

Crisi & Sviluppo @ Manageritalia

Oltre la crisi, per cogliere opportunità e sviluppo



10 – CRUSCOTTO MANAGERITALIA PER MISURARE IL BENESSERE

20 Set 2015 di [Redazione](#) - [Opportunità e Sviluppo](#)

Dotare la nostra organizzazione di un sistema di obiettivi in termini di benessere utilizzando le metriche del BES (Benessere Equo e Sostenibile), un progetto nato da un'iniziativa congiunta del Cnel e dell'Istat che si inquadra nel dibattito internazionale sul “**superamento della logica del PIL**”; contribuire, quali manager, al dibattito pubblico su questo tema. Gli indicatori del BES non sono esclusivamente di carattere economico, ma tengono conto anche delle fondamentali dimensioni sociali e ambientali del benessere, corredate da misure di disegualianza e sostenibilità. La scelta di indicatori già definiti presenta il vantaggio di potersi confrontare con altri attori pubblici e privati e di comunicare in modo più efficace il nostro ruolo nella società.

Per questo è prioritario:

- **prendere spunto e contribuire alla definizione e misurazione di un nuovo benessere** iniziato da alcuni anni in Italia con il monitoraggio della situazione delle 12 aree del BES;
- **dotarsi di un sistema di benessere in termini di obiettivi e loro misurazione** che partendo dalla sfera contrattuale e di vita manageriale ampli i suoi orizzonti a tutti gli aspetti generali;
- **definire il cruscotto di misurazione del benessere di Manageritalia** individuando fonte dei dati, modalità di coinvolgimento degli associati e modalità di comunicazione e diffusione.

[CLICCA QUI PER APPROFONDIRE](#)

[Commenta](#)

[Tweet](#)

Mi piace

Lascia un commento

Il tuo indirizzo email non sarà pubblicato. I campi obbligatori sono contrassegnati *