# infoMANAGER

# QUADRI MANAGERITALIA: IL NUOVO TEAM

È Lorenzo Zanoni di Manageritalia Lombardia il nuovo rappresentante nazionale Quadri

opo il rinnovo delle cariche territoriali nello scorso autunno, a gennaio i rappresentanti neoeletti o confermati hanno votato a maggioranza per il candidato lombardo. Accanto a lui, due vice: Elisabetta Pedrini di Manageritalia Emilia Romagna e Francesco Rubino di Manageritalia Sicilia. Cerchiamo di conoscere un po'

più da vicino Lorenzo Zanoni e i progetti del gruppo per il prossimo quadriennio.

Quadro, un manager a tutto tondo: qual è il ruolo di un quadro in azienda oggi?

«Il ruolo del quadro non si discosta molto da quello del passato. Unica sostanziale differenza, con le modifiche alle



Lorenzo Zanoni, 63 anni, è manager affermato con oltre 30 anni di esperienza nell'organizzazione e gestione di eventi di livello nazionale e internazionale come Expo, Universiadi, mondiali di diverse discipline, due visite papali. Ha operato nel mondo del calcio per 18 anni come quadro in F.C. Internazionale. Affidabilità, professionalità e credibilità sono i valori su cui si sono sempre basate le sue salde relazioni con le istituzioni e i rapporti consolidati con network di professionisti, aziende e operatori del settore. Da ottobre 2020 è rappresentante Quadri di Manageritalia Lombardia.



leggi che regolano il mondo del lavoro, la venuta meno di alcune tutele. Grandi responsabilità, carichi di lavoro, punto di riferimento aziendale, sia per l'azienda e i suoi dirigenti che per i colleghi di altro livello. sono rimasti immutati».

### Cosa può dare un'organizzazione di manager a figure come

Manageritalia raggruppa dirigenti, executive professional e, appunto, quadri. Responsabilità, professionalità e ruoli fanno sì che tutte queste figure vengano definite genericamente "manager". Manageritalia, quindi, è la loro "casa comune ideale", dove tutti possono trovare servizi, contatti, fare network e formazione».

#### Un nuovo rappresentante Quadri nazionale e numerosi nuovi rappresentanti territoriali: quali novità in vista per il gruppo Quadri Manageritalia?

«Certamente un nuovo spirito di fare sauadra. L'aumento esponenziale delle riunioni e interazioni via web causato dalla pandemia deve essere sfruttato in modo positivo, così da poter creare una rete di meeting, scambi di opinioni, confronto sui progetti che prima, per questioni logistiche e impegni lavorativi individuali, potevano avvenire con cadenza periodica più lunga».

#### Che obiettivi vi ponete?

«Tra i principali obiettivi sicuramente una maggiore coesione e comunicazione interna tra le varie associazioni territoriali; il massimo impegno nel portare a conoscenza del maggior numero di quadri possibile le opportunità che l'appartenenza a Manageritalia offre ai propri associati; un'implementazione dei servizi offerti; un piano di formazione adequato ai cambiamenti del mondo del lavoro che a causa della pandemia ha subito una tremenda accelerazione; un'azione di supporto verso quei colleghi che si troveranno ad affrontare cambiamenti, a volte radicali, nei propri ambiti lavorativi».

#### Come si presenta oggi il gruppo di quadri iscritti?

«Siamo quasi duemila in tutt'Italia, con la Lombardia che pesa per un terzo e Lazio, Emilia Romagna, Piemonte, Veneto, Trentino-Alto Adige e Liguria che superano il centinaio di iscritti. Un'età media intorno ai 53 anni, il 25% donne. Sono occupati in prevalenza nei settori del commercio (31%), distribuzione e servizi alle imprese (19%), con funzioni di direzione vendite (16%), direzione generale (15%) e direttore/ responsabile di sede (9%)».

#### Perché un quadro dovrebbe associarsi a Manageritalia?

«Perché in Manageritalia un quadro può trovare una serie di servizi dedicati; una "casa" dove ricevere ascolto e supporto; risposte rapide a ogni quesito in 48 ore tramite AskMit; opportunità di formazione professionale; momenti di incontro, contatto e networking, professionali e ludici».

#### IL NUOVO TEAM QUADRI

Rappresentante nazionale: LORENZO ZANONI

Vicerappresentanti nazionali:

ELISABETTA PEDRINI e FRANCESCO RUBINO

Manageritalia Campania	LUCA MAURIELLO
Manageritalia Emilia Romagna	ELISABETTA PEDRINI
Manageritalia Friuli Venezia Giulia	PAOLO PENNE
Manageritalia Lazio, Abruzzo, Molise, Sardegna e Umbria	ERNESTO NOSCHESE (in attesa di elezioni)
Manageritalia Liguria	ROBERTO PAPILLO
Manageritalia Lombardia	LORENZO ZANONI
Manageritalia Marche	ANTONIO VOTINO
Manageritalia Piemonte e Valle d'Aosta	DARIO DADONE
Manageritalia Puglia, Calabria e Basilicata	GIOVANNA PETROSILLO
Manageritalia Sicilia	FRANCESCO RUBINO
Manageritalia Toscana	SILVIA PISTOLOZZI (in attesa di elezioni)
Manageritalia Trentino-Alto Adige	FRANCESCO FEDRIZZI
Manageritalia Veneto	NICOLA PEDRON



## CARLO ROMANELLI RIELETTO PRESIDENTE

L'assemblea della nuova Associazione di Manageritalia ha ratificato alla fine del 2020 l'elezione a presidente di Carlo Romanelli. Al suo fianco, come vicepresidenti, Donatello Aspromonte e Giuseppe Rizzello

l 12 dicembre scorso si è svolta l in diretta streaming la seconda assemblea di Manageritalia Executive Professional, I 40 delegati collegati da remoto, in rappresentanza degli oltre mille manager e alte professionalità associati, hanno confermato alla presidenza Carlo Romanelli, già responsabile dell'area sin dal 2014 e presidente dell'Associazione costituita nel giugno 2019.

Manageritalia Executive Professional è la startup associativa di Manageritalia nata per rappresentare, tutelare e offrire servizi ancora migliori a manager e alte professionalità che attualmente svolgono un'attività non subordinata, libera e indipendente a supporto del management di organizzazioni private e/o pubbliche.

Carlo Romanelli ha commentato durante l'incontro che la «flessibilità delle attitudini e specializzazione delle competenze sono i concetti chiave del nostro operare, ed è ciò che ci viene richiesto, soprattutto in questa fase di trasformazione del mercato del lavoro in cui serve uno sforzo in più. E Manageritalia risponde proponendosi sempre più come "sindacato a chilometro zero", vicina alle esigenze di manager e alte professionalità che operano come lavoratori autonomi, per affrontare assieme le molteplici modalità con cui i colleghi si rapportano con le aziende. La nostra Associazione lavora per strutturare e valorizzare le peculiari conoscenze e competenze degli associati e migliorare stabilità e qualità del loro welfare».

Alla vicepresidenza sono stati eletti Donatello Aspromonte, attualmente partner alla Morgan Allen Associates Itd, e Giuseppe Rizzello, project manager Italia per Asm Global Europe.

#### **Economia:** cambiamenti e ripartenza

Durante la parte pubblica dell'assemblea - che ha ospitato Tiziano Treu, presidente Cnel, e Michele Faioli, professore di diritto del lavoro all'Università Cattolica di Milano - si è parlato dei forti cambiamenti in atto nell'economia, che partono anche da un nuovo lavoro organizzato che esce dai vecchi confini fisici delle aziende e degli uffici ed entra in nuove reti fisiche e/o digitali, vere e proprie filiere della creazione del valore. Lavoro dipendente e autonomo mutano, saltano a piè pari aspetti normativi che non rappresentano più la realtà e, come la pandemia ha estremizzato, evidenziano nuove esigenze per organizzazioni e persone. Le alte professionalità indipendenti, e nello specifico gli executive professional, che Manageritalia rappresenta congiuntamente a quelle dipendenti, i dirigenti e i quadri, sono un evidente laboratorio delle trasformazioni in atto.

«La ripartenza della nostra economia - ha detto Mario Mantovani, presidente Manageritalia – passa da una forte competenze. Per il nostro tessuto imprenditoriale questo significa aumentare l'apporto consulenziale e/o a termine di manager e alte professionalità, e contestualmente, darsi o rafforzare una struttura manageriale interna capace di dialogare con questi professionisti, dettare gli obiettivi, cogliere upgrade tecnologici, organizzativi e formativi e poi implementarli all'interno per far crescere l'azienda e la sua capacità di competere e stare sul mercato».





# AUGURI DIGITAL DA NORD A SUD

Impossibilitati a realizzare le nostre tradizionali iniziative natalizie sul territorio, ecco cosa abbiamo escogitato per augurare buon anno agli associati!



al 10 al 23 dicembre, quasi tutti i giorni in orario preserale, ci siamo fatti compagnia grazie al format Digital Christmas, un roadshow virtuale ospitato a turno dalle nostre Associazioni territoriali. Obiettivo dei webinar: dialogare sulla vita online con i manager e le loro famiglie insieme a due "spiritosi" formatori digitali, Enrico Piacentini e Diego Parassole. Il tutto arricchito in ogni tappa da testimonianze video di manager e giovani su aspetti piacevoli della vita digital.

Un modo diverso di chiudere l'anno insieme, un 2020 che ha visto protagonista, oltre al virus purtroppo, il rapidissimo passaggio al digitale della nostra vita, in maniera spesso estrema e obbligata. Ma da cui abbiamo imparato molto e possiamo continuare a farlo.

Un modo alternativo anche di festeggiare il Nata-



le, che in Manageritalia eravamo abituati a fare dal vivo con i nostri incontri sul territorio. spesso accompagnati da ottime performance musicali, teatrali e in alcuni casi dalla consegna delle borse di studio ai figli degli associati più meritevoli.

Abbiamo però mantenuto la bella tradizione di devolvere una cifra, solitamente raccolta nella serata e in questo caso ottenuta grazie al contributo delle singole Associazioni territoriali, a onlus o enti del terzo settore nell'area geografica di riferimento.

Ecco un assaggio di ciò che abbiamo cercato di racchiudere negli 11 appuntamenti online di Digital Christmas, che hanno riscosso moltissimo successo e che vi riassumiamo qui, così che chi si fosse perso qualche puntata possa andare a ripercorrerla sui nostri canali Youtube e Facebook:

- Piemonte e Valle d'Aosta: Personal branding
- **■** Lombardia: Utilities ■ Campania: Dirette web
- Emilia Romagna: E-learninig
- Friuli Venezia Giulia: Apedigital

- Lazio, Abruzzo, Molise, Sardegna, Umbria: E-commerce
- Sicilia: Cyber security
- Toscana: Networking
- Puglia, Calabria, Basilicata: Video makes a star
- Marche: Empatia online
- Trentino-Alto Adige: Smart working.

#### **Ripartiamo** dal Rinascimento

Manageritalia Liguria ha invece ideato un altro modo per festeggiare il nuovo anno. Il 5 gennaio ha organizzato, sempre online, l'evento "Buon anno: guardiamo avanti con fiducia - Visita alla mostra Michelanaelo, divino artista e al futuro che ci attende".

È stato un incontro unico che ci ha permesso di visitare in maniera esclusiva e guidata da Serena Bertolucci, direttrice di Palazzo Ducale Genova, la mostra lì ospitata. Una chicca, visto che l'esposizione è stata aperta al pubblico solo pochi giorni prima. La mostra tocca in particolare gli incontri che hanno costellato la vita di Michelangelo, svoltasi, dopo un periodo buio dell'umanità, in pieno Rinascimento. Quindi una spinta anche per il nuovo rinascimento che ci attende e del quale si è parlato dopo la visita online con Marco Bucci, sindaco di Genova, Mario Mantovani, presidente Manageritalia e Monica Nolo, presidente Manageritalia Liguria.

Infine, Manageritalia Veneto ha organizzato un incontro di networking natalizio online tra gli associati, seguito da un videomessaggio di auguri del presidente Lucio Fochesato che trovate sempre sui nostri canali.

Tutti questi eventi hanno riscosso un successo incredibile coinvolgendo nel caso di Digital Christmas 5 mila partecipanti live e oltre 7mila visualizzazioni totali; nel caso dell'evento ligure quasi 700 partecipanti live e oltre il triplo di visualizzazioni totali, che sono tuttora in continua crescita. L'evento online del Veneto ha coinvolto alcune decine di associati, si è svolto "a porte chiuse" e non è rivedibile essendo basato sull'interazione in tempo reale. Grazie a tutti della vostra partecipazione!



# OPPORTUNITÀ O PROBLEMI SUL LAVORO? MANAGERITALIA C'È

Nella transizione professionale offriamo un ampio ventaglio di servizi da utilizzare per cogliere un'opportunità e/o per uscire al meglio da una situazione difficile e ricollocarsi

In un frangente come questo, nel pieno di una crisi sanitaria ed economica, il lavoro è sotto stress non per forza in termini negativi, ma le situazioni sono sempre più sfidanti e quindi nel bene o nel male abbiamo più di un supporto per i manager - dirigenti, quadri ed executive professional - associati. Vediamo di cosa si tratta!

> **PRIMA DI ENTRARE IN AZIENDA**

Se vuoi gestire attivamente la tua carriera, e quindi lavorare per co-

gliere nuove opportunità professionali (nella tua azienda o altrove), il servizio di Career fitness fa per te. In ogni caso, per valutare cambi di incarico nella stessa azienda (cambi alla parte variabile, l'espatrio all'estero ecc.) o l'ingresso in una nuova rivolgiti sempre, prima di chiudere il nuovo contratto, a Manageritalia.

#### Cosa fare

Per sviluppare la tua carriera contatta XLabor, la divisione di Manageritalia per il mercato del lavoro manageriale, e prenota un servizio di Career check (gratuito per i manager associati). Dopo il colloquio con un esperto potrai valutare come muoverti e se avere altra consulenza. Questo è infatti il primo step di Career fitness, il percorso pensato da Manageritalia per dare ai manager - attraverso XLabor e alcune delle migliori società e professionisti di consulenza e transizione di carriera e coaching – tutto quanto oggi indispensabile per gestire attivamente il proprio sviluppo professionale e la propria carriera.

Per gli aspetti contrattuali contatta la tua Associazione territoriale e richiedi il servizio di consulenza contrattuale sindacale per gestire il cambio di incarico o l'ingresso in un'altra azienda con un nuovo contratto.



### **PRIMA DI USCIRE DALL'AZIENDA**

Se ti capita di avere difficoltà in azienda è opportuno che, per gestire al meglio la situazione e l'eventuale uscita, ti informi su quanto prevede il contratto e sui servizi offerti da Manageritalia, che potrebbero esserti utili nell'immediato e in futuro.

Fallo subito, prima di chiudere la trattativa, per decidere al meglio se e come restare in azienda o se



uscirne, perché dopo potrebbe essere tardi per sfruttare tutte le opportunità che abbiamo costruito per te.

#### Cosa fare

Contatta la tua Associazione territoriale e richiedi il servizio di consulenza contrattuale sindacale per gestire la situazione relativa al rapporto di lavoro e ai Fondi contrattuali (Fasdac, Fondo Mario Negri, Cfmt, Associazione Antonio Pastore).

Valuta la possibilità di attivare un percorso di outplacement individuale, un servizio a condizioni vantaggiose consultabile nell'area riservata My Manageritalia e rivolaendoti a XLabor.

Usufruisci della Polizza Ponte che copre il costo dei Fondi contrattuali per 12 mesi. Questa garanzia tutela il dirigente nel caso in cui perda l'impiego a seguito di licenziamento esercitato e comunicato dal datore di lavoro per giustificato motivo oggettivo, rifiuto di trasferimento, fallimento o cessazione dell'attività dell'azienda.

Valuta la possibilità offerta dalla polizza di tutela legale, che nelle vertenze col datore di lavoro copre le spese per la sola parte giudiziale. È una garanzia di rimborso spese sostenute in caso di un contenzioso con terze persone, fisiche e giuridiche.

È riservata gratuitamente ai dirigenti in attività, ex dirigenti in prosecuzione volontaria alla Convenzione Antonio Pastore e ai quadri. Sono inoltre assicurati il coniuge o il convivente more uxorio e i figli fiscalmente a carico.

#### **USCITO DALL'AZIENDA**

Una volta uscito dal contratto o chiuso il rapporto con l'azienda, Manageritalia non ti lascia solo. Abbiamo previsto una serie di servizi che, insieme a quelli precedenti, ti giutano a muoverti efficacemente nel mercato alla ricerca di un nuovo incarico.

#### Cosa fare

Valuta l'opportunità di usufruire dei Fondi contrattuali con la prosecuzione volontaria e il diritto all'indennità di disoccupazione Naspi: può essere richiesta all'Inps da tutti i lavoratori - compresi i dirigenti - che, avendo 13 settimane di contribuzione versata nei 4 anni precedenti la disoccupazione e 30 giornate di lavoro effettivo nei 12 mesi precedenti la disoccupazione, si trovano in uno stato di disoccupazione involontaria (ad esempio, a seguito di licenziamento).

#### Accedi ai servizi Manageritalia

Rivolgiti a XLabor che, oltre a supportare per l'outplacement previsto dal contratto dirigenti, dà informazioni e servizi di orientamento al mercato del lavoro a tutti i manager associati. Chi è residente in Lombardia può fruire della Dote Unica Lavoro prevista dalla regione e per tutti gli altri si prevedono servizi diretti e/o indiretti. Tra questi:

- Banca dati Manager & Mercato del lavoro. Accesso dall'area riservata del sito XLabor per inserire o modificare il proprio profilo professionale;
- Offerte di lavoro. Sempre sul

- sito di XLabor è possibile consultare offerte di impiego pubblicate sotto la voce "per i manager > offerte di lavoro";
- Colloqui di informazione e orientamento al mercato del lavoro manageriale. Un servizio che si propone di fornire alcune nozioni di massima su come muoversi nel mercato del lavoro. Per l'iscrizione rivolgiti alla tua Associazione territoriale;
- Check up retributivo. Un servizio gratuito per una valutazione retributiva di mercato della tua posizione e di altre a tua scelta. Richiedi il tuo report dettagliato in area riservata My Manageritalia - Servizi professionali.

Valuta le opportunità in termini di aiuti e incentivi alla rioccupabilità dei manager offerti dal contratto e dalla normativa vigente.

Accedi ai servizi di formazione di Cfmt. I dirigenti potranno fruire gratuitamente di un massimo di cinque attività programmate dal Centro durante l'anno successivo alla data di cessazione del rapporto di lavoro.

Restare iscritto a Manageritalia ti consente, anche nelle fasi di transizione di carriera, di fruire di un sistema di servizi ad alto valore aggiunto che supportano il manager in tutti gli aspetti della sua attività professionale.





# RIMBORSI: TUTTE LE NOVITÀ

Test Covid-19, sedute di psicoterapia a distanza, accertamenti diagnostici effettuati in farmacia e tanto altro ancora. Vediamo nel dettaglio, attraverso schemi sintetici, tutte le novità Fasdac in tema di rimborsi e le indicazioni per richiederli

n una situazione di crisi come quella che stiamo vivendo, il Fasdac si fa ancora più interessante e vicino ai propri iscritti. A partire dal primo gennaio 2021, nel Nomenclatore tariffario troviamo inserite integrazioni per quanto riguarda i rimborsi ai test Covid-19, alle sedute di psi-

coterapia a distanza, sulle modalità per il rimborso dei vaccini e, ancora, aggiornamenti sul rimborso per ulteriori interventi chirurgici e per gli accertamenti diagnostici effettuati in farmacia. Ultimo ma non ultimo, è stato previsto uno stanziamento straordinario di 500.000 euro per il

rimborso dei test Covid-19 sostenuti nel periodo 1° settembre-31 dicembre 2020.

Nei box a fianco sono elencate nel dettaglio tutte le novità deliberate dal consiglio di gestione del Fondo dello scorso 16 dicembre e quali documenti presentare, caso per caso.





#### **AGGIORNAMENTO NOMENCLATORE TARIFFARIO**

#### Decorrenza: documenti di spesa a partire dal 1° gennaio 2021

#### a) Rimborso test Covid-19

Il Nomenclatore tariffario è stato integrato con l'inserimento dei seguenti quattro accertamenti diagnostici/test per Covid-19:

<ul><li>antigenico diretto rapido</li><li>molecolare diretto</li></ul>	€ 18	
	€ 68	

■ su sangue venoso sierologico IgG e IgM € 36

Come per tutti gli accertamenti diagnostici, è necessario presentare la prescrizione medica completa di diagnosi anche presunta. Per il rimborso delle spese relative ai test vanno seguite le regole previste per le pratiche mediche attraverso la compilazione del modulo P01/M.

#### b) Rimborso sedute di psicoterapia a distanza

È stato previsto il rimborso delle sedute psicoterapiche, anche se effettuate a distanza, alla tariffa di € 35 nell'attuale limite complessivo di 70 sedute per anno civile (120 sedute per i soggetti affetti da autismo).

#### c) Nuova modalità di rimborso dei vaccini

È stato eliminato il contributo forfettario di € 80, comprensivo anche del farmaco.

La nuova normativa prevede separatamente:

■ il rimborso del vaccino (senza distinzione tra iniettabili o per via orale) nella misura del 70%;

■ il rimborso della prestazione sanitaria effettuata dal medico o dall'infermiere professionale con descrizione "Iniezione intramuscolare o sottocutanea" (€ 20).

#### d) Rimborso ulteriori interventi chirurgici

Il Nomenclatore tariffario è stato integrato dai sequenti interventi chirurgici:

Descrizione	Importo
Procedura ReLex Smile (Small Incision Lenticule Extraction) per la correzione della miopia e astigmatismo con laser a femtosecondi (come unico intervento)	€ 1.800
Asportazione di valvola aortica e sostituzione con protesi artificiale o bioprotesi non in circolazione ex- tracorporea (CEC), per via transapicale o transcatetere (TAVI o TAVR)	€ 9.000
Asportazione di valvola mitralica e sostituzione con protesi artificiale o bioprotesi non in circolazione ex- tracorporea (CEC), per via transapicale o transcatetere (TMVI o TMVR)	€ 9.000
Pancreatectomia subtotale con preservazione del cor- po del pancreas con eventuali anastomosi coledocodi- giunale, anastomosi pancreatico-digiunale e gastrodi- giunostomia, comprese eventuali linfoadenectomie	€ 9.000

#### e) Rimborso degli accertamenti diagnostici eseguiti in farmacia

Sono ammessi al rimborso gli accertamenti diagnostici previsti nel Nomenclatore tariffario, anche se eseguiti presso le farmacie.

#### STANZIAMENTO DI 500.000 EURO

Misura straordinaria per il rimborso dei test Covid-19 sostenuti nel periodo 1° settembre-31 dicembre 2020 (data documento di spesa).

Tale misura è stata adottata al fine di andare incontro alle richieste pervenute dagli iscritti, che durante la pandemia si sono spesso trovati a sostenere privatamente le spese relative ai test, anche per effetto delle diverse normative regionali.

Il consiglio di gestione ha adottato un provvedimento straordinario, operativamente denominato "Pratica Covid", circoscritto alle sole spese sostenute per i test Covid-19 nel quadrimestre 1° settembre-31 dicembre 2020.

La "Pratica Covid" avrà pertanto effetto retroattivo a partire dai documenti di spesa datati 1° settembre 2020 e sarà gestita similarmente alla nota "Pratica ticket".

Nell'adottare il provvedimento si sono voluti semplificare al massimo gli adempimenti amministrativi in capo agli

Trattandosi di un provvedimento straordinario, per richiedere il rimborso sono sufficienti i soli documenti di spesa (scontrini, fatture ecc.). Quindi, in via eccezionale, per la sola "Pratica Covid", non occorrono prescrizioni mediche. Bisogna inoltre compilare il modulo spese mediche P01/M. La pratica non ha alcuna soglia di ingresso e non viene applicata nessuna detrazione. Di conseguenza è possibile portare a rimborso anche un solo test dal costo, ad esempio, di 22 euro.

Il numero dei test rimborsabili per persona o per nucleo familiare non è soggetto a limitazioni.

La pratica, come sempre, va istruita per singolo assistito e va presentata entro il 28 febbraio 2021 (stessa scadenza della "Pratica ticket").

I test sono rimborsabili secondo le tariffe indicate sopra. L'eventuale costo eccedente di ogni singolo test rimane pertanto a carico dell'iscritto.

Importante: le richieste di rimborso presentate dagli iscritti verranno quantificate dal Fondo nei mesi di marzo e aprile 2021. Qualora l'importo complessivo dei rimborsi dovesse superare il budget di 500.000 euro, verrà applicato un principio di ricalcolo proporzionale, tale per cui avverrà una riduzione del rimborso nella misura percentuale necessaria per rientrare nel limite dell'importo stanziato.



# CLICK FAMILY, LA POLIZZA RESPONSABILITÀ CIVILE DELLA FAMIGLIA

Riservata agli associati Manageritalia, può essere sottoscritta online direttamente dal sito di Assidir

a prima cosa da fare, quando si affronta un particolare tema assicurativo, è avere la certezza sul reale significato, anche sul piano legale, dei termini che si usano. Vediamo quindi innanzitutto cosa si intende per "responsabilità civile della famiglia".

La responsabilità civile può derivare da due tipi di "illeciti": la violazione di un accordo tra le parti, come il mancato pagamento di

una prestazione, definita "responsabilità contrattuale", e la "responsabilità da atto extracontrattuale", che si verifica ad esempio quando una perdita dalle tubature dell'acqua provoca infiltrazioni nell'appartamento sottostante o il nostro cane morde un passante.

Anche se la conseguenza principale della responsabilità civile è sempre il risarcimento del danno ai terzi, che sono la parte lesa, in questo articolo ci occuperemo delle conseguenze di atti che riguardano noi e la nostra famiglia.

Pur lasciando da parte le ben note coperture assicurative per le nostre abitazioni, come quella contro l'incendio, il furto o i danni da noi provocati ad appartamenti dei vicini, non dobbiamo dimenticare che esistono molti altri rischi, meno noti e soprattutto meno evidenti, che possono minare la tranquillità della nostra famiglia.



La nostra responsabilità civile scatta, ad esempio, per gli atti dei figli minori e per i danni causati nel tempo libero.

Accadimenti che non sono poi così infrequenti e che, soprattutto, possono causare danni il cui valore non è assolutamente misurabile se non a posteriori, caso per caso.

Facciamo degli esempi. Se nostro figlio urta inavvertitamente un costoso televisore in un grande negozio di elettrodomestici e lo fa cadere rompendolo, noi avremo diritto "ai cocci", ma anche il dovere di rifondere interamente il valore dell'oggetto all'esercizio commerciale. Oppure, il valore del danno riportato da una persona caduta a terra perché urtata da una bicicletta non è standardizzabile ma varia moltissimo, a parità di conseguenze fisiche, in funzione della persona che ha subito l'urto: basso se si tratta di una persona qualsiasi, altissimo se si tratta di un attore di grido o calciatore di serie A. Non va dimenticata, poi, la nostra responsabilità in caso di infortuni occorsi agli addetti ai servizi domestici o baby-sitter, anche se prestatori di lavoro occasionale, o dei danni che possono essere causati a terzi da un nostro animale, da compagnia o da sella.

La maggior parte di noi non ha un'adeguata sensibilità riguardo ai rischi che può correre durante una vita lavorativa e di famiglia "assolutamente normale" e, proprio per questo, non è in grado di misurarne il peso e le conseguenze, soprattutto in termini economici.

In gergo tecnico si può dire che, soprattutto se ci confrontiamo con





gli altri cittadini dei paesi europei, siamo "sottoassicurati" anche per la responsabilità civile della famialia. Noi italiani, infatti, ci assicuriamo spesso contro uno specifico rischio solo dopo avere subito i danni conseguenti a un evento per cui non ci eravamo coperti.

Come prendere coscienza dei rischi cui possiamo essere esposti e trovare la corretta protezione per noi e la nostra famiglia? Rivolgendoci ad Assidir, che ci può informare e assistere gratuitamente perché ha provveduto, già da tempo, a mettere a disposizione degli associati Manageritalia una copertura molto interessante e vantaggiosa per tutti i principali rischi della famiglia.

#### **Click.family**

#### Cos'è e a chi è rivolta

È una polizza che copre il contraente e il suo nucleo familiare convivente dalle richieste di risarcimento di danni causati involontariamente ad altre persone.

È una polizza che riguarda esclusivamente la vita privata e non quella professionale o le responsabilità obbligatorie per legge (ad esempio la già citata rc auto). Va ricordato, infine, che non riauarda neanche le richieste di risarcimento in campo penale.

#### Danni provocati a terzi: cosa copre

Poiché la casistica degli eventi coperti dalla polizza Click.family è molto ampia, ed è praticamente impossibile delimitarla, citiamo solo alcune coperture assicurative operanti per la responsabilità civile dell'assicurato relativamente ai danni provocati a terzi in relazione a:

- il valore proprietà e/o conduzione dell'abitazione, estesa anche a tutte le altre eventuali dimore (abituale o saltuarie) a disposizione del nucleo familiare come la copertura, ad esempio, dei rischi delle antenne radiotelevisive, nonché degli spazi adiacenti di pertinenza dei fabbricati stessi, giardino, piscine e altre attrezzature sportive e per il gioco, cancelli anche con comando elettrico a distanza:
- uso di apparecchi domestici ed elettrodomestici e parti relative;
- scoppio, implosione ed esplosione di apparecchi domestici, audiovisivi ed elettrodomestici;
- scoppio e/o esplosione dovuti a fughe di gas a uso domestico;
- committenza di lavori di straordinaria manutenzione, ampliamenti, sopraelevazioni e demolizioni dell'abitazione assicurata;
- sparaimento o infiltrazioni di acqua conseguenti a rotture accidentali di opere o impianti e quelli prodotti da rigurgito di fogne;
- conduzione delle abitazioni in locazione nel territorio italiano o nei paesi europei da parte dei figli studenti.

La copertura assicurativa vale anche per la responsabilità civile che possa derivare all'assicurato da fatto doloso delle persone delle quali debba rispondere.

Con massimali assicurati idonei per un livello di tutela di prim'ordine, Click.family è una polizza semplice, poco costosa ma estremamente utile. Infatti tutela la famiglia da impreviste e imprevedibili perdite economiche, il cui valore può

arrivare in alcuni casi anche a cifre altissime

#### Come elaborare un preventivo e stipulare la polizza

Click.family fa parte dei prodotti dell'offerta di Assidir a disposizione degli associati Manageritalia h24 e può essere sottoscritta direttamente da casa.

Il processo di sottoscrizione è semplice e per effettuare il pagamento del premio, e perfezionare così l'acquisto online, si può usare la carta di credito.

La decorrenza della copertura assicurativa parte dalle ore 24 del giorno in cui è andato a buon fine il pagamento del premio.

Comunque, entro pochi giorni dall'acquisto, giungerà a casa il contratto assicurativo cartaceo da sottoscrivere, inclusa la copia da restituire ad Assidir.

- Entra nel sito www.assidir.it
- Accedi all'area riservata (con codice id MIT000..... e password della tua card Manageritalia)
- Vai nella sezione preventivi
- Compila il modulo con i dati per la polizza

CARGEAS click.family

- Leggi e salva il preventivo
- Acquista la polizza utilizzando la tua carta di credito Visa o Mastercard

Vuoi saperne di più? Scrivi a info@assidir.it o chiama il numero verde 800401345 per chiedere di essere contattato da un nostro consulente.

"Click.family" è un prodotto di Cargeas Assicurazioni SpA. Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Prima della sottoscrizione leggere il set informativo consultabile sul sito www.assidir.it e www.cargeas.it



## CORSI DI FORMAZIONE

#### **Team Empowerment**

Gestire un colloquio di valutazione della performance

Middle check e colloquio finale



26 marzo

Supereroe della delega Impariamo a delegare?

ONLINE

21 aprile

La leadership adattiva

Uscire dalle zone di comfort e affrontare le sfide più difficili



18 maggio

#### Personal Improvement

Leadership femminile ai tempi dello smart working

Strategie e allenamenti per affrontare la ripresa e riprendere fiato



2 marzo

Le emozioni al servizio delle performance

Conoscere e governare la propria dimensione emotiva



8 aprile

Ideare presentazioni efficaci

Le componenti che influenzano la performance



13 aprile

#### Organizational Performance

Modelli excel per analizzare PFN e gestione finanziaria

Comprendere e governare le logiche della Posizione finanziaria netta



1 marzo

Emergenza Covid-19 e diritto del lavoro

La gestione del personale e le misure di sostegno alle imprese



26 marzo

Coinvolgi i dipendenti dell'azienda su LinkedIn

Imparare come sviluppare una strategia di employee advocacy su LinkedIn



14 aprile

#### **Business Development**

Facebook e Instagram advertising

Comprendere il ruolo e l'importanza del social media advertising



26 marzo

La valutazione economico-finanziaria del business plan

Come impostare un business plan e come valutarne la qualità economica



15 e 22 aprile

Analisi e misurazione dei risultati

Comprendere l'importanza e le potenzialità della misurazione delle attività social media



30 aprile



PER INFORMAZIONI: www.cfmt.it

**MILANO** info@cfmt.it, 02 5406311

**ROMA** info@cfmt.it, 06 5043053

La partecipazione ai corsi è gratuita e riservata ai dirigenti associati in regola con il versamento dei contributi.

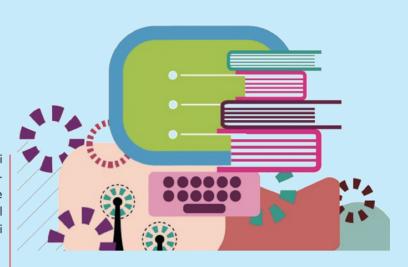


## FORMAZIONE UNICA. COME TE

n un periodo di così grandi trasformazioni, in cui manager e aziende sono chiamati a gestire in maniera del tutto diversa il loro business, i loro team e la loro crescita personale, Cfmt cambia per mettere al centro la persona e la costruzione del suo percorso di apprendimento.

- Nuova offerta formativa
- Nuovo modello per supportare il processo di apprendimento
- Nuovi servizi per gli associati

Una nuova offerta, totalmente personalizzabile, costruita intorno a 4 competenze trasversali, che punta a supportare la persona, non solo il professionista.



Passare dalla logica della formazione a quella dell'apprendimento permette di mettere al centro la persona, con i propri bisogni, le proprie esigenze e le ambizioni di crescita e di miglioramento continuo.

Il nostro intento è accompagnare i manager nel percorso di crescita che desiderano intraprendere. In questo modo facilitiamo un processo di apprendimento continuo,

#### **Personal Improvement**

L'area raccoglie le attività formative che facilitano la consapevolezza di sé, delle proprie energie e del proprio potenziale, impostando un progetto di sviluppo personale e professionale tale da poter affrontare efficacemente le sfide legate al cambiamento.

#### **Team Empowerment**

Ai manager viene richiesto di essere sempre più poliedrici, non solo competenti sulle dinamiche proprie del business ma anche facilitatori delle dinamiche interpersonali. Queste attività formative hanno come obiettivo quello di rafforzare, attraverso il management, tutto il team e di conseguenza il business.

#### **Organizational Performance**

Una formazione continua permette al singolo manager di restare sempre aggiornato e di mantenere allenate le proprie competenze. Le attività formative di quest'area puntano a fornire modelli e strumenti che possano migliorare le performance organizzative collegando persone, processi e informazioni.

#### **Business Development**

Ogni manager è un potenziale business developer che cerca e sperimenta l'innovazione. In quest'area abbiamo inserito tutte quelle attività utili ad acquisire le competenze per gestire il cambiamento, individuare le aree in cui operare e scegliere metodi e strumenti per essere efficaci.

Ogni area che abbiamo individuato ha i suoi obiettivi, i suoi pilastri, i suoi contenuti e le sue linee guida. Ogni attività formativa è la perfetta combinazione tra metodologie e argomenti sempre nuovi e una consolidata esperienza dei nostri formatori nella formazione manageriale.

La sfida è mettere a disposizione del manager un metodo di gestione del proprio sapere, che permetta di acquisire nuove competenze e ridefinire quelle in suo possesso, così da poter affrontare un contesto dai confini sempre più sfumati.

anziché una formazione discontinua e occasionale, mixando diverse modalità di fruizione per andare incontro a ogni preferenza di stile di apprendimento.



