

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA EMENDAMENTI ALLO STATUTO

[attuazione adesione MEP in Manageritalia e coordinamento con le Associazioni]

Il presente documento commenta gli emendamenti allo Statuto associativo sottoposto all'approvazione della prossima Assemblea sociale.

### Art. 1 Definizione e durata

Testo vigente	Nuovo testo
<p>1. <i>MANAGERITALIA Marche è l'Associazione dei dirigenti, quadri e professional del commercio, dei trasporti, del turismo, dei servizi e del terziario avanzato ed ha origine dall'A.Ma.D.A.C., costituita a tempo indeterminato nel 1978 in Ancona, nel seguito del presente Statuto denominata MANAGERITALIA Ancona o l'Associazione.</i></p> <p>2. <i>L'Associazione è aderente a MANAGERITALIA - Federazione nazionale dei dirigenti, quadri e professional del commercio, dei trasporti, del turismo, dei servizi, e del terziario avanzato.</i></p> <p>3. <i>MANAGERITALIA Marche ha competenza territoriale per la Regione Marche.</i></p> <p>4. <i>L'Associazione è apartitica ed ha sede istituzionale in Ancona. Potranno essere istituite delegazioni territoriali.</i></p>	<p>1. <i>MANAGERITALIA Marche è l'Associazione dei dirigenti, quadri, executive professional e altre categorie assimilabili a supporto del management principalmente operanti nel settore del commercio, dei trasporti, del turismo, dei servizi e del terziario avanzato ed ha origine dall'A.Ma.D.A.C., costituita a tempo indeterminato nel 1978 in Ancona, nel seguito del presente Statuto denominata MANAGERITALIA Ancona o l'Associazione.</i></p> <p>2. <i>L'Associazione è aderente a MANAGERITALIA - Federazione nazionale dei dirigenti, quadri, executive professional e altre professionalità operanti nel settore del commercio, dei trasporti, del turismo, dei servizi, e del terziario avanzato.</i></p> <p>3. <i>L'Associazione ha competenza territoriale per la Regione Marche.</i></p> <p>4. <i>L'Associazione è apartitica ed ha sede istituzionale in Ancona. Possono essere istituite delegazioni territoriali.</i></p>

**A seguito del cambiamento nella definizione della qualificazione dei professional di Manageritalia, ora non più semplicemente professional ma executive professional, tutti gli articoli dello Statuto dove il termine compare sono stati aggiornati in tal senso. Viene modificata la parte iniziale del comma 1 per dare evidenza anche della possibile presenza - assieme a dirigenti, quadri ed executive professional - di associati i quali, pur non svolgendo attività di manager, sono collegati professionalmente con il mondo manageriale.**

### Art. 2 – Scopi

Testo vigente	Nuovo testo
<p>1. <i>L'Associazione ha fini di natura sindacale, assistenziale, previdenziale, culturale ed in genere di promozione del ruolo delle categorie rappresentate.</i></p> <p>2. <i>In particolare, persegue i seguenti scopi:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>rappresentare e tutelare a livello regionale o provinciale gli interessi morali e materiali degli associati, sulla base delle direttive e degli indirizzi espressi dai competenti Organi di MANAGERITALIA;</i></li><li>- <i>tutelare gli interessi sindacali degli associati, prestando assistenza e consulenza nelle controversie individuali e collettive</i></li></ul>	<p>1. <i>L'Associazione ha fini di natura sindacale, parasindacale, assistenziale, previdenziale, culturale ed in genere di promozione della professionalità e del ruolo degli associati.</i></p> <p>2. <i>In particolare, persegue i seguenti scopi:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>rappresentare e tutelare a livello regionale o provinciale gli interessi morali e materiali degli associati, sulla base delle direttive e degli indirizzi espressi dai competenti Organi di MANAGERITALIA;</i></li><li>- <i>tutelare gli interessi sindacali e parasindacali degli associati, prestando assistenza e consulenza nelle controversie individuali e</i></li></ul>

<p><i>eventualmente insorte nel corso e in conseguenza del rapporto di lavoro;</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>tutelare gli associati nel campo specifico della previdenza e dell'assistenza;</i></li> <li>- <i>promuovere iniziative di carattere professionale e culturale, per la formazione, l'aggiornamento e la valorizzazione degli appartenenti alle categorie rappresentate;</i></li> <li>- <i>costituire le Rappresentanze Sindacali Aziendali;</i></li> <li>- <i>assumere ogni altra iniziativa a vantaggio degli associati.</i></li> </ul>	<p><i>collettive eventualmente insorte nel corso e in conseguenza del rapporto di lavoro;</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>tutelare gli associati nel campo specifico della previdenza e dell'assistenza;</i></li> <li>- <i>promuovere iniziative di carattere professionale e culturale, per la formazione, l'aggiornamento e la valorizzazione degli associati;</i></li> <li>- <i>costituire le Rappresentanze Sindacali Aziendali;</i></li> <li>- <i>assumere ogni altra iniziativa a vantaggio degli associati.</i></li> </ul>
--	---

**Le piccole modifiche evidenziate costituiscono più che altro interventi di aggiornamento del testo per attualizzarlo. Considerando che Manageritalia associa non solo dirigenti e quadri ma anche professionisti definiti executive professional ed altri profili definiti sostenitori, il termine “categorie” – che limiterebbe la visione rappresentativa ai dirigenti e quadri, come categorie identificate dalla legge – viene sostituito da “associati”. La presenza rappresentativa dell’associazione viene riferita non più a categorie ma ad associati, rafforzando dunque anche l’immagine della tutela espressa dall’organizzazione, non più riservata ai gruppi classificabili in categorie ma fruibile anche dai singoli, se associati.**

### Art. 3 - Iscrizione

Testo vigente	Nuovo testo
<p>1.L'iscrizione a MANAGERITALIA Emilia Romagna è valevole sino al 31 dicembre di ogni anno. La volontà di proseguire la partecipazione all'Associazione si intende tacitamente manifestata ove non sia stato presentato dall'associato formale atto di recesso, almeno tre mesi prima della data di scadenza.</p> <p>2.L'iscrizione obbliga l'associato a corrispondere i contributi di cui all'art.8 del presente Statuto e comporta, in modo contestuale ed automatico, l'adesione anche a MANAGERITALIA.</p> <p>3.I termini e le procedure delle domande di adesione nonché le modalità della contribuzione associativa sono disciplinati dal Regolamento di attuazione del presente Statuto.</p>	<p>1. L'iscrizione <b>all'Associazione</b> è valevole sino al 31 dicembre di ogni anno. La volontà di proseguire la partecipazione all'Associazione si intende tacitamente manifestata ove non sia stato presentato dall'associato formale atto di recesso, almeno tre mesi prima della data di scadenza.</p> <p><b>2. L'iscrizione obbliga l'associato a corrispondere i contributi di cui all'art.8 del presente Statuto.</b></p> <p><b>3. L'iscrizione all'Associazione comporta, in modo contestuale ed automatico, l'adesione anche a MANAGERITALIA nonché, per gli executive professional iscritti a MEP – Manageritalia Executive Professional.</b></p> <p>4. I termini, le procedure delle domande di adesione e le modalità della contribuzione associativa sono disciplinati dal Regolamento di attuazione del presente Statuto.</p>

**L'articolo 3 è il “posto giusto” per spiegare ai lettori dello statuto quale sia la posizione degli executive professional rispetto alle iscrizioni. Sappiamo infatti che l'adesione all'associazione produce automatica iscrizione alla Federazione. Per gli executive professional questo meccanismo di automatismo viene esteso anche a MEP. Manageritalia infatti ha scelto di gestire le politiche di rappresentanza e tutela dei professional circoscrivendo l'ambito a coloro i quali si identifichino nei c.d. executive professional. Solo gli executive professional, per la vicinanza con i manager ed in generale con il mondo della managerialità, avranno accesso alla nuova associazione, MEP, costruita su misura per essere lo strumento più flessibile ed utile a supporto della nuova rappresentanza che gli executive professional in Manageritalia intendono seguire. Ecco dunque che per costoro, l'adesione all'associazione territoriale produce, oltre all'adesione alla Federazione, l'adesione alla nuova associazione MEP. Pertanto, gli executive**

**professional risulteranno contemporaneamente iscritti all'associazione territoriale, alla Federazione e a MEP. L'adesione a MEP passa per l'associazione territoriale.**

## Art. 6 - Associati aderenti

<p>Testo vigente</p> <p>1. Possono iscriversi in qualità di associati aderenti, purché non appartengano ad altra organizzazione sindacale di lavoratori o di imprenditori:</p> <p>a) gli associati i quali abbiano perduto la qualità di iscritto;</p> <p>b) i superstiti dei dirigenti associati, i quali abbiano diritto alle prestazioni dei Fondi Mario Negri e/o Mario Besusso;</p> <p>c) coloro i quali hanno o hanno avuto in quanto pensionati, nel periodo immediatamente precedente la decorrenza della pensione, un rapporto di lavoro subordinato con la qualifica di quadro - ai sensi dell'art.2095 c.c.;</p> <p>d) i paradirigenti ed altre figure professionali che abbiano rivestito la qualifica di dirigente o che abbiano professionalità analoghe.</p> <p>2. Gli associati aderenti sono esclusi dall'elettorato attivo e passivo.</p> <p>3. La partecipazione degli associati aderenti, per quanto non previsto dal presente Statuto, è disciplinata dal relativo Regolamento di attuazione.</p>	<p>Nuovo testo</p> <p>1. Possono <b>essere iscritti</b> quali associati aderenti, purché non <b>appartenenti</b> ad altra organizzazione sindacale di lavoratori o imprenditori:</p> <p>A. <b>i quadri, in servizio o in pensione;</b></p> <p>B. <b>gli executive professional che si iscrivano a MEP;</b></p> <p>C. <b>i superstiti dei dirigenti associati i quali abbiano diritto a prestazioni da Fondi od Enti dei CCNL firmati da Manageritalia;</b></p> <p>D. <b>i sostenitori, siano:</b></p> <p>1) <b>iscritti che abbiano perduto i requisiti richiesti per mantenere l'adesione quale associati ordinari o volontari;</b></p> <p>2) <b>altri profili diversi dagli executive professional, che abbiano rivestito la qualifica di dirigente o che abbiano professionalità analoghe a quelle dei dirigenti associati a MANAGERITALIA ed alle Associazioni sindacali territoriali o che svolgano attività su tematiche pertinenti alla managerialità.</b></p>
<p><b>Il nuovo articolo 6 è completamente ridisegnato per semplificare, anche graficamente, la rappresentazione delle tipologie di aderenti. Come già ricordato, scompaiono i professional generici e restano solo gli executive, coloro i quali siano vicini al mondo manageriale; vengono quindi abolite le Aree Professional. Gli associati che non si identificano negli executive professional e non siano quadri o superstiti, sono classificati nella nuova tipologia dei c.d. sostenitori, fra i quali fra l'altro troviamo (numero 2 della lettera D nel nuovo testo) coloro i quali, pur non essendo manager, abbiano dei collegamenti con la managerialità (ad esempio professori universitari, ricercatori, sociologi, etc.).</b></p>	

## Art. 7 - Partecipazione all'Associazione

<p>Testo vigente</p> <p><i>omissis</i></p> <p>2. Gli associati ordinari e volontari prendono parte alle elezioni degli organi sociali ed accedono alle relative cariche, secondo quanto previsto dalle norme del presente Statuto e del relativo Regolamento di attuazione.</p> <p>3. Ogni associato ha il dovere di attenersi alle norme statutarie e regolamentari dell'Associazione nonché di MANAGERITALIA, di rispettare le decisioni degli organi direttivi e di concorrere alla loro attuazione, di atteggiare</p>	<p>Nuovo testo</p> <p><i>omissis</i></p> <p>2. Gli associati ordinari e volontari <b>hanno la facoltà di votare per l'elezione degli organi sociali e di presentarsi fra i candidati da eleggere,</b> secondo quanto previsto dalle norme del presente Statuto e del relativo Regolamento di attuazione.</p> <p>3. <b>Gli associati aderenti sono esclusi dall'elettorato attivo e passivo e pertanto non hanno la facoltà di cui al precedente comma 2.</b></p> <p>4. Ogni associato ha il dovere di:</p>
---	--

<p><i>il proprio comportamento ai principi di solidarietà associativa ed agli scopi dell'organizzazione.</i></p>	<p><i>attenersi alle norme statutarie e regolamentari dell'Associazione nonché di MANAGERITALIA, e, sussistendone i presupposti, di MEP – Manageritalia Executive Professional; ...omissis.</i></p>
--	---

**L'articolo tratta il tema del così detto elettorato attivo e passivo, inteso come facoltà di eleggere o di essere eletti per le cariche associative. Lo Statuto precisa che l'elettorato attivo e passivo spetta esclusivamente agli associati ordinari o volontari e non agli associati aderenti, ai quali dunque è precluso di eleggere o essere eletti nelle Associazioni territoriali. La ratio della norma è nei diversi gradi di interesse riconosciuti agli associati ordinari e volontari rispetto agli associati aderenti. Il riconoscimento dell'elettorato attivo e passivo è funzionale alla possibilità che l'associato si adoperi per raggiungere le posizioni degli organi sociali che consentano di gestire gli interessi manageriali; nelle associazioni territoriali tale elettorato è dunque riconosciuto ai dirigenti ed ai volontari, che hanno o hanno avuto rapporti contrattualizzati che li coinvolgono direttamente in tutte le tipologie di materie (previdenza, assistenza sanitaria, assicurazioni, ricollocazione, formazione etc) che sono oggetto di tutele e istituti contrattuali. Coerentemente l'elettorato attivo e passivo è invece riconosciuto anche agli associati aderenti negli ambiti in cui queste tipologie di associati esprimono la loro peculiare partecipazione sociale; accade in MEP, ove gli Executive Professional, pur se qualificati fra gli aderenti nelle associazioni territoriali, possono votare per eleggere – sempre comunque nel loro territorio – il proprio rappresentante all'interno del Consiglio direttivo (elettorato attivo) e possono altresì candidarsi fra i componenti del Consiglio direttivo auspicando di ricevere un adeguato numero di voti dai colleghi executive (elettorato passivo). Similmente, l'elettorato attivo e passivo è riconosciuto nelle aree quadri, con le elezioni dei Rappresentanti territoriali di Area, secondo la disciplina analiticamente indicata nella Carta Associativa per l'Area Quadri.**

### **Art.15 – Consiglio direttivo**

<p>Testo vigente ... omissis 3. Alle riunioni del Consiglio partecipa il Rappresentante della Sezione Quadri senza diritto di voto.</p>	<p>Nuovo testo ... omissis 3. Alle riunioni del Consiglio partecipano, senza diritto di voto, il Rappresentante dell'Area Quadri ed il componente del Consiglio direttivo di MEP eletto dagli Executive Professional dell'Associazione.</p>
---	---

**L'articolo è stato aggiornato aggiungendo ai partecipanti dei lavori del Consiglio, senza diritto di voto, un nuovo elemento. Assieme al Rappresentante dell'Area Quadri infatti, è disposta la partecipazione del componente il Consiglio direttivo di MEP espresso dall'Associazione. Si ricorda che il Consiglio direttivo di MEP deve mantenere il collegamento su tutto il territorio nazionale e dunque viene costituito dai rappresentanti designati dalle Associazioni. Questi rappresentanti di MEP vengono invitati alle riunioni dei Consigli direttivi per essere informati sulle politiche e iniziative delle Associazioni, per discutere sulle sinergie fra MEP e Associazioni.**

## Art.20 – Collegio dei Probiviri

Testo vigente ...omissis <i>10. Le decisioni del Collegio dei Probiviri devono essere regolarmente comunicate all'interessato e al Consiglio direttivo dell'Associazione nella sua prima riunione; tali decisioni sono vincolanti per le parti, salvo i casi espressamente previsti dalla legge, dallo Statuto e dal relativo Regolamento di attuazione.</i>	Nuovo testo ...omissis <i>10. <b>Gli atti con</b> le decisioni del Collegio dei Probiviri devono essere <b>inviati</b> all'interessato e al Consiglio direttivo dell'Associazione nella sua prima riunione; tali decisioni sono vincolanti per le parti, salvo i casi espressamente previsti dalla legge, dallo Statuto e dal relativo Regolamento di attuazione.</i>
<b>Trattandosi di una procedura di natura pattizia non soggetta all'applicazione della normativa di legge prevista dal codice di procedura civile, la "notifica" della decisione del Collegio non è vincolata a rigidi formalismi. Il testo vigente tuttavia afferma che la decisione del Collegio debba essere comunicata, deducendosi che in assenza di comunicazione non sia considerabile vincolante. Poiché la comunicazione necessita di un'azione – l'ascolto o la ricezione – da parte del destinatario e dunque richiederebbe la sua collaborazione per ricevere l'informazione comunicata, per evitare che possa sottrarsi alla decisione rendendosi "introvabile" per la comunicazione (ad esempio, non ritirando una lettera, non rispondendo ad una email etc), il nuovo testo sostituisce la comunicazione con il semplice invio (ovviamente, idoneo).</b>	

## Art.24 – Adempimenti

Testo vigente ...omissis <i>– corrispondere a MANAGERITALIA una quota del contributo associativo annuale per ciascun iscritto, nella misura e con le modalità previste nello Statuto di MANAGERITALIA. Per contributo associativo si intende quello statutario annuale, versato direttamente dall'iscritto all'Associazione;</i>	Nuovo testo ...omissis <i>– corrispondere a MANAGERITALIA <b>e – sussistendone i presupposti – a MEP,</b> una quota del contributo associativo annuale per ciascun iscritto, nella misura e con le modalità previste nello Statuto di MANAGERITALIA. Per contributo associativo si intende quello statutario annuale, versato direttamente dall'iscritto all'Associazione;</i>
<b>Fra gli adempimenti puntualmente elencati dall'art. 24, lo statuto menziona gli obblighi contributivi cui l'Associazione deve assolvere. Al riguardo l'Associazione è tenuta a corrispondere alla Federazione, a titolo di adesione, e a MEP, limitatamente agli Executive Professional, un contributo proporzionale al numero degli associati secondo le modalità stabilite dal Comitato di Presidenza di Manageritalia.</b>	