

## FIRENZE

COMMESSI SPECIALIZZATI  
FACCHINI E PELLETTIERI

Per i tirocini registrarsi  
su [servizi.toscana.it](http://servizi.toscana.it)  
allo specifico link 'lavoro'

Per candidarsi alle offerte è necessario registrarsi al portale [servizi.toscana.it](http://servizi.toscana.it), sezione 'lavoro' e inserire il proprio curriculum oppure è possibile rivolgersi a uno dei centri per l'impiego della provincia di Firenze

Le seguenti offerte sono a contatto diretto. L'elenco completo degli annunci si trova all'indirizzo [servizi.toscana.it](http://servizi.toscana.it), seguendo il link 'lavoro' e cliccando su 'borsa lavoro'

Offerte a contatto diretto. L'elenco completo degli annunci si trova all'indirizzo [servizi.toscana.it](http://servizi.toscana.it), seguendo il link 'lavoro' e cliccando su 'borsa lavoro'.

**4 ADDETTI ALLA RACCOLTA OLIVE**  
Azienda agricola di Rignano ricerca addetti alla raccolta delle olive con abbacchiatore pneumatico e spostamento delle casse riempite sul rimorchio. Requisiti: esperienza, mezzo proprio, patente B. Contratto a tempo determinato a novembre e fino a fine raccolto. Candidarsi a [paolo@podereilterratto.it](mailto:paolo@podereilterratto.it)

**3 FACCHINI**  
Cooperativa seleziona facchini esperti. Sede: Calenzano. Orario full time. Si offre contratto a tempo determinato di durata da concordare. Gli interessati possono inviare il curriculum all'indirizzo email: [cv@samaracoop.com](mailto:cv@samaracoop.com)

**2 INSEGNANTI**  
Cooperativa sociale ricerca insegnanti da inserire in scuola dell'infanzia comunale di Firenze. Contratto a tempo determinato part time. Curriculum a [risorseumane@coopcat.it](mailto:risorseumane@coopcat.it)

LA SELEZIONE  
CAMPILAZIONE  
DEI MODULI 730  
ECCO COME  
CANDIDARSI

La Cgil cerca per i Caaf di Firenze e Toscana, personale da assumere con contratto a tempo determinato. Le risorse saranno impiegate nelle attività di compilazione del 730. Si richiedono capacità informatiche, relazionali e possibilità di mobilità sul territorio. Per candidarsi, inserire il curriculum online su [www.caafcgiltoscana.it](http://www.caafcgiltoscana.it) C'è tempo fino al 9 dicembre. I candidati saranno poi contattati, via email, dall'ufficio del personale del sindacato.



Per candidarsi alle offerte in preselezione è necessario registrarsi al portale [servizi.toscana.it](http://servizi.toscana.it), sezione 'lavoro'.

**1 OPERAIO**

Azienda di Pontassieve ricerca operaio specializzato per produzione vernici. Orario full time. Contratto di sei mesi.

**1 COMMESO**

Lo assume a tempo determinato, con contratto anche rinnovabile, negozio del centro storico di Firenze per attività di gestione clientela e vendita di accessori di pelletteria. Ottima conoscenza delle lingue giapponese e inglese.

**1 PELLETTIERE**

Per azienda di Mercatale Val di Pesa si ricerca pellettiera addetto alle costole per il colore delle cinture. Full time. Contratto a tempo indeterminato.

Per candidarsi alle offerte di tirocinio, registrarsi sul portale [servizi.toscana.it](http://servizi.toscana.it), al link 'lavoro'.

**1 IMPIEGATA**

Si ricerca a Impruneta per apprendimento e affiancamento sulla gestione del settore paghe. Requisiti: conoscenza della lingua inglese, di Word e Excel, mezzo proprio, disponibilità a trasferire. Titolo: diploma superiore a indirizzo tecnico commerciale o amministrativo.

**1 MAGAZZINIERE**

Ditta di Scandicci ricerca addetto al magazzino, confezionamento e collaudo pezzi finiti per controllo qualità. Titolo: diploma di scuola superiore. Full time. L'azienda partecipa al bando per ottenere il contributo regionale tirocini non curriculari di GiovaniSi.

Sessanta  
assunzioni  
'interne'  
alle Poste  
in Toscana

**SARANNO** circa sessanta le assunzioni alle Poste in Toscana per chi abbia già lavorato nell'azienda negli ultimi cinque anni. Il personale sarà inserito nelle province di Firenze, Arezzo, Lucca, Pisa, Prato e Siena. «E' uno dei risultati - spiega il segretario della SIp-Cisl Toscana, Marco Nocentini - dell'accordo unitario che abbiamo sottoscritto nel giugno scorso e che prevede 3mila assunzioni, in più fasi, a livello nazionale. I 60 nuovi ingressi rappresentano la prima tranche». Le assunzioni sono riservate a chi abbia già lavorato dal 1 gennaio 2014, o ancora lavori, con contratti a termine in Poste Italiane. Per spiegare agli interessati le procedure e le modalità attraverso le quali è possibile chiedere l'inserimento nelle graduatorie, il Sindacato Lavoratori Poste della Cisl ha organizzato ieri un incontro informativo, al quale ha partecipato anche il segretario nazionale della SIp-Cisl Fabio Colombo, che ha seguito in prima persona la trattativa a livello nazionale.

«IN BASE all'accordo - spiega ancora Nocentini - in Toscana ci saranno ulteriori assunzioni in ruoli commerciali. Siamo particolarmente soddisfatti per questo risultato che include anche la nostra regione, che in un primo momento era stata invece esclusa dalle assunzioni». «Queste prime assunzioni - conclude il segretario - devono essere un punto di partenza, infatti lavoreremo affinché anche nel 2019 e nel 2020 la Toscana rientri tra le regioni destinatarie di ulteriori assunzioni. Ciò per dare risposta alle tante persone in graduatoria che sono in attesa di un posto di lavoro e anche per sopperire alle carenze strutturali di personale, dovute principalmente ai numerosi pensionamenti, che ci sono nella nostra regione nel settore postale e della sportelleria».



Una portalettere al lavoro

# «Servono manager preparati Così le aziende crescono di più»

## Parla il presidente Rapezzi. Oggi a Firenze l'assemblea

**CONIUGARE** innovazione e tradizione per valorizzare il territorio toscano. E' l'ambizione di Manageritalia Toscana nell'ambito dell'assemblea 'Innovazione e valorizzazione del territorio' in programma oggi dalle 17.30 alle 19.30 all'Auditorium Banca Monte dei Paschi di Siena di Firenze. L'associazione dei manager del terziario conta, nella nostra regione. Delle prospettive future ne parliamo con il presidente Riccardo Rapezzi.

**Presidente, cosa serve per rilanciare l'economia della regione?**

«Per uscire dall'impasse dobbiamo puntare su business ad alto valore aggiunto, occupazione e retribuzioni di qualità. Vogliamo contribuire con i manager a delineare le linee guida di una crescita strutturale del nostro territorio insieme a istituzioni, organizzazioni e aziende. Per questo all'incontro sono presenti l'assessore regionale alle attività produttive Stefano Ciuffo, il prorettore dell'Università Andrea Arnone, imprenditori, manager e soprattutto i giovani».

**Cosa si può fare dunque?**

«Oggi il fortissimo cambiamento in atto offre molte opportunità, a patto di non subirlo ma di guidarlo, combinando storia e innovazione. Portiamo casi concreti quali Luisaviaroma, nata come boutique di alta moda all'inizio degli anni '30: nel 2000 grazie all'e-commerce è riuscita a portare in tutto il mondo l'altissimo valore della tradizione e moltiplicare esponenzialmente il fatturato. Così come La Marzocco, nata nel 1927, che oggi vende le sue macchine per caffè al top per tecnologia e design in tutto il mondo. L'altra è Sfera Agricola, che innova con la coltivazione idroponica per avere primizie tutto l'anno».

**Quale può essere la chiave vincente?**

«L'idea di un imprenditore, ancor meglio se ancorata alla tradizione del territorio, ma non basta. Oggi per dare all'azienda gambe e anima e farla restare in modo vincente sul mercato, si devono utilizzare appieno le nuove tecnologie e com-



**IMPEGNO**  
Il presidente di Manageritalia Toscana, Fabio Rapezzi

petere a livello globale. Per farlo è indispensabile dotarsi di manager esterni alla famiglia dell'imprenditore».

**Per quale motivo?**

«Perché le nuove tecnologie permettono, anzi impongono, di cambiare i modelli di business, come si produce e distribuisce. Serve un cambiamento sistemico gestito managerialmente, innovare l'organizzazione aziendale, i processi e il lavoro delle persone. Bisogna favorire l'innovazione ed esaltare i talenti. E questo devono farlo i manager».

**E quanti sono i manager in Toscana?**

«Ne servono di più. Abbiamo solo mezzo dirigente ogni 100 dipendenti, contro lo 0,9 nazionale e l'1,7 della Lombardia. Firenze è allo 0,7, ma Milano al 2,6. Ed è ormai provato che le imprese con manager esterni ottengono risultati migliori delle altre, superano meglio i passaggi generazionali, e aumentano dimensione, valore e vita sperata».

## ESPERTO CONTABILE

1

'Casa spa' assume a tempo indeterminato esperto contabile. Diploma di ragioniere e perito commerciale. Il bando scade alle 13 del 26 ottobre. Info su [www.casaspaitalia.it](http://www.casaspaitalia.it)

1

## MANAGER FOOD AND BEVERAGE

Società che opera nel turismo cerca un manager per l'area food and beverage a Firenze. E' richiesta esperienza e capacità di lavoro in squadra. Info: [firenze@ebtt.it](mailto:firenze@ebtt.it)