

MANAGERITALIA

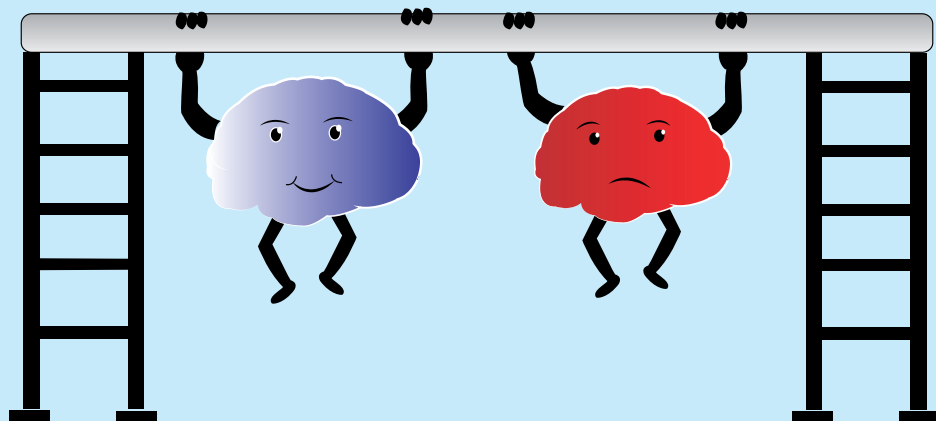
CAREER FITNESS: PER ESSERE IN PERFETTA FORMA MANAGERIALE

Parte il nuovo servizio per gestire attivamente la propria carriera. Manageritalia lo affida a XLabor, la sua startup e divisione specializzata nel mercato del lavoro manageriale

Non ci sono più le carriere di una volta! È un refrain che sentiamo spesso ed è pure vero, ma non vuole certo dire che la carriera è finita, anzi. Quindi dobbiamo capire quali, come sono e come vanno sviluppate oggi.

Per rispondere insieme a questa domanda lanciamo Career Fit-

ness. Un format che prevede informazione e condivisione di esperienze, consulenza di carriera e coaching per affrontare una professione, quella manageriale, sempre più bella e sfidante, ma dove il "fai da te" o il "lasciar fare" solo all'azienda rischia di metterci fuori mercato. Non è un caso che in una recen-





FORMAZIONE

CAREER CHECK

È importante per partire fare il punto su se stessi con un momento di confronto con alcuni tra i migliori esperti di consulenza e transizione di carriera.

Obiettivi

- Fare un check sul "momento" manageriale del candidato (aree di forza e di sviluppo), avvalendosi anche di strumenti di valutazione competenze, potenzialità ecc.
- Capire gli obiettivi del manager, valutarli e discuterli in chiave prospettica.
- Restituire e discutere possibili azioni future in autonomia o con supporti consulenziali.
- Analizzare gli attuali scenari di mercato e dare un veloce feedback sul brand positioning (cv, profilo LinkedIn, altri social ecc.).

Modalità: il servizio, comprensivo delle discussioni di eventuali valutazioni comportamentali su esercizi effettuati in precedenza online, dura circa due ore e può essere svolto anche a distanza (skype e/o altri device).

Costo: gratuito per i manager associati a Manageritalia e € 200 per i manager non associati, che potranno accedere solo dopo una valutazione di coerenza aspettative/obiettivi da parte di XLabor.

Il servizio di career check è propedeutico per eventualmente decidere di proseguire con gli altri servizi aggiuntivi di consulenza e transizione di carriera e coaching.

te indagine di AstraRicerche di ottobre 2017 i mille manager intervistati abbiano detto a larga maggioranza (81%) che "la gestione dello sviluppo professionale, un tempo supportata dalle aziende, è oggi sempre più lasciata all'individuo, che per questo ha bisogno di organizzazioni che lo supportino".

Career fitness

È il percorso pensato da Manageritalia per dare ai manager - con XLabor e alcune delle migliori società e professionisti di consulenza e transizione di carriera e coaching - tutto quanto è oggi indispensabile per gestire attivamente il proprio sviluppo professionale e la propria carriera in un mondo del lavoro sempre più mutevole, dinamico e sfidante.

■ **Di cosa si tratta?** Dare ai manager un'overview sul continuo mutare del contesto professionale (economia, aziende, professione e mercato). Dare strumenti (informazione, consulenza e formazione) per allenarsi a gestire e a svolgere il proprio ruolo manageriale proattivamente. È un percorso modulabile fatto di vari momenti e strumenti destinati a inquadrare il proprio momento professionale, darsi degli obiettivi anche ambiziosi e un piano d'azione per raggiungerli.

■ **A chi si rivolge?** A tutti i manager associati attualmente occupati che vogliono capire il loro momento professionale alla luce del contesto interno ed esterno. Per affrontare al meglio l'incarico attuale, per crescere all'interno della propria azienda e/o

professione. Per confrontarsi con il mercato, per cogliere sfide oggi indispensabili per costruire o rimodulare un progetto professionale che risponda ai propri obiettivi e alle caratteristiche attuali o future più richieste dal mercato.

Non si rivolge ai disoccupati, ma solo perché per loro abbiamo servizi più adatti e puntuali, quali, per esempio l'outplacement previsto dal contratto dirigenti del terziario.

■ **Cosa prevede?**

Career check; servizi di consulenza e transizione di carriera, coaching ecc., informazione e condizione online (portale, social professionali, community) e *offline* (incontri ad hoc) dei mutamenti in atto; *formazione* (eventuali esigenze formative, non

CONSULENZA E TRANSIZIONE DI CARRIERA E COACHING

È un'offerta da parte di primarie società di career transition di servizi di career counseling, coaching ecc. da sviluppare – preferibilmente alla luce di quanto emerso nei colloqui di career check e/o di specifiche esigenze aziendali – a condizioni vantaggiose ed esclusive, in termini di modalità, qualità e prezzo, per gli associati Manageritalia. In particolare si tratta di rispondere a differenti e specifiche esigenze, preferibilmente con due ben distinti tipi di servizio e consulenza.

CAREER COUNSELING/TRANSITION

Obiettivi

- Capire il proprio momento manageriale nell'ottica di uno sviluppo, valutando competenze, capacità personali e motivazioni.
- Identificare le alternative di sviluppo e darsi un obiettivo chiaro e perseguibile valutando se si vuole/può crescere in azienda o altrove e come farlo alla luce della situazione aziendale e di mercato.
- Lavorare sull'obiettivo scelto affiancati da esperti che indirizzino e aiutino a gestire al meglio l'implementazione del nostro progetto di sviluppo, anche utilizzando al meglio i vari strumenti, canali e tecniche di ricerca del lavoro (cv, personal branding...).

COACHING

Obiettivi

Farsi affiancare nelle sfide professionali (positive e negative) da esperti e coach che aiutino a definire e implementare la migliore gestione del momento manageriale.

Modalità: i corsi si svolgono di persona o a distanza (skype e/o altri device) e si articolano in una serie di incontri distribuiti in alcuni mesi.

Costi: sono variabili in base ai percorsi scelti e prevedono condizioni vantaggiose ed esclusive per gli associati Manageritalia.

contemplate in questo servizio, potranno essere risolte con quanto proposto dal Cfmt per i dirigenti e da Manageritalia per quadri ed executive professional o in autonomia).

Una vetrina di posizioni manageriali

Ma non è finita qui. Uno dei punti di forza di XLabor, oltre alla profonda conoscenza del mondo del lavoro e del mercato manageriale che le porta in dote Manageritalia, è l'accesso al network degli oltre 35mila manager associati in gran parte inseriti nella banca dati Manager & Mercato del Lavoro. Un

patrimonio ad alto valore manageriale. Forte di questo, XLabor vuole anche favorire un networking esclusivo e di alto livello per condividere opportunità professionali e trovare figure manageriali. E lo fa anche offrendo ad aziende, a società di executive search e di ricerca del personale un servizio gratuito di pubblicazione delle offerte di lavoro sul proprio sito, poi promosse anche sui canali social e tra i manager associati.

Così aziende, executive search e società di ricerca del personale hanno accesso a un network esclusivo di c-level, executive e middle manager, mentre i mana-

ger possono condividere valide opportunità professionali.

Un modo per far incontrare domanda e offerta, dare informazioni e opportunità ai manager e ai validi candidati. Il tutto facilitato da una struttura che, con professionalità e tecnologia, facilita l'incontro.

Per avere informazioni e/o attivare uno dei servizi di Career Fitness contattare



tel. 02 62535028
email careerfitness@xlabor.it



XLabor, la startup per il lavoro

Queste le ultime novità su XLabor, che i manager associati hanno sino ad oggi conosciuto per la sua attività di supporto e indirizzo all'outplacement previsto dal contratto dirigenti del terziario in caso di licenziamento e uscita consensuale. Un ruolo ben svolto, come riconosciuto da chi si è avvalso della sua consulenza cogliendo il valore di questa opportunità. Outplacement che, con l'ultimo rinnovo contrattuale, è utilizzabile anche da parte di chi esce per accordo consensuale e può così avere un'arma in più per chiudere al meglio e rimettersi sul mercato con un adeguato supporto professionale.

XLabor, come divisione di Manageritalia specializzata nel mercato del lavoro manageriale, è una vera e propria startup attiva da circa un anno che si affianca all'attività di Agenzia per il Lavoro di Manageritalia partita nel 2015.

Gli obiettivi sono:

■ **supportare i manager nella gestione attiva dello sviluppo di carriera** e nelle fasi di trasformazione organizzativa e di transizione professionale. Per affiancarli nei vari momenti che un mercato sempre più sfidante propone;

■ **aiutare sinergicamente le aziende favorendo anche l'aumento e la diffusione della presenza manageriale**, di alte professionalità e di lavoratori in linea con le sempre più stringenti esigenze del nuovo mondo del lavoro.

■ **contribuire a creare un mercato più a misura di persone e organizzazioni**, per potenziare il ruolo sociale dei manager e di chi li rappresenta. Proprio con quest'ultimo obiettivo XLabor è nata come Agenzia del Lavoro di Manageritalia, per fare sinergia tra politiche attive private e pubbliche, mettendo in campo esperienza e ruolo dei manager. Ottenuta l'autorizzazione come Agenzia

di intermediazione per i servizi al lavoro dal ministero del Lavoro, abbiamo iniziato l'attività in Campania per facilitare l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro. Dal giugno 2017 l'attività si amplia con l'apertura di una sede a Milano, oggi l'unica, e l'accreditamento presso Regione Lombardia per partecipare alle iniziative di Dote unica lavoro.

Abbiamo esperienze e competenze maturate affiancando negli anni i dirigenti nelle sfide professionali e oggi le vogliamo mettere anche a favore del sistema, facendo massima sinergia con tutti gli operatori privati e pubblici. Per aiutare prima di tutto i manager, ma anche tutti gli altri lavoratori, e in particolare i giovani e le aziende, a gestire attivamente le fasi di transizione professionale e trasformazione organizzativa.

Un modo per mettere i nostri valori e patrimoni manageriali al servizio di tutti.



UNA VETRINA DI POSIZIONI MANAGERIALI

Abbiamo oltre 35.000 manager associati e in gran parte inseriti nella banca dati Manager & Mercato del Lavoro. Così aziende, executive search e società di ricerca del personale hanno accesso a un network esclusivo di c-level, executive e middle manager mentre i manager possono condividere valide opportunità professionali.

XLabor propone ad aziende e società di executive e di ricerca del personale un servizio gratuito di pubblicazione delle offerte di lavoro sul proprio sito, poi promosse anche sui canali social e tra i manager associati.

Le offerte possono essere pubblicate:

- indicando il nome e i contatti dell'azienda, dell'headhunter o della società di ricerca;
- in forma anonima (XLabor fornirà poi all'azienda l'accesso alle candidature ricevute, tramite una pagina riservata del sito).

Per approfondire i temi del servizio contattare XLabor
tel. 02.62535028 - email milano@xlabor.it