

L'anno 2011, il giorno 2 del mese di novembre in Roma

tra

la Confederazione Generale Italiana dei Trasporti e della Logistica - CONFETRA

e

MANAGERITALIA - Federazione Nazionale dei Dirigenti, Quadri e Professional del Commercio, Trasporti, Turismo, Servizi, Terziario Avanzato

Dato l'assetto mutualistico dei Fondi Mario Negri e Mario Besusso e con riferimento all'impegno contenuto all'articolo 3, comma 2, dell'accordo del 31 marzo 2010, nonché in analogia con quanto già definito dal CCNL per i dirigenti del terziario, si è stipulato il seguente accordo che avrà validità fino all'avvenuto rinnovo del ccnl 6 aprile 2005 e successive modificazioni per i dirigenti delle aziende di autotrasporto e spedizione merci nonché delle aziende di servizi logistici e di trasporto combinato.

Art. 1 – Assistenza Sanitaria Integrativa (FASDAC)

Il primo ed il sesto comma dell'articolo 27 del ccnl 6 aprile 2005 sono modificati come segue:

"1. A favore dei dirigenti compresi nella sfera di applicazione del presente contratto è previsto un Fondo di assistenza sanitaria (Fondo "Mario Besusso") integrativo del Servizio Sanitario Nazionale, finanziato mediante un contributo che a decorrere dal 1° gennaio 2007 è fissato nelle seguenti misure, riferite ad una retribuzione convenzionale annua di euro 45.940,00:

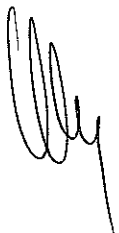
- a) 5,50% a carico dell'azienda per ciascun dirigente in servizio, comprensivo della quota di cui all'accordo specifico a titolo di contributo sindacale o della quota di servizio;
- b) 1,10% a carico dell'azienda e a favore della gestione dirigenti pensionati, dovuto per ciascun dirigente alle dipendenze della stessa. A decorrere dal 1° ottobre 2011, il contributo di cui alla presente lettera è fissato nella misura del 2,41% in ragione d'anno;
- c) 1,87% a carico del dirigente in servizio.

6. A decorrere dal 1° gennaio 2002 la contribuzione annua a carico dei dirigenti pensionati è fissata in euro 877,98. A decorrere dal 1° ottobre 2011, la contribuzione annua a carico dei dirigenti pensionati è fissata in euro 1.985,13. Tale importo è soggetto a rivalutazione tenendo conto anche delle esigenze di equilibrio tecnico del Fondo".

Art. 2 – Previdenza complementare Fondo Mario Negri

In ottemperanza a quanto previsto dal Piano di riallineamento del Fondo per la sua trasformazione in regime a capitalizzazione, a decorrere dal 1° gennaio 2011 la contribuzione dovuta al Fondo Mario Negri è modificata come segue:

il contributo integrativo, comprensivo della quota di cui all'accordo specifico a titolo di contributo sindacale, a carico del datore di lavoro, già pari per il 2010 all'1,80% della retribuzione convenzionale annua di cui al comma 6 dell'art. 25 del ccnl 6 aprile 2005, è pari all'1,84% a decorrere dal 1° gennaio 2011, all'1,87% a decorrere dal 1° gennaio 2012 ed all'1,91% a decorrere dal 1° gennaio 2013.



Dichiarazione delle parti

Le parti convengono che, in occasione del confronto per il rinnovo del ccnl 6 aprile 2005 come modificato, da ultimo, dall'accordo 31 marzo 2010, si terrà conto degli oneri derivanti dal presente accordo.

CONFETRA
Fausto Forti



MANAGERITALIA
Guido Carella



Roma, 2 novembre 2011

ALLEGATO 1

ACCORDO PIANO DI RIORDINO FASDAC
come già firmato il 27 settembre 2011 da Confcommercio e Manageritalia

Le parti, al fine di garantire la sostenibilità finanziaria del Fondo FASDAC, in base alle risultanze degli specifici approfondimenti affidati ad esperti attuari, convengono sull'esigenza di approvare il presente Piano di Riordino, anche mediante modifiche al Regolamento e/o allo Statuto, ed i conseguenti interventi correttivi, di seguito descritti, che dovranno essere deliberati dagli Organi di gestione del Fondo medesimo entro il 30 novembre 2011:

- a partire dal 1 gennaio 2013, adeguamento pari al 2 (due)% annuo del contributo di solidarietà di cui all'art. 27, lett. b), CCNL per i dirigenti di aziende di autotrasporto e spedizione merci nonché delle aziende di servizi logistici e di trasporto combinato e analogo adeguamento di una quota pari ad euro 1.107,15 a carico dei pensionati diretti, da verificare dalle Parti stipulanti in occasione di ogni rinnovo del presente CCNL;
- introduzione della quota 85 secondo le modalità definite nella tabella a);
- efficientamento e razionalizzazione della spesa sanitaria per 6 milioni di euro;
- introduzione del controllo su gestioni separate;
- individuazione di un indicatore di garanzia per il presidio del rapporto tra patrimonio del Fondo e gestione corrente;
- rafforzamento del controllo dei rischi operativi attraverso la individuazione di nuovi benchmark;
- sistematica attività di controllo e governo della spesa sanitaria e di gestione.

Il presente Piano sarà oggetto di verifica attuariale annuale.

TABELLA A)

<i>Anno</i>	<i>Raggiungimento Quota 85</i>
2012	78
2013	79
2014	80
2015	81
2016	82
2017	83
2018	84
2019	85