

Comunicato stampa

Al via la sinergia tra Anpal e Manageritalia per rafforzare l'alternanza scuola-lavoro

Diventa operativa l'intesa per avvicinare il mondo delle scuole a quello delle aziende. Si parte – dal 10 al 12 luglio – con le giornate di formazione dei tutor di Anpal sul modello food4minds

Si parte: dal **10 al 12 luglio** – a Milano, Napoli e Roma – i **tutor per l'alternanza scuola-lavoro di Anpal** saranno formati sul modello **food4minds**, l'iniziativa di **Manageritalia** volta a migliorare la sinergia tra scuole e aziende.

Diventa così operativa l'**intesa** – firmato lo scorso 16 gennaio tra Anpal Servizi e la federazione dei manager del terziario – finalizzata a migliorare i percorsi di **transizione dall'istruzione al lavoro** dei giovani studenti, attraverso il coinvolgimento di imprese e istituti scolastici in un processo formativo continuo, congiunto, virtuoso e innovativo che vede i **manager fare da ponte portando in classe le competenze che servono oggi in azienda e sul mercato**.

L'accordo – che resterà in vigore fino al **31 luglio del 2020** – prevede, subito dopo la formazione dei tutor, di incidere su altri due ambiti specifici:

- La diffusione da parte dei tutor di Anpal del modello food4minds nelle scuole che aderiranno al programma.
- Il coinvolgimento dei manager - associati a Manageritalia - sia per aiutare i giovani a realizzare esperienze di alternanza scuola-lavoro di qualità, sia per portare nelle scuole le conoscenze e le esperienze del mondo del lavoro e dell'impresa.

La sinergia tra **Anpal** e **Manageritalia** si inserisce all'interno del **Piano operativo di Anpal Servizi 2017-2020** per il potenziamento delle attività di **alternanza scuola-lavoro** degli Istituti di istruzione secondaria superiore. Piano che prevede – in particolare – l'introduzione nelle scuole, in collaborazione con il Miur, della figura del **tutor per l'alternanza**. Piano che finora ha portato a stringere alleanze anche con **Confprofessioni**, **Fondazione Consulenti per il Lavoro** e **Federturismo**.

“La sinergia con **Manageritalia** è un ulteriore tassello della strategia messa in campo da Anpal per potenziare l'alternanza scuola-lavoro in Italia – spiega il presidente dell'Agenzia nazionale per le politiche attive, **Maurizio Del Conte** - Nel caso specifico, la convenzione firmata con la federazione dei manager del terziario è anche un esempio di contaminazione e di valorizzazione delle esperienze”. Uno dei compiti più importanti dell'Anpal “è quello di trasferire competenze, metodologie e strumenti per realizzare percorsi di alternanza di successo – aggiunge Del Conte – E più in generale di favorire la costruzione di un sistema di transizione dei giovani dall'aula ai luoghi di lavoro che, tenendo conto delle differenze tra i territori e tra le regioni, funzioni in tutta la Penisola. Le statistiche dimostrano infatti che, nel Paese dove l'alternanza scuola-lavoro è una realtà virtuosa e consolidata, i tassi di disoccupazione giovanile sono più bassi”.

“E' compito dei manager, riconosciuti in un'indagine da tutti gli italiani come i tutor per antonomasia dei giovani e gli abilitatori al lavoro di tutti, preoccuparsi – dice **Guido Carella**,

presidente Manageritalia – che scuola e mondo del lavoro siano allineati sulle competenze che servono oggi e domani in mercato sempre più sfidante. Un dovere anche “egoistico”, per avere risorse ben formate, ma soprattutto un impegno sociale per la crescita economica e sociale del paese. Il nostro metodo, food4minds, nasce dall’esperienza e dalle richieste dei manager ed è stato testato con successo sul campo coinvolgendo licei, istituti tecnici e professionali e manager di aziende grandi, medie e piccole. È anche un modo per rimettere al centro dello sviluppo i territori con le loro particolarità e specializzazioni economiche e competitive”.

Cos’è food4minds?

food4minds è l’iniziativa di Manageritalia che con un metodo studiato e testato vuole migliorare la **sinergia scuola/mondo del lavoro** e ad avere lavoratori e cittadini più vicini a quello che mercato e società chiedono oggi.

Questo metodo inverte lo schema classico dell’alternanza scuola-lavoro che prevede gli stage in azienda. **food4minds porta infatti i manager e l’azienda dentro la scuola**, così da coinvolgere intere classi e garantire un’esperienza di qualità.

Il percorso si articola in 3 fasi:

- Identificazione e analisi di alcune professionalità aziendali e scelta dei manager da coinvolgere;
- Attività dei manager in classe, per far sperimentare agli studenti la realtà della vita aziendale, coinvolgendoli in problematiche tipiche del loro lavoro;
- Interventi in classe di alcuni formatori professionisti esterni, per trasmettere agli studenti alcune competenze generalmente non erogate dalla scuola.

Cosa sono i tutor per l’alternanza?

La loro missione è sostenere e accompagnare le scuole nella realizzazione dei percorsi di alternanza scuola-lavoro. In particolare attraverso la costruzione di una forte collaborazione con le imprese e con gli altri attori del mercato del lavoro.

Dallo scorso marzo, i primi 220 tutor – selezionati e formati dall’**Anpal** in collaborazione con il **Miur** e con **Unioncamere** – sono attivi in circa **1250 scuole** sull’intero territorio nazionale. L’obiettivo è quello di raggiungere **5 mila scuole** con **1000 tutor**. Ogni tutor – che segue sei scuole e sarà attivo fino a luglio 2020 - si occupa di:

- Garantire un efficace e sistematico rapporto con le imprese, gli Enti pubblici, le associazioni, il terzo settore e tutti i potenziali soggetti ospitanti, promuovendo la loro partecipazione ai percorsi di alternanza scuola-lavoro.
- Monitorare costantemente i fabbisogni di professionalità, individuare le figure professionali e le competenze richieste dal mercato del lavoro per fornire indicazioni alle scuole sugli sbocchi professionali e sui relativi percorsi da intraprendere.
- Offrire alle scuole la possibilità di sviluppare progetti personalizzati in linea con le aspettative degli studenti, che abbiano valore orientativo e sviluppino nei giovani competenze coerenti con le proprie attitudini e aspirazioni, e con i propri obiettivi formativi e professionali.
- Favorire la diffusione di buone prassi e di strumenti per migliorare la qualità dei percorsi di alternanza

L'ANPAL www.anpal.gov.it - Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro - è stata istituita dal Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150. Ha come principale obiettivo il **coordinamento delle politiche del lavoro** a favore di persone in cerca di occupazione e la ricollocazione dei disoccupati in Naspi (nuova assicurazione sociale per l'impiego), in Dis-Coll per collaboratori e precari o in Asdi (assegno di disoccupazione), mediante la predisposizione di strumenti e metodologie a supporto degli operatori pubblici e privati del mercato del lavoro. Realizza il **sistema informativo unitario delle politiche del lavoro**, in cooperazione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, le Regioni e le Province autonome, l'Inps e l'Inapp (ex Isfol). Coordina la **Rete nazionale dei servizi per il lavoro**, con la quale attua le principali azioni di politica attiva come i **tutor per l'alternanza scuola-lavoro** e l'**assegno di ricollocazione**.

Manageritalia www.manageritalia.it – (Federazione nazionale dirigenti, quadri e professional del commercio, trasporti, turismo, servizi, terziario avanzato) **rappresenta dal 1945 a livello contrattuale i dirigenti del terziario privato e dal 2003 associa anche quadri e professional**. Offre ai manager rappresentanza istituzionale e contrattuale, valorizzazione e tutela verso la politica, le istituzioni e la società, servizi per la professione e la famiglia, network professionale e culturale. Promuove e valorizza il ruolo e il contributo del management allo sviluppo economico e sociale. **Oggi Manageritalia associa oltre 35.000 manager**: 23.000 dirigenti in attività che lavorano in 9.000 aziende, oltre a 7.000 dirigenti pensionati, 2.000 quadri e 3.000 professional. La Federazione è presente sul territorio nazionale con 13 Associazioni che offrono un completo sistema di servizi: formazione, consulenze professionali, sistemi assicurativi e di previdenza integrativa, assistenza sanitaria ai manager e alla famiglia, iniziative per la cultura e il tempo libero.