

DIRIGENTI TERZIARIO: LA PREVIDENZA SI FA IN TRE

Il risparmio previdenziale dei dirigenti del terziario è composto da tre pilastri: quello pubblico e i due compresi nel welfare contrattuale, il Fondo di previdenza complementare Mario Negri e l'Associazione Antonio Pastore. Per tutti la previdenza integrativa è un must

Antonella Portalupi
vicepresidente Manageritalia

In pensione saremo tutti più poveri? È certo che la previdenza pubblica non potrà garantire un tasso di sostituzione anche superiore all'80% dell'ultima retribuzione, come avveniva negli anni Novanta, prima dell'intervento di una serie di riforme del sistema previdenziale italiano che hanno progressivamente modificato *in peius* i criteri di calcolo dell'assegno pensionistico, oltre ad agire sull'età per poter accedere al pensionamento. Intervendendo per tempo è tuttavia possibile fare in modo di aumentare la propria rendita previdenziale, grazie alla previdenza complementare e all'utilizzo del proprio Tfr. Il ccnl per i dirigenti del terziario,

della distribuzione e dei servizi fornisce la risposta alla necessità di incremento della posizione previdenziale tramite due strumenti: il fondo di previdenza complementare Mario Negri e l'Associazione Antonio Pastore. È infatti fondamentale pianificare il proprio risparmio previdenziale e diversificare l'investimento in previdenza, tenendo conto delle caratteristiche dei mezzi a nostra disposizione. Particolare attenzione devono porre a questo tema i dirigenti, per i quali la contribuzione viene versata nel limite di un massimale adeguato annualmente (oggi pari a 103.055 euro annui), poiché, avendo iniziato a contribuire dal 1996 in avanti, rientrano al 100% nel sistema di calcolo



contributivo e avranno, quindi, un tasso di sostituzione pensione/stipendio che potrà essere inferiore al 50%.

Vediamo di seguito le caratteristiche e i vantaggi dei tre pilastri previdenziali di cui dispongono i dirigenti a cui si applicano i ccnl sottoscritti da Manageritalia.

1° PILASTRO **La previdenza pubblica** **Inps**

Anche con l'introduzione del sistema contributivo, il sistema pensionistico pubblico italiano rimane strutturato secondo il criterio della ripartizione, in quanto le pensioni vengono pagate utilizzando i contributi dei lavoratori in servizio.

Per quanto tale sistema possa essere messo sotto pressione dalla situazione demografica determinata dall'inarrestabile invecchiamento della popolazione, in caso di difficoltà possiamo confidare sull'intervento della fiscalità generale per il pagamento delle pensioni, poiché lo Stato non può venire meno al patto sottoscritto con i cittadini/contribuenti.

Dovremo attenderci a breve una nuova riforma del sistema previdenziale pubblico, necessaria per risolvere la questione del post-Quota 100, ma nel frattempo possiamo individuare come suoi vantaggi: la contribuzione pari al 33% della Ral (o del massimale contributivo), di cui il 24% a carico del datore di lavoro; la certezza dell'adempimento dello Stato; le prestazioni di natura assistenziale (integrazioni al minimo, maternità,

malattia, disoccupazione, assegni familiari, fondo di garanzia del Tfr ecc.).

2° PILASTRO **La previdenza** **complementare Fondo** **Mario Negri**

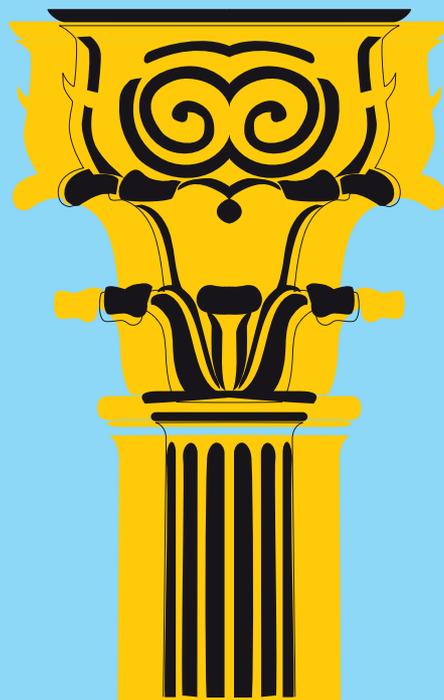
Il Fondo Mario Negri, al raggiungimento dei requisiti del pensionamento pubblico Inps, può erogare una rendita integrativa a quella pubblica, reversibile agli aventi diritto, soggetta a una tassazione particolarmente agevolata pari al 15%, che può ridursi fino al 9%, con 35 anni di iscrizione alla previdenza complementare. Si tratta di una tassazione fissa e pertanto le pre-

stazioni della previdenza complementare non si cumulano, ai fini Irpef, con gli altri redditi del titolare (pensione pubblica ed eventuali altre entrate).

Anche in fase di versamento dei contributi è prevista una particolare agevolazione fiscale, poiché l'intero contributo (quota a carico del dirigente e quota a carico del datore di lavoro) è deducibile dal reddito e non è soggetto al massimale annuo di deducibilità di 5.164,57 euro previsto per la generalità dei fondi di previdenza complementare. I rendimenti sono soggetti a un'imposta annua del 20%.

In alternativa alla rendita pensionistica, una volta cessata l'attivi-

1° PILASTRO **Previdenza pubblica** **INPS**



2° PILASTRO **Previdenza complementare** **FONDO MARIO NEGRI**



tà lavorativa, è possibile liquidare la prestazione pensionistica in forma di capitale, oppure, è possibile anticipare il momento del pensionamento di vecchiaia di 5/10 anni, facendo ricorso alla Rita, la Rendita integrativa temporanea anticipata, anche questa soggetta alla tassazione del 15/9%.

La posizione accantonata può essere utilizzata anche nel corso dell'attività lavorativa, in quanto tramite la richiesta di anticipazioni è possibile fare fronte a esigenze di liquidità per l'acquisto e la ristrutturazione della prima casa, per motivi di salute dell'iscritto o dei suoi familiari e per altre motivazioni che non è

necessario giustificare. Anche le anticipazioni sono soggette a una tassazione fissa pari al 23/15%.

È anche possibile riscattare la propria posizione decorso un anno dalla data di cessazione dell'attività lavorativa. In tal caso, il riscatto è assoggettato alla tassazione fissa del 23%.

Naturalmente, l'esercizio delle opzioni per la liquidazione in forma capitale o per la Rita fa venire meno la possibilità di integrare la pensione pubblica per aumentare il tasso di sostituzione, ma fornisce risposte a esigenze di diversa natura che il dirigente potrebbe avere nel corso della sua vita lavorativa.

La molteplicità di prestazioni gestite dalle forme di previdenza complementare permette quindi un utilizzo più flessibile ed efficace di tale strumento rispetto alla previdenza pubblica.

Un altro aspetto da valutare sono i rendimenti. Secondo le elaborazioni effettuate da Manageritalia su dati Istat nel periodo 2010-2020:

- 1) il tasso medio annuo di rivalutazione dei montanti della previdenza obbligatoria risulta pari all'1%;
- 2) il tasso medio netto annuo di rivalutazione del Tfr risulta pari all'1,9%;
- 3) il tasso medio netto annuo di rendimento del Fondo Mario Negri risulta pari a 3,3%.

Il conferimento del Tfr al Fondo Mario Negri non è obbligatorio ma fortemente raccomandato, se si vuole realizzare quell'opera di costruzione del risparmio previdenziale a cui accennavamo in presenza.

Riepiloghiamo i vantaggi della previdenza complementare e, in particolare, del Fondo Mario Negri:

- flessibilità delle prestazioni nell'ambito della normativa che disciplina la previdenza complementare;
- deducibilità totale dei contributi;
- tassazione agevolata delle prestazioni;
- rendimenti più elevati della previdenza pubblica e del Tfr mantenuto in azienda, ma soggetti alla tassazione del 20%, mentre il rendimento del Tfr in azienda è tassato al 17%.

1° PILASTRO
Previdenza complementare
FONDO MARIO NEGRI

3° PILASTRO
Previdenza integrativa individuale
ASSOCIAZIONE ANTONIO PASTORE





3° PILASTRO La previdenza integrativa individuale Associazione Antonio Pastore

La garanzia mista a premio unico ricorrente con rivalutazione annua del capitale rappresenta la componente di capitalizzazione della Convenzione Antonio Pastore che, al termine del periodo di contribuzione (di durata massima fino al 75° anno di età, più eventuali ulteriori 5 anni), consente all'assicurato di disporre di un capitale comprensivo dei premi utilizzati per tale forma assicurativa e delle rivalutazioni realizzate anno per anno.

La garanzia prevede una possibilità di riscatto totale o parziale del capitale al momento della cessazione dell'attività lavorativa. In alternativa alla liquidazione totale o parziale del capitale, è prevista l'opzione di erogazione di una rendita vitalizia, annualmente rivalutabile, commisurata all'entità del capitale maturato al momento della richiesta, all'età assicurativa raggiunta e al sesso dell'assicurato.

La previdenza integrativa individuale non è regolamentata da una specifica normativa di legge, come avviene per la previdenza complementare, ed è per questo ancora più flessibile per quanto riguarda le prestazioni, ma è meno incentivata sotto l'aspetto fiscale.

I contributi versati a queste forme di previdenza non sono deducibili ed è possibile portarli in detrazione solo parzialmente. Conseguentemente, nel momento in cui vengono liquidate, il capitale non è soggetto a tassazione,

mentre i rendimenti lo sono, in base alla normativa applicabile ai prodotti assicurativi. Poiché la normativa fiscale è stata modificata nel tempo, l'aliquota effettiva per la tassazione dei rendimenti viene calcolata dall'Associazione Antonio Pastore tra il valore minimo del 12,5% e il massimo del 20%.

In merito ai rendimenti, il prodotto assicurativo è più stabile e questo ha permesso anche negli anni di crisi di ottenere rendimenti di tutto rispetto (3,2% medio annuo lordo nel periodo 2010-2020).

In sintesi, la previdenza integrativa individuale dell'Antonio Pastore permette di:

- fare affidamento su una serie di garanzie assicurative per ogni accadimento che possa interessare il dirigente nella sua vita professionale e personale;
- contare su un capitale, che può essere liquidato al momento della cessazione dell'attività lavorativa, fungendo da vero e proprio ammortizzatore sociale, oppure può essere mantenuto in gestione, continuando a maturare rendimenti;
- pur se con limitate agevolazioni fiscali in fase di versamento, tassazione dei soli rendimenti in fase di liquidazione.

In conclusione

I tre strumenti su cui i dirigenti del terziario possono fare affidamento hanno funzioni diverse, tutte fondamentali e complementari tra loro.

Manageritalia e le organizzazio-

ni datoriali firmatarie del ccnl per i dirigenti del commercio, trasporti, turismo, servizi, terziario avanzato sono consapevoli della sempre maggiore importanza che il welfare contrattuale assumerà per garantire il mantenimento di uno stile di vita consono anche nella quiescenza e sono perciò impegnate in un confronto costante e aperto per approfondire le questioni legate alla sostenibilità del welfare e della bilateralità contrattuale.

Vorremmo poter dire lo stesso per la previdenza pubblica, dal momento che, così come è stato realizzato, il sistema pubblico non potrà reggere all'infinito, poiché non è possibile aumentare la contribuzione, quando da anni si sostiene la necessità di ridurre il cuneo fiscale o posticipare ulteriormente il momento del pensionamento per garantire la sostenibilità minata dalle problematiche demografiche di cui si è accennato in premessa.

Concludiamo con un sogno: poter arrivare ad avere un primo pilastro che garantisca una pensione minima, adeguata, per tutti e permettere a chi lo desidera, e a chi ne ha la possibilità, di investire sul secondo e terzo pilastro, usufruendo del medesimo trattamento di completa deducibilità fiscale riservato ai contributi previdenziali versati all'Inps e di agevolazioni e incentivi anche in fase di erogazione delle prestazioni. Ciò permetterebbe anche di garantire una maggiore flessibilità nell'accesso al pensionamento, senza pesare sulle future generazioni, come avverrà a seguito di operazioni come Quota 100.



SUSTAINABILITY & CIRCULAR ECONOMY LAB

A Bologna manager e accademici lavorano insieme per lo sviluppo sostenibile delle imprese e la crescita occupazionale

Metodologia e ricerca applicata, analisi ed esperienza, competenza e buone pratiche: questi sono gli asset dell'accordo triennale (2020-2023) di collaborazione strutturata siglato lo scorso 1° dicembre da Manageritalia Emilia Romagna e il Dipartimento di Scienze aziendali dell'Università di Bologna dando vita al Sustainability & Circular Economy Lab, un gruppo di lavoro trasversale, composto da manager e accademici impegnati sul tema della Csr e della Sostenibilità ambientale, sociale e di governance (Esg), oggi al centro delle strategie post Covid-19.

La missione del Laboratorio sarà attivare progetti italiani e internazionali, conseguenza diretta del Next Generation Eu come ricerche applicative, progetti formativi e spin off universitari che studino e diffondano competenze organizzative e best practice aziendali, dove l'integrazione della sostenibilità ha generato crescita economica: obiettivo primario è delineare modelli manageriali replicabili. Il 2020 è stato l'anno "sperimentale" della collaborazione congiunta, con la pubblicazione, a settembre, dei risultati della ricerca "Sostenibilità e Management. La relazione tra gli Mbo dei manager



ger e gli obiettivi sociali e ambientali delle imprese".

La governance

Strategico per intercettare i bisogni delle imprese e i temi da sviluppare è stata la costituzione di un Comitato di indirizzo, come supervisore e garante dei progetti stessi. Al suo interno manager quali Paolo Longobardi, senior partner di Praxi Group e past president di Manageritalia Emilia Romagna; sarà affiancato da Piera Magnatti, presidente del Comitato scientifico dell'Agenda digitale della Regione Emilia Romagna, Angelo Paletta, direttore del dipartimento di Scienze aziendali, e Rebecca Levy Orelli, professore associato al dipartimento e responsabile dell'Osservatorio sulla sostenibilità dell'ateneo bolognese: a lei è affidata

la responsabilità scientifica di tutti i progetti. Gianluca Maestrello, consigliere di Manageritalia Emilia Romagna, dal 2009 nella consulenza direzionale con particolare attenzione alla relazione tra sostenibilità e crescita aziendale, sarà il coordinatore area progetti e ricerche. Su queste basi, per Cristina Mezzanotte, presidente di

Manageritalia Emilia Romagna, ci sarà l'opportunità di consolidare una proficua collaborazione.

Il progetto dei Lab Ambassador

Solo con la conoscenza delle buone pratiche se ne può prevedere la diffusione. Con questo presupposto è partita, ad aprile 2021, la costituzione di un panel di "ambasciatori della sostenibilità aziendale": manager con esperienze su queste tematiche, disponibili a metterle a disposizione dei colleghi, tramite video-testimonianze, per diffusione più ampia ed efficace.

Sul canale YouTube di Manageritalia trovi le interviste ai Lab Ambassador: il primo è Aurelio Luglio, clicca qui per vederlo e scoprire tutti gli altri:

 <http://bit.ly/labambassador1>



PREVIDENZA OBBLIGATORIA: VIDEOCONSULENZA PERSONALIZZATA

Con AskMit, il servizio riservato solo agli associati Manageritalia e loro familiari, un appuntamento con esperti per fare il punto sulla propria situazione

La previdenza va gestita attivamente e sin da subito, non solo quando si è vicini alla pensione. Da tempo, attraverso AskMit, Manageritalia fornisce una consulenza puntuale online in 48 ore, sia sulla previdenza contrattuale che su quella obbligatoria, fissando poi, quando necessario, appuntamenti di persona. Questo a volte non basta ed è necessario un maggiore approfondimento nella consulenza e un riferimento al quale porre successivi quesiti per risolvere i tanti dubbi che emergono. Così, da oggi, il servizio di consulenza sulla previdenza obbligatoria (Inps, ex Enpals, ex Inpdai ecc.) viene svolto solo in videoconfe-

renza ed è possibile fissare un appuntamento con AskMit, all'interno dell'area riservata My Manageritalia (accesso con user Id e password Manageritalia). A disposizione un esperto che, grazie alla documentazione fornita, avrà studiato la storia contributiva di chi richiede informazioni e dal quale è possibile ricevere risposte esaurienti.

Un checkup previdenziale

È possibile prendere l'appuntamento scegliendo tra tante disponibilità e numerosi esperti. Nel corso di questa videoconsulenza gli esperti di 50&piùEnasco risponderanno alle diverse esigenze su aspetti quali: verifiche situa-

zioni contributive Inps (Ago, gestione separata, fondi speciali, gestione dipendenti pubblici e gestione lavoratori dello spettacolo) e casse professionali; valutazione convenienza riscatti, ricongiunzioni, totalizzazione, cumulo e computo; sviluppo decorrenza, calcolo importo pensione e proiezione pensione futura e versamenti contributi all'estero.

Un servizio con aspetti operativi

Qualora invece si abbiano già le idee chiare e si avesse solo la necessità di presentare pratiche previdenziali - pensionistiche (vecchiaia, anticipata, supplementi, inabilità, assegno ordinario di invalidità, riscatti e ricongiunzioni ecc.); assistenziali (invalidità civile, legge 104/92); a sostegno del reddito (Aspi, Dis-Coll, assegno al nucleo familiare ecc.); permessi e carte di soggiorno per extracomunitari; Inail (infortuni sul lavoro e malattie professionali) - gli appuntamenti devono continuare ad essere effettuati di persona e possono essere concordati direttamente con il consulente di AskMit o rivolgendosi direttamente alla propria Associazione territoriale per fissare un colloquio presso le strutture di 50&piùEnasco.





BORSE DI STUDIO

Disponibili i bandi di concorso 2021 per le borse di studio “Mario Negri” e “Perio Michiara” riservate ai figli di dirigenti iscritti al Fondo

Ogni anno il Fondo Mario Negri indice concorsi per l'assegnazione di borse di studio riservate ai figli di dirigenti iscritti che si sono distinti negli studi. I dirigenti devono risultare in attività presso aziende tenute alla contribuzione al Fondo o in prosecuzione volontaria o, ancora, fuori da queste aziende in data precedente a non oltre 12 mesi rispetto a quella di emanazione del bando di concorso, e comunque risultanti iscritti alla data di emanazione del bando. Oppure, ancora, cessati dal servizio anche oltre il termine di 12 mesi e ancora iscritti al Fondo con un'anzianità contributiva di almeno 15 anni e che siano inoltre già pensionati nell'assicurazione generale obbligatoria, o iscritti al Fondo successivamente alla data di emanazione del bando ed entro il termine di presentazione delle domande o che godano delle prestazioni pensionistiche sotto forma di rendita (art. 18 dello Statuto, pensione di vecchiaia o pensione di invalidità e Rita).

Sono ammesse le domande di iscrizione anche da parte di orfani di dirigenti che siano stati iscritti al Fondo.

Le votazioni per l'ammissione a

ciascun bando sono previste in misura differenziata per tenere conto della particolare situazione di alcune tipologie di concorrenti (orfani di dirigenti o diversamente abili).

Modalità di invio della documentazione

La documentazione richiesta per la partecipazione ai bandi dovrà essere trasmessa esclusivamente

online mediante l'utilizzo della voce di menu “Domanda borse di studio” disponibile all'interno dell'area riservata del sito www.fondonegri.it.

Criteri di solidarietà

Inoltre, applicando un principio solidaristico esteso a tutti i concorrenti con i requisiti richiesti, il Fondo ridurrà nella misura necessaria l'importo indicato in ciascun bando per consentire l'assegnazione a tutti i concorrenti, senza limitazioni. Analogamente, potrà essere aumentato nell'ipotesi contraria.

Le Associazioni territoriali di Manageritalia potranno fornire ogni assistenza per l'invio telematico della domanda di partecipazione.

FONDO MARIO NEGRI



BORSE DI STUDIO ANNO SCOLASTICO 2020/2021

| Ordine di studio | Votazione media minima | Scadenza |
|--|---|-------------------|
| Perio Michiara - ultimo anno di scuola secondaria di primo grado | 9/10 | 30 settembre 2021 |
| Mario Negri - scuola secondaria di secondo grado | 8/10 per tutte le classi precedenti all'ultimo anno | 30 settembre 2021 |

BORSE DI STUDIO E PREMI DI LAUREA ANNO ACCADEMICO 2019/2020

| | | |
|---|---------|-------------------|
| Mario Negri - premi di laurea (corsi universitari o equivalenti per diplomi di laurea magistrale o ciclo unico) | 110/110 | 30 settembre 2021 |
| Mario Negri - corsi universitari o equivalenti | 28/30 | 30 settembre 2021 |

Scarica i bandi:  <http://bit.ly/BorseStudioNegri2021>



I TUOI FIGLI, USCITI DAL FASDAC, #SEMPREINSALUTE

Con il programma sanitario dedicato ai figli dei dirigenti non più assistibili dal Fasdac offerto dalla Cassa sanitaria "Carlo De Lellis", Manageritalia rafforza il valore della collettività a favore del singolo

Luigi Catalucci

presidente Cassa di assistenza sanitaria "Carlo De Lellis"

Niente ti fa apprezzare qualcosa come perderla. È quello che ci è capitato nell'ultimo anno in piena pandemia con le prestazioni sanitarie di prevenzione e cura della salute, pressoché impossibilitati a rivolgerci come sempre alle strutture sanitarie per la normale e, in alcuni casi, straordinaria amministrazione. È quello che capita, in parte e seppure per motivi diversi, quando i figli dei dirigenti non hanno più i requisiti di assistibilità Fasdac (vedi box sotto) e quindi per loro vengono meno tutte quelle prestazioni sanitarie che integrano ad alto livello il Servizio sanitario nazionale. Un'opportunità che, come i dirigenti ben sanno, permette di fruire al meglio di tutte quelle prestazioni non garantite dal Ssn, come le cure dentarie, ma anche di quelle garantite, fruendone però in modo

rapido e in strutture di qualità quando c'è necessità ed è utile non avere eccessivi tempi di attesa.

Per questi motivi, anche sollecitata da tanti dirigenti associati, Manageritalia ha dato incarico alla Cassa di assistenza sanitaria "Carlo De Lellis" di trovare una soluzione.

La Cassa sanitaria "Carlo De Lellis" è infatti l'ente senza fini di lucro costituito da Manageritalia nel 1998 per promuovere forme collettive di assistenza sanitaria integrativa e rispondere alle frequenti richieste delle aziende di trovare una forma di welfare sanitario per il proprio personale, integrativa o meno a quella contrattuale esistente.

Così oggi - grazie alla professionalità di Assidir, l'intermediario assicurativo di Manageritalia al servizio dei manager associati, e

ai vantaggi della forma collettiva della Cassa sanitaria "Carlo De Lellis" - possiamo rispondere all'esigenza espressa da tanti manager associati per i loro figli che perdono l'assistibilità Fasdac.

Questo è l'obiettivo del programma assicurativo #SempreinSalute realizzato da Cargeas Assicurazioni, partner storico di Manageritalia, che garantisce coperture sanitarie, integrative a quelle del Ssn, con un ottimo rapporto tra qualità, livello delle prestazioni e costi, con accesso fino al compimento del trentesimo anno di età. Anche in questo caso, l'intento di Manageritalia e delle organizzazioni ad essa collegate è di garantire e valorizzare la forza della collettività e offrire il massimo servizio utilizzando al meglio quanto previsto nell'ampia offerta di welfare e servizi a supporto del dirigente e dei suoi familiari. Una logica che con #SempreinSalute viene ulteriormente ampliata proprio su quest'ultimo bacino.

#SempreinSalute

È una soluzione ad adesione individuale che, forte dei vantaggi

ASSISTIBILITÀ FASDAC PER I FIGLI

È determinante utilizzare l'**assistibilità Fasdac** (Manageritalia invia regolarmente un sollecito di rinnovo dell'assistibilità dei familiari ogni anno), ma quando questo non è più possibile diventa importante valutare le opportunità offerte dal programma **#SempreinSalute**.

Il **Fasdac copre le prestazioni sanitarie di tutto il nucleo familiare**. I **figli** sono assistibili **sino al compimento del 18° anno d'età**, salvo continuino gli studi o siano iscritti ai Centri per l'impiego (**massimo sino ai 26 anni**).

della collettività che caratterizzano la Cassa sanitaria "Carlo De Lellis", offre buone e modulabili prestazioni di assistenza sanitaria integrativa rispetto a quanto previsto dal Fasdac.

A chi si rivolge

La polizza è destinata in modo esclusivo ai figli dei dirigenti (questi ultimi regolarmente iscritti a Manageritalia e al Fasdac) usciti dall'assistibilità del fondo sanitario contrattuale da non più di tre anni. Si tratta dei diciottenni che iniziano a lavorare, che non continuano gli studi o non risultano disoccupati, ma comunque non oltre i 26 anni.

Questi soggetti non dovranno sottoscrivere il questionario anamnestico se aderiranno al programma #SempreinSalute entro un massimo di sei mesi dall'uscita dall'assistibilità Fasdac. Gli aderenti al programma possono richiedere l'estensione delle prestazioni al proprio nucleo familiare (coniuge/convivente more uxorio, figli).

Tre forme di assistenza

Le prestazioni sono fruibili in modalità diretta nelle strutture convenzionate con il circuito MyAssistance o in modalità indiretta presso centri non convenzionati. In questo caso è possibile richiedere in autonomia i rimborsi caricando le pratiche nell'area riservata di MyAssistance.

Tre sono le forme di assistenza che offrono prestazioni di livello crescente, da quella base a quella completa, con premi differenziati che partono da 434 euro l'anno per il singolo aderente e da 194 o 95 euro l'anno per i

PRESTAZIONI FORMA COMPLETA

| Tipologia di rimborso | Massimale annuo per singolo assicurato e/o nucleo familiare |
|--|---|
| Ospedaliera (ricoveri) | € 150.000; € 225.000 in caso di grandi interventi; € 4.000 parto naturale; € 7.000 parto cesareo; € 60 al giorno diaria sostitutiva |
| Rimpatrio salma | € 1.500 |
| Extraospedaliera alta specializzazione | € 5.000 |
| Extraospedaliera cure e accertamenti diagnostici domiciliari e ambulatoriali | € 3.500 |
| Lenti e occhiali | € 150 con modifica visus (escluse le montature) |
| Protesi - ausili medici ortopedici e acustici | € 1.100 |
| Esami a scopo preventivo | Con cadenza biennale |
| Medicinali | € 300 |
| Trattamenti fisioterapici | € 400 |
| Cure termali | € 650 |
| Prestazioni oncologiche | € 10.000 |
| Long term care | Massimale una tantum € 10.000 |
| Spese dentarie | € 1.100 (+ € 300 per ogni familiare aggiunto) |
| Ticket Ssn | Nei limiti dei massimali delle diverse prestazioni |
| Assistenza | Una serie di servizi di assistenza sanitaria gestiti in collaborazione con Europ Assistance |

componenti del suo nucleo familiare, anche frazionabili senza aggravii di costi:

■ **FORMA COMPLETA** - offre assistenza per i ricoveri ospedalieri, le cure specialistiche, quelle di alta specializzazione, fisioterapia, lenti per occhiali, cure ortodontiche e odontoiatriche e altre forme di assistenza, tra cui quella domiciliare integrata, una forma di long term care e quella per le emergenze in collaborazione con "MyAssistance".

■ **FORMA COMPLETA ESCLUSE LE CURE DENTARIE** - prevede tutto quando riportato nella "forma completa" sopra descritta, con la sola esclusione delle cure ortodontiche e odontoiatriche.

■ **FORMA BASE** - comprende i ricoveri ospedalieri, l'alta specializzazione e l'assistenza per le emergenze.

Informazioni e approfondimenti: contatta Assidir

- Vai al sito della Cassa De Lellis <https://www.cassadelellis.it/sempreinsalute.php>
- Compila il form presente sul sito https://www.cassadelellis.it/sempreinsalute_info.php
- Scrivi a sempreinsalute@cassadelellis.it
- Telefona al **numero verde 800401345** per chiedere di essere contattato da uno specialista di Assidir

Il programma assicurativo #SempreinSalute è garantito da Cargeas Assicurazioni SpA, che ha scelto di avvalersi di MyAssistance, una società di servizi operante nel welfare sanitario che offre l'accesso a un network di circa 5.400 strutture sanitarie convenzionate su tutto il territorio italiano e circa 38.500 medici.



CORSI DI FORMAZIONE

In un periodo di così grandi trasformazioni, Cfmt propone una nuova offerta, totalmente su misura e costruita intorno a 4 competenze trasversali, per supportare la persona e la costruzione del suo percorso di apprendimento

Team Empowerment

Una nuova leadership per la ripartenza

Per scoprire le nuove competenze dei leader efficaci nel nuovo "new normal"



ONLINE

8 luglio

Motivazione 3.0

Sostenere il proprio team e renderlo proattivo



ONLINE

13 e 20 luglio

Negoziare con leadership

Aumentare la propria forza negoziale e potenziare le proprie strategie di influenza



ONLINE

15 e 22 luglio

Personal Improvement

Timeboxing e finestre della produttività

Aumentare l'efficacia invece dell'efficienza!



ONLINE

19 luglio

Essere resilienti. Misura la tua resilienza

Hardiness profile



ONLINE

15 e 29 settembre

Top manager donne di successo:

le competenze oltre la media

Le 4 competenze delle top manager



ONLINE

21 settembre

Organizational Performance

Mutatis mutandis

Intimi cambiamenti organizzativi



ONLINE

13 luglio

La crescita internazionale delle imprese di servizi

La pianificazione strategico-finanziaria



ONLINE

Percorso modulare a partire dall'8 settembre

Analisi della sostenibilità economica

e finanziaria dei progetti

Dalla sostenibilità economica alla sostenibilità finanziaria dei progetti



ONLINE

24 settembre

Business Development

From panic to purpose

Modelli di business per la creazione di valore economico e di impatto sociale



ONLINE

6 luglio

La gestione dei canali di vendita indiretti

Il canale indiretto come risorsa di valore per la sua azione commerciale



ONLINE

8 luglio

Omnichannel customer experience & strategy

The road map to success



ONLINE

9 e 14 luglio



PER INFORMAZIONI:

www.cfmt.it

MILANO

info@cfmt.it, 02 5406311

ROMA

info@cfmt.it, 06 5043053

La partecipazione ai corsi è gratuita e riservata ai dirigenti associati in regola con il versamento dei contributi.

7 peccati capitali

DELLA RIUNIONE

Quali sono? Scopriamoli insieme...

Da cosa nasce la sinistra fama di cui godono le riunioni e come mai, quando tutti lamentano la necessità di comunicare, proprio lo strumento istituzionale per eccellenza viene così squalificato? In una serie di brevi video, Cfmt mostra i 7 peccati capitali delle riunioni, ovvero tutto ciò che sarebbe meglio evitare per non provocare una fuga di massa solo al sentir nominare la parola riunione.

Dal non rispettare gli orari al non tenere un verbale, fino al non indicarne gli obiettivi, tutti i DOs and DON'Ts delle tanto temute riunioni. Grazie a rappresentazioni realistiche di ciò che spesso accade in una vera riunione, si va alla scoperta degli errori più comuni che si commettono e, soprattutto, di come migliorare l'approccio e la gestione. Lo faremo insieme a Paolo Vergnani, presidente di Spell, psicologo e attore, master in Adr, da oltre quarant'anni tiene interventi formativi e consulenze su tematiche psicologiche e relazionali sia per aziende che per enti pubblici.

Per maggiori informazioni:

info@cfmt.it

Per poter guardare i video è necessario fare login sul sito

www.cfmt.it

L'accesso è riservato ai dirigenti associati in regola con il versamento dei contributi.

«Il mio capo mi ha detto di venire e io ci sono!»
«Io sono venuta per il nome: Anaconda! Chi è che sceglie questi nomi?»

Il primo errore di una riunione è invitare persone che non sono coinvolte negli argomenti di cui si parlerà.

Guarda il video: <http://www.cfmt.it/formazione/corso/non-selezionare-i-partecipanti>



1 Non selezionare i partecipanti

2 Non indicare e non rispettare gli orari



Guarda il video: <http://www.cfmt.it/formazione/corso/non-indicare-e-non-rispettare-gli-orari>

«Ah, ci sei solo tu? Prendo un caffè e arrivo...»

Il rapporto con il tempo e con l'orario fa parte delle regole non scritte di una riunione.

«Guarda che stiamo lavorando per te, sennò a cosa serve questa riunione?» «Per informarvi! Solo per informarvi!»

Possiamo distinguere tra 6 tipi di riunioni, ognuna di queste presenta vincoli per quanto riguarda il numero di partecipanti.

Guarda il video: <http://www.cfmt.it/formazione/corso/non-specificare-tipo-e-obiettivo>



3 Non specificare tipo e obiettivo

4 Non legittimare il conduttore



Guarda il video: <http://www.cfmt.it/formazione/corso/non-legittimare-il-conduttore>

«Perdona, devo andare... gestisci pure tu la riunione» «...nonono, capo! Capo?»

Condurre una riunione è un ruolo complesso. Farlo senza essere legittimati diventa praticamente impossibile.

«...Allora, che ne dite?» «...» «Bene, direi che siamo tutti d'accordo!»

Uno dei fattori che possono rendere le riunioni una perdita di tempo è il comun pensiero.

Guarda il video: <http://www.cfmt.it/formazione/corso/evitare-i-contrast>



5 Evitare i contrasti

6 Non tenere un verbale



Guarda il video: <http://www.cfmt.it/formazione/corso/non-tenere-un-verbale>

«Dai, mandami il verbale della riunione, così magari approfondiamo, eh?» «Il verbale...? Ehm, il verbale doveva farlo Elisa...»

Quando termina una riunione abbiamo l'impressione di ricordare tutto quello che è accaduto. Ma già questa è un'illusione, ricordiamo molto meno di quanto pensiamo.

C'è una domanda necessaria prima di organizzare una riunione...

Guarda il video: <http://www.cfmt.it/formazione/corso/last-not-least>



Last but not least... 7