

LE AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE PER L'ASSUNZIONE DI UN DIRIGENTE

Ho 42 anni e sto contrattando per una prossima assunzione a dirigente con un'azienda che opera nel terziario. Vorrei sapere se il ccnl prevede delle agevolazioni contributive che possano essere applicate alla mia situazione.

R.E. – Genova

Attualmente il ccnl per i dirigenti del terziario, della distribuzione e dei servizi prevede tre diverse formule di contribuzione ai Fondi e agli Enti contrattuali: contribuzione ordinaria, agevolata per età e agevolata in base al reddito.

La contribuzione ordinaria permette di avere circa 11.800 euro di retribuzione differita tra quanto versato alla previdenza complementare (Fondo Mario Negri) e quanto accantonato nella garanzia Antonio Pastore "Mista a premio unico ricorrente con rivalutazione annua del capitale", l'assistenza sanitaria integrativa da parte del Fasdac per il dirigente e i suoi familiari, le coperture assicurative della Convenzione Antonio Pastore (caso morte, non autosufficienza, invalidità da malattia, long term care, garanzia esonero pagamento premi, tutela legale e assicurazione Ponte contro il rischio della perdita d'impiego), le prestazioni assistenziali del Fondo Mario Negri, la possibilità di fruire gratuitamente e senza limiti delle attività formative del Cfmt.

L'agevolazione contributiva in base all'età anagrafica del dirigente alla data di nomina/assunzione consiste nel versamento di una contribuzione ridotta alla previdenza complementare (Fondo Mario Negri) e alla previdenza integrativa individuale (Associazione Antonio Pastore) per la quale non viene attivata la garanzia "Mista a premio unico ricorrente con rivalutazione annua del capitale", mentre per l'assistenza sanitaria integrativa (Fasdac) e per la formazione (Cfmt) sono previste contribuzione e prestazioni piene. Nel suo caso, tale agevolazione potrebbe essere

applicata per un periodo massimo di tre anni, decorsi i quali si passerebbe alla contribuzione ordinaria.

Infine, la più recente agevolazione, introdotta nel ccnl con l'accordo di rinnovo del 21 luglio 2016, si può applicare a coloro che percepiscono una retribuzione annua lorda, comprensiva di tutti gli elementi fissi e variabili, non superiore a 65.000 euro, indipendentemente dall'età anagrafica.

Quest'ultima soluzione permette di nominare un dirigente a un costo di poco superiore a quello del quadro. Il ccnl viene applicato nella sua interezza, sono comprese l'assistenza sanitaria Fasdac e la formazione Cfmt, con alcune deroghe con riferimento alla normativa sulla previdenza complementare e sulla previdenza integrativa individuale:

- a) l'iscrizione al Fondo di previdenza complementare Mario Negri avviene tramite una contribuzione minima a carico del datore di lavoro (300 euro annui) e l'eventuale conferimento volontario del tfr da parte del dirigente.
- b) l'iscrizione all'Associazione Antonio Pastore avviene con sospensione, per l'intera durata dell'agevolazione, degli obblighi contributivi e conseguente assenza delle relative coperture assicurative, ad eccezione della Tutela legale.

La contribuzione agevolata può essere applicata fintantoché sussiste la condizione legata al reddito e, in ogni caso, per un periodo massimo di tre anni, decorsi i quali è possibile passare alla contribuzione agevolata per età, fino al compimento dei 48 anni, altrimenti si applicherà la contribuzione ordinaria.

Per qualsiasi necessità e ulteriori approfondimenti potrà trovare assistenza e personale competente presso l'Associazione territoriale Manageritalia a lei più vicina, in base alla sua residenza o alla sede di lavoro.