



# MANAGERITALIA®

FEDERAZIONE NAZIONALE DEI DIRIGENTI, QUADRI E PROFESSIONAL  
DEL COMMERCIO, TRASPORTI, TURISMO, SERVIZI, TERZIARIO AVANZATO

## I MANAGER TUTOR DEI GIOVANI PER ANTONOMASIA E RUOLO

Per gli italiani, e anche per i dirigenti, i manager sono tutor per antonomasia ed è loro dovere e tornaconto far crescere i più giovani (il livello di accordo è per tutti prossimo al 100% e comunque superiore al 90%). Infatti, devono aiutare i giovani a inserirsi e lavorare in azienda (lo afferma il 96% degli italiani e il 99% dei manager) e favorire l'ingresso dei giovani in azienda (93% e 98%). Ma c'è di più, per un manager far crescere i giovani è un dovere (93% e 97%), ma anche un ritorno in termini professionali (83% e 95%).

#### 4) Rispetto alle seguenti affermazioni circa l'ingresso nel mondo del lavoro dei giovani e facendo esplicito riferimento alla tua esperienza personale sei molto, abbastanza, poco o per niente d'accordo? (Chi ha risposto molto o abbastanza)

	Italiani	Manager
I manager possono e devono aiutare i più giovani a inserirsi e lavorare al meglio in azienda	96	99
Tutti, ma soprattutto i manager, devono favorire l'ingresso dei giovani in azienda	93	98
Per un manager far crescere i più giovani è un dovere	93	97
Per un manager far crescere i più giovani è anche egoisticamente necessario perché solo una squadra di persone valide può aiutare il successo professionale	83	95

Indagine Italiani: 600 interviste a gennaio 2013 via web a un campione rappresentativo degli italiani occupati tra 15-64 anni - a cura di GFK Eurisko per Manageritalia.

Indagine manager: 829 interviste a ottobre 2012 via web a un campione rappresentativo dei dirigenti privati a cura di AstraRicerche per Manageritalia.