

ASSOCIAZIONI TERRITORIALI

PREMIO PARITÀ VIRTUOSA IN LOMBARDIA

Il consiglio per le Pari opportunità regionale premia Manageritalia Lombardia per le “iniziative creative e sostenibili di conciliazione vita-lavoro in Lombardia ai tempi del Covid-19”.

Eliana Sambrotta

Un premio che la Regione Lombardia ha consegnato all'Associazione lombarda perché si è distinta, nella categoria “associazioni”, per l'adozione di sistemi innovativi di welfare nel corso dell'emergenza sanitaria di quest'anno. Un riconoscimento possibile gra-

zie alle azioni promosse a favore dei dipendenti, ma soprattutto grazie alle modalità innovative ideate dal Gruppo Donne Manager, come nel caso del Fiocco in Azienda, che ha supportato i genitori delle aziende aderenti anche in questo difficile momento storico.



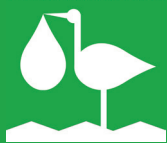
Un momento della Festa dei Fiocchi 2019 con Luisa Quarta, responsabile gruppo Donne Manager (a sinistra) e Letizia Caccavalle, presidente del consiglio Pari opportunità Regione Lombardia (a destra).



Misure intraprese

«Tra le varie attività incluse nel programma del Fiocco, per esempio, abbiamo introdotto proprio a marzo gli incontri online con l'ostetrica: un vero successo!» spiega Luisa Quarta, responsabile Gruppo Donne Manager. «Abbiamo pensato di sfruttare la tecnologia per offrire un ulteriore servizio ai dipendenti delle aziende aderenti al Fiocco. Il coinvolgimento di una figura come l'ostetrica, tradizionalmente legata al parto, ci ha consentito di accompagnare le nuove famiglie con consigli pratici a supporto dei neo genitori che si sono ritrovati improvvisamente chiusi in casa con un neonato senza possibilità di confronto e aiuto. L'uso della tecnologia inoltre ci ha consentito di superare i tradizionali limiti territoriali e relazionarci con tutti i genitori della Lombardia. La numerosa partecipazione ci ha dato conferma di quanto siano importanti i servizi che Manageritalia Lombardia ha ideato con il Fiocco in Azienda, che continua a crescere e ci consente di lavorare concretamente insieme ad aziende illuminate, dimostrando così che la genitorialità può diventare un asset aziendale importante». Infatti, il tema della valorizzazione della genitorialità e il coinvolgimento dei padri e delle aziende per superare il grave problema

un fiocco in azienda



Il Fiocco in Azienda è un programma concreto dedicato a genitori e aziende per affrontare serenamente la maternità e facilitare il rientro in ufficio delle mamme. Per saperne di più:

<https://bit.ly/FioccolnAzienda>



dell'abbandono del lavoro da parte delle donne dopo la maternità è solo uno degli argomenti che il Gruppo Donne Manager sta portando avanti da tempo. Ma non è tutto.

«Un ulteriore elemento che ci ha permesso di ottenere il premio Parità Virtuosa 2020 è stato il lavoro sul tema della disparità salariale tra uomo e donna, concretizzato nella presentazione di una proposta di legge innovativa sul superamento del divario retributivo di genere che è oggi al vaglio della Commissione Lavoro della Camera. Proposta che, ancora una volta, sottolinea la concretezza e lungimiranza di Manageritalia Lombardia sui temi più importanti e attuali per il mondo del lavoro e non solo».

La parola alla Regione

Il premio Parità Virtuosa è alla sua seconda edizione e quest'anno è stato dedicato in special modo alle misure ideate da aziende, associazioni, privati per superare l'emergenza sanitaria, come spie-

ga la presidente del consiglio per le Pari opportunità Letizia Caccavale: «Lavoro agile, sistemi di sostegno ai dipendenti, congedo parentale, sono diventate tematiche di stringente attualità in tempi di Covid. La pandemia ha certamente rappresentato una sfida in più per imprese e lavoratori, in particolare per le lavoratrici madri, che più di tutti stanno pagando il prezzo della ricaduta sociale dell'emergenza sanitaria. Eppure, in questo contesto di difficoltà e incertezza, sono numerose in Lombardia le aziende e i privati che stanno dimostrando di essere un passo avanti rispetto alle istituzioni in termini di innovazione, flessibilità e valorizzazione delle pari opportunità. Con questo riconoscimento vogliamo dare visibilità al loro impegno, sia perché generi dibattito e nuove idee, sia perché sappiamo che la forza delle aziende sono le persone e che quello della conciliazione vita-lavoro è un cammino che si fa insieme: uomini e donne, imprese e istituzioni».