

mercoledì 10 giugno - ore 19

SEGUI E PARTECIPA



ATTIVIAMOCI PER CHIUDERE IL (GENDER PAY) GAP

ANDIAMO NEL MERITO DEL GAP

Il divario retributivo tra uomo e donna è un vistoso gap presente a ogni latitudine. Ma in Italia è ancora più d'intralcio al definitivo decollo dell'occupazione femminile, perché spesso proprio la minor retribuzione determina scelte familiari che affossano il lavoro femminile e lo sviluppo del Paese. Tra le tante proposte di legge, oggi in dirittura d'arrivo a livello parlamentare per incidere su questa stortura, c'è quella a prima firma del deputato Alessandro Fusacchia (sottoscritta insieme a Lia Quartapelle, Rossella Muroli, Paolo Lattanzio e Erasmo Palazzotto, deputate e deputati iscritti a Movimenta), sostenuta da Manageritalia e dal suo Gruppo Donne Manager.

La forza di questa proposta è che ribalta le logiche in gioco proponendo, invece di un controllo passivo su quanto dichiarato dalle aziende come oggi avviene e fanno le altre proposte, un controllo attivo di quanto denunciato dalle presunte vittime o scoperto dalle consigliere di parità con indagini campionarie continuative.

Una soluzione semplice ed efficace che premia le aziende virtuose e, con le eventuali sanzioni, finanzia il fondo delle consigliere di Parità che senza risorse, come sono oggi, rischiano di lasciare sempre e solo tutto sulla carta e tra le buone intenzioni. Noi vogliamo invece entrare nel merito e premiare il merito, sempre e comunque, e superare il gap per tutti.

Seguici su Youtube e Facebook
Manageritalia

PARLIAMO DELLE PROPOSTE
DI LEGGE PER COMBATTERE
IL DIVARIO RETRIBUTIVO
IMMOTIVATO CON

Alessandro Fusacchia

deputato gruppo misto Camera

Carolina Pellegrini

consigliera di Parità Regione Lombardia

Massimo Fiaschi

segretario generale Manageritalia

Luisa Quarta

coordinatrice Gruppo Donne Manager
Manageritalia

MODERA

Enrico Pedretti

direttore marketing Manageritalia



sponsored by



Gruppo
BNP Paribas

