



# RIVIVI LA FORMAZIONE DEL 2021 GUARDANDO I VIDEO DISPONIBILI SUL SITO CFMT.IT

CFMT

**1 Ripartire dalla bellezza:  
Il Muse di Trento**

*L'Italia che incanta*

[https://bit.ly/cfmt\\_museumuse](https://bit.ly/cfmt_museumuse)



**2 Incontro con Daniel Goleman**

*CFMTalks - Visioni dal mondo tra economia e attualità*

[https://bit.ly/cfmt\\_goleman](https://bit.ly/cfmt_goleman)



**3 Leader del cambiamento:  
incontro con Lynda Gratton**

*Le sfide organizzative in un mondo che cambia*

[https://bit.ly/cfmt\\_lyndagrattton](https://bit.ly/cfmt_lyndagrattton)



**4 Incontro con Cass R. Sunstein**

*Segnalibro: quando i manager incontrano gli autori*

[https://bit.ly/cfmt\\_sunstein](https://bit.ly/cfmt_sunstein)



**5 Work in jazz**

*90 minuti di dialogo e improvvisazione musicale con un musicista jazz*

[https://bit.ly/cfmt\\_jazz](https://bit.ly/cfmt_jazz)



**6 Oltre l'ossessione della perfezione**

*Pensieri stupendi 2021*

[https://bit.ly/cfmt\\_pensieri](https://bit.ly/cfmt_pensieri)



**7 Gaetano Farina... si racconta!**

*Storie di eccellenze italiane*

[https://bit.ly/cfmt\\_farina](https://bit.ly/cfmt_farina)



**8 Zoombies**

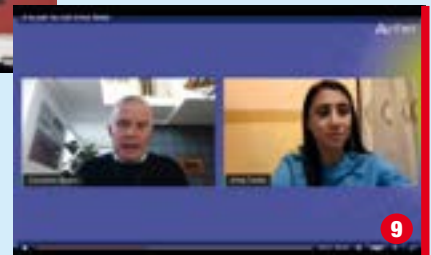
*Future Management Tools*

[https://bit.ly/cfmt\\_zoombies](https://bit.ly/cfmt_zoombies)

**9 A tu per tu con Irma Testa**

*Sport & Vision*

[https://bit.ly/cfmt\\_testa](https://bit.ly/cfmt_testa)



# THE COACHING JOURNEY: NUOVI PERCORSI PER NUOVI LEADER



**Q**uanto siamo cambiati in questi ultimi due anni, come persone e come professionisti? Tanto, indubbiamente, e con noi anche i nostri modi di approcciare il lavoro e la vita privata.

Quelle competenze che ci rendevano forti fino a qualche anno fa, ora iniziano a non essere più all'altezza delle sfide che affrontiamo quotidianamente. Ci servono strumenti e modi di pensare nuovi: dobbiamo diventare professionisti in un mondo totalmente nuovo.

Anche il concetto di leadership è cambiato nel corso di questi ultimi due anni e deve re-inventarsi per far fronte alla rivoluzione del lavoro all'interno delle organizzazioni post-pandemia: le vecchie logiche legate alla gerarchia, alla catena del comando e del controllo, già inadeguate prima del Covid, sono state, con il diffondersi di nuove forme di lavoro agile, spazzate via. Un approccio di coaching sembra essere oggi l'unica risposta dei leader per gestire team a distanza, vincere la nuova guerra dei talenti e far fiorire il business in mercati sempre più fluidi e imprevedibili.

Nasce quindi **"The coaching journey"**, un path pensato da Cfmt in partnership con Into the change. Per accompagnare il leader nell'evoluzione di mentalità, approccio e competenze, verranno presi in prestito dal mestiere del coach quegli

strumenti manageriali utili a gestire l'emergente, sviluppare e trattenere i talenti e aumentare il livello di benessere proprio, del team e dell'azienda.

Il path prevede un evento di lancio dal titolo **"Chi vuol essere coach"** e un percorso di training, **"The leader toolkit"**.

**L'evento di lancio** sarà l'occasione per i dirigenti di interagire, divertirsi e apprendere in un gruppo di pari, facilitati da un coach certificato attingendo alla saggezza collettiva e interaziendale su temi di leadership, team management, people care, sense e decision making. Attraverso la condivisione di esperienze e testimonianze, e attingendo ad esempi tratti dal mondo dello sport, della musica e del cinema, risponderemo a queste domande e ad altre curiosità sul coaching cercando di illuminare la strada per tutti coloro che desiderano conoscere, essere, diventare un... leader coach!

**Il percorso di training** è composto da 4 appuntamenti per sviluppare il coaching mindset nel proprio ruolo di leader, nella gestione del talento, nel facilitare il cambiamento e nella gestione dei team virtuali.

I 4 workshop, della durata di 4 ore, sono pensati come un percorso, ma sono fruibili anche in modalità svincolata: hanno lo scopo di fornire ai manager gli strumenti di base per applicare il coaching nella gestione dei propri team, con particolare rife-

rimento alle sfide che la rivoluzione del lavoro agile sta generando. Gli incontri avranno un taglio coaching oriented anche nella metodologia. Le esperienze, i casi e gli obiettivi dei partecipanti vengono condivisi e valorizzati diventando oggetto di apprendimento per tutto il gruppo.

## GLI APPUNTAMENTI

**EVENTO DI LANCIO** *online* **18 gennaio**

### PERCORSO DI TRAINING

■ **Il cappello del coach** *online* **3 febbraio**

■ **Talent coaching** *online* **18 febbraio**

■ **Coaching for change** *online* **3 marzo**

■ **Coaching skills per gestire team virtuali** *online* **18 marzo**

Il percorso è stato proposto e ideato da Camilla Rovelli e Irene Morrione, due dei 27 master coach italiani che, accompagnando ogni anno migliaia di leader di aziende italiane e multinazionali, hanno un punto di osservazione privilegiato, trend setter rispetto all'evoluzione dello stile di leadership atto a vincere le sfide contemporanee.

**PER MAGGIORI  
INFORMAZIONI**



[https://bit.ly/cfmt\\_coachingjourney](https://bit.ly/cfmt_coachingjourney)