

WELFARE DIRIGENTI TERZIARIO

Al via il potenziamento stabilito dal recente accordo ccnl del terziario, anche fruendo delle opportunità di miglior allocazione del welfare aziendale attraverso un'apposita piattaforma

Massimo Fiaschi, segretario generale Manageritalia

L 16 GIUGNO SCORSO Confcommercio e Manageritalia hanno siglato un accordo relativo al ccnl dirigenti del terziario che prevede, tra le altre cose, l'ottimizzazione e il potenziamento del sistema di welfare contrattuale dedicato ai dirigenti e ai loro familiari. Tra i punti salienti dell'accordo (vedi box pagina 26) c'è la possibilità di destinare il welfare aziendale ai Fondi contrattuali per coprire esigenze sempre più personalizzate ed estendere opportunità fiscali, previdenziali e



Il 16 giugno 2021 Confcommercio e Manageritalia hanno siglato un accordo relativo al CCNL del Dirigente Terziario che prevede l'ottimizzazione ed il potenziamento del sistema di welfare contrattuale dedicato ai dirigenti e ai loro familiari.

Per realizzare tali obiettivi è stata istituita la nuova Piattaforma Welfare Contrattuale Dirigenti Terziario, consentendo di gestire le principali funzionalità, i prodotti e i servizi di welfare messi a disposizione dal CCNL del Welfare Contrattuale dei Dirigenti del Terziario al struttura in 3 macro-aree, in grado di fornire tutti i servizi in ambito previdenziale, di assistenza sanitaria, di sportelli assicurativi e di formazione.

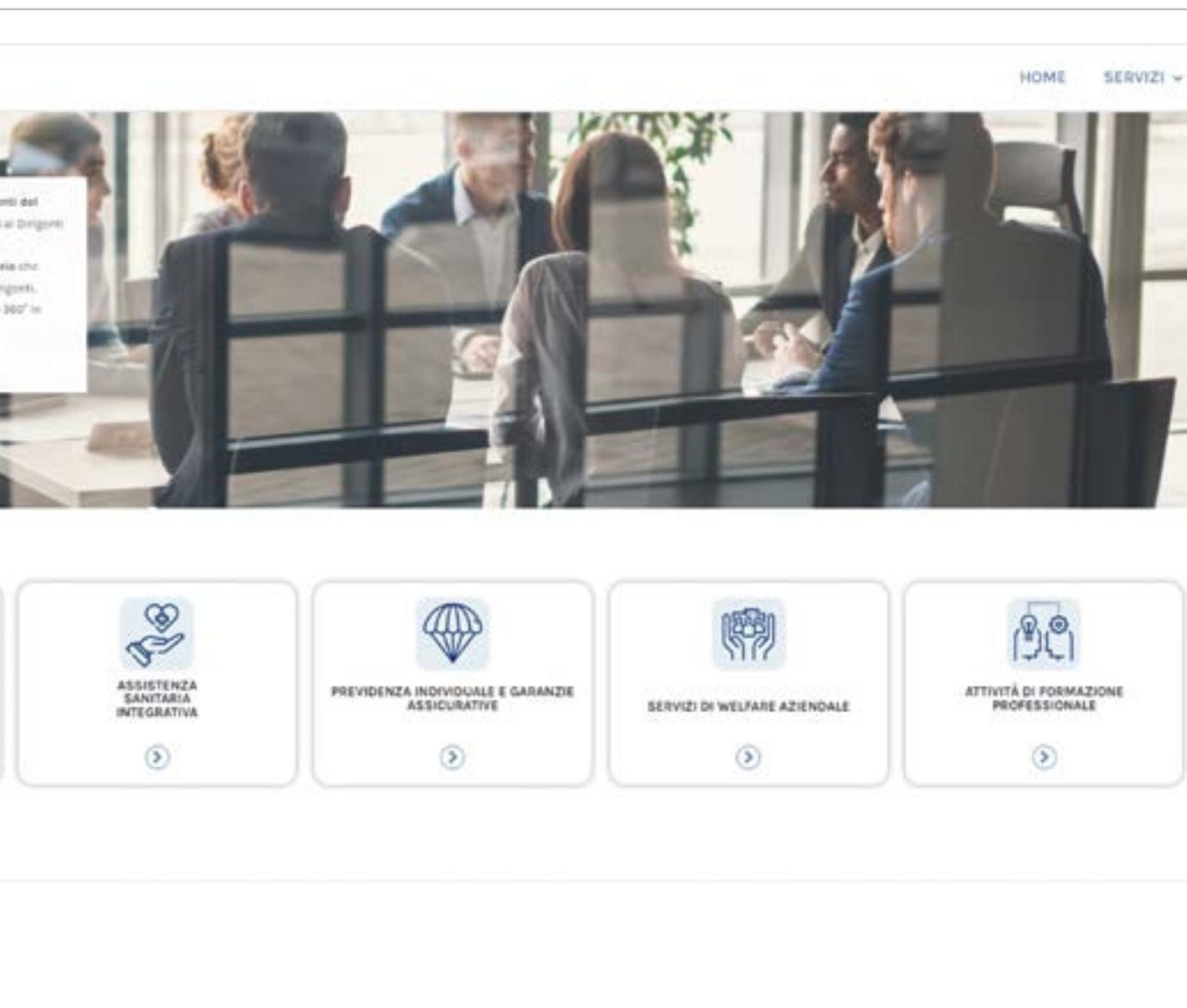
Scegli di seguito gli strumenti a tua disposizione.

STRUMENTI DI WELFARE DIRIGENTI TERZIARIO

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

commerciali anche alle piccole imprese che impiegano un solo dirigente.

Si tratta di quel welfare aziendale destinato “alle opere e ai servizi riconosciuti dal datore di lavoro, del settore privato o pubblico, in conformità a disposizioni di contratto collettivo nazionale di lavoro...”. Questo benefit, diverso e integrativo di quello legato ai premi di risultato, e per questo definito “puro”, ha come obiettivo il benessere del lavoratore e dei suoi familiari.



La novità: Piattaforma welfare contrattuale dirigenti terziario

Attraverso la nuova Piattaforma, ciascun dirigente del terziario potrà utilizzare il credito welfare riconosciuto dal datore di lavoro per incrementare le prestazioni fornite attualmente dai Fondi contrattuali (assistenza sanitaria integrativa con il Fasdac, previdenza complementare con il Fondo Mario Negri, previdenza individuale e garanzie assicurative con l'Associazione Antonio Pastore e forma-

zione professionale con il Cfmt) e per fruire di servizi alla persona, per sé e per i propri familiari, come previsto da altre piattaforme simili già presenti sul mercato.

Viene quindi fornita una tutela a 360°, ampliando e integrando quanto già previsto dal ccnl dirigenti del terziario.

Come accedere

I passi per accedere ai nuovi servizi sono:

➔ avere il riconoscimento di un credito, o concordarlo

con l'azienda, a partire da gennaio 2022, tramite accordo o regolamento aziendale;

- accedere alla Piattaforma e chiedere all'azienda di informarsi, compilando l'apposito format nel sito di Cfmt, su costi e modalità operative per aderire.

La Piattaforma, attualmente già online, è in fase di completamento.

Le opportunità

Fatta aderire l'azienda alla Piattaforma, si potrà destinare il proprio credito ad alcuni servizi, presto offerti in tutte le aree.

Al momento, l'unica area che prevede un'opportunità già definita è quella relativa alla previdenza complementare/Fondo Mario Negri.

Dalla Piattaforma si può infatti incrementare ulteriormente il proprio risparmio previdenziale e l'entità delle prestazioni future destinando al Fondo Mario Negri il credito welfare, fino a un massimo di 5.000 euro annui non imponibili in fase di versamento e soggetti a una trattenuta del 2%.

I servizi relativi alle altre aree saranno avviati a partire dall'inizio del 2022. Ecco qualche esempio delle nuove opportunità ipotizzate:

- **previdenza individuale e garanzie assicurative con l'Associazione Antonio Pastore:** prodotti assicurativi per la tutela della salute dei familiari dei dirigenti non più assistibili dal Fasdac; Long term care ecc.;
- **formazione professionale con il Cfmt:** acquisto di master e corsi di formazione suppletivi, rispetto a quelli già proposti;
- **assistenza sanitaria integrativa con il Fasdac:** pacchetti di prevenzione, telemedicina, assistenza domiciliare, convenzioni con le strutture sanitarie per usufruire di prestazioni a prezzo agevolato. Il tutto pensato principalmente per i familiari.

I vantaggi

Il cosiddetto "welfare puro" è un investimento sul benessere del personale deciso dall'azienda tramite un finanziamento diretto.

Gli importi definiti sono aggiunti alla retribuzione or-

L'ACCORDO IN PILLOLE

1

Sistema bilaterale di **POLITICHE ATTIVE**, finanziato con un contributo di 2.500 euro a carico dell'azienda per ogni dirigente licenziato, per supportare la transizione professionale.

2

Rafforzamento della **LONG TERM CARE** che entra nelle prestazioni del Fasdac e permetterà così di integrare, con servizi e prestazioni di cura, la rendita della garanzia assicurativa presente nel contratto dal 2001.

3

Consolidamento della **PREVIDENZA COMPLEMENTARE** del Fondo Mario Negri.

4

POLIZZA COLLETTIVA CHE COPRE INFORTUNI PROFESSIONALI ED EXTRAPROFESSIONALI, come già previsto obbligatoriamente dal contratto, ma che dal 2022 sarà compresa nella Convenzione Pastore, con maggiori vantaggi pratici ed economici per aziende e dirigenti.

I vantaggi del welfare aziendale - il valore del denaro*

	Contanti	Piattaforma	Previdenza complementare
Inps dipendente	91,90	0	0
Inps datore	238,10	0	100,00
Altri oneri Inps	27,30	0	0
Tassazione (media 37%)	336,00	0	0
Addizionali locali (media 3%)	27,24	0	0
Netto	544,86	1.000,00	1.000,00
Quota Tfr	74,07	0	0
Costo aziendale	1.339,47	1.000,00	1.100,00

* Sono contributivi e fiscali. Con il welfare aziendale un bene o servizio del valore di 1.000 euro è netto sia per l'azienda sia per il dipendente.

dinaria e a eventuali premi di produzione. Il welfare aziendale, infatti, non sostituisce il premio di risultato (quello che si basa su diversi fattori, tra cui utili, ricavi, produttività, qualità dei prodotti/servizi offerti, immagine di brand) ma lo integra. Tuttavia, la legge di stabilità 2016-2017 ha introdotto la possibilità di convertire il premio di risultato in welfare, ma con dei limiti: fino a un massimo di 3.000 euro se la Ral non supera gli 80.000 euro, con accordi di II livello depositati.

I servizi di welfare costituiscono quindi un riconoscimento ulteriore e la loro erogazione può essere legata alle performance individuali e/o aziendali.

Non è obbligatorio che il piano welfare sia regolamentato, ma è opportuno farlo se l'azienda vuole dedurre i costi: con un contratto aziendale (in questo caso si parla di modello bilaterale) oppure con un regolamento aziendale (modello unilaterale). Nel sito di Cfmt è presente un regolamento aziendale tipo da poter consultare come fac simile.

L'investimento sul benessere personale del dirigente con gli importi destinati al welfare aziendale puro gode di alcuni vantaggi contributivi e fiscali (vedi tabella sopra).

Per il benessere di tutta la famiglia

Con l'inserimento di questo quinto pilastro contrattuale (che si aggiunge alla previdenza integrativa, alla formazione, all'assistenza sanitaria e ai prodotti assicurativi) Manageritalia completa la sua offerta integrandola con servizi che offrono una personalizzazione degli interventi in favore del benessere non solo del manager, ma di tutta la sua famiglia (figli, coniuge, genitori, fratelli e sorelle, genero o nuora, suocero o suocera).

Il nuovo ccnl è dunque tra i primi a offrire questa ricca opportunità a tutti i colleghi che sapranno apprezzare, oltre i sicuri vantaggi sul costo del lavoro e le tante possibilità di integrazione che nel tempo sapremo inserire nell'offerta sulla Piattaforma welfare. ■

Con l'inserimento di questo quinto pilastro contrattuale Manageritalia completa la sua offerta integrandola con servizi che offrono personalizzazione degli interventi in favore del benessere non solo del manager, ma di tutta la sua famiglia.