

# SPAZIO AI NOSTRI FONDI



Monica Nolo  
presidente Associazione  
Antonio Pastore

Associazione Antonio Pastore

## Un anno col segno più

Per l'Associazione Antonio Pastore l'esercizio 2020 si è chiuso positivamente.

Il **numero dei dirigenti iscritti** (a fine anno pari a **24.658** unità) è **cresciuto dello 0,51%**, mentre è rimasto sostanzialmente invariato il numero degli ex dirigenti che hanno deciso di mantenere la **contribuzione volontaria** all'Associazione (a fine anno pari a **4.025**, di cui 1.569 aderenti alle sole garanzie di rischio).

Anche la polizza **Nuova Capitello** ha riscosso un buon successo, portando a fine anno la **raccolta a circa 21 milioni di euro**.

Sono **173 i dirigenti che hanno chiesto il riscatto parziale delle somme versate**, ai sensi degli interventi straordinari "anti Covid" messi in campo dall'Associazione, ottenendo la liquidazione di circa **4 milioni di euro**.

Nei primi mesi del 2021 si registra una crescita sia del numero dei dirigenti iscritti sia di quello dei volontari: nonostante le incertezze che ancora pesano sulla situazione economica del Paese, è ragionevole ritenere che anche l'esercizio in corso per l'Associazione Antonio Pastore si chiuderà con una situazione di sostanziale stabilità.

Cfmt

## Discontinuità, accelerazione e trasformazione

Tre parole caratterizzano il 2020 e sono al centro del 2021.

**Discontinuità**, perché Cfmt già realizzava formazione in presenza e a distanza. Ma nel 2019 le partecipazioni in presenza erano il 66% del totale, quelle online sincrone il 20%, le asincrone il 14%. **Da marzo 2020 tutte le iniziative sono state riconvertite a distanza**. E i risultati hanno portato a un'**accelerazione** di proposte (innovando molti contenuti e format formativi) e contatti con i manager, per contribuire a tenere unita la community dei dirigenti in momenti incerti e di preoccupazione. Il riscontro è positivo: **4.748 i manager utilizzatori di Cfmt (+21% sul 2019)**, 30.509 le presenze sincrone e asincrone (+114%). Alla base gli investimenti in tema di scelte tecnologiche e personalizzazione dei servizi e gli obiettivi del Piano 2020-2022 "**L'apprendimento nella società digitale**", per integrare metodologie di apprendimento in presenza e a distanza. La trasformazione a livello di servizi erogati ai manager è collegata proprio al nuovo ecosistema digitale in costruzione. Il salto tecnologico irreversibile renderà diversa la fruizione della formazione: più integrata tra fisico e digitale. E con uno sviluppo ulteriore della ricerca, come il nuovo Osservatorio europeo sulla domanda di lavoro manageriale e sulle competenze professionali, trasversali e digitali, richieste dalle aziende, per una formazione più focalizzata, più personalizzata, più aperta e internazionale.



Pietro Luigi Giacomon  
presidente Cfmt



# CONTRATTUALI



Alessandro Baldi  
presidente Fondo  
Mario Negri

Fondo Mario Negri

## Le performance durante la tempesta

Dal 24 febbraio al 23 marzo 2020 l'indice S&P perdeva il 35%, ma da quel momento le borse hanno avviato una ripresa e una crescita che ha registrato nuovi record. I risultati della gestione del Fondo Mario Negri sono nel complesso positivi: un **risultato d'esercizio di circa 108 milioni di euro** al netto di imposte per 27 milioni di euro; un **attivo di 3,6 miliardi di euro, con un incremento di 213,5 milioni di euro**; avanzamento del processo di riallineamento, con risultati a fine 2020 che mostrano, anche per questo esercizio, un andamento migliore di quello previsto dal Piano in corso; assegnazione ai pensionati di una **perequazione dello 0,25%**, a fronte di completa assenza di inflazione nel 2020. L'articolazione degli investimenti, gli interventi attuati in funzione degli obiettivi e del grado di diversificazione e decorrelazione e i recuperi conseguiti con l'impostazione di gestioni attive dei mandati hanno determinato i seguenti risultati di comparto, al netto di oneri, spese e imposte: **conti individuali 3,82%; bilanciato medio termine per il tfr 2,18%; bilanciato lungo termine per il tfr 3,04%; garantito tfr 1,67%**. Nonostante volatilità, incertezza sul grado della ripresa e rischi di inflazione, la buona diversificazione del nostro portafoglio ci permette di raggiungere il soddisfacente risultato di ben oltre il 3% prodotto nel primo semestre, con la rotazione settoriale del mercato e la selezione ottimale delle aziende. Prosegue il processo riorganizzativo conseguente alla nuova normativa europea.

Fasdac

## Sostenibilità del modello assistenziale

Nel 2020 tutte le attività del Fondo di assistenza sanitaria Fasdac hanno risentito in modo sensibile, e non poteva essere diversamente, della pandemia: tanto **gli aspetti organizzativi**, che hanno visto un forte ricorso all'home working e a una gestione maggiormente digitalizzata della liquidazione delle pratiche, quanto quelli del **volume dei rimborsi**, che nel complesso hanno visto un **calo del 13%** in entrambe le forme diretta e indiretta, in conseguenza della riduzione delle spese che gli assistiti hanno destinato alla salute.

Di contro, si è registrato un **importante avanzo di gestione** che costituisce una preziosa riserva per gli anni futuri in termini di sostenibilità del modello assistenziale. Il 2021 ha fatto registrare, fin dai primi mesi, una ripresa sostenuta dell'utilizzo del Fondo, coerentemente con il ritorno degli assistiti alle prestazioni sanitarie, prime fra tutte la prevenzione, che non avevano trovato spazio nell'anno precedente. Un marcato ricorso all'informatizzazione con la partenza della cosiddetta **"Pratica online"**, frutto della collaborazione con Manageritalia Servizi, e della progressiva **revisione e snellimento delle procedure amministrative**, unitamente ai **primi ma importanti passi nel settore della telemedicina**, costituiscono i punti su cui il Fondo intende porre l'accento nei prossimi mesi.



Fabrizio Pulcinelli  
presidente Fasdac

