



FIRENZE: 397 MAMME HANNO LASCIATO IL LAVORO NEI PRIMI OTTO MESI DEL 2013

Le dimissioni delle mamme lavoratrici sono in aumento, erano state 393 nell'intero 2009 e 361 nel 2010. Un dato che rispecchia l'andamento nazionale e allarma. Per questo Manageritalia presenta giovedì 10 ottobre a Firenze "Un Fiocco in Azienda", un progetto per contrastare l'abbandono del lavoro dopo la maternità e la bassa occupazione femminile.

Presentazione Un Fiocco in Azienda

giovedì 10 ottobre - ore 16.00/18.30

Firenze - Palazzo Medici Riccardi – Sala Pistelli, Via Cavour 3

- Le dimissioni delle lavoratrici madri sono state 19.187 nel 2012 in Italia, in crescita (+9%) rispetto alle 17.681 del 2011.
- Le dimissioni delle lavoratrici madri sono state 1.179 in Toscana nel 2012, 397 a Firenze nei primi otto mesi del 2013, rispetto alle 393 dell'intero 2009 e 361 del 2010 (Ufficio Consiglieria di Parità della Provincia di Firenze).
- L'occupazione delle donne in Italia è agli ultimi posti: nel 2011 62,3% le donne occupate in media nella EU27 sono il 77,2% in Svezia, 49,9% in Italia e 57,7% in Toscana e 64,8% in Trentino Alto Adige.
- Le beneficiarie della maternità obbligatoria sono state, nel 2011, 414.579 in Italia e 27.948 in Toscana.
- I Comuni che hanno attivato servizi per l'infanzia sono nel 2010 sono il 55,2% in Italia, il 78,8%, Toscana e il 99,5% in Friuli Venezia Giulia.
- I Comuni che hanno attivato il servizio di asilo nido nel 2010 sono il 47,4% in Italia, il 73,2% in Toscana e il 95% in Friuli Venezia Giulia.
- In Italia e Toscana ancora oggi oltre 1/4 delle donne abbandona il lavoro dopo la maternità e, a differenza di quanto avviene in Europa, non torna neppure in seguito.

Firenze, 9 ottobre 2013. La maternità in Italia continua a essere un problema per le donne che lavorano, anzi oggi lo è ancora più di prima, visto l'aumento delle convalde delle dimissioni delle lavoratrici madri (art. 55 DL 26 marzo 2011, n. 151).

Per questo Manageritalia Firenze lancia, con la collaborazione della Consiglieria di Parità della Provincia di Firenze, il progetto "Un Fiocco in Azienda" in Toscana. Tale iniziativa partita in Lombardia a fine 2010, grazie al Gruppo Donne Manager di Manageritalia, ha già avuto l'adesione di oltre 50 aziende e coinvolto oltre 200 mamme. Il progetto aiuta genitori ed aziende ad affrontare serenamente la maternità, supporta le mamme in questo felice momento, valorizza la genitorialità e crea l'ambiente migliore per il reinserimento evitando situazioni di conflitto o di mobbing tra dipendente e azienda.

<<Certo – dice Massimo Menichini, presidente di Manageritalia Firenze – Un Fiocco in Azienda, che a Milano ha riscosso tante adesioni e ha portato un tangibile miglioramento della gestione di questo importante momento per le mamme, le famiglie, ma anche per le aziende e la comunità del territorio, deve ora decollare in termini di visibilità anche nel nostro territorio al fine di permettere a sempre più madri, famiglie e aziende di fare, come deve essere, della maternità una festa per tutti.

Alla presentazione saranno presenti tra gli altri **Mariagrazia Maestrelli**, Consigliera di Parità Provincia Firenze, **Marco Santini**, Referente Centro di accompagnamento alla nascita Margherita (AOUC) Careggi, **Silvia Ciani**, Biologo nutrizionista, specialista in scienza dell'alimentazione e **Lucrezia Lupoli**, Amministrazione del Personale PwC (azienda aderente al progetto).

Secondo **Marisa Montegiove, coordinatrice Gruppo Donne Manager Manageritalia**: <<Il successo del progetto “Un Fiocco in Azienda” non era affatto scontato, ma ormai è nei fatti e deve esserlo anche in Toscana e a Firenze. La maternità costituisce ancora un delicato momento nel rapporto azienda-dipendente. La conciliazione fra vita lavorativa e famiglia è sempre più un tema globale e il nostro Paese è particolarmente aggravato dalla mancanza di cultura, di pregiudizi, di strutture adeguate. Il risultato è che in Italia un quarto delle donne abbandona il lavoro dopo il parto e circa la metà ha un rientro in azienda problematico. Il mondo del lavoro perde così professionalità e competenze e il calo demografico, già ai minimi nel nostro Paese, rischia di diventare preoccupante e di farci perdere ancora più competitività>>.

Il progetto “Un Fiocco in Azienda” in Toscana prevede anche **nuovi servizi**, tra cui:

- una **Card pediatrica** utile in tutte le situazioni in cui non è possibile reperire il proprio pediatra;
- un contatto privilegiato con il **Centro di accompagnamento alla nascita Margherita** – Dipartimento Materno Infantile dell'AOUC Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi – che con i suoi professionisti dedicati, offre una serie servizi di accompagnamento alla nascita e al post-nascita, che hanno un elevatissimo indice di gradimento, e che vanno incontro ai bisogni psicologici e relazionali della madre, del padre e della coppia;
- la possibilità di partecipare a prezzi convenzionati al **Programma “Mammafood”**, tenuto a Firenze presso la sede di Manageritalia da **Silvia Ciani** (Biologo nutrizionista, specialista in scienza dell'alimentazione), a sostegno dell'educazione alimentare in gravidanza per una corretta alimentazione.

Per le aziende i vantaggi sono indubbi: notevole miglioramento del clima aziendale; maggiore produttività delle dipendenti future e neomamme; fidelizzazione delle proprie dipendenti; migliore immagine dell'azienda verso l'esterno.

Indubbi i vantaggi anche per il nostro **Paese**: riduzione del tasso di abbandono del lavoro dopo la maternità; evitare che il tasso di occupazione femminile in Italia si riduca a causa della maternità; incrementare il tasso di natalità.

Per approfondimenti e ulteriori informazioni:

Ufficio Stampa Manageritalia: Enrico Pedretti 0229516028 - 3486971715.

Manageritalia Firenze 055461420 firenze@manageritalia.it

Oppure sul sito Manageritalia :

http://www.manageritalia.it/chi_siamo/associazioni/firenze/iniziative_associative_tempolibero/index.html

<p>MANAGERITALIA Firenze (www.manageritalia.it) - (Associazione toscana dirigenti, quadri e professional del commercio, trasporti, turismo, servizi, terziario avanzato) associa oltre 1.000 manager toscani (800 dirigenti e 200 quadri e professional) ai quali fornisce una vasta gamma di servizi, di derivazione contrattuale e non, quanto mai validi ed evoluti: formazione, consulenze professionali, sistemi assicurativi e di previdenza integrativa, assistenza sanitaria ai manager e alla famiglia, iniziative per la cultura e il tempo libero.</p>
--

L'Associazione toscana, insieme ad altre 12 Associazioni dislocate sull'intero territorio nazionale, fa capo a Manageritalia (Federazione nazionale dirigenti, quadri e professional del commercio, trasporti, turismo, servizi, terziario avanzato) la Federazione nazionale che rappresenta a livello contrattuale i dirigenti del commercio, trasporti, turismo, servizi e terziario avanzato. La crescita dei suoi associati è avvenuta in parallelo con lo sviluppo del terziario in Italia negli ultimi 30 anni.

Oggi Manageritalia significa in Italia oltre 35.000 manager in Italia: 23.000 dirigenti in attività che lavorano in 9.000 aziende, oltre a 7.000 dirigenti pensionati. Dal 2001 ha avviato forme di apertura e aggregazione verso i quadri e professional. In pochi anni se ne sono associati 5.000, dando valore e concretezza al processo di naturale evoluzione e ampliamento della rappresentanza. Le donne manager sono il 15% dei dirigenti in attività.

Il **Gruppo Donne Manager** di Manageritalia nasce a Milano il 17 aprile 1997 grazie all'iniziativa di Marisa Montegiove che, su proposta del Consiglio Direttivo di Aldac (oggi Manageritalia Milano), costituisce un gruppo di lavoro con l'obiettivo di promuovere la partecipazione delle donne alla vita associativa. Da allora, la presenza delle donne in Manageritalia è stata sempre crescente ed il gruppo di lavoro si è ampliato e diffuso in ogni sede di Manageritalia. Numerosi i successi già conseguiti sia sul fronte del miglioramento della vita professionale e privata delle manager che più in generale delle donne lavoratrici italiane.