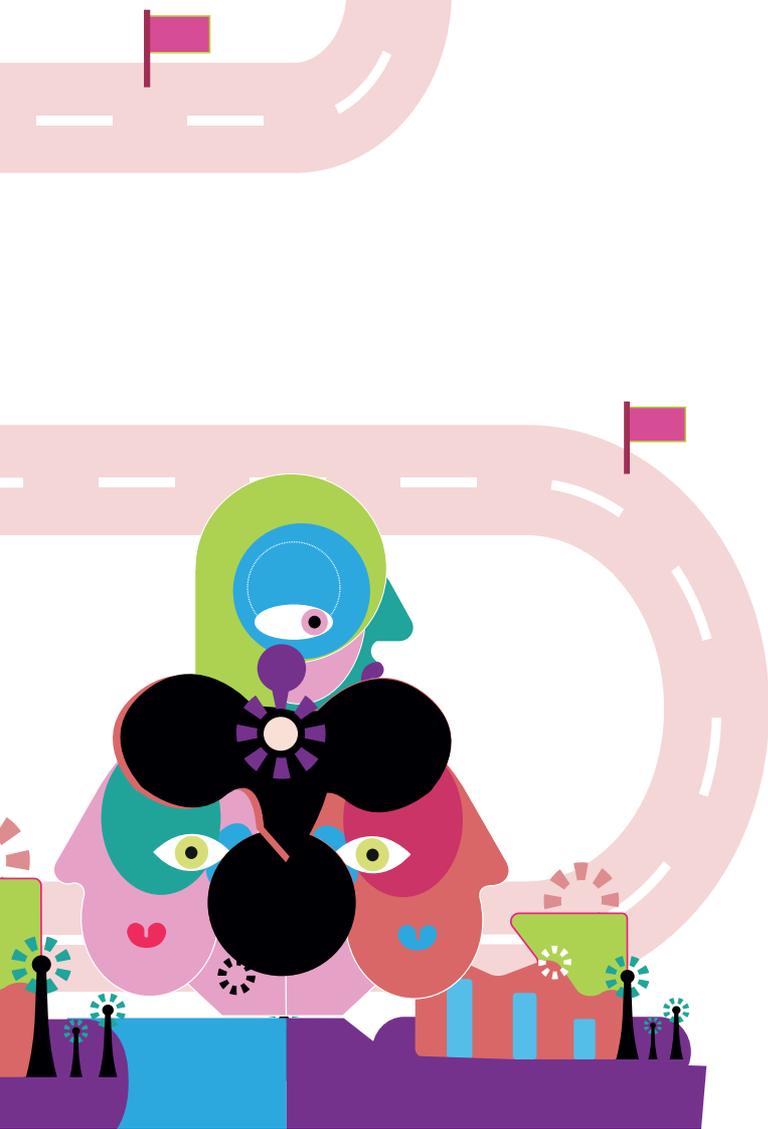
E proprio con l'obiettivo di raccontare la nuova piattaforma Welfare dirigenti terziario e i suoi vantaggi, Cfmt, Confcommercio e Manageritalia hanno dato il via a una serie di incontri sul territorio, fruibili anche online.

Il primo di questi si è svolto a Roma lo scorso 14 settembre e ha visto la partecipazione di oltre 60 dirigenti, soprattutto hr manager.

### Un'innovazione culturale

Nel suo intervento, **Massimo Fiaschi**, segretario generale di Manageritalia, ha sottolineato come si sia utilizzata una legge del 2016 che permette alla contrattazione collettiva di introdurre il welfare aziendale e di promuoverlo davvero su tutte le aziende. Un'operazione, anche culturale, che spinge e incentiva tutte le aziende a utilizzare al meglio questo strumento di compensation e benessere alternativo e moderno che porta vantaggi fiscali e di costo sia ai lavoratori che alle aziende.

Gli ha fatto eco **Marco Abatecola**, direttore welfare Confcommercio, dicendo che le due parti hanno fat-



to anche di più, facilitando l'utilizzo del welfare aziendale attraverso un'apposita piattaforma, cosa che nessuno ha sinora fatto, e rendendolo complementare e sinergico con quello contrattuale, vista la possibilità di destinarlo a incrementare le sue prestazioni.

Insomma, un'innovazione su tutti i fronti, che punta a favorire l'utilizzo di questo strumento di supporto a benessere delle persone e competitività delle aziende, ancor più in un frangente di inflazione in aumento e retribuzioni al palo.

### I vantaggi

La visione e gli sviluppi di quanto fatto sono stati sottolineati anche da

**Roberto Saliola**, presidente Manageritalia Lazio, Abruzzo, Molise, Sardegna e Umbria, e **Simone Pizzoglio**, presidente Cfmt. L'incontro, moderato dal direttore di Cfmt **Nicola Spagnuolo**, ha poi visto gli interventi esplicativi del funzionamento e dei vantaggi della piattaforma da parte di Cfmt, Edenred e Italian Welfare (partner tecnici).

Attraverso la piattaforma, semplice, intuitiva e 100% digital, è possibile:

➔ **destinare** fino a un massimo di 5.000 euro alla previdenza complementare del Fondo Mario Negri, con piena deducibilità dell'importo;

➔ **usufruire** di specifici pacchetti di prevenzione studiati dal Fondo di assistenza sanitaria integrativa Fasdac, anche riferiti al più esteso nucleo familiare oggi non coperto dal Fondo (fino ai genitori del coniuge);

➔ **usufruire** di servizi assicurativi costruiti su misura dall'Associazione Antonio Pastore;

➔ **partecipare** a piani formativi aggiuntivi costruiti da Cfmt sulle esigenze specifiche dei manager;

➔ **ottenere** corsi sportivi e attività per il benessere fisico, oltre ad abbonamenti a piscine e palestre;

➔ **sostenere** spese scolastiche dei figli (comprese quelle universitarie) e ottenere agevolazioni per i mutui;

➔ **acquistare** viaggi e attività per il tempo libero, biglietti per cinema, teatro, musei e molto altro.

Sono in fase di attivazione accordi per inserire le innovazioni contrattuali in altre piattaforme di welfare aziendale esistenti. ■

Per attivare la  
piattaforma  
inquadra  
il QR-code o



vai su [welfare.cfmt.it](http://welfare.cfmt.it)