

POTERE D IDENTITÀ FEMMINILE E STILE DI LEADERSHIP

È un percorso formativo per esplorare alcuni aspetti della diversità di genere che caratterizzano lo stile manageriale e l'espressione della leadership. L'obiettivo è quello di supportare le donne a riscoprire e valorizzare lo specifico del femminile e a impegnarsi nella costruzione del proprio stile di leadership



Il percorso si ispira alla filosofia dell'empowerment e intende promuovere la consapevolezza di genere per riscoprire e valorizzare lo specifico del femminile; l'occasione del confronto e l'arricchimento nello sperimentare capacità di influenza, di relazione e comunicazione "oltre" gli stereotipi delle differenze di genere; il riconoscimento della propria unicità e delle proprie competenze come premessa del potenziamento personale e del darsi nuove mete professionali.

Lo stile formativo, oltre ai contenuti teorici, intende valorizzare le esperienze individuali delle parte-

cipanti, in un'ottica di confronto e di scambio all'interno del gruppo. Il percorso, rivolto alle donne dirigenti, è formato da tre moduli in presenza a ognuno dei quali è associato un group coaching di due ore in aula virtuale.

Per garantire lo sviluppo di un modello di leadership femminile autentico ed efficace, si richiede la partecipazione al percorso per intero.

PROGRAMMA

■ Identità e consapevolezza

Milano, 4 ottobre 2018

+ Virtual Group I

15 ottobre

■ Leadership e comunicazione

Milano, 31 ottobre

+ Virtual Group II

12 novembre

■ Self vision

Milano, 23 novembre

+ Virtual Group III

3 dicembre

PER INFORMAZIONI:

Serena Buzzi
sbuzzi@cfmt.it
tel. 02 54063101

PER ISCRIVERTI:

<http://bit.ly/PotereDNew>