

# FILOSOFIA IN

LEADERSHIP

**Raffaele Tovazzi**  
filosofo esecutivo



**L**a parola "leadership" contiene il termine "lead", che in inglese significa sia "condurre" che "guinzaglio".

**I manager che tengono i collaboratori al guinzaglio non si meravigliano se questi fanno lavori da cane.**

Questa ambivalenza linguistica ben esprime i differenti modi in cui viene interpretata la leadership in azienda da parte di professionisti, manager e imprenditori: c'è chi attraverso il proprio lavoro conduce e chi, forte di un ruolo, semplicemente limita, sfrutta e si fa trascinare dagli altri.

Ma come capire se si è un leader che "lega" o uno che "conduce"?

Quattro sono le caratteristiche che accomunano gli individui in grado di aggregare, ispirare e condurre gruppi di lavoro e aziende al successo:

**1 ESPERIENZA:** non esiste leadership senza "chilometraggio", vale a dire esperienza specifica nel settore in cui si opera.

**2 VISIONE:** non c'è leadership senza una visione, ovvero la destinazione che si vuole raggiungere. Per dirla con Seneca "non esistono venti favorevoli per il marinaio che non sa dove andare".

**3 COMUNICAZIONE:** viviamo nell'era della comunicazione, che rappresenta lo strumento con cui un leader riesce a coinvolgere gli altri e fare di un sogno individuale uno collettivo.

**4 SQUADRA:** la leadership non è qualcosa che si impone, ma qualcosa che viene riconosciuto. Per questo la capacità di unire e prendersi cura di un gruppo dei pari è un requisito fondamentale.

Coltiva queste quattro competenze e potrai tranquillamente buttare il guinzaglio, perché non ne avrai più bisogno.