



**Regolamento per la Certificazione delle esperienze professionalizzanti
degli associati Executive Professional
(Experienced Executive Professional)**

Il presente regolamento ha lo scopo di descrivere le modalità operative per il riconoscimento, il mantenimento, il rinnovo e la eventuale revoca delle Certificazioni delle esperienze professionalizzanti degli associati Executive Professional aderenti a Manageritalia (anche definita MIT)

Esso è suddiviso in sezioni di seguito elencate, con i relativi argomenti.

REGOLAMENTO GENERALE

1.1. SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE	2
1.2. DOCUMENTI DI RIFERIMENTO	2
1.3. DEFINIZIONI ED ACRONIMI	2
1.3.1. <i>Candidato</i>	2
1.3.2. <i>Comitato territoriale di certificazione</i>	3
1.3.3. <i>Comitato nazionale di supervisione</i>	3
1.3.4. <i>Documentazione da produrre ai fini della certificazione</i>	3
1.3.5. <i>EEP</i>	3
1.3.6. <i>EP</i>	3
1.3.7. <i>MIT</i>	3
1.3.8. <i>Norme di svolgimento della procedura di certificazione</i>	3
1.3.9. <i>Principi generali della certificazione delle competenze</i>	3
1.3.10. <i>Requisiti per la certificazione</i>	4
1.3.11. <i>Utilizzo della certificazione</i>	4
1.4. DOMANDA DI CERTIFICAZIONE.....	4
1.5. PREREQUISITI PER LA DOMANDA DI CERTIFICAZIONE	4

1.5.1. <i>Pagamento delle quote previste</i>	4
1.5.2. <i>Accettazione del Codice Etico</i>	5
1.6. LA PROCEDURA DI CERTIFICAZIONE.....	5
1.6.1. <i>Decisioni del Comitato</i>	5
1.6.2. <i>Registrazione degli esiti</i>	5
1.6.3. <i>Ricorsi sull'esito della valutazione del Comitato</i>	6
1.7. VALIDITÀ DELLA CERTIFICAZIONE	6
1.7.1. <i>Durata e mantenimento della Certificazione</i>	6
1.7.2. <i>Rinnovo della Certificazione</i>	6
1.7.3. <i>Emissione del Certificato aggiornato</i>	6
1.7.4. <i>Regole di uso del Certificato</i>	6
1.8. SOSPENSIONE E REVOCA DELLA CERTIFICAZIONE	6
1.9. APPROVAZIONE E VALIDITA' DEL REGOLAMENTO	6

1. REGOLAMENTO GENERALE

La presente sezione del regolamento ha lo scopo di descrivere le regole operative per riconoscimento, il mantenimento, il rinnovo e la eventuale revoca delle Certificazioni delle esperienze professionalizzanti degli associati Executive Professional aderenti a Manageritalia.

1.1. SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

La certificazione di esperienza ha lo scopo esclusivo di comprovare le esperienze professionali qualificate degli associati EP ai fini del proprio posizionamento nel mercato manageriale.

1.2. DOCUMENTI DI RIFERIMENTO

I documenti di riferimento generali sono lo Statuto di MIT, lo Statuto delle singole associazioni territoriali di MIT, la Carta Associativa degli Executive Professional associati ed il presente regolamento, nelle versioni in vigore.

1.3. DEFINIZIONI ED ACRONIMI

1.3.1. Candidato

Candidato è l'associato a MIT appartenente all'area EP che inoltra istanza di certificazione.

1.3.2. Comitato territoriale di certificazione

Il Comitato territoriale di certificazione è costituito a livello di ogni singola Associazione Territoriale (AT) ed è costituito dal Presidente dell'AT o suo Delegato, dal Segretario Generale dell'AT (laddove esistente) ovvero da un componente del Consiglio Direttivo dell'AT dallo stesso designato, e dal Rappresentante EP dell'AT.

1.3.3. Comitato nazionale di supervisione

Il Comitato nazionale di supervisione è costituito a livello nazionale, ha sede presso la sede nazionale di MIT ed è costituito dal Rappresentante nazionale e da due componenti del Comitato nazionale di cui all'art. 11 della carta associativa degli Executive Professional, designato dallo stesso. Il Comitato nazionale di Supervisione è assistito dal Segretario generale o suo delegato.

1.3.4. Documentazione da produrre ai fini della certificazione

La documentazione da produrre ai fini della certificazione è costituita da 4 prove documentali che provino che il richiedente ha maturato esperienze professionali qualificanti come indicato al successivo Punto 1.3.10, individuati a scelta del richiedente tra:

- Attestazioni/Referenze di clienti e/o datori di lavoro
- Documenti progettuali
- Contratti
- Titoli professionalizzanti (formazione continua, master pertinenti alla professione per la quale si richiede la certificazione, riconoscimenti pertinenti alla professione per la quale si richiede la certificazione)
- Pubblicazioni, anche in ambito digitale
- Altro a discrezione del richiedente.

1.3.5. EEP

Con l'acronimo EEP si intende il soggetto certificato che assume il titolo di Experienced Executive Professional

1.3.6. EP

L'associato a MIT appartenente all'area Executive Professional.

1.3.7. MIT

La Federazione Manageritalia.

1.3.8. Norme di svolgimento della procedura di certificazione

La procedura di certificazione si svolge ad istanza dell'interessato presso l'AT alla quale lo stesso è iscritto, ovvero presso il Comitato Nazionale di Supervisione, secondo quanto previsto al successivo punto

1.3.9. Principi generali della certificazione delle esperienze professionali

Gli Executive Professional aderenti a Manageritalia, che posseggono i requisiti di cui all'art. 15 della carta associativa, devono farne domanda dal portale di Manageritalia. L'attività di *Certificazione delle esperienze professionali*, al fine di garantire l'*oggettività* della Certificazione ai clienti e a tutte le parti interessate, rispetta i principi generali della Certificazione di persone, come definiti dalla norma ISO 17024, e di seguito riportati

- **Imparzialità:** nessun interesse personale o di categoria deve influenzare il rilascio delle certificazioni

- **Etica professionale:** le decisioni relative alle certificazioni devono essere improntate alla correttezza e alla integrità morale.
- **Competenza tecnica:** le attività tecniche connesse alle certificazioni devono essere effettuate in conformità al miglior stato delle conoscenze nella materia.
- **Accessibilità:** deve essere garantito l'accesso alla certificazione a tutti gli aventi diritto, senza alcuna discriminazione di alcun tipo.
- **Trasparenza:** le regole per l'acquisizione dei certificati devono essere pubbliche e note a tutti gli associati, senza particolari vincoli o restrizioni.

1.3.10. Requisiti per la certificazione

Possono diventare Executive Professional Certificati "Experienced" (EEP) coloro che:

- a. abbiano maturato negli ultimi sei anni almeno 4 anni di esperienza lavorativa con contenuti professionali specifici espressi in contesti manageriali e a contatto (o nella qualità di) con i decisori primari aziendali e/o di progetto;
- b. abbiano sviluppato almeno 4 esperienze lavorative complesse (es. progetti, consulenze, collaborazioni, formazione, ecc.), ovvero aver agito continuativamente all'interno della stessa organizzazione con clienti diversi.

1.3.11. Utilizzo della certificazione

La certificazione di esperienza non ha valore legale e l'EEP deve impegnarsi a farne un utilizzo esclusivamente a supporto del proprio posizionamento nel mercato manageriale.

1.4. DOMANDA DI CERTIFICAZIONE

L'istanza dell'interessato va presentata in forma elettronica, attraverso il portale di Manageritalia e seguendo la procedura ivi descritta. Al fine di dimostrare la presenza congiunta dei requisiti, il candidato, al momento della presentazione della domanda di ammissione, è tenuto a fornire tutte le informazioni necessarie. La sottoscrizione della Domanda di Certificazione "Experienced" richiede il soddisfacimento dei prerequisiti di cui al successivo par. 1.5 e la dichiarazione da parte del Candidato di accettare il presente Regolamento ed il Codice Etico. Sottoscrivendo la Domanda di Certificazione inoltre, il Candidato dichiara di aver ricevuto informativa completa art. 13 Reg. (UE) 2016/679 "GDPR" e di prestare il consenso al trattamento dei dati personali conferiti con la richiesta, ivi compresi quelli contenuti nei documenti prodotti ai fini della certificazione. Titolare del trattamento è l'Associazione territoriale di appartenenza o comunque l'Associazione territoriale che cura la procedura di certificazione. I riferimenti delle Associazioni territoriali (indirizzi, rappresentanti, contatti per il pubblico) possono essere reperiti al sito Internet www.manageritalia.it

1.5. PREREQUISITI PER LA DOMANDA DI CERTIFICAZIONE

1.5.1. Pagamento delle quote previste

L'EP che presenta l'istanza di certificazione deve essere in regola con il pagamento delle quote associative, nella misura determinata dal Comitato nazionale

1.5.2. Accettazione del codice etico

L'Executive professional di ManagerItalia che intende presentare domanda di certificazione deve impegnarsi, contestualmente all'istanza, a rispettare i principi e le norme etiche indicate nella Carta associativa degli Executive Professional, che esprimono un sistema valoriale volto a delineare l'identità e l'appartenenza alla Categoria degli Executive Professional di ManagerItalia e a guidare i comportamenti degli associati.

1.6. LA PROCEDURA DI CERTIFICAZIONE

1.6.1. Decisioni del Comitato

L'istanza del candidato EP viene valutata dal Comitato Territoriale di certificazione, il quale potrà:

- convocare il candidato per un colloquio conoscitivo;
- richiedere al candidato tutte le ulteriori informazioni che riterrà opportune circa l'attività professionale svolta.

Il Comitato di certificazione ha inoltre la facoltà di verificare la veridicità delle evidenze presentate dai candidati.

Il Comitato territoriale decide a maggioranza dei componenti.

L'istanza avanzata dal rappresentate territoriale EP è sottoposta alla valutazione del Comitato Nazionale di Supervisione, ad esclusione dell'interessato.

1.6.2. Registrazione degli esiti

Il candidato sarà ammesso ed acquisirà la qualifica di Executive Professional Certificato "Experienced" (EEP) solo in seguito alla comunicazione positiva da parte del Comitato di Certificazione competente. La suddetta comunicazione verrà annotata in un apposito registro tenuto a livello nazionale a cura del Comitato Nazionale EP, con una numerazione unica e progressiva. Il registro indica esclusivamente il nome cognome ed il codice fiscale dell'EP certificato.

1.6.3. Ricorsi sull'esito della valutazione del Comitato territoriale

Sull'esito della valutazione a livello territoriale il candidato ha facoltà di presentare ricorso al Comitato nazionale di Supervisione, per il tramite dell'AT di appartenenza. Il Comitato nazionale di supervisione esprimerà il suo parere sulla base degli atti e di eventuali chiarimenti richiesti al Comitato territoriale, il quale è tenuto a riesaminare la valutazione, tenendo espressamente conto del parere del Comitato nazionale di supervisione, e ad esprimere la propria valutazione finale.

1.6.2. Rilascio e contenuti della Certificazione "Experienced"

A seguito della sopra citata comunicazione, il *Certificato* sarà rilasciato da MIT in un formato digitale avente valore autonomo, indipendentemente dalla stampa. Il Certificato digitale conterrà infatti:

- a) *nome e cognome* del Candidato, *data di nascita e identificativo alfanumerico univoco del Certificato* ai fini dell'identificazione della persona certificata;
- b) *data di emissione*, che coincide con quella della valutazione da parte del competente Comitato per la Certificazione;
- c) *data di scadenza* del Certificato;
- d) il *logo della Certificazione* rilasciata, garantito a livello nazionale da Manageritalia;
- e) firma autografa del Presidente Nazionale di Manageritalia e del Rappresentante Nazionale degli Executive Professional di Manageritalia;

- f) un link univoco di accesso, in formato QR Code, a una pagina Web dedicata del sito www.manageritalia.it, che ne confermerà l'autenticità.

1.7. VALIDITÀ DELLA CERTIFICAZIONE

1.7.1. Durata e mantenimento della Certificazione

La qualifica di Executive Professional certificato "Experienced" dura quattro anni, ferma restando la necessità della regolare iscrizione a Manageritalia.

1.7.2. Rinnovo della Certificazione

Alla scadenza del quadriennio e per tutti i periodi successivi, la qualifica potrà essere rinnovata.

Per rinnovo della qualifica di EEP è necessario che l'interessato inoltri apposita istanza e dimostri di avere:

- a. maturato negli ultimi quattro anni almeno 2 anni di esperienza lavorativa con contenuti professionali specifici espressi in contesti manageriali e a contatto (o nella qualità di) con i decisori primari aziendali e/o di progetto;
- b. sviluppato almeno 2 esperienze lavorative complesse (es. progetti, consulenze, collaborazioni, formazione, ecc.), ovvero aver agito continuativamente all'interno della stessa organizzazione con clienti diversi.

1.7.3. Emissione del Certificato aggiornato

Il certificato aggiornato verrà rilasciato con la precisa indicazione della data di rilascio della certificazione iniziale.

1.7.4. Regole di uso del Certificato

La certificazione non ha alcun valore legale ed il suo uso e/o menzione è strettamente limitato al valore curriculare ed all'inserimento dell'EEP nel circuito lavorativo manageriale.

1.8. SOSPENSIONE E REVOCA DELLA CERTIFICAZIONE

La certificazione rilasciata all'Executive Professional può essere sospesa o revocata da parte dell'organismo che ha provveduto al rilascio (AT o Comitato Nazionale di Supervisione), a fronte di gravi e provate irregolarità nel rapporto associativo con MIT, ovvero nel corretto utilizzo della certificazione "Experienced".

1.9. APPROVAZIONE E VALIDITÀ DEL REGOLAMENTO

Il presente regolamento, predisposto dal Comitato nazionale di cui all'art. 11 della Carta Associativa degli Executive professional, è stato approvato dal Comitato di Presidenza della Federazione Manageritalia in data _____.

Esso è valido fino a sua revoca o modifica.