

# **RINNOVATO IL CONTRATTO DIRIGENTI DELLA LOGISTICA**

**Nel rinnovo, che riguarda 100 dirigenti, potenziati welfare e politiche attive, previsto un aumento retributivo. Per favorire l’inserimento di dirigenti nelle imprese oggi prive di manager esterni e aumentarne la competitività inserite agevolazioni contributive al welfare contrattuale. L’accordo, raggiunto da Manageritalia e Assologistica rende il ccnl dirigenti delle imprese di logistica sempre più flessibile e capace di rispondere a esigenze di manager e aziende.**

Roma, venerdì 23 dicembre 2016. Un rafforzamento delle politiche attive con un voucher di 5.000 euro da utilizzare per servizi di ricollocazione presso società convenzionate o come consulenza per l’avvio di attività imprenditoriali. Un’azione sulla retribuzione attuale e differita, con un aumento retributivo di 350 euro lordi (2017/2018) e della previdenza complementare Mario Negri di circa 400 euro (2015/2018). Un aumento delle tutele previste in caso di malattie più gravi e una diminuzione per quelle che lo sono meno. L’inserimento di un articolo denominato “Produttività e Benessere” per promuovere e sostenere azioni volte a favorire le buone pratiche di age management e di welfare aziendale.

Poi una forte novità per la competitività del settore ricettivo del Paese. Agevolazioni contributive per tre anni sul welfare contrattuale per attrarre o trattenere manager nelle imprese alberghiere e favorire la nomina e presenza di dirigenti anche in quelle prive di un valido management esterno alla famiglia dell’imprenditore.

L’accordo decorre dal 1° gennaio 2015, salvo quanto previsto da singole norme, ed ha scadenza il 31 dicembre 2018.

Questi i punti salienti del rinnovo del Ccnl dirigenti logistica siglato in data odierna da Manageritalia e Assologistica, che lo pongono ancor più come modello di riferimento per rispondere efficacemente alle sfide che il mercato impone. Un rinnovo che ha visto le due delegazioni convergere sulla centralità del contratto collettivo nazionale di lavoro quale strumento per dare risposte efficaci per migliorare la produttività, aumentare l’occupazione e costruire un welfare integrativo sostenibile e inclusivo, improntato sulla solidarietà. Per favorire e valorizzare professionalità dei lavoratori e la competitività delle imprese con un sistema che faccia crescere la professionalità e la tuteli soprattutto con servizi al lavoro funzionali a chi lo cerca e/o lo perde.

<<Con questo rinnovo – ha detto Guido Carella, presidente Manageritalia – diamo, grazie alla forte intesa con Assologistica, a questo settore uno strumento indispensabile per competere al meglio. In un mercato sempre più globale e digitale la logistica è un punto nevralgico della catena del valore. Motivare i dirigenti presenti e aumentare la managerialità inserendone altri diventa un must per essere vincenti come imprese, come sistema e come Paese>>.

## RINNOVO CONTRATTO NAZIONALE DIRIGENTI IMPRESE LOGISTICA

- POLITICHE ATTIVE voucher di 5.000 € per servizi di ricollocazione o autoimprenditorialità
- PREVIDENZA COMPLEMENTARE aumento 400 € annui (2017/2018) del contributo al Fondo Mario Negri
- RETRIBUZIONE aumento 350 € lordi
- MALATTIA maggiori tutele se grave, minori se meno grave
- WELFARE CONTRATTUALE agevolazioni contributive per favorire la nomina e presenza di dirigenti favorire la nomina e presenza di dirigenti anche nelle aziende prive di un valido management esterno alla famiglia dell'imprenditore