



I DIRIGENTI DEL TERZIARIO CRESCONO PIÙ DEL MERCATO

I dirigenti con il contratto collettivo nazionale del terziario sono cresciuti dell'1% dal 2008 al 2016, contro il calo del 5% di tutti i dirigenti privati italiani. Se ne parla oggi alla nona edizione del Festival del Lavoro organizzato dai Consulenti del Lavoro a Milano.

Milano, giovedì 28 giugno 2018. Come ben sappiamo la crisi iniziata nel 2008 ha colpito duro tutti i lavoratori. Non però quelli che hanno il Contratto dirigenti terziario, quello gestito da Manageritalia, visto che dal 2008 al 2016 (ultimo dato ufficiale Inps disponibile) i dirigenti privati sono calati in Italia del 4,9%, mentre quelli con il contratto dirigenti terziario sono aumentati dello 0,8%. E mentre le proiezioni per il 2017 dell'andamento dei dirigenti privati restano piatte, quelli con il contratto gestito da Manageritalia segnano un +2,6% nel 2017 e + 1,9% nei primi cinque mesi del 2018.

“Questi numeri – dice Guido Carella, presidente Manageritalia – sono una chiara dimostrazione di appetibilità da parte del mercato del contratto dirigenti terziario giudicato moderno, semplice, innovativo, snello e flessibile. Insomma, un contratto che compete in modo vincente e che permette alle aziende di aumentare la loro competitività premiando e/o attraendo risorse manageriali oggi indispensabili per competere. E quindi un'utile strumento per l'occupabilità dei manager e un'arma in più anche per i consulenti del lavoro, per dare ancor più valore al loro supporto alle aziende in tema di lavoro”.

Il contratto dirigenti del terziario, anche grazie alla collaborazione iniziata un anno fa con i Consulenti del Lavoro e a un'apposita App dedicata a loro per conoscerlo e promuoverlo al meglio, riesce a aumentare la managerialità anche nelle Pmi.

Infatti, è un contratto che anche a detta di tanti consulenti del lavoro e imprenditori permette di instaurare velocemente rapporti di fiducia offrendo alle aziende una base ad alto valore aggiunto. Offre un welfare premiante e non reperibile sul mercato che parte da un minimo contrattuale di 55mila euro, lasciando così ampio spazio per la contrattazione individuale tra aziende e manager, con l'obiettivo di determinare una retribuzione variabile in base ai risultati. Del Contratto dirigenti del terziario e della sua capacità di far competere le aziende si parlerà anche oggi in apertura della nona edizione del Festival del Lavoro, la manifestazione organizzata dai Consulenti del Lavoro di cui Manageritalia è sponsor.

Manageritalia www.manageritalia.it – (Federazione nazionale dirigenti, quadri e professional del commercio, trasporti, turismo, servizi, terziario avanzato) **rappresenta dal 1945 a livello contrattuale i dirigenti del terziario privato e dal 2003 associa anche a quadri e professional.** Offre ai manager rappresentanza istituzionale e contrattuale, valorizzazione e tutela verso la politica, le istituzioni e la società, servizi per la professione e la famiglia, network professionale e culturale. Promuove e valorizza il ruolo e il contributo del management allo sviluppo economico e sociale. **Oggi Manageritalia associa oltre 35.000 manager:** 23.000 dirigenti in attività che lavorano in 9.000 aziende, oltre a 7.000 dirigenti pensionati, 2.000 quadri e 3.000 professional.

La Federazione è presente sul territorio nazionale con 13 Associazioni, tra cui Manageritalia Emilia Romagna, che offrono un completo sistema di servizi: formazione, consulenze professionali, sistemi assicurativi e di previdenza integrativa, assistenza sanitaria ai manager e alla famiglia, iniziative per la cultura e il tempo libero.