



## **FIRENZE: CRESCONO LE DIMISSIONI DELLE LAVORATRICI IN MATERNITÀ E LE MOLESTIE AL RIENTRO**

**Questo l'allarme lanciato ieri da Mariagrazia Maestrelli, Consigliera di Parità della Provincia di Firenze alla presentazione di "Un Fiocco in Azienda". Il progetto di Manageritalia Firenze per contrastare l'abbandono del lavoro delle mamme lavoratrici e la bassa occupazione femminile vede partner la provincia e il Centro accompagnamento alla nascita Margherita.**

Firenze, 11 ottobre 2013. Le dimissioni delle mamme lavoratrici nella provincia di Firenze crescono. Sono state 397 nei primi otto mesi del 2013, in aumento rispetto alle 393 dell'intero 2009 e 361 del 2010. Un dato che rispecchia l'andamento nazionale (19.187 nel 2012 in Italia, in crescita (+9%) rispetto alle 17.681 del 2011) e allarma.

Proprio per questo Manageritalia Firenze ha lanciato ieri sera in città, con la collaborazione entusiasta della Consigliera di Parità della Provincia di Firenze, il progetto "Un Fiocco in Azienda". L'iniziativa, partita in Lombardia a fine 2010, grazie al Gruppo Donne Manager di Manageritalia, ha già avuto a Milano l'adesione di oltre 50 aziende e coinvolto più di 200 mamme. Il progetto, completamente gratuito e da oggi a disposizione di tutte le aziende e le mamme del territorio fiorentino, aiuta genitori e aziende ad affrontare serenamente la maternità, supporta le mamme in questo felice momento, valorizza la genitorialità e crea l'ambiente migliore per il reinserimento, evitando situazioni di conflitto tra dipendente e azienda.

<<Ho accolto con entusiasmo Un Fiocco in Azienda – ha detto **Mariagrazia Maestrelli, Consigliera di Parità della Provincia Firenze** – perché è un progetto semplice e efficace, indispensabile per cambiare mentalità e comportamenti. Oggi, infatti, il 90% dei problemi delle donne sul lavoro sono legati alla maternità e, oltre alle dimissioni in questo frangente, crescono le molestie di varia natura al rientro, per spingere le donne ad abbandonare il lavoro. È qui che dobbiamo lavorare per cambiare e migliorare>>. Nel corso della presentazione altrettanto entusiasta si è detto **Marco Santini**, Referente Centro di accompagnamento alla nascita Margherita (AOUC) Careggi, l'importante struttura cittadina che è partner in alcuni servizi previsti dal progetto.

<<Vogliamo che Un Fiocco in Azienda – ha detto **Massimo Menichini, presidente di Manageritalia Firenze** – porti un tangibile miglioramento della gestione di questo importante momento per le mamme, le famiglie, ma anche per le aziende e la comunità del territorio. Il progetto deve ora decollare prima in termini di visibilità e poi di adesione. Anche questo è il ruolo che i manager vogliono giocare al servizio del territorio per migliorare il lavoro e la vita di tutti>>.

Secondo **Veronica Poggi, project leader Un Fiocco in Azienda di Manageritalia Firenze**: <<Il successo di "Un Fiocco in Azienda" non era affatto scontato, ma ormai è nei fatti e deve esserlo anche in Toscana e a Firenze. Con la bassa occupazione femminile e l'abbandono di troppe donne madri il mondo del lavoro perde professionalità e competenze e il calo demografico, già ai minimi

nel nostro Paese, rischia di diventare preoccupante e di farci perdere ancora più competitività. Insomma, siamo sicuri che saremo sommersi dalle richieste di adesione delle aziende fiorentine>>>.

**Il progetto “Un Fiocco in Azienda” a Firenze prevede alcuni servizi offerti in partnership con organizzazioni locali:** un contatto privilegiato con il **Centro di accompagnamento alla nascita Margherita** (Dipartimento Materno Infantile dell’AOUC Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi); la possibilità di partecipare a prezzi convenzionati al **Programma “Mammafood”, tenuto a Firenze presso la sede di Manageritalia da Silvia Ciani** (Biologo nutrizionista, specialista in scienza dell’alimentazione), per l’educazione alimentare in gravidanza.

**Per le aziende i vantaggi** sono indubbi: notevole miglioramento del clima aziendale; maggiore produttività delle dipendenti future e neomamme; fidelizzazione delle proprie dipendenti; migliore immagine dell’azienda verso l’esterno. **Indubbi i vantaggi anche per il territorio:** riduzione del tasso di abbandono del lavoro dopo la maternità; evitare che il tasso di occupazione femminile in Italia si riduca a causa della maternità; incrementare il tasso di natalità.

**Per informazioni e adesioni:** Manageritalia Firenze 055461420 [firenze@manageritalia.it](mailto:firenze@manageritalia.it)

Oppure sul sito Manageritalia:

[http://www.manageritalia.it/chi\\_siamo/associazioni/firenze/iniziative\\_associative\\_tempolibero/index.html](http://www.manageritalia.it/chi_siamo/associazioni/firenze/iniziative_associative_tempolibero/index.html)

**MANAGERITALIA Firenze** ([www.manageritalia.it](http://www.manageritalia.it)) - (Associazione toscana dirigenti, quadri e professional del commercio, trasporti, turismo, servizi, terziario avanzato) **associa oltre 1.000 manager toscani** (800 dirigenti e 200 quadri e professional) ai quali fornisce una vasta gamma di servizi, **di derivazione contrattuale e non, quanto mai validi ed evoluti: formazione, consulenze professionali, sistemi assicurativi e di previdenza integrativa, assistenza sanitaria ai manager e alla famiglia, iniziative per la cultura e il tempo libero.**

**L’Associazione toscana, insieme ad altre 12 Associazioni dislocate sull’intero territorio nazionale, fa capo a Manageritalia** (Federazione nazionale dirigenti, quadri e professional del commercio, trasporti, turismo, servizi, terziario avanzato) la Federazione nazionale che rappresenta a livello contrattuale i dirigenti del commercio, trasporti, turismo, servizi e terziario avanzato. La crescita dei suoi associati è avvenuta in parallelo con lo sviluppo del terziario in Italia negli ultimi 30 anni.

**Oggi Manageritalia significa in Italia oltre 35.000 manager in Italia:** 23.000 dirigenti in attività che lavorano in 9.000 aziende, oltre a 7.000 dirigenti pensionati. Dal 2001 ha avviato forme di apertura e aggregazione verso i quadri e professional. In pochi anni se ne sono associati 5.000, dando valore e concretezza al processo di naturale evoluzione e ampliamento della rappresentanza. Le donne manager sono il 15% dei dirigenti in attività.

Il **Gruppo Donne Manager** di Manageritalia nasce a Milano il 17 aprile 1997 grazie all’iniziativa di Marisa Montegiove che, su proposta del Consiglio Direttivo di Aldac (oggi Manageritalia Milano), costituisce un gruppo di lavoro con l’obiettivo di promuovere la partecipazione delle donne alla vita associativa. Da allora, la presenza delle donne in Manageritalia è stata sempre crescente ed il gruppo di lavoro si è ampliato e diffuso in ogni sede di Manageritalia. Numerosi i successi già conseguiti sia sul fronte del miglioramento della vita professionale e privata delle manager che più in generale delle donne lavoratrici italiane.

### **Alcuni dati di contorno:**

- Le dimissioni delle lavoratrici madri sono state 19.187 nel 2012 in Italia, in crescita (+9%) rispetto alle 17.681 del 2011.
- Le dimissioni delle lavoratrici madri sono state 1.179 in Toscana nel 2012, 397 a Firenze nei primi otto mesi del 2013, rispetto alle 393 dell’intero 2009 e 361 del 2010 (Ufficio Consigliera di Parità della Provincia di Firenze).
- L’occupazione delle donne in Italia è agli ultimi posti: nel 2011 62,3% le donne occupate in media nella EU27 sono il 77,2% in Svezia, 49,9% in Italia e 57,7% in Toscana e 64,8% in Trentino Alto Adige.

- Le beneficiarie della maternità obbligatoria sono state, nel 2011, 414.579 in Italia e 27.948 in Toscana.
- I Comuni che hanno attivato servizi per l'infanzia sono nel 2010 sono il 55,2% in Italia, il 78,8%, Toscana e il 99,5% in Friuli Venezia Giulia.
- I Comuni che hanno attivato il servizio di asilo nido nel 2010 sono il 47,4% in Italia, il 73,2% in Toscana e il 95% in Friuli Venezia Giulia.
- In Italia e Toscana ancora oggi oltre 1/4 delle donne abbandona il lavoro dopo la maternità e, a differenza di quanto avviene in Europa, non torna neppure in seguito.