



DONNE MANAGER IN AUMENTO: DAL 2008 +49% E SONO IL 32% TRA LE UNDER 35.

Emerge dal Rapporto Donne Manageritalia 2020 che la ripresa dei dirigenti privati è tutta guidata dalle donne, oggi il 18,3% del totale e cresciute del 49% dal 2008 al 2019, a fronte di un calo del 10% degli uomini. Manageritalia, anche con il suo Gruppo Donne Manager, punta a fare della differenza di genere un nuovo punto di forza.

Milano 1° marzo 2020. Cresce il numero delle donne manager e la dirigenza delle aziende si colora sempre più di rosa. È quanto emerge dall'ultimo Rapporto Donne Manageritalia, diffuso come ogni anno in occasione della Festa della donna.

Il dato più rilevante è la crescita del 49% dal 2008 al 2019, a fronte di un calo del 10% degli uomini. Il percorso e la ripresa della dirigenza privata sono guidati dalle donne, che oggi rappresentano il 18,3% del totale, secondo gli ultimi dati Inps, con un salto del 32,3% tra le under35 e il 28% tra le under40. La crescita, in atto da anni, è continuata anche nell'ultimo periodo, nonostante la crisi che ha colpito il settore della dirigenza, escluso il terziario dove sono invece in forte crescita.

Infatti, dal 2008 al 2019 i dirigenti privati sono diminuiti del 3%, -10% gli uomini e +49% le donne. Anche nell'ultimo anno, dove i dirigenti sono invece tornati a crescere in modo più sostenuto (+1,1% 2019) sono aumentate quasi solo le donne (+5%), a fronte del +0,2% degli uomini. Se si guarda solo al settore dei dirigenti del terziario che hanno contratti gestiti da Manageritalia, dal 2008 al 2020, a fronte di una crescita totale del 14,7%, la presenza femminile è cresciuta del 51%. A dicembre 2020, le donne sono il 22,2% del totale, contro il 19,7% del 2019.

Tra le regioni più "rosa" spiccano il Molise (30%), la Sicilia (25,5%) e il Lazio (24,1%), seguite a pari merito da Basilicata e Lombardia (20%). In fondo alla classifica si trovano la Calabria (14,6%) e, sotto il 10%, Abruzzo (9,3%) e Trentino-Alto Adige (9,2%). E, se nelle regioni e province più piccole spesso il limitato numero di dirigenti e le imprese familiari possono incidere molto, in Lombardia, nel Lazio e nelle province più economicamente avanzate il fenomeno è consolidato e destinato ad aumentare. Naturalmente la Lombardia (10.171 donne dirigenti 48,2% del totale nazionale) è trascinata da Milano (8.521, 40,4% del totale nazionale) e regione e provincia insieme contano la presenza maggiore di donne dirigenti, seguite dal Lazio (4.312, 20,4%) e da Roma (4.165, 19,7%).

“Di fronte al calo delle donne occupate, anche di quelle in posizioni cognitive altamente qualificate, la crescita delle donne dirigenti, ancor più nel terziario, è uno spiraglio di luce importante – commenta Luisa Quarta, coordinatrice Gruppo Donne Manageritalia –. Speriamo che serva a trascinare tutto il mondo del lavoro verso un maggior spazio al merito e quindi alle donne.

Importante notare come il settore dei dirigenti privati, e in particolare quello del terziario, vedano crescere in modo cospicuo il peso delle donne. Un fattore legato, nella dirigenza privata e soprattutto in aziende multinazionali estere o italiane e/o comunque in grandi aziende, alla valorizzazione del merito e comunque ad anni di politiche volte alla valorizzazione della diversity e di un lavoro produttivo, ma smart.

Certo questo deve avvenire ovunque, ma non basta. Serve passare ad un'organizzazione del lavoro, della vita familiare e della società davvero smart a vantaggio di tutti. È evidente dai dati e dalle ricerche internazionali che il valore della differenza di genere sia destinato a diventare il punto di forza e il volano della crescita. E proprio sulla “diversity” declinata come nuova “normalità” basata su reali pari opportunità, il Gruppo Donne Manageritalia lavora da tempo. Forte di questa mission, Il Gruppo Donne, che ad aprile festeggerà 24 anni dalla sua nascita, ha in serbo diverse novità”.

Manageritalia www.manageritalia.it – (Federazione nazionale dirigenti, quadri e professional del commercio, trasporti, turismo, servizi, terziario avanzato) **rappresenta dal 1945 a livello contrattuale i dirigenti del terziario privato e dal 2003 associa anche quadri e professional.** Offre ai manager: rappresentanza istituzionale e contrattuale, valorizzazione e tutela verso la politica, le istituzioni e la società, servizi per la professione e la famiglia, network professionale e culturale. Promuove e valorizza il ruolo e il contributo del management allo sviluppo economico e sociale. **Oggi Manageritalia associa oltre 37.000 manager:**
La Federazione è presente sul territorio nazionale con 13 Associazioni e una dedicata agli Executive Professional che offrono un completo sistema di servizi: formazione, consulenze professionali, sistemi assicurativi e di previdenza integrativa, assistenza sanitaria ai manager e alla famiglia, iniziative per la cultura e il tempo libero.

Il Gruppo Donne Manager di Manageritalia Lombardia nasce nel 1997 per promuovere la partecipazione delle donne alla vita associativa e valorizzarne il ruolo nel tessuto economico e sociale. Da sempre è formato anche da uomini, perché solo insieme si può incidere e crescere davvero. Da subito si preoccupa non solo di donne. **Gestione e valorizzazione delle diversità** di ogni genere sono stati il punto di partenza per cambiare il lavoro, il mondo del lavoro e la società. Per arrivare a un'**organizzazione aziendale basata su obiettivi, risultati e merito, collaborazione e flessibilità, innovazione, produttività e benessere.** Per incidere anche sulla società e arrivare a fare della diversità, di tutte le diversità, una normalità. Unico modo per mettere il contributo e il talento di tutto a fattor comune e al servizio dello sviluppo.

ALLEGATO STATISTICO

Tabella 1 – Andamento dirigenti per sesso e regione 2019, 2018 e 2008												
	Numero 2019			Distribuzione % 2019			Variazione 2019/2018			Variazione 2019/2008		
	uomo	donna	totale	uomo	donna	totale	uomo	donna	totale	uomo	donna	totale
	n.	n.	n.	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Piemonte	8.121	1.473	9.594	84,65	15,35	100,00	-1,53	2,72	-0,90	-16,08	28,09	-11,39
Valle d'Aosta	81	17	98	82,65	17,35	100,00	-4,71	-10,53	-5,77	-25,00	21,43	-19,67
Liguria	2.265	327	2.592	87,38	12,62	100,00	-0,48	3,48	0,00	-18,67	21,56	-15,13
Lombardia	39.932	10.171	50.103	79,70	20,30	100,00	1,05	5,73	1,96	-5,41	57,64	2,95
Trentino-Alto-Adige	1.317	133	1.450	90,83	9,17	100,00	0,30	9,02	1,05	-3,23	40,00	-0,41
Veneto	6.775	1.064	7.839	86,43	13,57	100,00	0,18	4,72	0,77	-13,43	49,02	-8,21
Friuli-Venezia Giulia	1.591	239	1.830	86,94	13,06	100,00	-0,81	-2,05	-0,97	-7,12	25,79	-3,84
Emilia-Romagna	8.532	1.286	9.818	86,90	13,10	100,00	0,32	4,64	0,86	-11,57	29,51	-7,73
Toscana	3.414	604	4.018	84,97	15,03	100,00	-0,55	5,78	0,35	-19,29	43,13	-13,61
Umbria	550	71	621	88,57	11,43	100,00	-0,18	-2,74	-0,48	-13,79	18,33	-10,90
Marche	1.021	135	1.156	88,32	11,68	100,00	-2,20	-1,46	-2,12	-21,16	31,07	-17,31
Lazio	13.546	4.312	17.858	75,85	24,15	100,00	-0,04	5,30	1,20	-11,07	45,97	-1,81
Abruzzo	783	80	863	90,73	9,27	100,00	0,77	6,67	1,29	-16,79	26,98	-14,04
Molise	94	40	134	70,15	29,85	100,00	-1,05	14,29	3,08	-12,96	300,00	12,61
Campania	1.874	330	2.204	85,03	14,97	100,00	1,24	9,27	2,37	-15,70	101,22	-7,67
Puglia	1.120	229	1.349	83,02	16,98	100,00	3,32	8,02	4,09	0,45	146,24	11,67
Basilicata	122	31	153	79,74	20,26	100,00	-2,40	-8,82	-3,77	-29,89	121,43	-18,62
Calabria	217	37	254	85,43	14,57	100,00	-13,55	15,63	-10,25	-37,10	-38,33	-37,13
Sicilia	1.081	371	1.452	74,45	25,55	100,00	-2,96	-1,33	-2,55	-21,55	78,37	-8,45
Sardegna	323	60	383	84,33	15,67	100,00	-7,18	-4,76	-6,81	-43,53	-37,50	-42,66
Esteri	1.487	85	1.572	94,59	5,41	100,00	0,00	10,39	0,51	24,02	80,85	26,16
TOTALE	94.246	21.095	115.341	81,71	18,29	100,00	0,24	5,04	1,08	-10,06	48,90	-3,04

Fonte: elaborazioni Manageritalia su dati Inps

Tabella 2 – Andamento quadri per sesso e regione 2019, 2018 e 2008												
	Numero 2019			Distribuzione % 2019			Variazione 2019/2018			Variazione 2019/2008		
	uomo	donna	totale	uomo	donna	totale	uomo	donna	totale	uomo	donna	totale
	n.	n.	n.	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Piemonte	29.307	12.300	41.607	70,44	29,56	100,00	-0,54	1,12	-0,06	6,12	30,99	12,43
Valle d'Aosta	377	174	551	68,42	31,58	100,00	-2,58	-1,14	-2,13	0,53	18,37	5,56
Liguria	7.883	3.184	11.067	71,23	28,77	100,00	-1,88	-0,72	-1,55	4,80	49,55	14,67
Lombardia	112.749	53.442	166.191	67,84	32,16	100,00	3,18	6,01	4,07	19,46	55,32	29,04
Trentino-Alto-Adige	5.449	1.527	6.976	78,11	21,89	100,00	8,01	7,31	7,85	25,87	69,67	33,41
Veneto	26.370	10.443	36.813	71,63	28,37	100,00	7,17	11,70	8,42	12,01	56,12	21,77
Friuli-Venezia Giulia	6.060	2.180	8.240	73,54	26,46	100,00	2,23	4,61	2,85	9,66	54,28	18,75
Emilia-Romagna	28.374	12.339	40.713	69,69	30,31	100,00	0,11	2,70	0,88	13,90	38,66	20,42
Toscana	16.567	7.326	23.893	69,34	30,66	100,00	-0,39	2,43	0,46	8,56	57,68	20,02

Umbria	2.318	1.155	3.473	66,74	33,26	100,00	6,04	27,34	12,29	2,84	85,99	20,80
Marche	5.118	2.025	7.143	71,65	28,35	100,00	-0,45	2,48	0,37	8,32	49,56	17,52
Lazio	42.795	22.916	65.711	65,13	34,87	100,00	-0,10	2,91	0,93	8,71	48,24	19,85
Abruzzo	3.204	1.043	4.247	75,44	24,56	100,00	1,14	2,05	1,36	8,02	64,25	17,94
Molise	445	137	582	76,46	23,54	100,00	1,14	-2,84	0,17	-8,25	71,25	3,01
Campania	10.902	3.246	14.148	77,06	22,94	100,00	-0,81	3,11	0,06	6,53	79,73	17,51
Puglia	7.682	2.326	10.008	76,76	23,24	100,00	-2,02	1,09	-1,31	7,10	80,45	18,27
Basilicata	933	277	1.210	77,11	22,89	100,00	-0,21	7,36	1,42	2,08	61,05	11,42
Calabria	2.174	778	2.952	73,64	26,36	100,00	-3,38	-1,14	-2,80	-12,55	54,06	-1,30
Sicilia	7.754	2.464	10.218	75,89	24,11	100,00	-2,80	-2,45	-2,71	-7,88	28,47	-1,13
Sardegna	2.667	1.391	4.058	65,72	34,28	100,00	-2,27	1,31	-1,07	-5,43	53,03	8,82
Estero	2.912	283	3.195	91,14	8,86	100,00	0,97	9,27	1,65	34,50	93,84	38,25
TOTALE	322.040	140.956	462.996	69,56	30,44	100,00	1,56	4,45	2,42	12,02	50,74	21,53
Fonte: elaborazioni Manageritalia su dati Inps												

Tabella 3 – Dirigenti e quadri per sesso ed età 2019

	Fino a 24	25 - 29	30 - 34	35 - 39	40 - 44	45 - 49	50 - 54	55 - 59	60 - 64	65 ed oltre	TOTALE
DIRIGENTI (numero per sesso e fasce d'età)											
Femmine	5	61	639	1.882	3.258	5.307	4.560	3.491	1.624	268	21.095
Maschi	7	128	1.341	4.923	10.047	19.604	22.109	20.942	12.592	2.553	94.246
TOTALE	12	189	1.980	6.805	13.305	24.911	26.669	24.433	14.216	2.821	115.341
DIRIGENTI (distribuzione sesso % per fasce d'età - orizzontale)											
Femmine	41,67	32,28	32,27	27,66	24,49	21,30	17,10	14,29	11,42	9,50	18,29
Maschi	58,33	67,72	67,73	72,34	75,51	78,70	82,90	85,71	88,58	90,50	81,71
TOTALE	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
DIRIGENTI (distribuzione % per fascia età per sesso - verticale)											
Femmine	0,02	0,29	3,03	8,92	15,44	25,16	21,62	16,55	7,70	1,27	100,00
Maschi	0,01	0,14	1,42	5,22	10,66	20,80	23,46	22,22	13,36	2,71	100,00
TOTALE	0,01	0,16	1,72	5,90	11,54	21,60	23,12	21,18	12,33	2,45	100,00
QUADRI (numero per sesso e fasce d'età)											
Femmine	50	990	6.512	14.794	22.961	32.187	28.753	23.652	10.227	830	140.956
Maschi	81	1.625	11.149	28.392	43.964	63.478	66.927	63.446	37.993	4.985	322.040
TOTALE	131	2.615	17.661	43.186	66.925	95.665	95.680	87.098	48.220	5.815	462.996
QUADRI (distribuzione sesso % per fasce d'età - orizzontale)											
Femmine	38,17	37,86	36,87	34,26	34,31	33,65	30,05	27,16	21,21	14,27	30,44
Maschi	61,83	62,14	63,13	65,74	65,69	66,35	69,95	72,84	78,79	85,73	69,56
TOTALE	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
QUADRI distribuzione % per fascia età per sesso - verticale)											
Femmine	0,04	0,70	4,62	10,50	16,29	22,83	20,40	16,78	7,26	0,59	100,00
Maschi	0,03	0,50	3,46	8,82	13,65	19,71	20,78	19,70	11,80	1,55	100,00
TOTALE	0,03	0,56	3,81	9,33	14,45	20,66	20,67	18,81	10,41	1,26	100,00
Fonte: elaborazioni Manageritalia su dati Inps											

Tabella 4 – Dirigenti per città numero e % 2019							
	Provincia	numero			%		
		Maschi	Femmine	TOTALE	Maschi	Femmine	TOTALE
1	Milano	8.251	39.246	32,9	39,1	49,6	30.995
2	Roma	4.165	17.079	13,7	19,7	21,6	12.914
3	Torino	1.082	6.413	5,7	5,1	8,1	5.331
4	Bologna	545	3.428	3,1	2,6	4,3	2.883
5	Bergamo	330	2.563	2,4	1,6	3,2	2.233
6	Varese	409	2.184	1,9	1,9	2,8	1.775
7	Genova	288	2.107	1,9	1,4	2,7	1.819
8	Brescia	399	2.085	1,8	1,9	2,6	1.686
9	Verona	365	2.085	1,8	1,7	2,6	1.720
10	Modena	243	1.907	1,8	1,2	2,4	1.664
	TOTALE	21.095	79.097	100,0	100,0	100,0	94.246

Fonte: elaborazioni Manageritalia su dati Inps