

STIAMO CAMBIANDO IL LAVORO

CAMBIA IL LAVORO con Produttività & Benessere sta cominciando davvero a cambiare le cose. Sempre più dirigenti e aziende ci contattano per saperne di più, per diventare partner o sponsor. In nessun caso è necessario mettere soldi, ma bisogna vivere questo nuovo lavoro e fare di tutto per portarlo ai massimi livelli in azienda e contaminare chi sta all'esterno,

tra clienti, fornitori e tutta la business community. Arrivano anche quelli che, visti i nostri programmi (Smart welfare, InterAGEing, Un fiocco in azienda), ne vogliono sapere di più, si vogliono ispirare per fare qualcosa in azienda o, e anche qui abbiamo i primi adepti, vogliono applicarli nella loro impresa supportati dai nostri consulenti (manager lontani).

Sia chiaro, non stiamo scoprendo

l'acqua calda, cioè le potenzialità di un nuovo lavoro fatto di organizzazione manageriale, lavoro di "collaborazione", obiettivi, merito, flessibilità di orario e percorsi professionali, welfare e tanto altro. Anche in Italia ci sono aziende che lo applicano a vari livelli e spesso sono proprio le vostre. Ma noi e voi manager stiamo facendo in modo di dargli visibilità e valore, di diffonderne il verbo, di essere l'aggregatore di un movimento che deve diffonderlo ben oltre poche e virtuose esperienze. E chi può farlo se non noi manager?

Quindi, vi aspettiamo tutti perché più saremo più riusciremo a cambiare. ■

1



DIVENTA FAN

e condividi l'iniziativa con colleghi e amici
<http://bit.ly/dir5-6-15>

2



DISCUTI SUL BLOG

Segnala e racconta esperienze dirette o indirette di questo nuovo lavoro
<http://bit.ly/dir6-6-15>

3



CONTATTACI

pb@manageritalia.it

4



PASSA ALL'AZIONE

Valuta i programmi, anche solo come traccia per capire come sia facile cambiare



InterAGEing

<http://bit.ly/dir8-6-15>



Smart Welfare

<http://bit.ly/dir7-6-15>



Un fiocco in azienda

<http://bit.ly/dir9-6-15>

produttività
MANAGERITALIA X 1 NUOVO MONDO DEL LAVORO
& benessere

CAMBIA IL LAVORO!
Non cambiare...
LAVORO...

L'opinione di Roger Abravanel

Director emeritus di McKinsey e consigliere di amministrazione di aziende italiane e internazionali

Cosa pensa che dovrebbe cambiare nel mondo del lavoro in Italia oggi per andare verso maggiore produttività e benessere di aziende e lavoratori?

«Più meritocrazia nella valutazione del lavoro della front line e in quello dei dirigenti».

Chi dovrebbe farsi carico maggiormente di porre le premesse per questo cambiamento?

«Da un lato gli azionisti delle aziende private e dall'altro i regolatori, cioè la politica».

Cosa pensa dell'iniziativa di Manageritalia?

«Difficile essere contrari a un'iniziativa che ha questi obiettivi e punta ad aumentare produttività e benessere. Le premesse perché sia utile e positiva ci sono tutte. Poi bisognerà entrare nel



merito tra un po' di tempo per vedere i primi risultati».

IL FUTURO DEL LAVORO

Chissà quali lavori nasceranno nei prossimi 10 anni? Sebbene la disoccupazione sia ancora elevata, il lavoro alla fine ritornerà. Ecco 10 modi in cui il lavoro cambierà: approfondisci ogni pillola dello speciale *The future of work* del *Time* – <http://bit.ly/dir3-10-15>

Dieci anni fa Facebook non esisteva. Dieci anni prima, non c'era internet. Dunque, chi sa come nasceranno nuovi lavori tra dieci anni? Benché la disoccupazione è ancora elevata, il lavoro alla fine ritornerà. Ma non sembrerà lo stesso. Nessuno vi pagherà solo per mostrarvi. Vedremo un lavoro più flessibile, più freelance, un mondo del lavoro più collaborativo ma anche più insicuro. Sarà condotto da una generazione con nuovi valori e le donne saranno in misura crescente nelle posizioni di comando. Ecco dieci modi in cui il vostro lavoro cambierà. In realtà, è già cambiato.

- 1 Alta tecnologia, grandi interazioni umane, elevata crescita
- 2 La ricerca del futuro benefit
- 3 Formare i manager ai giusti comportamenti
- 4 Stiamo scendendo dalla scala
- 5 Perché i boomer non possono mollare
- 6 Le donne determineranno le regole del business
- 7 Salvare il pianeta sarà ricompensato
- 8 Quando la generazione X conduce lo show
- 9 Sì, produrremo ancora cose
- 10 Gli ultimi giorni nelle postazioni di ufficio