

# CARTA ASSOCIATIVA PER I QUADRI

iscritti alle Associazioni sindacali territoriali aderenti a  
MANAGERITALIA  
approvata dal Comitato di Presidenza federale del 21 gennaio 2022

## PREMESSA

MANAGERITALIA ha inteso associare i quadri del Terziario costituendo una "Casa comune" delle alte professionalità, ove lo scambio dei patrimoni di esperienza possa rafforzare e favorire lo sviluppo reciproco.

## TITOLO I - ISCRIZIONE

### 1. Requisiti per l'iscrizione

Possono iscriversi ad una Associazione sindacale territoriale, in qualità di soci aderenti, purché non appartengano ad altra organizzazione sindacale di lavoratori o imprenditori, coloro i quali hanno o hanno avuto in quanto pensionati, nel periodo immediatamente precedente la decorrenza della pensione, un rapporto di lavoro subordinato con la qualifica di quadro - ai sensi dell'art.2095 c.c. - attestata da idonea documentazione.

L'iscrizione all'Associazione sindacale territoriale comporta, in modo contestuale ed automatico, l'iscrizione anche a MANAGERITALIA, secondo quanto previsto all'art. 3 dello Statuto federale.

### 2. Sedi e modalità di iscrizione

La domanda di iscrizione relativa ai quadri in servizio deve essere presentata presso l'Associazione sindacale territoriale del luogo di lavoro o di residenza del richiedente l'iscrizione.

Analoga limitazione non sussiste per i quadri titolari di forma pensionistica obbligatoria, i quali possono presentare richiesta d'iscrizione presso qualsiasi Associazione sindacale territoriale.

L'iscrizione è richiesta consegnando all'Associazione sindacale territoriale la documentazione prevista ed avviene contestualmente al versamento del contributo associativo.

### 3. Durata dell'iscrizione

L'iscrizione all'Associazione è valevole sino al 31 dicembre di ogni anno. La volontà di proseguire la partecipazione quale associato si intende tacitamente manifestata ove non sia stato presentato formale atto di recesso, almeno tre mesi prima della data di scadenza.

### 4. Contributo associativo

La misura del contributo associativo è determinata annualmente dall'Assemblea dell'Associazione sindacale territoriale, su indicazione di MANAGERITALIA.

Il contributo associativo consiste nella quota annuale da corrispondere all'Associazione all'atto dell'iscrizione e successivamente alla scadenza, comunque non oltre il 28 febbraio dell'anno per il quale è dovuto il contributo.

## 5. Card Manageritalia

A ciascun iscritto l'Associazione sindacale territoriale consegnerà la card Manageritalia, attestante lo status di associato.

Il possesso della card, comprovante il regolare versamento della quota associativa, è presupposto per poter usufruire dei servizi, delle convenzioni e delle agevolazioni previste alle stesse condizioni per i dirigenti.

In caso di smarrimento della card l'associato avrà diritto ad ottenerne il duplicato.

## 6. Decadenza

Lo status di associato può essere perduto per:

- recesso dall'Associazione;
- perdita dei requisiti necessari per l'iscrizione o per la prosecuzione quale iscritto;
- morosità (mancato versamento della quota associativa entro il 28 febbraio di ogni anno);
- espulsione.

## TITOLO II - PARTECIPAZIONE

### 7. Partecipazione alla vita associativa

Con le stesse modalità previste per i dirigenti, i quadri iscritti:

- partecipano alle Assemblee indette dalle Associazioni, con diritto di voto, salvo per le votazioni per le elezioni dei componenti gli organi sociali e quelle ad oggetto specifiche tematiche di esclusivo interesse dei dirigenti;
- usufruiscono dei servizi messi loro a disposizione, indicati al successivo titolo III;
- partecipano a tutte le attività culturali, sportive e ricreative organizzate da MANAGERITALIA o dalle Associazioni territoriali.
- eleggono ogni quattro anni i propri Rappresentanti di Area i quali partecipano alle Assemblee nazionali e alle riunioni del Consiglio direttivo dell'Associazione.

## 8. Rappresentante dell'Area Quadri

Per favorire la partecipazione sociale dei quadri, in ogni Associazione sindacale territoriale è eletto, in corrispondenza con l'elezione degli organi sociali, almeno un Rappresentante di Area.

Il rappresentante di Area è eletto con mandato quadriennale fra i quadri iscritti all'Associazione e non può comunque ricoprire la carica per più di **tre** quadrienni consecutivi.

In caso di assenza o impedimento temporaneo, le sue funzioni vengono esercitate da un Vice Rappresentante da lui designato.

In caso di decadenza, dimissioni o indisponibilità protratta oltre 180 giorni, la carica si considera cessata; il Consiglio direttivo dell'Associazione sindacale, entro i successivi 90 giorni, promuoverà l'incontro di tutti i Quadri iscritti all'Associazione sindacale territoriale affinché designino fra loro un nuovo Rappresentante di Area. Durante il periodo di reggenza e in attesa delle nuove elezioni, al Rappresentante dell'Area subentra il Vice con il compito di gestire l'ordinaria amministrazione.

Il Rappresentante dell'Area Quadri:

- nomina un vice rappresentante di Area, sentita la propria Associazione sindacale;
- promuove, gestisce e pianifica a livello locale le istanze e le iniziative propriamente di categoria ed ogni altra ritenuta di utilità (gruppi di studio, commissioni ad hoc, manifestazioni e convegni ecc), conformemente alle linee di indirizzo espresse dagli organi sociali dell'Associazione sindacale territoriale, ai quali riferisce;
- collabora alla realizzazione e diffusione di attività socio-culturali sostenute dall'Associazione;
- partecipa alle riunioni del Consiglio direttivo senza diritto di voto nei casi previsti dalle lettere d), i), j), k), l) ed m) del comma 6 dell'art.15 dello Statuto associativo, nonché nei casi di votazioni ad oggetto temi di specifico interesse dei dirigenti;
- partecipa alle riunioni dell'Assemblea nazionale di MANAGERITALIA.

## 9. Elezione del Rappresentante di Area e nomina del vice.

Per l'elezione del Rappresentante di Area, il Consiglio direttivo dell'Associazione sindacale territoriale stabilirà luogo, data ed ora della consultazione nonché le modalità di espressione del voto.

L'avviso di convocazione dovrà essere inviato a tutti i quadri iscritti all'Associazione sindacale territoriale con mezzo idoneo almeno 15 giorni prima della data fissata per le elezioni. Le candidature alla carica di Rappresentante di Area dovranno pervenire alla segreteria dell'Associazione sindacale territoriale almeno 10 giorni prima della data prevista per la consultazione.

Ogni quadro iscritto potrà esprimere un unico voto, secondo le modalità indicate nell'avviso di convocazione, ovvero potrà delegarne l'espressione ad altro quadro iscritto. Non è ammessa delega del voto all'iscritto che sia già portatore di due deleghe.

Risulterà eletto Rappresentante di Area colui il quale, fra i quadri candidatisi, avrà riportato il maggior numero di voti validi.

In caso di più Rappresentanti, l'elezione seguirà il progressivo numerico dei voti attribuiti.

Il Rappresentante di Area, sentita la propria Associazione sindacale, provvederà alla nomina di un suo vice, scelto tra i quadri iscritti all'Associazione sindacale territoriale e in regola con il versamento della quota associativa.

## 10. Rappresentante nazionale

Successivamente alle predette elezioni presso ciascuna Associazione, la Federazione promuoverà l'incontro dei Rappresentanti neoeletti affinché designino fra loro il Rappresentante nazionale, con funzioni di raccordo, coordinamento e sviluppo delle iniziative promosse sul territorio dai Rappresentanti di Area nonché di tramite diretto con gli Organi di vertice di MANAGERITALIA.

Il Rappresentante Nazionale svolge i seguenti compiti:

- cura la redazione e coordina il Piano operativo nazionale Quadri ed è responsabile della sua corretta attuazione;
- nomina, tra i Quadri regolarmente iscritti alle Associazioni, un project leader nazionale per ciascuna delle aree di interesse individuate nel Piano operativo, sentite le Associazioni sindacali.
- nomina due Vicepresidenti Nazionali e tra i due indica il suo Vicario;
- partecipa alle riunioni del Comitato di Presidenza federale, senza diritto di voto, riferendo e informandolo sullo stato dei lavori del Piano operativo Quadri;
- sovrintende alla gestione operativa delle aree Quadri;
- esegue le indicazioni e le delibere degli Organi Federali e le traduce in piani di attività della cui attuazione risponde agli Organi medesimi;
- partecipa o delega la partecipazione, ove lo ritenga necessario, alle riunioni degli Organi direttivi e ad ogni riunione delle Associazioni Territoriali a cui siano invitati a partecipare i Rappresentanti dell'Area Quadri.

In caso di assenza o impedimento temporaneo del Rappresentante Nazionale, le sue funzioni vengono esercitate dal Vice Rappresentante Nazionale Vicario da lui designato.

Al Rappresentante nazionale si applicano le stesse regole di decadenza previste per i Rappresentanti di Area. In caso di decadenza, dimissioni o indisponibilità protratta oltre i 180 giorni, la carica si considera cessata, e la Federazione, entro i successivi 90 giorni, promuoverà l'incontro dei Rappresentanti territoriali affinché designino fra loro un nuovo Rappresentante nazionale. Durante il periodo di reggenza e in attesa delle nuove elezioni, al Rappresentante nazionale subentra il Vice Rappresentante Vicario con il compito di gestire l'ordinaria amministrazione.

## 11. Elezione del Rappresentante nazionale

Le candidature alla carica di Rappresentante Nazionale dovranno pervenire alla Segreteria della Federazione almeno 30 giorni prima della data prevista per la consultazione.

I rappresentanti di Area eleggono il Rappresentante Nazionale sulla base dei voti attribuiti in proporzione agli iscritti a ciascuna delle Associazioni rappresentate, per i quali sia corrisposto alla Federazione il contributo annuo del

precedente esercizio. Risulterà eletto Rappresentante nazionale colui il quale, fra i candidati, avrà riportato il maggior numero di voti validi espressi.

Il rappresentante Nazionale dura in carica quattro anni e non può comunque ricoprire la carica per più di **tre** quadrienni consecutivi.

La carica di Rappresentante Nazionale non è incompatibile con la carica di Rappresentante di Area, ma una volta eletto il Rappresentante Nazionale può rinunciare al ruolo di Rappresentante di Area. In questo caso, il Consiglio direttivo dell'Associazione sindacale promuoverà, entro i successivi 90 giorni, l'incontro di tutti i Quadri iscritti all'Associazione sindacale territoriale affinché designino fra loro un nuovo Rappresentante di Area.

## 12. I vice rappresentanti nazionali

Il Rappresentante Nazionale, eletto con le modalità di cui al punto precedente, nomina due Vice Rappresentanti Nazionali e tra i due indica il suo Vicario. Entrambi durano in carica quattro anni e non possono comunque ricoprire la carica per più di tre quadrienni consecutivi.

La carica di Vice Rappresentante Nazionale **non** è incompatibile con la carica di Rappresentante di Area, ma il Vice Rappresentante Nazionale nominato può optare per il mantenimento di entrambe le cariche. Pertanto, i Vice Rappresentanti Nazionali nominati dovranno dichiarare all'atto della nomina, l'eventuale intendimento di mantenere le due cariche. In caso di rinuncia alla rappresentanza di Area, il Consiglio direttivo dell'Associazione sindacale promuoverà, entro i successivi 90 giorni, l'incontro di tutti i Quadri iscritti all'Associazione sindacale territoriale affinché designino fra loro un nuovo Rappresentante di Area.

I Vice Rappresentanti Nazionali svolgono i seguenti compiti:

- a) coadiuvano il Rappresentante nazionale;
- b) sviluppano piani relativi alle aree di cui sono responsabili;
- c) supportano le Associazioni aderenti agendo in collegamento con i Rappresentanti Territoriali;
- d) sono garanti del mantenimento degli standard gestionali, operativi e di erogazione dei servizi;
- e) possono partecipare, ove invitati, alle riunioni degli Organi direttivi delle Associazioni aderenti.

## 13. Mezzi d'informazione

Gli iscritti saranno inseriti tra i destinatari del mensile della Federazione "Dirigente Il giornale di Manageritalia" e del notiziario dell'Associazione. Con l'assenso del Consiglio direttivo potranno utilizzare tale notiziario per informare i colleghi iscritti su iniziative o argomenti di interesse per la categoria o per dare risalto ad attività intraprese nell'ambito delle attribuzioni specificate.

## 14. Aspetti logistici

Nell'ambito dell'Associazione, l'Area Quadri potrà disporre, quando necessario, di:

- un ufficio;
- un recapito telefonico/fax;

- un'assistenza di segreteria per corrispondenza in/out.

Previo accordo con il Presidente, i quadri potranno utilizzare i locali della propria Associazione per organizzare incontri, riunioni, eccetera

## TITOLO III - SERVIZI

I quadri iscritti, in regola con il versamento della quota associativa, potranno usufruire dei servizi di seguito indicati, alle stesse condizioni previste per i dirigenti.

### • Consulenza contrattuale - sindacale

Consulenza sindacale gratuita in merito ad aspetti o problematiche connesse al contratto di lavoro (conoscenza, interpretazione, eventuale contenzioso, verifica elementi della retribuzione etc.) presso gli uffici interni all'Associazione sindacale territoriale.

### • Consulenza legale

Servizio di consulenza legale in materia giuslavoristica presso studi convenzionati, con eventuale facoltà di ottenere un primo parere di orientamento gratuito anche concordando l'appuntamento presso la sede dell'Associazione sindacale territoriale.

### • Consulenza I.N.P.S. e fiscale

Consulenza professionale presso studi esterni in materia previdenziale e fiscale, con possibilità di verifica della posizione contributiva dell'associato.

### • XLabor

Supporto ai manager nella gestione attiva dello sviluppo di carriera e delle fasi di trasformazione organizzativa, contribuendo a creare un mercato più a misura di persone e organizzazioni.

### • Cultura e Aggiornamento Professionale

Incontri di aggiornamento e cultura manageriale organizzati dall'Associazione sindacale territoriale.

### • Proposte assicurative

Facoltà di aderire alle numerose convenzioni ed al ventaglio di servizi a tipologia assicurativa forniti da Assidir, società di brokeraggio assicurativo della Federazione.

### • Eventi e tempo libero

Iniziative e momenti di incontro a carattere culturale e sportivo organizzati dall'Associazione sindacale territoriale o da MANAGERITALIA.

### • Convenzioni commerciali e sanitarie

Fruizione delle agevolazioni commerciali che MANAGERITALIA stipula per i propri Associati nonché delle convenzioni sanitarie stipulate direttamente dalle Associazioni territoriali con studi medici, case di cura, studi odontoiatrici, laboratori analisi etc.

### • Informazione

Ricezione del mensile di MANAGERITALIA, "Il Giornale del Dirigente", periodico di informazione e cultura manageriale, nonché di tutti i materiali informativi sulla vita associativa.

- **AskMit**

Servizio di consulenza online di MANAGERITALIA su lavoro, legale, fisco, previdenza, rischi.