

# I FONDI CON E LE SOCIETÀ



✓ **Prestazioni erogate:  
oltre 100 milioni di euro**

«Il preconsuntivo ottobre 2021 vede le prestazioni erogate sopra i 100 milioni di euro. I dirigenti iscritti sono 39.140 (+4,11%), con una popolazione assistita complessiva di 101.181 unità (+5,59%). Le erogazioni nei confronti dei contribuiti sono tornate sopra l'80%, ma vogliamo raggiungere l'obiettivo dell'85% perché noi, come ricordo sempre, vogliamo erogare rimborsi e non risparmiare. Il numero delle pratiche è tornato ai livelli del 2019 (n. 267.051), mentre resta immutato il rapporto dei rimborsi in forma diretta (60%) e indiretta (40%)».



Fabrizio Pulcinelli, presidente Fasdac



✓ **Aumenta il totale  
degli iscritti attivi: 26.368 (+4,8%)**

«Il Fondo Mario Negri gode di ottima salute e continua il processo di riallineamento secondo gli obiettivi prefissati. Aumentano i dirigenti in servizio a contribuzione agevolata (+9,3%), ma è aumentato in maniera significativa anche il totale degli iscritti attivi (in servizio e volontari), che giunge a quota 26.368 (4,8%). I pensionati invece sono leggermente diminuiti rispetto all'anno precedente. Tra gli iscritti, oltre 3mila sono nuove nomine, di cui il 22% donne. Il Fondo gestisce oggi 3,9 miliardi di euro, investiti in bond e alternative, in polizze di capitalizzazione, in Equity, in immobili e Sgr Immobiliare, mutui e liquidità».



Antonella Portalupi, presidente Fondo Mario Negri

# INTRATTUALI PARTECIPATE

## ✓ Oltre 24mila le partecipazioni alle iniziative

«Nel 2021 Cfmt ricalca i numeri dello scorso anno, con oltre 5.100 dirigenti coinvolti e 2.400 aziende. Oltre 24mila le partecipazioni complessive alle iniziative. Abbiamo fatto fronte alle necessità imposte dalla pandemia, erogando i corsi di formazione online. L'ecosistema digitale, le aule phygital e il consolidamento di attività sempre più blended (aula e video) saranno le sfide più importanti nel 2022. Sul fronte dei contenuti, inclusione, sostenibilità e competitività digitale entreranno in un'offerta sempre più attenta alla employability. A queste si aggiunge la realizzazione della Piattaforma welfare per i dirigenti e l'implementazione e gestione di un servizio di politiche attive per i manager temporaneamente esclusi dal mercato del lavoro».

Simone Pizzoglio, presidente Cfmt



## ✓ 2022: copertura per infortuni professionali ed extraprofessionali

«L'accordo di rinnovo del ccnl ha profondamente interessato l'Associazione Antonio Pastore. Con l'obiettivo di ottimizzare le risorse complessivamente destinate al nostro sistema di welfare si è deciso di ridurre la contribuzione di 506,60 euro per destinarne 300 al Fondo Mario Negri (accumulo previdenziale) e la restante parte al Fasdac, cui viene affidata l'erogazione della garanzia assicurativa Ltc temporanea a titolo di prestazione integrativa. A partire dal 2022 forniremo agli iscritti una copertura assicurativa contro gli infortuni professionali ed extraprofessionali».

Monica Nolo, presidente Associazione Antonio Pastore





## ✓ Azioni concrete per gli associati in difficoltà

«È stato un anno intenso, caratterizzato da continue e onerose modifiche normative impattanti sulle attività. L'impegno di gestione della convenzione Antonio Pastore ha riguardato le attività propedeutiche al rinnovo e quelle di recepimento delle novità introdotte dall'accordo di rinnovo del ccnl di giugno. In tema Covid, sono state messe in atto azioni concrete per gli associati in difficoltà, quali l'attribuzione di un bonus di 120 euro per ogni assicurato e una proroga alla possibilità di riscatto anticipato della polizza vita in caso di ricorso da parte delle aziende alla cassa integrazione o riduzione della retribuzione dei dirigenti».



Marco Ballaré, presidente Assidir



## ✓ Primi risultati per la polizza "SempreinSalute"

«Il programma di rimborso di spese mediche "SempreinSalute", destinato ai figli degli associati che non possono più avvalersi dell'assistenza sanitaria contrattuale per aver raggiunto limiti di età o perché inseriti nel mondo del lavoro, ha raggiunto i primi risultati. C'è stato, nei primi 5 mesi, interesse al prodotto da parte di circa 600 dirigenti e una concretizzazione del 12%: sono 72 le polizze assicurative sottoscritte; puntiamo ora a una crescita ulteriore nel periodo di fine/inizio anno in corrispondenza delle nuove uscite dalla copertura Fasdac. Confermato il valore della proposta della Cassa De Lellis orientata ai singoli, che possono ora beneficiare dei vantaggi dell'appartenenza alla comunità di Manageritalia».



Luigi Catalucci, presidente Cassa Sanitaria Carlo De Lellis



## ✓ Nuovi sistemi per rendere più fruibile l'accesso alla formazione finanziata

«Flessibilità e adattabilità: due termini che hanno caratterizzato quasi 20 anni di attività del Fondo, sempre teso all'introduzione di nuovi sistemi e nuove pratiche per rendere più fruibile l'accesso alla formazione finanziata: ad esempio costi standard, verifica qualitativa della formazione e della progettazione per competenze. Le aziende associate a Fondir crescono dell'1,89%, mentre i dirigenti che fruiscono della formazione dello 0,21%. Manageritalia sta lavorando insieme a Fondir per far diventare quest'ultimo, nel prossimo futuro, un fondo che possa erogare anche politiche attive per il lavoro».

Roberto Saliola, vicepresidente Fondir



## ✓ Prioritalia come snodo valoriale della comunità manageriale

«Abbiamo consolidato la credibilità di Prioritalia come snodo valoriale della comunità manageriale. Un riconoscimento importante in tal senso è arrivato con la mia nomina alla presidenza di ASviS, l'Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile, una rete dove oltre 300 soggetti della società civile si incontrano per promuovere l'Agenda 2030 dell'Onu: un ruolo e una responsabilità che coinvolgono il nostro sistema associativo, anche nella prospettiva dell'anniversario del 2022, quando Prioritalia compirà 10 anni dalla nascita e 5 anni da quando è diventata Fondazione».

Marcella Mallen, presidente Fondazione Prioritalia

